# 国有企业2024年上半年党建工作总结暨下半年工作计划篇

来源：网络 作者：空山新雨 更新时间：2024-07-01

*聚力落实县委“基层党建质量提升年”部署要求，以推进基层党建工作标准化规范化建设、不断增强基层党组织政治功能和组织力为抓手，借鉴ISO9001质量管理体系的理念，建立了目标决策、过程控制、持续改进、考核监督、管理评审五个机制。本站为大家带来的...*

聚力落实县委“基层党建质量提升年”部署要求，以推进基层党建工作标准化规范化建设、不断增强基层党组织政治功能和组织力为抓手，借鉴ISO9001质量管理体系的理念，建立了目标决策、过程控制、持续改进、考核监督、管理评审五个机制。本站为大家带来的国有企业2024年上半年党建工作总结暨下半年工作计划，希望能帮助到大家![\_TAG\_h2]　　国有企业2024年上半年党建工作总结暨下半年工作计划

　　一、好的特点和做法

　　(一)筑牢“主阵地”,让思想教育实起来。牢牢掌握意识形态的领导权和主动权,围绕学懂弄通新思想、鼓舞士气聚人心、塑造企业好形象的目标任务,加强宣传引导、深化理论武装。一是领导带头,提高思想教育质量。制定《2024年度公司党总支中心组理论学习计划》,每月开展党总支中心组学习不低于1次。党总支领导班子成员以身作则读原著、学原文、悟原理,带头学…思想、党的十九届四中全会精神以及省、市委各项决策部署,并通过建立完善基层党组织微信公众号等宣传平台的方式,对学习内容开展专题研讨、专题宣传,不断提高思想教育的质量。二是党员跟进,掀起理论学习热潮。各级党组织常态化坚持好“三会一课”制度,以集中学习和实践学习相结合的方式,引导全体党员适应新时代、新形势,贯彻新任务、新要求。上半年以来组织党员赴X地开展重温入党誓词活动、党建知识竞赛活动等共计X场次,全面掀起理论学习热潮,促进政治理论学习往实里走、往深处走。

　　(二)畅通“主动脉”,让战斗堡垒“强”起来。公司党总支以提升组织力为重点,完善基层组织建设、夯实基层工作基础。一是组织建设无死角。根据公司发展及业务调整实际,基层各单位党总支积极加强组织建设,对党组织重新调整划分。上半年以来,基层各单位党总支新划分产生了X 个党支部,并为各党支部配齐了支部班子成员,推动了基层党组织建设不断完善。二是制度建设不留白。围绕打赢疫情防控阻击战、加快推进复工复产各项工作,公司党总支结合发展实际,制定了《关于印发<2024年党总支中心组理论学习计划的通知》《关于进一步加强党员干部政治理论学习的实施意见》《关于成立疫情防控党员干部先锋队的通知》等x项党建工作制度,为夯实党建工作基础、促进党建工作与中心工作深度融合提供了制度保障。三是工作责任再压实。明确了公司党总支领导班子成员的党建工作责任分工,组织基层党组织书记开展抓党建工作述职会议,为提升基层党建工作质量夯实了基础。

　　(三)锤炼“主力军”,让模范作用“亮”出来。一是围绕发展大局,加强人才队伍建设。坚持党管人才原则,针对基层单位业务工作开展中高素质人才不足的实际,上半年以线上招聘等方式,引进工程建设、技术管理、风险管控等专业人才X名,为重点业务领域工作的开展提供了人才支撑。对现有人才加强管理、优化配置,上半年共调整人员XX人次,充分激发了人才队伍的活力。二是加大培养力度,加强职工队伍建设。公司党总支坚持以感情凝聚人、以待遇吸引人、以事业激励人的导向,在全面复工复产后,组织开展了职工技能大赛、不忘初心,继续前行演讲比赛等活动,增强了干部职工队伍的凝聚力和向心力。三是坚持党性锤炼,加强党员队伍建设。公司党总支坚持在急难险重任务中锤炼党员队伍,自疫情发挥以来,成立疫情防控党员干部先锋队,共计X名先锋队员分X批深入社区、街道开展疫情防控政策宣传、物资发放等工作,为群众展示了党员的先锋模范作用、筑起了生命健康防线。

　　(四)把牢“主动权”,让管党治党严起来。公司党总支从净化政治生态、维护发展稳定的大局出发,全面落实从严治党主体责任,扎实推进党风廉政建设工作。一是压实从严治党主体责任。以党总支中心组扩大会议、专题宣传等形式,深入学习贯彻《党总支(党组)落实全面从严治党主体责任规定》,制定公司党总支及基层单位党总支《关于落实全面从严治党党总支主体责任、纪委监督责任的实施意见》,坚持层层压责、严字当头,构建全面从严治党一级抓一级、层层抓落实的工作格局。二是加大党风廉政教育力度。在复工复产的第一时间,为引导党员干部提振工作斗志、筑牢思想防线,组织XX名党员观看廉政警示教育片《XX》并开展党纪法规知识测试,在全公司内部营造了廉政教育的浓厚氛围。三是开展重点领域专项检查。针对招标投标、选人用人、竣工结算等腐败问题易发多发的领域,开展廉政风险点排查整治工作,对排查出的X个风险点建章立制、全面防控, 为企业高质量发展营造了风清气正的良好环境。

　　二、存在问题及不足

　　(一)党员教育管理力度需要加大。上半年,公司政工业务部门对基层党组织工作情况开展了专项检查,在检查中发现,各级党组织均存在一定程度的重业务轻党建、就党建抓党建的现象,部分分公司党总支还存在“三会一课”开展不及时、内容较单一的问题,个别党组织负责人甚至出现未开展自学、未召开专题会议谋划党员教育管理工作的行为。这些工作短板反映出基层党组织管党治党的自觉性、主动性还不够,对推动全面从严治党工作的认识程度和重视程度还不够。

　　(二)干部队伍建设力度需要加大。目前,公司正处于业务拓展、快速发展的时期,安全生产、招标投标、项目建设等重点领域的高素质专业技能人才还较为紧缺,以至于工作开展的质量和实效均受到了一定的影响。部分基层党组织人才队伍建设的力度亟需加大,特别对于一线干部、年轻干部的培养、选拔、任用方面,工作举措还不实、工作漏洞还较多,没有形成引材、聚才、育才、用才的良好格局,导致上半年以来公司各领域的专业技术人才流失较为严重。

　　(三)廉政风险防范力度需要加大。公司党总支能够严肃党内政治生活,自觉执行党的政治纪律和政治规矩。但是部分基层党组织还存在廉政制度执行不严、党风廉政建设风险点还较多的现象,并且廉政风险防范与业务工作开展还未能深度融合。上半年以来,公司排查出廉政风险点共计w个,这些问题的存在严重影响政治生态的健康,直接反映出公司党总支及各级党组织对加强纪律建设的力度还需要进一步加强,对从严管党治党的探索还需要进一步深入。

　　三、下半年工作举措

　　2024年下半年,公司党总支将以…思想为指导,认真贯彻落实…关于国有企业党的建设的重要论述,牢牢把握新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,以提升向心力为导向、以提升组织力为重点、以提升战斗力为目标以提升凝聚力为核心,加快推进党建工作深入开展、提高质量,为下半年目标任务的顺利完成凝聚职工思想、提振职工精神、汇聚职工力量。

　　(一)以提升向心力为导向,推动思想建设展现新气象。一是理论武装要重实效。巩固不忘初心、牢记使命主题教育成果,以党总支中心组、“三会一课”、党员活动日、党员培训等形式,引导全公司党员深入领会…思想和XX、省市各项决策部署,并以检查督导等形式推动各级党组织理论武装工作往深里做、心里走、实里抓。二是业务学习要常态化。采取请专家授课、外出参观学习等方式,组织全体干部职工常态化学习最新管理经验、业务工作技能, 不断拓宽干部职工的知识广度和知识深度,努力打造学习型、复合型的发展队伍。三是宣传报道要有声势。关注项目动态,抓好典型引路,发掘在建工程和人物事迹亮点,记录公司发展历程中的闪光点,使宣传报道工作发挥弘扬先进、鼓舞士气、激发干劲的作用。

　　(二)以提升组织力为重点,推动基础建设迈上新台阶。一是严格党员管理。严格党员管理。认真贯彻《中国共产党党员教育管理工作条例》,把好发展党员政治关,对在急难险重任务中表现突出的入党积极分子优先发展,不断提高发展党员质量。二是建强基层组织。按照公司发展步伐同步完善党组织建设,并严格按规定配齐党务工作人员、强化党建工作力量。组织各级党组织深入学习、贯彻落实《中国共产党支部工作条例(试行)》,推动“三会一课”、党员管理、发展党员等工作科学化、规范化、制度化开展,全面提升党组织工作水平。三是深化创先争优。紧密结合基层生产经营实际,坚持并深化好党员责任区、党员示范岗、党员突击队等活动,引导党员创先争优、攻坚克难,在全公司范围内营造创先争优、比学赶超、勇争一流的浓厚氛围。

　　(三)以提升战斗力为目标,推动队伍建设实现新突破。在下半年的工作中,公司党总支将高度重视干部队伍建设和人才培养选拔工作,不断增强企业发展后劲。一是加大干部队伍建设力度。大力培养使用年轻干部,以轮岗锻炼等多种形式,加快年轻人才的成长步伐。对在下半年工作中善于化解重大风险、驾驭复杂局面、作出突出贡献的优秀年轻人才大胆使用,为干部队伍建设注入新活力。二是加大人才队伍建设力度。公司党总支将通过深入调研、座谈走访等方式,深入了解基层各单位在人才队伍建设中的问题和困难,结合公司发展实际制定《人才队伍建设规划》。加大急需紧缺专业技术人才的引进、培养和使用工作,形成尊重人才、爱护人才、使用人才的良好氛围,为公司及基层各单位的高质量发展提供建强的人才保证和智力支撑。

　　(四)以提升凝聚力为核心,推动廉政建设开创新局面。一是推动主体责任再压实。严格按照《党总支(党组)落实全面从严治党主体责任规定》要求,建立健全各级党组织全面从严治党工作责任清单,做到全面从严治党工作职责明确、责任压实。通过召开工作会议、专题党课等形式,引导各级党组织书记牢固树立管党治党的责任意识,开创全面从严治党工作与中心工作相互渗透、互相促进的良好局面。二是推动廉洁教育再入心。集中开展以学习《党章》《条例》等为核心内容的宣传教育活动,以组织党纪法规知识测试、廉政教育基地参观等形式,增强党员干部廉洁从业意识。三是推动监督问责再深入。开展重点领域风险点排查,健全监督管理机制,用好监督执纪四种形态,及时发现、严肃处置苗头性、倾向性问题,终保持反腐败高压态势。

**国有企业2024年上半年党建工作总结暨下半年工作计划**

　　一、强化政治引领，把牢党建工作方向

　　一是大力加强党组织政治建设。始终把政治建设摆在首位，加强党委理论中心组学习研讨，组织班子成员和各基层党支部认真梳理、整改落实主题教育查摆问题。贯彻党管干部、党管人才原则，加强对集团中层干部的民主测评、监督管理，新转正、新提拔的干部一律提交党委会研究，履行严格的任用程序。

　　二是严格落实党建工作责任制。集团党委班子成员严格执行“一岗双责”制度，重新制定实施了党委及班子成员主体责任清单。提前谋划集团党建工作，以党委1号文制定出台《2024年党建和精神文明建设工作要点》及配档表;组织召开基层党支部书记述职评议会，对其落实主体责任和抓基层党建工作进行总结评议和反馈整改。

　　三是始终坚持两个“一以贯之”。目前，已召开党委会x次，在重大问题决策上执行好前置程序，一以贯之坚持党对国有企业的领导。对年初制定的工作任务实行挂图作战，倒逼进度，确保各项工作落实见效，一以贯之深化企业改革。为尽可能化解新冠疫情给企业的改革发展带来的不利影响，集团党委结合市区防疫工作需要，适时停运、恢复公交线路，及时开通“医务专线应急保障车”和定制通勤班车，开展跟车志愿服务，召开一季度生产经营亮点观摩交流会，为实现企业高质量发展发挥了把关定向作用。

　　四是抓牢抓实意识形态工作。坚持党管宣传、党管意识形态，成立新闻宣传中心，出台实施集团党委《新闻宣传管理暂行办法》，加强对网络意识形态阵地的整合管理和运营，引领正确的舆论导向。特别是在疫情防控期间，加大与新闻媒介的沟通，《直播xx》《xx网》等媒体多次对公交集团疫情防控、复工复产等进行宣传报道。同时，注重加强公益广告宣传，营造了全民参与防控的良好社会氛围。

　　二、围绕“四项工程”，开展“铸魂强基”建设

　　一是强化党员教育培训。严抓理论武装不松懈，确保“三会一课”和主题党日制度执行到位。疫情防控期间，组织开展线上会议和学习，组织党员和职工进行个人自学题库;开展x次全员参与的线上答题测试，确保生产学习“两不误”。

　　二是全力创建党建品牌。围绕公交生产经营工作，开展“一企业一品牌”创建。对原有品牌资源整合创新，将其合并打造为“一路有党·惠风和畅”公交党建品牌。集团党委召开党建专题会议，出台《开展党建特色创新项目活动的实施意见》，提出公交主营公司以“一路有党”“清廉家风”“党员示范车组”等项目为主，三产公司以“党员示范岗”“示范党小组”等项目为主的创建思路和举措，努力打造有温度、有质感、有亮点、有特色的公交党建引领品牌。目前，“一路有党·惠风和畅”x部红色公交车，已启动车体广告宣传计划。

　　三是注重选树先进典型。集团深入挖掘在企业改革发展、疫情防控过程中的优秀集体、优秀线路和先进个人的典型事迹，加大宣传力度，同时积极向上级主管部门做好荣誉申报。近期，对疫情期间涌现出的请战前往xx站防疫一线、主动驻守社区、踊跃参与义务献血等事迹突出感人的职工进行了集中宣传，进一步激励广大职工立足本职、对标一流、爱岗敬业、争做贡献。

　　四是加强党风廉政建设。3月份，集团党委召开党风廉政建设和反腐败专题会议，层层签订责任书、承诺书，压实全面从严治党主体责任;制定印发了纪检监察工作要点、监督执纪“第一种形态”工作办法实施细则，把党风廉洁建设和反腐败工作纳入企业生产经营发展总体规划，将责任细化量化为具体工作和措施。

　　三、下半年工作打算

　　一是全面推进党建品牌建设。均衡线路资源，将x路、x路“一路有党”红色公交线路，打造成为辨识度强、品位档次高、党员群众喜闻乐见的党建、纪检宣教阵地。

　　二是从严抓实基层党建工作。围绕企业中心任务，积极开展党支部建设提升“百日攻坚”行动，集中做好自查评估和问题整改等工作。

　　三是加大党员教育培训力度。用足用好党建工作经费，灵活运用讲授式、研讨式、互动式、观摩式、体验式等教育方法，探索“课堂+基地”实训模式。四是持续推进党风廉政建设。集中开展“知礼义廉耻扬正气清风”主题教育活动，通过开展“七个一”活动，对全体党员干部进行全面、系统的廉洁警示教育和廉洁文化宣传教育。

**国有企业2024年上半年党建工作总结暨下半年工作计划**

　　一、主要工作开展情况

　　(一)聚焦主题，深入学习贯彻十九届四中全会精神和两会

　　精神。按照自治区x厅党组扩大会议安排，以集中理论学习为载体，以推进工作为目标，以丰富形式为手段，结合工作实际和阶段性工作任务，高站位、多角度迅速掀起学习贯彻十九届四中全会精神和两会精神热潮。

　　(二)聚焦主责，强化政治建设。

　　一是严格落实上级各项决策部署。以全面从严治党为主线，全面落实新时代党的建设总要求，严格落实主体责任，制定实施《党的工作要点》，召开党委会x次，专题研究党建工作x次，部署党建相关工作x项，为推动转型升级提供坚强政治保障。

　　二是推进主题教育成效巩固。结合企业运营发展的焦点、难点和热点问题，抓好整改落实“回头看”，对“问题清单”中的各项任务进行逐一整理，对整治不彻底、成效不够好、职工不满意的及时补课，促使整改整治工作落到实处，推动形成长效机制。

　　三是健全党建工作责任体系。深化党委书记带头抓、班子成员分工抓、支部书记具体抓的党建工作体系和格局;

　　扎实推进党建制度废立改，以制度建设推动党建思想引领、系统谋划，建立以问题查摆、述职评议、问责追责、整改提升、总结提炼为主要内容的党建工作机制。

　　四是严肃党内政治生活。认真执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，班子成员带头过好双重组织生活，通过落实双重组织生活提升政治觉悟和政治能力;

　　在重温入党誓词、过“政治生日”上有举措、有落实。海量公文资料就在微信公众号或今日头条【体制写作】与时政同步，日更40篇

　　(三)聚焦主线，强化宣传思想和意识形态工作。

　　一是认真学习新思想。通过“线上+线下”方式，通过理论学习、专题研讨、专家辅导等多种形式，掀起新思想学习高潮。

　　二是推进“两学一做”学习教育常态化制度化。以提升素质为重点，读原著、学原文、悟原理，开展集中学习x次，编印资料x期，中心组学习x次，观看影片x部，理论测试x次，以支部为依托开展学习研讨x余次。

　　三是开展好主题党日。各支部精心设计方案，开展主题鲜明、形式多样、富有内涵的主题党日x次。

　　四是强化意识形态工作落实。意识形态工作领导小组发挥好在严控阵地建设、把好舆论导向等方面的重要作用，制定实施《意识形态工作要点》等，牢牢把握意识形态工作主动权、话语权;

　　坚持党管宣传、党管意识形态、党管媒体，积极推动“学习强国”平台成为传播理论、推动工作的载体，党员平均计分达x余分;

　　报送党建政务信息x余条，党建工作快讯x期。

　　五是开展精神文明建设，助力疫情防控。积极号召党员干部投身疫情防控，组建党员突击队x个，选派x名党员坚守疫情防控第一线，张贴宣传海报x余张，募捐善款x万余元，开展捐资抗疫活动x次。

　　(四)聚集主力，强化组织建设。

　　一是把组织优势转化为发展优势和效能。深化“围绕中心抓党建，抓好党建促中心”思路，紧紧围绕高质量发展中心任务，有效落实国企国资改革各项决策部署，充分发挥党建与业务齐抓共管、共同推进的协同作用，促进党建与业务工作深度融合。

　　二是规范组织生活。认真落实“三会一课”各项要求，开展支部书记述职评议和民主评议党员各x次，支部书记讲党课x次，专题研讨x次;

　　依托党员积分管理试点工作，全面提升党员教育管理能力和水平。

　　三是是严格党费收缴，重视基础保障。优化完善党费收缴管理制度，足额收缴党费x余元;

　　突出政治和服务功能，结合疫情防控，开辟网络学习平台，全面提升阵地服务党群工作水平，为开展好日常工作提供了保障和平台。

　　四是加强基层队伍建设。大力优化基层党建工作队伍，选优配齐支部书记x人、副书记x人;

　　有力开展基层支部党务工作者轮训，提升驾驭工作的能力和水平;

　　严格按照党员发展标准和程序做好x名入党积极分子的联络、培养和教育工作。

　　(五)聚焦主业，强化党风廉政建设和反腐败工作。一是

　　压实党风廉政建设责任。召开x次党委会专题研究部署党风廉政建设和反腐败斗争工作，推动全面从严治党向纵深发展;

　　班子成员认真履行管党治党责任，对职责范围内的工作主动认领研究、积极推动落实。

　　二是落实专项整治工作。高度重视集中整治形式主义、官僚主义专项工作，及时转发x纪委和x厅实施方案，全面要求各党支部提高认识、压实责任、强化落实，有力保障工作推进。

　　三是认真开展纪律教育和廉政警示教育，落实重大节日纪律要求。观看警示教育片x部，开展线上纪律教育x次;

　　在元旦、春节和五一等重大节日期间，专门发文严明节日期间廉洁自律有关纪律。

　　四是积极推进党员干部廉政档案建设工作。积极对接上级主管部门，实现廉政档案建档有章可循、格式规范、内容统一。

　　五是配合纪委监委做好调查取证。配合xx、xx积极做好对违纪违法涉案人员的调查取证工作。

　　(六)聚焦主体，强化群团工作。

　　一是加强工会基础建设。以知识竞赛活动、技能培训为抓手努力提高职工素质;

　　开展“职工医疗互助保障行动集中宣传月”活动，推动职工互助保障工作;

　　做好劳动模范和先进工作者的推选申报工作;

　　规范工会经费管理，加大对工会经费收缴、管理、使用和资产管理情况的监督力度。

　　二是保障职工福利待遇。采取物质帮助与人文关怀、日常帮助与集中慰问相结合的工作方式，做好职工集体福利、员工生日、三·八妇女节、六·一儿童节及日常慰问工作;

　　落实困难职工帮扶救助，走访慰问部分困难职工和节日期间坚守岗位一线职工;

　　积极响应上级工会关于带头促进消费的重要指示，为消费市场回暖复苏助力。

　　三是激发职工队伍活力。开展关爱女职工健康知识讲座、观看女性励志影片、“书香三八”读书征文及线上法律知识竞赛等国际妇女节系列活动;

　　深入开展学习型企业创建活动，积极开展线上职业技能培训，实现疫情期间不停学、线上培训新常态;

　　创建职工电子书屋，开展百本图书读书月活动，搭建交流学习互动平台;

　　组织开展线上马拉松比赛、“最美职工笑脸”摄影作品征集等。

　　四是开展团青工作。按要求成立青年理论学习小组，多种形式学习习近平总书记“五四寄语”精神、自治区直属机关青年抗疫故事分享会精神等;

　　推动志愿服务常态化、长效化。组织开展学雷锋志愿活动x次、爱心献血x次，慰问困难群众x人。

　　二、存在的问题和不足

　　集团公司党委坚持在党建工作上谋思路、定举措、求实效，为推进干事创业提供坚强保障，但还存在一定的差距，主要表现在以下两个方面。

　　(一)党建工作制度体系仍需优化完善。对照新形势新任

　　务，党建工作优化完善的空间还很大，在系统性、高质量推动党建工作与中心工作相结合上还没有破题。

　　(二)工作创新力度不够。结合企业运营发展实际，党建

　　工作与运营发展、脱困解围、项目推动结合还不够紧密，现有工作举措的前瞻性、针对性和操作性还不够强。

　　三、下半年工作计划

　　下一步，集团公司党委将全面贯彻落实国企国资改革各项决策部署，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻落实党的十九大精神，紧紧围绕新时代党的建设总要求，认真贯彻落实上级各项工作部署，以党的建设高质量推进企业运营发展高质量。

　　(一)坚决强化党的政治建设。坚持守土有责、守土尽责、守土负责，树牢“四个意识”，增强维护核心的政治自觉和行动自觉，带头做中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者。认真落实主体责任，健全“不忘初心、牢记使命”制度，聚焦主责主业，扎实推动党建责任落实。强化党组织的政治属性和政治功能，抓政治、强引领，坚定执行党的政治路线，把基层支部打造成党员思想教育的主阵地、党性锻炼的主战场。

　　(二)不断提升党的理论武装。以习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，认真宣贯“两会”精神，多形式、多角度开展特色理论宣讲，有效提升思想政治素养。持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，推动党建水平和业务技能双提升。不断丰富形式与载体，加强意识形态工作的研判分析和统筹实施，落实落细“三会一课”，教育引导党员切实在学懂弄通做实上下功夫。

　　(三)有力健全党的工作机制。进一步落实主体责任，完善配套制度，创新方式方法，突出抓好履行管党治党责任考核，实行月督查、季会诊、半年考核、年终总评制度，更好发挥党委把方向、管大局、保落实重要作用。在加强党建工作体系、优化党建制度机制上持续用力，将党的建设与国企国资改革决策部署有机衔接。

　　(四)高效夯实党的组织基础。落实党建品牌建设、干部

　　素质培育和组织能力提升各项工作，强化党建引领中心工作的保障机制建设。以提升组织力为重点，树立一切工作到支部导向，推行“一支部一品牌、一支部一特色、一支部一形象”工作。打造集学习教育、文化交流、成果展示等功能为一体的党员教育活动阵地。依托专题培训、专题研讨、素质拓展、主题活动等，加强党员思想政治教育和作风建设。

　　(五)加速推进工作深度融合。深入贯彻“两个一以贯之”，把发挥党委把方向、管大局、保落实重要作用同提高效益、增强竞争力、实现保值增值结合起来，不断增强破解难题、补齐短板的政治引领力。把“不忘初心、牢记使命”主题教育作为党的建设的永恒主题和终身课题，聚焦项目推进、科学管理、安全生产等开展党建“品牌”建设，推进党建与中心工作有机结合。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！