# 2024年上半年党风廉政建设和反腐败工作总结三篇

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2024-06-28

*工作总结(JobSummary/WorkSummary)，以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经验。...*

工作总结(JobSummary/WorkSummary)，以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经验。本站精心为大家整理了2024年上半年党风廉政建设和反腐败工作总结三篇，希望对你有帮助。

**2024年上半年党风廉政建设和反腐败工作总结一篇**

　　受党组委托，我把我厅上半年党风廉政建设和反腐败工作，以及驻厅纪检组工作向大家作一汇报。

　　今年以来，厅党组认真贯彻落实中央和自治区部署要求，明确中心任务，坚持业务工作和党风廉政建设两手抓、两不误，突出主责主业，强化监督执纪问责，扎实推进各项改革，党风廉政建设和反腐败工作取得了明显成效。

>　　一、上半年工作情况

　　（一）抓好党风廉政建设，落实两个责任。今年以来，住房和城乡建设厅党组强化责任担当，党组书记张鸿同志带头履行“第一责任人”职责，部署党风廉政建设相关工作，并对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问，重要案件亲自督办，做到真抓真管、严抓严管、常抓长管。一是抓好党规党纪学习，提高思想认识。今年以来，厅党组认真落实中心组学习任务，坚持周三中心组学习制度，重点学习党规党纪、习近平总书记系列讲话，全文学习了《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等学习材料，及时传达了中央、自治区违纪通报，并结合工作实际组织开展了讨论，同时也加强了对支部学习的检查指导。全厅上下，形成了学习的浓厚氛围，提高了认识，坚定了信心。二是全面部署年度党风廉政建设工作。春节后第一周召开住建厅系统党风廉政建设工作会议，要求各级党组织切实担负起全面从严治党主体责任，把纪律挺在前面，持之以恒推进作风建设，保持惩治腐败高压态势。三是细化责任，传导压力。厅党组按照《落实党风廉政建设主体责任实施办法》，将党风廉政建设和反腐败各项工作细化分解到具体责任领导和部门，由党组书记张鸿同志与各处室单位负责人签订责任书，持续传导压力，督促处室单位履职尽责，把“两个责任”落到实处。四是突出主业，履行主责。驻厅纪检组突出主业主责，年初印发《驻住房和城乡建设厅纪检组监察室重点工作计划安排》，坚持从“抓早抓小”着手，让咬耳、扯袖成为常态。今年以来，出具廉政复函21人次，廉政审查意见2人次，对新任职的以及去年任职的未参加廉政测试的人员继续开展廉政测试，有19人参加，按照全年例行约谈覆盖面不小于30%的要求廉政谈话5人次。对各单位存在的具体问题进行提醒告诫，启动了对主要负责人“廉政工作纪实”制度的起草工作，预计下半年提交党组会议研究，让主要负责人切实将主体责任记在心里、扛在肩头、抓在手上。针对初核案件涉及3家单位开展了回访工作,与涉及单位负责人和被调查人员座谈，重点了解核查问题的整改情况，帮助解决新问题。

　　（二）深化作风建设“三项治理”工作。经厅党组研究，6月6日召开深化作风建设“三项治理”工作动员会，对全厅集中开展“四风”及隐形变异“四风”问题、干部不作为慢作为问题和基层干部损害群众利益问题专项治理活动，进行专门的安排部署。会后下发《自治区住房和城乡建设厅深化作风建设“三项治理”实施方案》，明确将工作情况纳入度综合考核内容，以厅党组名义下发了《自治区住房和城乡建设厅关于深化作风建设“三项”治理工作督查的通知》，决定成立三个督查组，从33个方面开展督查，有效推动了三项治理工作深入开展。

　　（三）加强纪检审查工作，始终保持高压态势。一是加大纪律审查工作力度。突出监督执纪问责职能，加大惩治腐败力度，加强自办案件工作，办案数量、质量明显上升。今年上半年，初核2件，谈话函询1件，转办信访件10件，立案1件，重点开展了对标准服务中心举报线索的立案核查工作，已将涉嫌违法的出纳谭丽移送司法，其他核查工作正有序进行。参与自治区纪委对雪克来提·扎克尔主席批示件“和田地区于田县奥依托格拉克乡搞乡村建设加重农民负担问题”调查核实工作。配合自治区纪委二室对李建新、臧小军、吐雅违纪案件相关材料的收集、送达，对部分人员的谈话联系等工作。驻厅纪检组及时对严重违反生活纪律和廉洁纪律的建筑市场监管处调研员吐雅，依据《中国共产党纪律处分条例》和《行政机关公务员处分条例》，作出开除党籍、开除公职，收缴违纪所得的决定。审查批准了xq建设技术学院对技能培训部二名工作人员因违纪犯罪开除公职，其中一名党员被开除党籍的决定。二是突出纪律审查工作重点。坚持问题导向，落实重大节日及敏感节点发布廉政提醒通知制度，整治“四风”及隐形变异“四风”问题，持续释放越往后执纪越严的强烈信号。集中整治党政机关干部不作为慢作为问题，着重解决干部不想为、不会为、不敢为等突出问题。坚决整治群众反映强烈的突出问题，对涉及重点民生工程的重点岗位人员严格教育，严格要求，严格管理，认真受理、严肃查处损害群众利益问题及线索。驻厅纪检组督促机关服务中心整改违规分配住房问题，1人按政策补差价，1人退房。三是规范纪律审查工作。精心制定调查方案，在对个案特点深入分析和把握的基础上，精心选取调查突破口，明晰纪律审查的总体思路和各个环节的具体思路。注重调动调查组成员的主观能动性，驻厅纪检组同志广泛讨论，重点问题展开研讨，广泛发扬民主，达成共识。畅通沟通机制，发现重大情况、线索随时沟通。通过银行调取对账单、查阅复制单位账目凭证等，收集固定第一手证据。针对个案特点，按照问题线索、书证类型、逻辑顺序、时间先后等不同标准对书证进行分类和比对，以便悉知案情，及时提出意见建议，及时发现关键线索和疑点、疏漏，为顺利开展谈话突破、以证促供作好充分准备。

　　（四）扎实开展“纪律教育年”各项活动。按照《自治区住房和城乡建设厅“纪律教育年”活动实施方案》，扎实推进“纪律教育年”各项任务落实。一是根据自治区“纪律教育年”活动要求，订购下发《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》等学习读本，配合相关处室抓好学习落实。二是制定下发《自治区住房和城乡建设厅纪律教育年活动实施方案》，督促指导学习教育各项工作的落实。三是驻厅纪检组和机关党委联合编印下发《党风廉政建设词意解读》。面向厅系统各级领导干部和党员发放300册，切实增强贯彻执行党内法规的思想自觉和行动自觉，提高学习理解的效果。四是牵头组织“党规党纪刻印于心”知识竞赛，以赛促学，以学促进，教育引导广大党员干部牢记党规党纪，筑牢拒腐防变思想防线。

　　（五）加强自身建设，提升纪检监察干部队伍素质。按照“打铁还需自身硬”的要求，驻厅纪检组认真开展“两学一做”活动，坚持每周学习制度，抓好《党章》《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党纪条规的学习教育，确保取得实效。注重提升锻炼实际工作能力，加大外派培训和跟案学习力度，提升履职尽责能力水平，安排赴北戴河纪检监察培训中心参加培训学习2人次，跟案培训1人次，集体参加中央纪委张军副书记党课学习；加强内部管理，严格落实制度规定，强化信息报送，向自治区纪委监察厅门户网站、自治区信息督查处上报工作动态信息7条，被采用5条，健全请示报告、请销假、公文登记流转等制度，

>　　二、存在的问题

　　一是开展学习不均衡。厅党组中心组学习抓得紧，落实得好，但一些支部和处室、单位开展学习仍然存在落实不到位的问题。

　　二是学习理论与实践工作脱节。个别处室、单位存在只求完成学习任务、应付学习检查的现象，不注重学习效果的实践应用，没有很好地形成推动机关作风建设和各项业务工作的合力。

　　三是从问题线索看，个别处室、单位和业务领域反映问题集中的现象没有改变，相关处室、单位对此没有引起重视，同时也存在对反映问题的回馈和整改不到位的问题。

　　四是从纪检工作看，由于人员变动频繁，抓早抓小、提醒约谈等工作机制落实有待进一步加强，履职尽责、监督执纪的能力尚需进一步提高。针对个别问题线索的查处持续时间过长，查办案件的能力和水平还不适应工作需要。

>　　三、聚焦主业，强化监督，全力抓好下半年工作

　　下一步，按照自治区党委、纪委要求和年度工作安排，我们将着力抓好以下几个方面的工作：

　　一是勇于担当，主动作为，深入推进党风廉政建设和反腐败工作。今年以来，自治区纪委先后查处了我厅原党组书记李建新、建筑市场监管处调研员吐雅违规违纪案件，厅党组也先后批准对有关举报问题线索进行立案查处。对于发生在我们身边的这些问题，大家都很受震动，情绪受到一定影响，也担心年度考核的问题，但是问题已经发生了，大家就要正确对待，从政治高度和全厅大局提高认识：李建新等人违纪问题的查处，对于净化住房城乡事业发展环境，回应社会各界关注，增强对党风廉政建设工作重要性、紧迫性的认识有着重要的现实意义。我们既要认识到这些问题、这些腐败分子是极少数，更应该深刻地认识到这些问题、这些腐败分子产生的危害，坚持用身边的事教育身边的人，深入查找分析产生问题的原因，突出问题导向、底线思维，健全完善各项制度措施，始终把权力关进制度的笼子里，坚决铲除腐败滋生土壤、努力消除不良影响，用我们新的作风、新的业绩展现住房城乡建设厅新的形象。

　　二是以落实党风廉政建设责任制为重点，着力推进反腐败工作体制机制创新。从严落实“两个责任”，坚持做到“一岗双责”，抓紧修订完善党风廉政建设责任制考核标准，落实党风廉政建设主体责任、监督责任报告制度，与自治区经济发展、社会稳定各项工作紧密结合，与全厅业务重点工作紧密结合，组织开展党风廉政建设主体责任落实情况监督检查和年度考核。坚持“一案双查”，对违反党的政治纪律和政治规矩、组织纪律，“四风”及其隐形变异问题突出，出现区域性、系统性腐败案件的处室和单位，依法依规严肃追究相关责任。严格把好干部提拔使用、轮岗交流“党风廉政意见回复”关，完善加强“三重一大”等事项监督管理，督促落实事业单位法人离任审计制度，增强党风廉政建设和反腐败工作的针对性和实效性。

　　三是继续抓好“纪律教育年”活动落实，以纠正“四风”及其隐形变异问题为重点，持续深入推进作风建设。强化问责问效，注重从群众投诉举报、明察暗访、专项检查等渠道收集线索，严查典型案件，严肃责任追究，对违规违纪行为的处室、单位及人员公开通报曝光。深入开展“四风”及隐形变异“四风”问题、党政机关干部不作为问题、基层干部损害群众利益问题专项治理工作，严格落实自查自纠和督促检查工作机制，监督指导各处室、单位按月开展“三项治理”自查自纠、及时统计上报工作情况，每月采取明察暗访等多种形式进行集中检查，加大“三项治理”发现问题的直办、协办、督办和整改落实力度。

　　四是以加强纪律审查为重点，持续释放高压反腐信号，坚决惩治各类腐败行为。始终坚持把纪律和规矩挺在前面，积极探索实践监督执纪“四种形态”，不断加强和改进纪律审查工作，努力实现惩处极少数、教育大多数的政治效果和社会效果。针对群众关注度高、影响范围广，上级交办、本级办理有困难、久攻不下的案件，积极申请上级帮助查办，实行提级办理，扩大震慑效果。加快转变执纪办案工作方式方法，查清主要违纪事实后，具备条件的尽快移送司法机关依法处理；坚持快查快办，快速审查案件，缩短办案周期，提高办案质量，把每个案件办成经得起历史、群众检验的铁案。严格执行案件线索定期排查制度，加强对信访信息、投诉举报的综合分析研究，注重从线索分析入手突破案件办理，提高案件成案率。

**2024年上半年党风廉政建设和反腐败工作总结二篇**

　　受党组委托，我把我厅上半年党风廉政建设和反腐败工作，以及驻厅纪检组工作向大家作一汇报。

　　今年以来，厅党组认真贯彻落实中央和自治区部署要求，明确中心任务，坚持业务工作和党风廉政建设两手抓、两不误，突出主责主业，强化监督执纪问责，扎实推进各项改革，党风廉政建设和反腐败工作取得了明显成效。

>　　一、上半年工作情况

　　（一）抓好党风廉政建设，落实两个责任。今年以来，住房和城乡建设厅党组强化责任担当，党组书记张鸿同志带头履行“第一责任人”职责，部署党风廉政建设相关工作，并对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问，重要案件亲自督办，做到真抓真管、严抓严管、常抓长管。一是抓好党规党纪学习，提高思想认识。今年以来，厅党组认真落实中心组学习任务，坚持周三中心组学习制度，重点学习党规党纪、习近平总书记系列讲话，全文学习了《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等学习材料，及时传达了中央、自治区违纪通报，并结合工作实际组织开展了讨论，同时也加强了对支部学习的检查指导。全厅上下，形成了学习的浓厚氛围，提高了认识，坚定了信心。二是全面部署年度党风廉政建设工作。春节后第一周召开住建厅系统党风廉政建设工作会议，要求各级党组织切实担负起全面从严治党主体责任，把纪律挺在前面，持之以恒推进作风建设，保持惩治腐败高压态势。三是细化责任，传导压力。厅党组按照《落实党风廉政建设主体责任实施办法》，将党风廉政建设和反腐败各项工作细化分解到具体责任领导和部门，由党组书记张鸿同志与各处室单位负责人签订责任书，持续传导压力，督促处室单位履职尽责，把“两个责任”落到实处。四是突出主业，履行主责。驻厅纪检组突出主业主责，年初印发《驻住房和城乡建设厅纪检组监察室重点工作计划安排》，坚持从“抓早抓小”着手，让咬耳、扯袖成为常态。今年以来，出具廉政复函21人次，廉政审查意见2人次，对新任职的以及去年任职的未参加廉政测试的人员继续开展廉政测试，有19人参加，按照全年例行约谈覆盖面不小于30%的要求廉政谈话5人次。对各单位存在的具体问题进行提醒告诫，启动了对主要负责人“廉政工作纪实”制度的起草工作，预计下半年提交党组会议研究，让主要负责人切实将主体责任记在心里、扛在肩头、抓在手上。针对初核案件涉及3家单位开展了回访工作,与涉及单位负责人和被调查人员座谈，重点了解核查问题的整改情况，帮助解决新问题。

　　（二）深化作风建设“三项治理”工作。经厅党组研究，6月6日召开深化作风建设“三项治理”工作动员会，对全厅集中开展“四风”及隐形变异“四风”问题、干部不作为慢作为问题和基层干部损害群众利益问题专项治理活动，进行专门的安排部署。会后下发《自治区住房和城乡建设厅深化作风建设“三项治理”实施方案》，明确将工作情况纳入度综合考核内容，以厅党组名义下发了《自治区住房和城乡建设厅关于深化作风建设“三项”治理工作督查的通知》，决定成立三个督查组，从33个方面开展督查，有效推动了三项治理工作深入开展。

　　（三）加强纪检审查工作，始终保持高压态势。一是加大纪律审查工作力度。突出监督执纪问责职能，加大惩治腐败力度，加强自办案件工作，办案数量、质量明显上升。今年上半年，初核2件，谈话函询1件，转办信访件10件，立案1件，重点开展了对标准服务中心举报线索的立案核查工作，已将涉嫌违法的出纳谭丽移送司法，其他核查工作正有序进行。参与自治区纪委对雪克来提·扎克尔主席批示件“和田地区于田县奥依托格拉克乡搞乡村建设加重农民负担问题”调查核实工作。配合自治区纪委二室对李建新、臧小军、吐雅违纪案件相关材料的收集、送达，对部分人员的谈话联系等工作。驻厅纪检组及时对严重违反生活纪律和廉洁纪律的建筑市场监管处调研员吐雅，依据《中国共产党纪律处分条例》和《行政机关公务员处分条例》，作出开除党籍、开除公职，收缴违纪所得的决定。审查批准了xq建设技术学院对技能培训部二名工作人员因违纪犯罪开除公职，其中一名党员被开除党籍的决定。二是突出纪律审查工作重点。坚持问题导向，落实重大节日及敏感节点发布廉政提醒通知制度，整治“四风”及隐形变异“四风”问题，持续释放越往后执纪越严的强烈信号。集中整治党政机关干部不作为慢作为问题，着重解决干部不想为、不会为、不敢为等突出问题。坚决整治群众反映强烈的突出问题，对涉及重点民生工程的重点岗位人员严格教育，严格要求，严格管理，认真受理、严肃查处损害群众利益问题及线索。驻厅纪检组督促机关服务中心整改违规分配住房问题，1人按政策补差价，1人退房。三是规范纪律审查工作。精心制定调查方案，在对个案特点深入分析和把握的基础上，精心选取调查突破口，明晰纪律审查的总体思路和各个环节的具体思路。注重调动调查组成员的主观能动性，驻厅纪检组同志广泛讨论，重点问题展开研讨，广泛发扬民主，达成共识。畅通沟通机制，发现重大情况、线索随时沟通。通过银行调取对账单、查阅复制单位账目凭证等，收集固定第一手证据。针对个案特点，按照问题线索、书证类型、逻辑顺序、时间先后等不同标准对书证进行分类和比对，以便悉知案情，及时提出意见建议，及时发现关键线索和疑点、疏漏，为顺利开展谈话突破、以证促供作好充分准备。

　　（四）扎实开展“纪律教育年”各项活动。按照《自治区住房和城乡建设厅“纪律教育年”活动实施方案》，扎实推进“纪律教育年”各项任务落实。一是根据自治区“纪律教育年”活动要求，订购下发《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》等学习读本，配合相关处室抓好学习落实。二是制定下发《自治区住房和城乡建设厅纪律教育年活动实施方案》，督促指导学习教育各项工作的落实。三是驻厅纪检组和机关党委联合编印下发《党风廉政建设词意解读》。面向厅系统各级领导干部和党员发放300册，切实增强贯彻执行党内法规的思想自觉和行动自觉，提高学习理解的效果。四是牵头组织“党规党纪刻印于心”知识竞赛，以赛促学，以学促进，教育引导广大党员干部牢记党规党纪，筑牢拒腐防变思想防线。

　　（五）加强自身建设，提升纪检监察干部队伍素质。按照“打铁还需自身硬”的要求，驻厅纪检组认真开展“两学一做”活动，坚持每周学习制度，抓好《党章》《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党纪条规的学习教育，确保取得实效。注重提升锻炼实际工作能力，加大外派培训和跟案学习力度，提升履职尽责能力水平，安排赴北戴河纪检监察培训中心参加培训学习2人次，跟案培训1人次，集体参加中央纪委张军副书记党课学习；加强内部管理，严格落实制度规定，强化信息报送，向自治区纪委监察厅门户网站、自治区信息督查处上报工作动态信息7条，被采用5条，健全请示报告、请销假、公文登记流转等制度，

>　　二、存在的问题

　　一是开展学习不均衡。厅党组中心组学习抓得紧，落实得好，但一些支部和处室、单位开展学习仍然存在落实不到位的问题。

　　二是学习理论与实践工作脱节。个别处室、单位存在只求完成学习任务、应付学习检查的现象，不注重学习效果的实践应用，没有很好地形成推动机关作风建设和各项业务工作的合力。

　　三是从问题线索看，个别处室、单位和业务领域反映问题集中的现象没有改变，相关处室、单位对此没有引起重视，同时也存在对反映问题的回馈和整改不到位的问题。

　　四是从纪检工作看，由于人员变动频繁，抓早抓小、提醒约谈等工作机制落实有待进一步加强，履职尽责、监督执纪的能力尚需进一步提高。针对个别问题线索的查处持续时间过长，查办案件的能力和水平还不适应工作需要。

　　三、聚焦主业，强化监督，全力抓好下半年工作

　　下一步，按照自治区党委、纪委要求和年度工作安排，我们将着力抓好以下几个方面的工作：

　　一是勇于担当，主动作为，深入推进党风廉政建设和反腐败工作。今年以来，自治区纪委先后查处了我厅原党组书记李建新、建筑市场监管处调研员吐雅违规违纪案件，厅党组也先后批准对有关举报问题线索进行立案查处。对于发生在我们身边的这些问题，大家都很受震动，情绪受到一定影响，也担心年度考核的问题，但是问题已经发生了，大家就要正确对待，从政治高度和全厅大局提高认识：李建新等人违纪问题的查处，对于净化住房城乡事业发展环境，回应社会各界关注，增强对党风廉政建设工作重要性、紧迫性的认识有着重要的现实意义。我们既要认识到这些问题、这些腐败分子是极少数，更应该深刻地认识到这些问题、这些腐败分子产生的危害，坚持用身边的事教育身边的人，深入查找分析产生问题的原因，突出问题导向、底线思维，健全完善各项制度措施，始终把权力关进制度的笼子里，坚决铲除腐败滋生土壤、努力消除不良影响，用我们新的作风、新的业绩展现住房城乡建设厅新的形象。

　　二是以落实党风廉政建设责任制为重点，着力推进反腐败工作体制机制创新。从严落实“两个责任”，坚持做到“一岗双责”，抓紧修订完善党风廉政建设责任制考核标准，落实党风廉政建设主体责任、监督责任报告制度，与自治区经济发展、社会稳定各项工作紧密结合，与全厅业务重点工作紧密结合，组织开展党风廉政建设主体责任落实情况监督检查和年度考核。坚持“一案双查”，对违反党的政治纪律和政治规矩、组织纪律，“四风”及其隐形变异问题突出，出现区域性、系统性腐败案件的处室和单位，依法依规严肃追究相关责任。严格把好干部提拔使用、轮岗交流“党风廉政意见回复”关，完善加强“三重一大”等事项监督管理，督促落实事业单位法人离任审计制度，增强党风廉政建设和反腐败工作的针对性和实效性。

　　三是继续抓好“纪律教育年”活动落实，以纠正“四风”及其隐形变异问题为重点，持续深入推进作风建设。强化问责问效，注重从群众投诉举报、明察暗访、专项检查等渠道收集线索，严查典型案件，严肃责任追究，对违规违纪行为的处室、单位及人员公开通报曝光。深入开展“四风”及隐形变异“四风”问题、党政机关干部不作为问题、基层干部损害群众利益问题专项治理工作，严格落实自查自纠和督促检查工作机制，监督指导各处室、单位按月开展“三项治理”自查自纠、及时统计上报工作情况，每月采取明察暗访等多种形式进行集中检查，加大“三项治理”发现问题的直办、协办、督办和整改落实力度。

　　四是以加强纪律审查为重点，持续释放高压反腐信号，坚决惩治各类腐败行为。始终坚持把纪律和规矩挺在前面，积极探索实践监督执纪“四种形态”，不断加强和改进纪律审查工作，努力实现惩处极少数、教育大多数的政治效果和社会效果。针对群众关注度高、影响范围广，上级交办、本级办理有困难、久攻不下的案件，积极申请上级帮助查办，实行提级办理，扩大震慑效果。加快转变执纪办案工作方式方法，查清主要违纪事实后，具备条件的尽快移送司法机关依法处理；坚持快查快办，快速审查案件，缩短办案周期，提高办案质量，把每个案件办成经得起历史、群众检验的铁案。严格执行案件线索定期排查制度，加强对信访信息、投诉举报的综合分析研究，注重从线索分析入手突破案件办理，提高案件成案率。

**2024年上半年党风廉政建设和反腐败工作总结三篇**

　　今年以来，市人社局在市委、市纪委的正确领导下，在市纪委第二派驻纪检组的指导下，认真贯彻十一届市纪委全会精神，深入落实“两个责任”，扎实推进党风廉政重点任务，持之以恒遵守中央各项规定精神，紧紧围绕年度党风廉政建设工作任务，坚定不移地筑牢党风廉政建设防线，做好廉政风险防控工作，为推动人社事业发展提供了有利的纪律保障。现将2024年上半年工作汇报如下：

>　　一、履职尽责，党风廉政建设工作稳步推进

　　局党组始终坚持把落实全面从严治党主体责任作为首要政治任务，深入贯彻落实“3783”主体责任体系、“866”衡量检验标尺和“111”督查落实细则，全面落实党组党风廉政建设主体责任，不断强化廉政教育，依法规范权力运行，健全完善规章制度，党风廉政建设和反腐败工作取得了显著成效。

　　（一）强化压力传导，推动管党治党主体责任落到实处

　　一是理清工作思路，抓好“一岗双责”。局班子成员切实将主体责任记在心上、扛在肩上、抓在手上，于4月25日召开全局党风廉政建设工作会议，将责任体系再健全、责任清单再细化、目标管理再具体，与各分管领导和科室层层签订党风廉政目标责任书69份，逐级传导主体责任。班子成员根据职责分工，逐级分解责任认真履行“一岗双责”，对分管范围内的管党治党责任主动督促、主动检查。

　　二是扎实开展思想教育，筑牢廉政思想防线。在每月党组中心组学习会上，认真学习党的十八届六次全会、习近平总书记系列重要讲话及上级部门重要文件精神，重点学习了《党章》、《准则》和《条例》等新颁布党纪党规，不断强化理想信念教育，牢固树立并不断强化“四个意识”，有效提升领导班子成员党性修养。组织领导班子成员及全局干部职工手抄“十严禁”、“十不准”纪律要求，做到了牢记于心，外化于行，筑牢反腐守廉和遵规守纪的思想防线。

　　三是严肃党内政治生活，增强党组织的战斗力。自觉把讲政治贯穿于党性锻炼和业务工作的全过程，全面落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话和双重组织生活等制度，认真召开了2024年度局党组“两学一做”民主生活会和三个党支部组织生活会，做到了准备充分、程序严格、剖析深刻、批评严肃，达到了团结—批评—团结的目的。

　　四是认真落实党内监督，强化执纪问责。加大对重大节假日期间的监督检查力度，在春节、清明、五一等节假日前，召开专题会议，组织全体干部集体学习中央和纪委重要会议精神和纪律规定，进一步强化大局意识、担当意识和权责意识。7名班子成员均能严格执行党员领导干部个人事项报告的有关要求，如实上报个人事项。根据市纪委开展“述责述廉”工作的要求，围绕推进党风廉洁建设和反腐败工作等重点工作任务，下发了市人社局党组《关于印发开展2024年度述责述廉工作通知》，安排全体科级干部分别于6月和12月开展“两述”工作，不断推动党员领导干部规范用权、廉洁履职。2024年以来，处理市纪委转办的有关信访问题线索6件，市委组织部函询1件，12345热线转办的投诉2起；对省审计厅审计发现问题涉及的7名同志和涉及经商办企业的2名同志进行了提醒谈话，对纪委进行纪律审查的1名同志进行了诫勉谈话。开展了2024-2024年纪委转办交办案件整理工作，共梳理出案件11件，整理完善档案卷宗6件。

　　（二）强化作风建设，促进各项权力规范运行

　　一是深入开展党风廉政建设，增强党员干部廉政意识。健全完善党风廉政工作月安排部署、党组中心组学习、“三会一课”、机关学习例会等制度，充分运用“在线学习”、“网络学习”、专题培训、党支部书记上党课等形式，开展党员理想信念、党性党风党纪教育，提升党员党性修养。共传达中央、省委和市委重要会议精神7次，学习各级纪委相关文件和作风纪律有关规定6次，开展学习宣讲6次，召开支部书记党课2次。组织全局干部职工手抄“十严禁”、“十不准”纪律要求，做到了牢记于心，外化于行，不断增强党员干部的廉政意识和法制意识，始终拧紧廉洁从政的螺丝钉，筑牢反腐守廉和遵规守纪的思想防线。

　　二是坚持依法决策，规范权力运行。严格执行民主集中制，落实“三重一大”集体决策、一把手“五不直接分管”和“末位表态”制度，规范办事程序，凡重大事项一律经局班子集体讨论决定，不断提升人社干部依法行政、依法履职的能力和水平。建立专家组评审制度，健全审核流程。在慢性病鉴定、工伤认定、劳动能力鉴定等工作流程中，组建专家评审委员会，变局里说了算为专家委员会说了算，有效解决过去认定不专业、群众不认可的问题；实行申请特殊工种提前退休会议制度，由两个分管领导及负责退休审批的相关科室和相关业务经办人员按照程序共同审核，每次会议专门记录，并将审批结果及时公示；规范干部档案专项审核，对干部重要信息真实性存疑或涉嫌涂改造假的，督促本人详细做出书面说明，在深入调查核实、准确把握事实的基础上，提交会议进行认定，多个相关科室参与讨论研判，提出精准的意见建议，坚决避免凭工作惯性和工作经验处理问题。有效保证了干部职工秉公用权，坚决杜绝徇私枉法。

　　三是开展明查暗访，改变工作作风。局党组按照“明查暗访年”活动实施方案要求，制定下发了《市人社局开展“明查暗访年”活动实施方案》和《加强干部队伍作风建设强化内部管理若干制度》，明确了制度落实、纪律执行、工作效率、服务质量等方面的督查内容44项，每月安排4名领导对局机关和社保大厅等重点部门进行明查暗访。截至目前已开展督查11次，发现工作纪律问题19起，公开作检查2人。对发现的问题及时督促整改，工作人员服务态度不断规范，工作纪律进一步严肃。

　　四是创新优化服务载体，打造阳光政务。认真开展行风政风评议和效能风暴行动，大力倡导“人社工作为人民”的理念，不断优化服务载体，全面启用劳动争议仲裁办案系统处理各类劳动争议案件，所有案件办理均通过网上受理、审查、审批和结案，实现仲裁办案和数据汇总的信息化和透明化，案件处理的质量和效率不断提升。着力推行“阳光政务”，认真落实“五制”、“四公开”、“三亮明”制度，将优质便捷服务贯穿于人社工作的全领域、全过程。主动公开就业信息、人事人才信息、工资和劳动关系信息、预决算、三公经费、法规政策等信息，截止目前，运用局网站、微信、微博等新媒体公开各类信息1047条。

　　（三）深化风险防控，紧盯重点领域和环节

　　一是加大重点环节监督力度。围绕农民工讨薪维权，全面落实农民工工资保证金、应急周转金及“无拖欠农民工工资证明”制度，创新在胜利路小区开展农民工实名制管理试点工作，完善农民工务工前信息录入，对用工单位的用工花名册、工资表、考勤表进行动态监管，以长效机制保障有效监督。截止目前共收缴6家企业农民工工资保证金819.56万元，启用农民工工资保证金支付4家企业农民工工资41万元，开具无拖欠农民工工资证明823份。围绕社保基金安全，正式启用了社会保险财务A++系统、智慧眼人脸识别系统，加速推进基本医疗保险异地就医结算，积极推进社保卡发放，实现了社会保障资金管理、基金财务核算、业务统计等工作有效衔接，促进事后监督向事前、事中监督转变，防范和控制基金风险的技术手段得到拓展和强化，最大限度压缩权力寻租的机会和空间。围绕人事考试安全，邀请纪委、组织部门工作人员全程监督各类招考工作，并在考试后对考试结果进行书面评价，确保人事考试公开、公平、公正，圆满完成了2024年度嘉峪关市公务员考录笔试、全国专业技术人员计算机应用能力考试及教育系统、卫生系统事业单位专业技术人才招聘、社会治理局公益性岗位招聘和机关事业单位工勤人员岗位等级考核考试。对人事考试信息系统的软硬件进行了升级改造，人事考试网上报名、考场分配、准考证和成绩单网上打印等工作效率进一步提升，人事考试安全得到进一步保障，连续六年荣获全省优秀考点。

　　二是扎实开展信访工作。实行“开门接访”、定期下访和重大情况及时报告制度，局领导不回避、不推诿、不畏难，1-6月局主要负责人接待上访人员16次，其他班子成员接访21次。规范各科室的责任范围及信访案件的办理流程，做好登记工作，在规定的期限内书面反馈。办理市电子政府办公室及市委督查室转办的案件5起、信访局转办件2起、信访网转办件20件、其中国家件1起，答复率达100%，切实做到了件件有落实、事事有回音。

　　（四）落实举措，推动反腐败工作深入人心

　　一是深入开展反腐败宣讲工作。为进一步增强全局干部职工反腐败意识，我局邀请市纪委同志对《中国共产党问责条例》和甘肃省实施办法进行宣讲1次，邀请市检察院同志进行预防职务犯罪宣讲1次。开展以我局王建功案和人社系统发生的违纪违法案件为镜鉴的以案说法警示教育2次，在全局工作中较好的起到了举一反三的效果。

　　二是深化廉政风险防控机制建设。采用“自己查、科室审、相互议、班子定”的方式，以重大决策、人事任免、行政执法、项目审批、资金审批和使用为切入点，深入开展自查工作，不断完善防控措施，重新梳理排查出科室及个人廉政风险点144处，各科室开展了一季度廉政风险点自查工作，上报廉政风险自查报告30份，排查完善覆盖率达100%。

　　 三是认真开展谈心谈话。班子成员根据职责分工，逐级分解责任，认真履行“一岗双责”，对分管范围内的管党治党责任主动督促、主动检查，每季度开展分管领导和科长、科长和科员之间廉政谈话一次。上半年，局主要负责人约谈班子成员2次、科级干部集体约谈3次，处级干部和分管科室负责人开展约谈1批次、各科室负责人和科员开展约谈1批次，通过有重点、分层次的开展集体约谈，听取被约谈人廉洁自律和履行“一岗双责”的情况，指出存在问题，提出工作要求。

>　　二、存在的问题和不足

　　上半年，我局党风廉政建设和反腐败工作，在上级部门的正确领导下，虽然做了很多工作，取得了一些成绩，但是与省委、市委关于落实全面从严治党的要求相比还存在一些薄弱环节，与新的形势要求和基层期盼还有一定距离。一是局系统党员干部对中央“越往后执纪越严”的新形势还缺乏应有的认识，党章意识、纪律意识和规矩意识还不强；二是部分党员干部仍有重业务、轻党建的思想，落实党建责任同岗位职责结合不够紧密，工作比较被动，缺乏特色；三是对各项制度的落实还不到位，个别科室、职工纪律意识淡薄，仍存在上下班迟到早退、请示报告不及时，管理存在宽松软散等问题。

>　　三、下一步工作打算

　　认真贯彻落实党风廉政建设和反腐败工作的新部署新要求，切实担负起全面从严治党主体责任，真抓真管、敢抓敢管、常抓常管，注重“一岗双责”落实，扎实推进反腐倡廉工作。一是加强和规范党内政治生活。突出政治学习和教育、突出党性锻炼，落实谈心谈话、党员民主评议，认真开展民主生活会和组织生活会，用好批评与自我批评这个锐利武器，将严肃党内政治生活这一政治要求切实转化为我们党员干部的日常行为规矩。二是创新学习方式，强化纪律教育。积极开展班子成员分层次讲廉洁党课活动，实现廉洁党课全覆盖。深入开展党性党风党纪和廉政宣传教育，强化工作人员学习教育培训，提升尽职履责和服务群众的能力。加强党风廉政建设信息报送，积极宣传党风廉政建设和作风方面的特色做法。三是狠抓制度落实。我们将继续以明查暗访和干部作风建设作为今年全局党风廉政工作的重要内容，按照各领导分头负责，管好自己的人，办好自己的事的目标要求，严格以制度促行动，努力使每一位同志能够将各项制度要求挂在嘴上，记在心上，落实在行动上。四是加强监督检察。以行政执法、资金管理、干部队伍管理为重点，加强监督检查，纠正工作中的不正之风。及时处理各类信访举报件，加大监督力度，坚决惩治违法违纪行为，发挥案件查处的威慑力，切实提高公信力。五是加大干部轮岗交流力度。尽可能的创造条件让干部在不同岗位、不同系统进行锻炼，不断开阔干部的眼界及工作能力，更好的培养复合型人才，增强干部队伍素质，激发工作活力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！