# 学校年终总结以及来年计划

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2024-05-12

*学校年终总结以及来年计划（通用3篇）学校年终总结以及来年计划 篇1 20\_年在学校党委、校行政的正确领导下，领导班子带领教务处全体工作人员，紧紧围绕“深化教育教学改革、加快学校转型发展”主线，致力于更新管理理念，提升业务能力，深化教育教学改...*

学校年终总结以及来年计划（通用3篇）

学校年终总结以及来年计划 篇1

20\_年在学校党委、校行政的正确领导下，领导班子带领教务处全体工作人员，紧紧围绕“深化教育教学改革、加快学校转型发展”主线，致力于更新管理理念，提升业务能力，深化教育教学改革，持续提升人才培养质量。主要成绩总结如下：

一、扎实开展系列学习教育活动，建设优秀教学管理组织

教务处领导班子始终坚持以党的精神为指导，贯彻上级文件要求，落实学校党委重大部署，在机关党委指导下，扎实开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育。在学习教育中，积极创新组织形式，突出活动成效，做到了学习、工作两不误，两促进，教学管理成绩突出。

二、加快专业结构调整优化，打造特色专业集群

按照“重视基础专业、提升传统专业、做强优势专业、扶植新兴专业”的思路，调整优化专业结构。学校以普通文理学科为基础，以工学、管理学为新的增长点，通过“新建、重组、合并、分立、改造、提升”的原则，增设本科专业，构建了商务服务、城乡建设与人居环境服务、信息技术服务、先进制造配套服务、文化创意、教师教育等6大专业集群，形成了具有我校特色的应用型专业体系。

三、实施人才培养模式改革，着力推进协同育人

20\_\_年以来，积极构建人才分类培养新体系，科学设置师资型、应用型、学术后备型人才培养模式，遴选了7个学院为应用型人才培养试点改革单位，积极推进应用型人才培养模式改革。加强校企合作，产教融合，协同育人。 以修订人才培养方案为抓手，积极推进人才培养模式改革创新，把创新创业融入人才培养全过程。

四、加强教师培养训练，促进教师专业发展

采取多途径促进教师专业发展，分类实施单科进修、网络课程学习，邀请专家讲学，组织在职培训，以赛代训等方式，促进教师专业发展。举办了教师教学大赛暨微课教学比赛，遴选优秀选手参加省级和全国比赛。

五、加强学生综合技能训练，促进学生成长成才

按照分层、分类的人才培养体系，积极探索高等教育大众化背景下的“精英教育”，构建“理论教学、实践教学、科研训练”人才培养模式，实施大学生创新性实验计划，每年立项项目\_项，孵化出了一批有影响的创新创业项目。

六、不足之处及努力方向

20\_年，教务处领导班子齐心协力，锐意改革，取得了一系列成绩，但仍存在一些不足，主要是理论学习形式比较单一，理论与实际结合不紧密，运用学习成果指导实践、推动工作不够;改革创新精神不够强;专业结构调整难度大，结构不够合理，还不尽人意等。

在新的一年，教务处领导班子将在学校党委领导下，继续坚持“服务至上，改革创新、建设、提升质量”工作理念，全面深化教育教学改革，创新人才培养模式，再创教学工作新辉煌，为学校整体转型发展建设应用技术类型大学作出新的更大贡献!

学校年终总结以及来年计划 篇2

刚刚过去的20\_年，是我校在各级教育行政部门的鼎力相助和科学指导下稳步前进的一年;也是我校在全体教职员工忘我拼搏和无私奉献中实现新发展的一年。一年来，学校领导班子以科学发展观为指导，深化课程改革，坚持教育创新，强化教育管理，打造一流队伍，进一步提升我校软硬件水平，以创教育教学品牌和特色学校为奋斗目标，圆满完成了区教体局下达的各项工作指标。下面是我一年来工作的总结：

一、一年来的主要成绩

1.硬件建设水平提高。学校按照规划，对教学楼进行了外粉刷，对校园地面进行硬化，对班主任办公室进行统一布置并安装了空调。同时，我校装备了多媒体多功能教室，并购置了一台电子白板。优美舒适的环境，为师生学习和生活提供了极大便利，也提升了我校的整体形象;

2.德育管理渐成特色。我校从实际出发，选准了德育教育的切入点：把国学经典诵读和学生的养成教育有机结合起来。一年来，我们开展诵读《弟子规》活动，让学生在国学经典中感受中华民族的传统美德，立君子品做有德人;

3.干部培养平稳过渡。我校的中层干部聘任制继续深化。多名教师分别向全校教职工做了述职报告和竞聘演讲。本着“公开、公正、公平”的原则，经民主测评、领导班子集体研究、校内公示、个人谈话等环节，学校对中层干部进行了调整，从而形成了干部的选拔、任用、培养机制，为学校发展储备了管理人才;

4.校园和谐氛围浓厚。让\_\_学校成为师生的精神家园，是我们促进师生可持续发展的永恒追求。一年来，“和谐满园师生欢”。学校组织师生才艺大赛，为师生展示个人才艺搭建了平台;拔河比赛使校园充满了欢声笑语和盎然生机;教师节、国庆节、元旦，校领导一条质朴的短信，给大家送去了诚挚的祝福;元旦，一张小小的贺卡，让每一位教师及家属都感受到了来自学校的温暖和关爱。

二、一年来的主要做法

1.加强领导班子建设：

1)加强理论学习。思想解放的广度决定学校发展的空间，思考问题的深度决定学校发展的程度;

2)深入开展科学发展观实践活动和“党员示范岗”创建活动。通过调研活动，海纳民意，问效于民，始终把广大师生的需求放在第一位，用家长的呼声、社会的期望来衡量工作效果，努力用科学发展观的新视野、新思路、新举措来审视、谋划学校发展;

3)搞好班子团结，提高班子的凝聚力和战斗力。班子成员相互尊重、相互信任、相互配合、沟通合作，讲党性、讲大局、讲团结，班子成员开展批评和自我批评，处处以事业为重;

4)加强作风建设。班子成员深入教学一线，重大问题深入研究，充分听取教师意见，推进决策的科学化和民主化，带领广大教师同心同德干事业，一心一意谋发展;

5)加强廉洁自律。处处事事以身作则，率先垂范，遵守各项纪律，规范办事行为，贯彻落实党风廉政建设的各项规定，落实领导干部述职述廉等各项制度，树立务实形象，自觉接受监督。

2.加强教师队伍建设：

1)进行班主任培训，提高班主任专业化水平;

2)抓实教研活动，提高教师专业化水平;

3)加强师德师风建设，树立为人师表的良好形象。

3.坚持安全至上，做好学生安全工作。安全工作关系到广大青少年的健康成长，关系到千千万万个家庭的幸福，关系到学校在社会上的威信和形象，也是学校教育教学工作正常进行的现实保障。学校构建“校长——安全办——班主任——安全值日生”的安全管理网络;制订学生紧急疏散预案，进行安全演练，强化师生安全意识;实施楼层值班制度、每日学生报告制度、坚持护校巡逻等，为学生筑起一道道安全防线。一年来，我校没有发生重大安全事故，保障了教育教学的正常秩序和师生学习、生活的稳定。

三、20\_年工作布署

回顾过去一年的工作，我们壮志满怀。成绩使我们坚定了与名校看齐的信心。“凡事预则立”，学校领导班子确立了20\_年的发展战略，那就是必须走发展之路：

1. 树立精品意识。我们要在教育教学、德育管理、教育科研方面打造出一批精品来。教导处要“选准学科，培植典型”，精雕细琢出一批精品课堂、精品教案、精品作业等;

2.创新发展途径，发展是硬道理。学校要实现跨越式发展，必须依靠创新，必须用创新的思路谋划发展，用发展的方法解决前进中的问题;

3.促进教师专业成长。实践证明，教师最关注的是自己的专业成长。学校将尊重教师发展的主体性，为教师专业化成长搭台子、引路子、想点子，让教师在付出中享受幸福感。

放眼新的一年，面对教育发展的新形势，面对党委和政府对教育发展的新要求，面对广大人民群众对教育发展的新期待，面对广大教职员工建设学校的新愿望，领导班子将以思想政治觉悟高、行政管理水平优、专业引领能力强为标准，以改革的勇气、创新的精神、发展的谋略，振奋精神，使\_\_校园充满浩然正气、蓬勃朝气、昂扬锐气。

学校年终总结以及来年计划 篇3

20\_年已经画上圆满的句号，在冬日的沉寂中，我们回味着春的多彩、夏的激情、秋的收获，胸中跳跃着激动与感慨，过去的一年是忙碌的一年，奋斗的一年，各项工作取得丰硕成果的一年，学校建设迅速提高的一年。

一、加强自身建设

1.作为个人来讲，我从没有把校长看成是一种职位，而是把它当做一种职业。我始终告诫自己：肩上要有学校，眼里要有教师，心里要有学生;

2.学校注重干部队伍建设，继续按“十二字要求”练内功——善学习、勤反思、乐沟通、勤调研。在作风上做表率，在业务上当骨干，在服务中做公仆;

3.我们坚持“把常规做到极致，把创新做成常规”的工作方略。领导兼课，领导出操，领导出题，领导阅卷，每个领导首先是务实工作的领导。“带题管理”，“带题工作”，承担或参与课题研究，每个领导又是勇于创新的领导。

二、注重工作实效

学校党政班子有较强的事业心和责任感，在工作中以大局为重，坚持群众路线，倾听群众的意见和呼声，工作务实细致，较好地发挥了率先垂范作用，引领着学校发展。

1.明晰办学理念。秉承“在继承中发展，在发展中创新”的思路，今年，领导班子进一步明晰了办学宗旨，提出了“以阳光之心育阳光之人”的办学理念。教育是有灵魂的。教育的灵魂就是培养学生心中的太阳。教师要用自己心中的阳光，去照亮学生的心灵。学生在教师的教育引领下，逐渐成长，从而孕育自己心中的太阳，然后去照亮这个世界。以阳光办学理念为指导的阳光校园文化初步形成，激励着师生阳光地学习，阳光地工作，阳光地生活，阳光地发展;

2.确定发展特色。从本校实际出发，深刻认识真实的自己，找准自身优势，看清自身特点，是正确确定学校特色的前提。经过班子成员的讨论、研究，我们确定了“小课题研究促进教师成长”的学校发展特色。草根研究、绿色研究将引领我校的中青年教师智慧地工作、智慧地成长，促进学校发展与提升;

3.引领教师发展。学校管理的首要任务是引领教师成长。以人为本的校长，一定要关注教师的艰辛，关注教师的需要，关注教师的心理，特别要关注教师的成长。在促进青年教师成长方面，践行四真提师能——立足岗位练真功，外出学习取真经，课题研究求真谛，主题教研求真果。派部分领导、骨干教师到多个地方进修培训。

三、推进素质教育

1.阳光德育。注重四个结合，培养学生“五心”——感恩的心，助人的心，优雅的心，坚强的心，英雄的心。“好书伴我行”、“课前一分钟诵读”、“晨诵——午读——暮省”等读书活动与经典诵读活动有机结合，取得了极佳的教育效果。养成教育的“五无”“五有”活动，引导学生从我做起，从小事做起，从一言一行做起，践行公共道德，恪守文明规范;

2.阳光教学。不求每一个学生一样发展但都要发展，不求每一位学生同步提高但都要提高，不求每一位学生相同规格但都要合格。阳光教学，培养学生阳光个性，减轻学生过重学业负担，打造有趣、本色、生态、高效的阳光课堂。学生主动参与、积极探究，体验发现和成功的喜悦;

3.阳光艺体。坚持每周两次的艺术教育活动，精心筹划，精心组织，所有的孩子分别参加到活动之中。抓实“阳光体育”工作，保证每天体育活动1个小时以上，跑操、大课间活动得到好评。

四、存在问题

1.班子学习还不够，自身素质还有待进一步提高，班子高效运转能力还需提升;

2.学校的基础设施建设和教育教学设施配备还很落后，真正意义上的标准化建设任重道远;

3.课堂教学的探索不够深入，部分教师课堂涛声依旧。

新的一年，我将继续加强自我修行，用整个心去做整个校长。我们将努力争取上级和地方政府支持，尽可能地改善办学条件;继续加大力度，提高课堂教学水平;扎实开展小课题研究，通过课题研究，引领教师专业成长，促进学校发展。为此，我们要携起手来，同心同德，共同迎接一个绚丽多彩的教育春天。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！