# 校长参加培训研修活动工作总结

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2024-02-19

*校长参加培训研修活动工作总结7篇校长参加培训研修活动工作总结大家写好了吗？工作总结可以正确认识以往工作中的优缺点;可以明确下一步工作的方向,少走弯路,少犯错误,提高工作效益。以下是小编精心收集整理的校长参加培训研修活动工作总结，下面小编就和...*

校长参加培训研修活动工作总结7篇

校长参加培训研修活动工作总结大家写好了吗？工作总结可以正确认识以往工作中的优缺点;可以明确下一步工作的方向,少走弯路,少犯错误,提高工作效益。以下是小编精心收集整理的校长参加培训研修活动工作总结，下面小编就和大家分享，来欣赏一下吧。

**校长参加培训研修活动工作总结（篇1）**

今年8月，我有幸参加了了\_\_市教育局组织的上海校长培训班学习，聆听了多位专家的辅导报告，感想甚多。

下面就我的学习和认识谈几点心得体会：

一、校长是一校之魂

校长是学校领导集体的带头人、领跑人。

校长的工作对学校全局起指导、组织、协调和统揽作用，必须依据国家的教育政策、法规，结合本学校实际，统筹全校工作，正确地制定学校发展的重心、中心及规划，并组织实施。

有一个好校长，才能带出一个好班子，也才能建好一所好学校。

作为校长，加强自身学习，不断走向专业发展尤为重要。

这就要求校长必须提升学习能力，要成为学习型人才。

成为学习型人才是知识经济时代的必然要求，也是我们自身素质提高的必然要求。

当今社会是一个学习型社会，知识更新迅速，如不加强学习，及时更新知识和观念，就必将被社会所淘汰。

校长要实现自我的完美和追求生命的丰盈，修炼卓越的人格魅力和个性魅力，就必须有自己长远的学习计划，让学习成为自己职业生活的基本部分。

这样，校长的专业发展才具有扎实的基础，才能用学习引领自己成长，并将这一理念转化为学校每一位师生的共识。

二、加强学校管理重在“以人为本”。

树立“以人为本”的办学理念就是要用以人为本的理念管理学校，用以人为本的原则指教育教学并解决工作中出现的新问题、新情况，体现以学生成长为本，以教师的发展为本。

1、加强教师管理：百年大计，教育为本。

教育发展，教师为本。

实践证明，教育质量的高低，取决于教师队伍的素质，因此，学校办学要全心全意地依靠全体教职工，校长要尊重教师的人格，尊重教师的辛勤劳动，维护教师的合法权益，为教师创造良好的工作环境、学习环境和舒心的人际环境，努力维持和提高教师的物质待遇。

2、加强环境管理:为师生创造一个舒适、优美的生活和学习环境是校长义不容辞的责任，学校要根据自身实际制定出相应的管理措施和方案，做到环境育人。

3、加强学生管理：要成才，先成人。

学校的教育教学工作要坚持一切为了学生的发展，一切为了学生的成人成才，一切着眼于调动和依靠学生内在的积极性。

因此，无论是班级管理还是学科教学必须做到尊重学生的人格、尊重学生的主体地位，一切教育教学方法均要服从于促进学生的自主发展、和谐发展。

把培养学生良好的行为习惯放在教育教学的重要位置。

三、积极构建学校团队。

打造具有凝聚力的教师团队，是完成既定工作目标和任务的根本保证，是实现学校发展愿景的根本要求。

因此，要认真地组织学校的教育活动，班子例会，教研活动等。

首先要建立以校长为核心的强有力的、和谐共处的领导集体，明确分工，各负其责，带领教师团结协作、积极教学，引领学生文明向上、奋发进取。

让校园充满学习的氛围。

其次，要注重打造“团队精神”，引导教师脚踏实地，在教学上要有自己独特的见解，不断提高课堂教学水平，创造教学奇迹。

**校长参加培训研修活动工作总结（篇2）**

通过校长培训班的学习，聆听了多位专家的讲座，受益匪浅。同时，领悟了理论的重深、拓宽了思维方式，又加强了实践的学习交流。此次高规格的培训极大地开阔了教育视野，感触颇多。现就以下几方面谈谈我的体会：

一、理论与实践相结合

通过聆听了几位专家的专题讲座，了解了关于学校经营管理方面的知识。这些精彩的讲座给了我很大的启迪，拓宽了视野，增加了认知。专家介绍了许多前沿的教育教学新理念，包括学校的管理、校园文化建设、师生沟通、教师评价与激励制度等方面的新观念。他们的讲座高屋建瓴、博大精深又深入浅出，理论与实践结合紧密，发人深省。在一定程度上，让我丰富了对教育管理理念的理论学习。对我今后的职业生涯有着一个明晰的指导方向。

二、自我认知的提高

通过培训我领悟到，作为一名合格的教育者必须要不断提高自我认知，善于学习总结，敢于创新，见微知著，这样才能推动学校教育教学的发展，促进学校可持续发展。

（一） 与时俱进，不断学习。

作为校长，要不断跟进形势，在时间与空间中不断学习，不断谋求新的发展方向，自身素质的提高能够有效地加强自身的综合能力。学校的发展离不开“领头羊”的作用，只有具备较为前沿的开拓理念，敢于开拓进取，发挥自己的余热，才能办好教育，才能树立教育大旗，引领凝聚教师群体。校长必须业精于勤，开拓思路、改革创新。在今

后的工作中一定要坚持学习，要把学习当作自己职业生涯中的必需。不断学习教育教学理论，学习课程改革理论和教学经验。看书读报学习，听课参观学习，校际交流学习。当然不仅自己学习，还要引导全校教职工学习，创设学习型校园，营造学习气氛，不断提高教职工的整体素质。

(二) 知教师困难、助教师为乐。

作为校长，不仅要带好教师团队，更要了解教师们的困难。这些困难来自生活、来自工作。尽可能多的倾听教师们的疾苦和抱怨，了解他们的心理状况。学校的主体是教师，没有教师的学校是没有灵魂的。良好的教师群体是学校质量的保证，教师的口碑是学校的活广告。教师就如同兄弟，是手足，是父母。为他们解决生活、工作上的困难，这是一个合格校长必须具备的基础素质。下办公室，走苦难教工的家里，亲自行动起来，才能够营造出温馨的教学氛围。

（三）加大投入硬件、软件的建设。

在第十二五期间，学校的硬件和软件设施必须得到加强和更新。没有人希望看到学校的破旧不堪，没有人希望看到设备的老化。这就要求校长加大硬件、软件的投入和建设。办学不仅办的是教育，也是要办设备。缺乏先进的教学设备和设施，教学手段难以丰富，这无形给师生增加更多的教学负担。只有良好的设施配套，才能如虎添翼、锦上添花。

（四）敢于改革创新。

教学的发展也不例其外。校长站在学校改革的浪尖，众观教学的发展百态。校长要具备超前的眼光，把理论与实践结合起来，倡导教师改革创新出效益，教师必须不断认真学习、领会。立足实际，不怕困难，敢于奋斗，以“质量立校”，以“科研强校”，在自己实践探索的基础上，汲取名校长的理论指导，形成自己的特色，形成自己的品牌，才能使学校得到社会的广泛认可，为学校的发展赢得一片广阔的发展空间，从而带动学校整体水平有较大的提高，真正把学校办成“让学生成才，让家长放心，让社会满意”的学校。培养品学兼优，勤劳朴实的合格人才。

总之，通过培训，受益良多。既提高了自我认知，也明确了校长的责任。学校的发展离不开校长，离不开校长的引领和教师的努力。在教师的职业生涯中，只有加倍努力，开拓进取，才能打造出鲜明办学特色的学校，才能真正为每个学生的发展提供有效的基础。

**校长参加培训研修活动工作总结（篇3）**

在市教育局领导的关怀下，我有幸参加了新泰市小学校长驻校培训班，12日早上7点10分我来到这次培训驻地---新泰市第一实验小学，我首先目睹了学生入学的一幕，感动从此开始，校长、家长、老师、警卫已各自到岗，校门打开，学生一字行入校门是那么的自然流畅，随后我们在教研室李主任的带领下观摩了升旗仪式，参加了驻校培训启动仪式，参观了学校名师工作室、校园文化、学校导护岗及心里沙龙体验课。13日来到平阳小学参加了全市小学课程与教学工作会聆听了教育局领导讲话，下午观摩了新泰市中小学鼓号操比赛。14日观摩实小名师课堂。15日参与少先队活动----“十月的阳光朗诵”比赛。16日参观学校社团活动特色展示及校长间的交流。通过这5天的驻校培训，让我亲身体验了先进学校的教育教学工作的先进做法，既有理论对我的引领，又有实践的学习交流。虽然学习时间在我一生的学习历程中是短暂的，但此次高规格的培训却极大地开阔了自己的教育视野，收获匪浅，感触颇多。现就以下几方面谈谈自己的体会：

一、 一流班子，一流队伍

一所好学校离不开一个好的领导班子，一个好的领导班子离不开一个好的校长，各位校长都具有很强的责任心、事业心，他们是每项活动的策划者、引领者、推动者，学校在他们手中一天天变化着、发展着、提高者，在整个活动中他们的身影无处不在，他们的精力令人佩服，他们的创造能力令人信服。同时校长带出了一支团结协作、精明能干的\'领导班子。通过5天的所听、所看、所感更加深刻的体会到：只有一流的班子才能带出一流的队伍，首先班子率先垂范、一身作则；其次：分工明确、高效务实；第三：班子成员团结协作，优势互补，人与人之间和谐，人与人之间匹配，事与事之间高效。

二、氛围浓厚，环境育人

走进学校每一处都给人眼前一亮，学校布局体现出了美化、绿化、净化、以及书香校园和环境育人的特点，每个班级张扬着自己班级的特点，除了每班都有自己的奋斗目标、班主任寄语外，教学楼的每一面墙壁上都闪烁学校的追求目标，殷切的希望。文化长廊，呈现出学校办学理念，教学目标，丰富的教学活动。一块块设计新颖图文并茂的展板，向师生们传播着传统文化、民族文化等内容，这样一个有心打造、有形而无声、和谐而温馨的育人环境成就了实小的蓬勃发展。

三、管理精细，处处规范

学校各项管理规范，5天的学习，我以一名教育管理学习者的身份，进校、进班、进课堂、近师生，参与学校管理全过程，与校长及中层领导面对面交流、访谈，与师生零距离接触。学习中，我们通过看、听、谈、互动等多种形式，让我们学习到高规格的学校管理经验，让我们体验到了实小教师们的风采，让我们观摩到了他们与众不同的阳光体育活动、校本教研交流活动，完全把倡导的“让每个孩子拥有梦想、成就未来、创造辉煌”办学理念落到实处，并渗透在各个教育教学环节之中，让人赞叹不已。此次培训还安排了形式多样的主题班会优质课观摩、中小学鼓号操比赛观摩、及心里沙龙体验活动、少先队活动，真是让人大饱眼福，大开眼界。学校的方方面面都突出了“规范”二字，不难看出各项工作在校领导的带领下，学校领导班子工作务实高效，每位领导都能“独当一面”创造性的开展工作，每位领导对“分内”的工作有高度的责任感，积极进取的精神，个个热情高涨，令人羡慕，令人感动，学校工作开展的井然有序，效果显著。

通过培训我深深体会到作为一名校长，必须要做善于学习，要做有情有智有责任的人，要做敢于改革创新的人。校长必须认真“抓班子带队伍”，以人为本抓管理。校长要有良好的服务意识，当好师生的公仆，要正确处理协调好班子成员之间的工作与生活的关系，当好主管不主观，总揽不独揽，处理事务果断不武断。工作中对班子成员要信任，不猜疑，要大度。对教职工要多关心，与人为善，但要有原则性，做到大事讲原则，小事讲风格。

总而言之，本人通过培训，我的心越来越明朗了，虽然短短的学习还不能全部学到，我会把自己所学，结合实际融入到我们学校之中，在实践中不断学习、不断探索，积极创造，把我们学校办成一所学生幸福，家长满意的学校。

**校长参加培训研修活动工作总结（篇4）**

通过教育局举行两期中小学校长培训班的学习我受益匪浅。通过专家的讲座学习，既更新了我的管理理念，又丰富了我的理论世界。作为一名字管理者，使我进一步骤增强了对学校教育管理的责任感，对教育事业强烈的紧迫感也时刻萦绕于心。通过培训我感触颇深，也有些体会，现浅谈几点。

一、教育任重道远，教育与时俱进。

开班仪式上戴立军同志的讲话意味深长，作为一名字教育管理者要有三情、三真。要有激情、真情、痴情，要以博爱的情怀立志于教育。要拥有真思、真学、真干。孩子是祖国的未来，教师要热爱每一名字学生，尊重每一名字学生，要公平公正地对待每一个学生。日常不要歧视差生，不要冷谈长相不好的学生，不要讥讽身体有缺陷的学生，教师要把更多的关爱送给学生，要从真正意义上体现教育的公平性，教师的爱心与责任感。教育的理念要更新，要更新新知识，转变旧观念，要与时俱进跟上时代步伐不做落伍者，教育管理者是引领知识新潮流更新变换教育观念的指路人。

二、为官要清，做官要廉。拼博进取，努力奋进。 作为一名字管理者，要不断加强自身素养的提高，对事业要有执著地追求，要有奉献精神，要自觉遵守法律法规，廉洁自律，清正廉明，做事要公道，在品德上要做个好人，不

多拿公家一分钱，做一个诚实坦诚的人，君子修身莫过于诚信，树立领导在群众中的良好形象，做一个宽厚善良的人，做一个有责任感的管理者。听了后英集团经理何著胜的讲话也很受触动，任务艰巨，使命光荣，人活着要有价值，要为社会创造价值，要体现你的价值。每天在家也是呆着，在办法公室也是呆着，那就不如在办公室呆着，想着如何发展、如何“进取开拓”作为管理者应该全方位思索你的工作，要有蒸蒸日上的进取心，，努力拼博的上进心。

三、增强学习意识，服务意识，创新改革意识

通过培训学习，意识到自己作为一名字校长下各种意识。

1、树立学习的意识

社会的发展寄托于教育，教育的发展关键看学校，学校看校长。校长要善于学习，有独特的办学理念，学校才有生机和活力。要当好一名校长，首先必须勤于学习，学习是进步的先导，不学习是落后的象征。作为一名字合格的校长要认真学习党的大政方针和相关的教育法规做刻苦学习的典范，才能做到工作有思路，有创新。

2、树立服务意识

一名好的校长首先必须要有良好的服务意识，当好师生的公仆，站起来能当伞，俯下去能做牛，耐得住清贫，忍得住寂寞，镇守住自己的学校。正确处理好班子间的工作、生活关系。当好主管而不主观，处理果断而不武断，充分听取大

家的意见和建议，做到互相支持，不拆台，做到思想同心，事业同干，层层分工、层层把关，层层负责，从各方面关心好每一位同志，建立好友谊。

3、树立教育质量意识

校长工作的核心是务必狠抓教育质量，质量是学校的生命线，是学校的立足之本，是师生的荣誉，一所学校质量的高低，是否有竞争力，关键看这所学校校长的管理能力。要全面提高教育教学质量，就必须提高校长的管理水平。

4、树立创新改革意识

校长要不断更新教育观念，树立现代课程观，人对观、价值观，树立现代教学观、学生观、以科研为先导，把理论与实践结合起来，作为农村中学校长，必须心系农村，立足实际，不怕困难，敢于奋斗，以“质量立校，以科研强校”形成自己办学特色，真正把学校办成让学生成才，让家长放习，让社会满意的学校。

总而言之，通过这两次集中培训，提高了认识，明确了职责，一个好的校长是成就一所好的学校的关键，以人为本，转换观念，打破传统的教育思想对人们的束缚，解放思想，锐意创新，开拓进取是新形式下对校长及全体教师的新的要求，学校的发展离不开校长教师的支持。在今后的工作实践中加倍努力，辛勤工作，营造和谐进取的校园氛围。

**校长参加培训研修活动工作总结（篇5）**

在培训中成长着 在成长中快乐着

20\_\_年，带着对事业的追求、对工作中的困惑、对教育未来的美好憧憬，我参加了有幸参加了县教育局组织的第九期小学校长培训班的学习。在培训中，通过“理念、管理技能、视野”等方面的专题培训，我从众多的权威、同行那里汲取了中国教育当前最先进、科学、实效的思想与信息，使自己的思维方式、思考问题角度、分析问题的思路得到了拓宽，深刻领悟了“思想与思想的交流过程”就是“一个灵魂唤醒另一个灵魂的过程”、“智慧与智慧的碰撞过程”就是“一个心门开启另一个心门的过程”的深刻含义，在学习的过程中感受着幸福与洗礼，在洗礼中体验着收获与快乐。我的成绩与收获颇多，简单总结如下：

1、学习期间，我们结识了一些有修养、学识造诣很深的学者和老师：

杨铁钢书记、程春英所长、付红霞老师、单松涛老师、肖杰老师，李淑文、徐凤霞等知名校长，班长、学委、生活委员等我们的好同学……在感叹他们学术造诣高的同时，自己收获着思想与理念，学习中逐渐感受到对知识的渴望，他们的讲座高屋建瓴、博大精深又深入浅出，理论与实践结合紧密，发人深省。他们具有的执着不屈的办学精神、兼容并包的办学思想、锐意创新的办学态度，足以让我们受用终生。

2、学习期间，让我们看到了一些名校的办学底蕴和文化氛围：

机关一小的校园文化，东胡二小、湖滨学校的课堂教学，都给我们留下了深刻的印象，觉得每次学习参观都是不虚此行。通过参观机关一小的校园文化建设，使我进一步明确了校园文化建设，是凸显学校特色，提升学校竞争力的基本途径，并不是“做”花瓶，而是提升内涵。它是个系统工程，需要整体安排全面考虑，需要从细处入手，通过细节求实效。通过听湖滨学校和东胡二小的4节课，使我深刻地感受到学校办学底蕴的积淀不是一朝一夕就能完成，它需要一定时间的历练，正如教师的课程改革理念一样，需要长久不间断的培训打磨才能入心入脑，教师的基本功更是需要周而复始的锤炼才能坚实。

3、学习期间，让我们感受了异地培训参观学习的异样效果和无穷魅力。

20\_\_年11月我们21位培训学员在班主任付老师的带领下，前往课程改革的前沿山东济南青岛孔子故里曲阜。10天的学习，我学得开心愉快！济南市长清区实验小学潘校长所做的《实施精细管理，打造品牌学校》，泰安师范附属小学周校长所做的《走内涵发展之路，办优质特色学校》，曲阜实验小学马校长的《文化发展学校，特色铸就品牌》以及青岛洮南路小学薛校长的《扬科研风帆，创学校特色》等专题报告，围绕学校的办学思想和治校理念，结合学校工作实际，展示了学校的亮点和特色。给我们每个学习者很大的体会，引发了我们结合本校工作进行了深入思考，进一步体会到“一个好校长就是一所好学校”至理名言总结的精妙之处。异地的先进经验和办学思想拓宽了我们的视野，通过沟通交流，南北方思维火花的碰撞，定能绽放出耀眼的焰火。

培训班即将结束了，但我们有太多的不舍，我们多想再在一起交流学习、我们多想再在一起沟通了解，这种集中授课和外出考察学习的方式，是联系实际研讨、参观、考察借鉴，实践总结提高的模式，是十分符合校长们的特点和需求的方式。本次培训内容的设计和选定注重突出专题性、针对性、时代性和前瞻性，使校长们真正学习到了最先进的教育理念、最新的教育信息、最有价值的教育改革和管理经验，真可谓取到了“真经”。

通过培训参观学习，我深深感到自己作为教学校长的责任，一定要努力工作，在本校教师队伍建设下功夫，做到以下几点：

1、“量体裁衣”促进教师教师主动发展。

将根据教师不同特点、需要，帮助他们制定、选择适合自身发展的路径。通过帮助使学校每位教师们找准位置，发挥好个人才能，享受到育人快乐，体验事业成功。

2、指导、服务到位，帮助教师快速发展。

教师在发展过程中会遇到不同问题，因此我将协助校长为教师寻找专家，适时地给予教师理论、实践等多方面的指导，对于教师中好的经验、方法及时要鼓励总结推广，对于存在的问题帮助分析解决，还要给教师创造机会、提供舞台展示才华，体验成功的喜悦。

3、加强团队建设，深化教师发展。

创造努力工作的氛围，敬业的氛围。使教师在互相帮助中进步、在互相激励中前行。

4、强化教师培训，推动教师跨越发展。

要想教师跨越发展，你、必须解决教师的教育教学观，进一步转化教师的观念。而观念的转变不是一个一蹴而就的过程，需要时间和反复磨合，需要要有一个逐步认识和接纳的过程。任何一项工作或事业的成功，无一不是重在落实，贵在坚持，因此我将定期组织教师培训，提升素质促进转变。

培训即将结束了，但我所学所思所感将延续到工作中去，并将在我今后的工作中化作源源不竭的动力，“理想犹如天上的星星，我们犹如水手，虽不能达到天上，但是我们的航程可凭借它指引”。我们期盼着，未来的优质教育行列里，有你，有我，我们一起携手同行。

**校长参加培训研修活动工作总结（篇6）**

20\_\_年3月16日--4月28日\_\_理工学院成教院承办了\_\_市中小学校长培训班，培训学员53名，现将培训工作总结如下：

一、中小学校长培训工作得到了有关领导的高度重视。

\_\_市教育局喻局长一直都很重视中小学校长培训工作，在培训班前期准备工作中就作了指示，要求我们把培训工作做精做细。市教育局人事科刘科长、童主任多次和我们成教院协商教学场地、师资配备等问题，要求我们细心、周到地做好校长培训的各项工作；刘科长、童主任还多次抽时间来课堂听课，参加校长班学员的管理经验交流，认真听取校长们关于中小学教育管理方面的意见和建议。

\_\_理工学院作为一所地方本科院校，承担着为\_\_社会、经济发展服务的责任，学院党委、行政十分重视\_\_市教育局委托的校长培训、骨干教师培训等工作。分管成教的院领导卢院长要求成教院认真筹备，精心安排，高质量、高要求地完成\_\_市中小学校长培训任务。成教学院班子多次召开会议，研究校长培训场地、课程设置、师资配备等问题，确保校长培训工作顺利进行。

二、良好的师资队伍、严谨的组织管理是本期校长培训工作顺利开展的有效保证。

1．良好的师资队伍。担任今年校长培训班教学工作的教师除了\_\_理工学院的教授、博士外，还聘请\_\_省教育厅干训处和湖师大教科院博士生导师、\_\_市教育局领导和\_\_市有经验的中学校长来讲课，既有理论专家的专题报告，又有行政干部的政策讲解，还有一线优秀校长的管理经验介绍。通过一个多月的理论学习和教育考察，帮助本期中小学校长班学员找到教育理论与实践的结合点。

2．严谨的组织管理工作。为了办好\_\_市中小学校长培训班，成教学院做了大量的前期准备工作，包括联系住宿、订购参考书、准备学习用品等。还配备了专职的班主任，全天候为校长服务。无论是课堂教学、小组讨论、校长论坛、文体活动和教育考察等，我们都作了详细而周密的安排，正因为组织管理严谨，服务周到，整个培训过程未出现任何差错。

三、既重视教育理论课程，更重视教育实践课程。

根据《中小学校长培训规定》和《全国中小学校长提高培训指导性教学计划》的要求，结合我市中小学校长的实际需要，重点围绕实施素质教育这一中心任务，立足促进基础教育改革发展、普及和巩固九年义务教育的需要，以教育法律法规、学校基本管理、基础教育课程改革、校园文化建设、教育评价改革、现代教育技术等为重点内容，开设课程。

1、精选教育理论课程

按照\_\_省教育厅校长培训“十一五”规划课程开设的指导意见、结合当前中小学校长最新的培训资讯，确定中小学校长培训班的课程。既有理论专家的专题研讨，如教育厅干训处李文科教授的《校长专业化发展》、省教育厅基教处的张毅龙处长的新课程改革问题等；又有一线中学校长的具体指导，如十二中黄金星校长对中学办学理念的阐述，给学员们很大启发；内容上既涉及到教育管理的前沿理论，如刘理博士的“多元智力理论与教育评价”，又包括中学教育管理案例分析，如\_\_师范大学教科院博士生导师常思亮的课，均受到学员的好评。使学员们在理论上有所提升，实际管理能力得到提高。

2．加强管理经验交流

在每期中小学校长培训工作中，都安排学员开展分组讨论活动，再组织全体学员进行教育管理经验交流。在校长论坛上，学员结合参观\_\_市九中和岳化的几所中小学的情况，围绕当前基础教育的热点、难点问题展开讨论，如新课程改革问题、中小学欠费问题等，每组推举两名代表发言，华容县的虢志勇校长、君山区的李卫民校长、岳化二小的姜宁波校长、平江县的钟烂辉校长、汩罗市的欧哲良校长等作了精彩发言。在管理经验交流会上，学员发言积极，讨论热烈，每位学员均撰写了一篇较高质量的学习心得体会，管理经验交流达到了预期效果。

3．加大了实践课的力度。

在市教育局领导的关心下，在市直楼区、临湘市校长学习小组的积极组织下，本期校长班学员参观了\_\_市九中、岳化三中、岳化二小、四小。每到一所学校先听取该校校长的经验介绍，后参观学校的校园文化建设，再翻阅学校的管理文献资料。校长们一致认为这样的实践课效果很好，收获最大。在参观学习活动中，班委会还组织全体学员开展了一些有意义的活动，如到龙山踏青，到\_\_的五尖山爬山，还组织了两场篮球赛，本班学员相互之间举行了一场球赛，同\_\_理工学院二总支进行了一场比赛（余书记参加了），两场球赛赛出了水平，赛出了风格，也加强校长班学员之间的交流。

四、科学规范管理和人本管理有机结合。

1．健全管理制度，有效地保证了学员的出勤率。

为了提高校长培训班的管理效率，我们制订、完善和实施了各项规章制度。如《考勤制度》、《学习制度》、《学籍管理暂行规定》、《优秀学员评比条件及办法》、《优秀论文评选办法》、《结业考核办法》等。其中《考勤制度》明确规定旷课四个课时以上或请假累计四天以上者，不予结业。采取固定座位法来记考勤，严格考勤制度。凡请假者，必须按请假制度办理审批手续。同时规范考核办法，结合课程性质和成人学习的特点，全面考核学员成绩。培训结束后，将考核成绩全部为优良、考勤良好者评为优秀学员。有效地保证了听课率，出满勤的校长达到85%以上。

2．以人为本，人本管理出效果。

针对校长的个性特点，我们在强调制度管理的同时，更加注重人本管理。无论是课程安排，还是小组讨论、校长论坛或参观学习，甚至是文体活动的开展，都考虑到校长的需求和实际困难。校长培训班的班主任陈\_\_老师工作耐心细致，为人和气，非常关心学员的学习和生活，深受学员的欢迎。正如学员们在学习心得上写到：这样的精心安排体现了对学员们的人文关怀，使他们感到温暖，学习过程既紧张又轻松，既认真又活泼，品尝到了学习带来的快乐。

在学习过程中，不少县市学员体现出较强的团队意识，积极参加活动，组织纪律性强，表现突出的有市直楼区学习小组、临湘市学习小组。本期培训班的班委会成员能切实负起责任，无论是球类比赛，还是参观学习活动，他们都很好地发挥了模范带头作用，在此我代表\_\_理工学院成教院向班委会成员表示衷心感谢！

预祝各位校长在今后的工作中事事顺利！欢迎大家到理工学院来指导工作。

谢谢大家！

**校长参加培训研修活动工作总结（篇7）**

\_\_教育培训学校是经\_\_教育局批准，具有独立法人资格的专业培训学校。学校实施模式化管理，配备标准的教育设施，师资力量雄厚，确保教学质量。

20\_\_年，我校在教育局领导下，认真落实上级领导制定的工作计划精神，不断创新管理机制，加强教育教学的研究，深化教学改革，加强卫生防疫工作，不断推进素质教育的新途径，确立了三学年的工作思路：第一学年重平稳，第二学年求发展，第三学年出成绩。20\_\_年是提升教育品牌的关键时期，也是我校实现跨越式发展的一年，我们始终想着以德为先，[莲~山课件 ]以学为主，整体培育，和谐发展这一方向稳步前进。

一、教育教学质量的保证

(一)教学工作

对于培训学校而言，教学的质量是至关重要的指标。如何保证教学质量?培训学校的全体工作人员和教师都花了大量的时间和心血思考和实践。我们主要从以下几个方面去保证教学质量：

1. 有针对性地进行课程设计。

2. 聘有丰富专业知识、实践经验和有敬业心的高校老师作为授课教师。

3. 有完善的教学评估制度;让学生及学校管理人员填写评估表，及时反馈教师教学质量。

4. 采取课堂授课、课堂实习相结合形式，以巩固学员的掌握程度;另外还采用互动式的教学方法，使学员能够更好地理解和掌握教师教授的内容。

5. 充分听取广大学员的反馈的意见，以改进教学效果。我们在每一期培训班结业前均发放学员意见反馈表，并在有的班级组织学员进行座谈，开展家长会，及时了解培训的效果，获取第一手的资料以指导我们，发扬优点、改进不足之处。

(二)教研工作

在教学教研上，应保持现有的教师教研会议的教务管理，提前对教学工作进行规划安排，是教务教研工作更加标准化、系统化。语文、数学等科目分类开展教研交流。学校部分教师不能及时参加教研会议，在课间休息时间、午休时间抽空进行交流，甚至进行电话会议。

(三)教务管理

在完成繁忙的培训教学工作外，培训学校建立了一套科学的教学管理规章制度。如教学管理制度，教室管理制度，教学资料管理制度等。这些制度的建立和实行，对于规范培训学校的教学运作起到了很好的指导作用。

二、管理工作

(一)规范学校的管理工作，提高管理能力和办学水平。

1、建立并完善学校工作机制，促进学校规范化管理。使得学校的管理制度朝着定性和定量相结合的方向健康地发展，为学校今后其他政策制定和实施提供了宝贵的经验积累。

2、逐步完善学校人事管理制度。新教师的聘任严格把好师德和教学效果的关。学校工作人员的聘用资格上调，管理老师均有大学以上文凭，有3年以上一线教育教学的工作经验，确保教学管理的优化。

3、管理人员深入一线，听课、代课、维护学校正常秩序。针对个别学生出现的问题进行个别调整和解决，对学生学习状态、授课教师教学、家长思想变化及时了解和调整，帮助他们解决问题和困难，让学生和老师无后顾之忧。

4、开展学校内部学习交流活动、提高招生咨询质量、为学校发展出谋划策。

5、加强对财务工作的管理，合理规划开支，积极筹集办学资金。财务会计每周对账、每月报表，保证学校工作顺利进行。

(二)学校每周固定开展例会制度。

学校的管理模式是董事会领导下的校长负责制，及从决策层到管理层，从管理层到教师层和工作人员层，有利于决策思路的传达和执行。学校每周五下午2：00召开全校教职工例会，及时交流下周工作安排、每周工作小结，沟通思想，是学校管理工作剩下一盘棋，推动学校工作高效、快捷、高质量的进行奠定基础。

(三)开展学校对外交流工作，提高学校知名度。

1、与其他培训学校开展合作，互相交流，取长补短。

2、课堂对家长开放、展示，及时开展家长会，拓展办学空间。

3、每年进行户外展示活动，宣传学校。

(四)管理工作存在的不足

1、在对外宣传和交流工作中，虽然能策划出具体的`方案，但有事不能灵活处理现场出现的变化，这说明具体的工作没有做好预算，缺乏实践缺乏应变措施。我们今后要全面考虑问题，制定多套方案，以便变化之余。在未来工作中，我们要把招生宣传做为重中之重，应当加强广告的宣传力度，进一步提高学校知名度。

2、在人事管理方面，严格执行聘用制度。聘请老师不仅要求高标的教学能力及教学效果，而且更应该看重教师师德水平。聘用的管理人员应严格执行学校管理制度，建设一支有凝聚力高素质的团队。

三、后勤工作

后勤工作室教学工作运作的基本保障，后勤工作主要体现如下：

1、为师生提供良好的硬件设施和学习环境。准备书籍教材，配备教具，印发讲义。只要有利于教学的服务设备、资料，学校都及时采购。宽大、光线充足的教室，冬夏两季课前半小时调好空调，保障教师轻松教学、学生快速进入学习状态。学校备好饮水，以备师生之需。

2、良好卫生条件的保障。我校平时放学之余及时做好教室卫生、整理好教学设备;每周五进行搬家式大扫除，小到桌椅、卫生间擦洗，大到清理墙壁灰迹，每个角落做好消毒工作，责任细化到个人。

3、维护、保障学校帮偶教学设备能正常使用，确保学校教学工作的正常运行。

4、良好的安全保障。学校不论寒暑白天黑夜上课前放学后都备有男老师巡逻，晚间放学管理人员会话查询确认学生已安全到家。

5、建立良好的家校联通体系。校长时常跟家长联系，为下面的工作人员建立了模范作用。我校在学生上课时，提供了空教室给家长休息座谈，事无巨细，全体工作人员参与座谈，及时了解家长反馈的信息，为后期工作做好准备。

6、节约成本，走可持续发展道路。我们将弃旧的办公学习用品回收，修整利用，开创一条合理利用资源的道路。

四、取得的成效

我校学员曾多次在走进数学王国、希望杯数学竞赛中获得一等奖二等奖。我培训班每年近60%的学生有望被重点中学提前录取或成为签约生。

总之，在过去的一年中，\_\_教育培训学校在教育局指导下不断发展壮大，在各位领导的支持下取得卓越的成绩，感谢给位领导，感谢各位同仁。在心的一年里我校致力于以下几项工作，请局领导继续予以大力支持、指导和监督。

1、建设新校区的学员文化建设。

2、加强学校宣传力度，扩大学校声誉和知名度。

3、继续聘请优秀的教师执教，确保教学质量稳步提升。

4、强化学校对教职工的培训和管理，保证我校教育的服务质量。

20\_\_年是提升品牌的一年，面对竞争激烈的教育市场，我们将开发新的思路，利用我们现有的资源，大力宣传学校，抓好教学质量，提高自身的管理水平，力争在原有的基础上好上加好。

雄关漫漫真如铁，而今迈步从头越。我校愿倾注全体人员的智慧和心血，其他学校共同努力打造\_\_品牌教育!同时，我真诚地希望，在以后的办学过程中，能得到在座的各位领导﹑各位代表的帮助。谢谢!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！