# 最新财务人员年度工作总结及计划(5篇)

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-07-04

*财务人员年度工作总结及计划一2、领导安排的临时性工作的内容和完成情况;3、个人学习情况，如新税法、新准则的学习情况，个人参加培训的情况，个人参加考试的情况等等;4、与其他人员配合情况，对部门其他员工的工作配合及对公司其他部门工作的配合情况;...*

**财务人员年度工作总结及计划一**

2、领导安排的临时性工作的内容和完成情况;

3、个人学习情况，如新税法、新准则的学习情况，个人参加培训的情况，个人参加考试的情况等等;

4、与其他人员配合情况，对部门其他员工的工作配合及对公司其他部门工作的配合情况;

5、个人在公司管理方面所做的合理化建议及效果;

6、如果是国有企业还需要加上政治上的进步和思考。

如果是公司的财务管理人员，则考虑的事情就要多一些，主要可以从以下几个方面总结：

1、日常工作;

2、制度建立和完善;

3、年度会计报表工作的安排及执行情况;

4、预算制定及执行情况;

4、与其他部门的配合情况;

5、对领导的财务支持情况;

6、税务策划情况;

7、资金安排情况;

8、审计检查和配合情况;浅谈财务人员年终工作总结

9、部门团队的管理及公司企业文化贯彻情况;

10、对公司明年财务管理的设想及建议等等方面。

**财务人员年度工作总结及计划二**

不知不觉中，见证着公司飞越发展的20\_\_年悄然过去，充满挑战的20\_\_年即将到来。回首20\_\_年的工作，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关、加班备战的艰辛，也有遇到困难和挫折时的惆怅。现将一年的工作情况总结如下：

一、初入公司

20\_\_年10月8日，我非常荣幸的成为了公司的一员。初来公司，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作；但是公司融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快完成了从学生到职员的转变。很庆幸自己能加入这么优秀的团队，在初来乍到的这二个多月时间里，通过各位领导和同事的耐心指导，让我在较短的时间内适应了公司的工作环境，也熟悉了公司的整个操作流程。

二、整理、装订每月凭证

每月结账后，开始整理凭证。把收款、付款、转账凭证按凭证顺序分别放在三个纸箱，然后检查凭证审核、复核、出纳、经办都是否盖章签字，整理完毕税局录完凭证之后开始装订。公司电热打孔机很方便，省去了三孔式打孔机的不少麻烦，装订出来的凭证也整齐、美观。凭证装订完成后，按顺序放入档案柜保存，方便查阅。

三、收取旅游卡、旅游创始卡款项

截至今日，共收取旅游卡167张，合计金额8375000元，收取游创始卡70张，合计金额13820\_0元。记得第一次一个人跟随市场部置业顾问去股东方云南城投置业收取旅游卡的时候，由于客户较多，我错把收据大写金额伍万元开成伍拾万元，再开第二张收据的时候自己才发现，然后给客户赔礼道歉，作废重开，得到客户原谅的同时也受到了客户教育：收据金额当小写和大写不一致时，以大写金额为准。经过这次教训之后，每次收款开取收据后都会检查一遍金额，pos机金额也会和收据金额核对。

四、申报个人所得税、开取支付外汇证明

每月工资表出来之后，根据工资表提取应纳个人所得税人员名单及金额，按照金额大小排序，根据税率极差做出分类、统计，然后申报。第一次申报的时候，对excel公式不熟悉，导致最后应缴个税与工资表不相符，经过刘利江悉心指导，找到了其中的问题所在，在以后个税申报上也铺平了道路。由于公司高尔夫球场聘请美国尼克劳斯公司设计，每月要到税局开具支付外汇证明，开具支付证明上也是一波三折。开始的时候，不知道地税办公室在哪，兴致冲冲的拿着国税开的证明跑去税务大厅盖章，后来才被告知要到地税办公室去审核、盖章。在开具支付外汇证明过程中，也知道了办税人员应该多学习税法政策，根据当地税收政策，合理避税，为企业节约资金、节约成本。

五、现金收款凭证录入

公司每天都与其他非关联单位往来密切，部门每天都要收取各种现金，包括车辆通行证、办公基地通行证工本费，投标保证金、投标手续费，代收水电费，ic卡充值款等等。在凭证录入的过程中也是遇到不少困难。开始的时候总是把投标保证金记入其他应收款，把手续费、工本费记入贷方。后来马俊给我做了认真的讲解：投标保证金以后是要退还的，应该记入其他应付款，手续费、工本费等用借方红字表示，以冲减行政办公费。并且每次在我做完凭证后都帮我认真检查，指出其中的错误，并详细解释。通过他的耐心指导，我在出凭证上出现的问题也是越来越少。

六、存在的不足

通过这几个月的工作，我也是深深的认识到自己的不足之处：

1、为人处事方面有待提高。

2、说话方面不太严谨，不懂得如何与别人交流。

3、做事粗心大意，不懂得抓住细节。

4、对金蝶财务软件功能不熟悉。

5、专业知识技术方面太欠缺。

七、解决方法

1、多看书，多学习，制定学习方案加强自己专业知识的学习；

2、多参加各种活动，包括社会活动，多与别人接触，扩大自己的眼界，在和别人交流的时候也不会胆怯。

3、工作方面不懂的地方多请教别人，经常出错的地方用笔记下，仔细琢磨。

4、学习税收相关法律法规，掌握税收政策，做好合理避税。

**财务人员年度工作总结及计划三**

财务部是我们的关键部门之一，对内财务管理水平的要求应不断提升，在这一年里全体财务部员工任劳任怨、齐心协力把各项工作都扛下来了。财务部的综合工作能力相比20\_\_年又迈进了一步。回顾即将过去的这一年，在领导及部门经理的正确领导下，我们的工作着重于的经营方针、宗旨和效益目标上，紧紧围绕重点展开工作，紧跟各项工作部署。在核算、管理方面做了应尽的责任。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，现将20\_\_年的工作做如下简要回顾和总结：

一、费用成本方面的管理

规范了库存材料的核算管理，严格控制材料库存的合理储备，减少资金占用。建立了材料领用制度，改变了原来不论是否需要、不论那个部门使用、也不论购进的数量多少，都在购进之日起一次摊销到某一个部门来核算的模糊成本。在原来的基础上细划了成本费用的管理，加强了运输费用的项目管理，分门别类的计算每辆车实际消耗的费用项目，真实反映每一辆车当期的运输成本。为运输车辆的绩效管理提供参考依据。

二、会计基础工作

认真执行《\_\_》，进一步对财务人员加强财务基础工作的指导，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理性进行审核，强化会计档案的管理等。对所有成本费用按部门、项目进行归集分类，月底将共同费用进行分摊结转体现部门效益。按规定时间编制本的各种类型的财务报表，及时申报各项税金。并积极配合其他部门相关人员的工作。

三、财务核算与管理工作

按要求对的收入、成本进行监督、审核，制定相应的.财务制度。统一核算口径，日常工作中，及时沟通、与其他核算部门建立了良好的合作关系。

正确计算营业税款及个人所得税，及时、足额地缴纳税款，积极配合税务部门使用新的税收申报软件，及时发现违背税务法规的问题并予以改正，保持与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持与指导。

在紧张的工作之余，加强团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个管理者，对下属充分做到“\_\_”，充分发挥他们的主观能动性及工作积极性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的部门新形象。

作为基层管理者，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好一个团队，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务，首先要以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作。

新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我们决心再接再厉，更上一层楼。20\_\_年我们将向财务精细化管理进军，精细化财务管理需要“\_\_”、“\_\_”、等，这样，就足以对的财务管理做精做细。要以“细”为起点，做到细致入微，对每一岗位、部门的每一项具体的业务，都建立起一套相应的成本归集。并将财务管理的触角延伸到的各个经营领域，通过行使财务监督职能，拓展财务管理与服务职能，实现财务管理“零”死角，挖掘财务活动的潜在价值。虽然，精细化财务管理是件极为复杂的事情，其实正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”。

**财务人员年度工作总结及计划四**

时光荏苒，20\_\_年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。过去的这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

今年，是本人在参加财务工作的第二年。按说，我们每个追求进步的人，免不了会在年终岁首对自己进行一番盘点。这也是对自己的一种鞭策吧。在一年的时间里，在领导及同事们的帮助指导下，通过自身的努力，无论是在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到进一步提高，并取得了一定的工作成绩。本人能够遵纪守法、认真学习、努力钻研、扎实工作，以勤勤恳恳、兢兢业业的态度对待本职工作，在财务岗位上发挥了应有的作用。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，现20\_\_年的工作做如下简要回顾和总结。

一、加强财务会计学习，注重提升个人修养

一是通过杂志报刊、电脑网络和电视新闻等媒体，积极参加政治学习，遵守劳动纪律，团结同志，热爱集体，服从分配，对后勤工作认真负责，在工作中努力求真、求实、求新。以积极热情的心态去完成园里安排的各项工作。积极参加园内各项活动，做好各项工作，积极要求进步加强政治思想和品德修养。

二是认真学习财经、廉政方面的各项规定，自觉按照国家的财经政策和程序办事。

三是努力钻研业务知识，积极参加相关部门组织的各种业务技能的培训，始终把增强服务意识作为一切工作的基础；始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作。

四是不断改进学习方法，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”，坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识、让知识伴随年龄增长，使自身综合能力不断得到提高。

二、爱岗敬业、扎实工作

1、任劳任怨、乐于吃苦、甘于奉献。

由于教育系统财务规范化整改工作，财务工作的力度和难度都有所加大。除了完成报账工作，本人还同时兼顾园里的后勤工作及其他业务。为了能按质按量完成各项任务，本人不计较个人得失，不讲报酬，牺牲个人利益，经常加班加点进行工作。在工作中发扬乐于吃苦、甘于奉献的精神，对待各项工作始终能够做到任劳任怨、尽职尽责。在完成报账任务的同时，兼顾后勤工作，出色地完成各项工作任务。

2、顾全大局、服从安排、团结协作。

今年，根据园内的工作安排，本人从原来的记账岗位上调整到报账岗位上。在岗位变动的过程中，本人能顾全大局、服从安排，虚心向有经验的同志学习，认真探索，总结方法，增强业务知识，掌握业务技能，并能团结同志，加强协作，很快适应了新的工作岗位，熟悉了报账业务，与全员同志一起做好财务审核和监督工作。

3、坚持原则、客观公正、依法办事。

一年以来，本人主要负责财务报账工作，在实际工作中，本着客观、严谨、细致的原则，在办理会计事务时做到实事求是、细心审核、加强监督，严格执行财务纪律，按照财务报账制度和会计基础工作规范化的要求进行财务报账工作。在审核原始凭证时，对不真实、不合规、不合法的原始凭证敢于指出，坚决不予报销；对记载不准确、不完整的原始凭证，予以退回，要求经办人员更正、补充。通过认真的审核和监督，保证了会计凭证手续齐备、规范合法，确保了我园会计信息的真实、合法、准确、完整，切实发挥了财务核算和监督的作用。

4、爱岗敬业、提高效率、热情服务。

在财务战线上，本人始终以敬业、热情、耐心的态度投入到本职工作中。在工作过程中，不刁难同志、不拖延报账时间：对真实、合法的凭证，及时给予报销；对不合规的凭证，指明原因，要求改正。努力提高工作效率和服务质量，以高效、优质的服务，获得了园内教职工的好评。

三、遵纪守法，树立良好形象

本人作为教育系统的一名财务工作者，具有双重身份。因此，在平时的工作中，既以一名人民教师的标准来要求自己，学习和掌握与幼儿教育有关的教育教学知识，做到教学相长，为人师表。又以一名财会人员的标准要求自己，加强会计人员职业道德教育和建设，熟悉财经法律、法规、规章和国家统一会计制度，树立了幼教教育工作人民教师和财务工作者的良好形象。

四、努力学习，增强业务知识，提高工作能力

为了能够适应建设现代化文明幼儿园和实现我园会计电算化的目标，\_\_年，本人能够根据业务学习安排并充分利用业余时间，加强对财务业务知识的学习和培训。通过学习会计电算化知识和财务软件的运用，掌握了电算化技能，提高了实际动手操作能力；通过会计人员继续教育培训，学习了会计基础工作规范化要求，使自身的会计业务知识和水平得到了更新和提高，适应了现在的工作要求，并为将来的工作做好准备。

五、不足之处

1、服务上还达不到要求，有时态度生硬，不使用文明用语。

2、在本职工作上，由于经验和专业水平不足，有很多地方做的不到位，不够熟练。

总之，在工作中我享受到收获的喜悦，也在工作中发现一些存在的问题。在今后的工作中，我应不断地学习新知识，努力提高思想及业务素质。新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我决心再接再厉，更上一层楼。

**财务人员年度工作总结及计划五**

时间如梭，转眼间又跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不帄凡的考验和磨砺。

年初，置业公司经营管理模式调整，财务工作并入财务部客旅分公司人员分流，财务工作又并入财务部新公司像雨后的春笋一样不断地涌现，会计核算、财务管理工作纳入财务部。\_\_\_\_年\_\_月份集团公司推出财务合同管理月，财务部被推向了阵地最前沿\_\_\_\_年\_\_月份集团公司实际预算管理，财务部是冲锋陷阵的先锋队。公司内部，要求管理水帄的不断地提升，外部，税务机关对房地产企业的重点检查、税收政策调整、国家金融政策的宏观调控，在这不帄凡的一年里全体财务人员任劳任怨、齐心协力把各项工作都扛下来了，下面总结一下一年来的工作。

一、职能发展

过去的一年，财务部在职能管理上向前迈出了一大步。

\_\_、建立了成本费用明细分类目录，使成本费用核算、预算合同管理，有了统一归口的依据。

\_\_、对会计报表进行梳理、格式作相应的调整，制订了会计报表管理办法。使会计报表更趋于管理的需要。

\_\_、修改完善了会计结算单，推出了会计凭证管理办法，为加强内部管理做好前期工作。

\_\_、设置了资金预算管理表式及办法，为公司进一步规范目标化管理、提高经营绩效、统筹及高效地运用资金，铺下了良好的基础。

财务合同管理月总结

公司推出“财务、合同管理月活动”，说明公司领导对财务、合同管理工作的重视，同时也说明目前财务管理工作还达不到公司领导的要求。

为了使财务人员能充分地认识“财务、合同管理月活动”的重要性，财务总监姚总亲自给财务部员工作动员，会上针对财务人员安于现状、缺乏竞争意识和危机感，看问题、做事情缺少前瞻性，进行了一一剖析，同时提出财务部不是核算部，仅仅做好核算是不够的，管理上不去，核算的再细也没用，核算是基础，管理是目的，所以，做好基础工作的同时要提高管理意识，要求财务人员在思想上要高度重视财务管理。如对每一笔经济业务的核算，在考虑核算要求的同时，还要考虑该项业务对公司的现在和将来在管理上和税收政策上的影响问题，现在考虑不充分，以后出现纰漏就难以弥补。针对“财务、合同管理月活动”进行了工作布置。

\_\_、根据房地产行业的特殊性结合公司管理要求对开发成本、期间费用的会计二级、三级明细科目进行梳理，并对明细科目作简要说明，目的，一是统一核算口径，保证数据归集及分析对比前后的一致性二是为了便利各责任单元责任人了解财务各数据的内容。这项工作本月已完成，并经姚总审核。目前进入贯彻实施阶段。

\_\_、配合目标责任制，对财务内部管理报表的格式及其内容进行再调整，目

的，一是要符合财务管理的要求二是要满足责任单元责任人取值的要求及内部考核的要求。财务内部管理报表已经多次调整修改，建议集团公司对新调整的财务内部管理报表的格式及其内容进行一次认证，并于明确，作为一定时期内相对稳定的表式。

\_\_、针对外地公司远离集团公司，财务又独立设立核算机构，为加强集团公司对外地公司的管理，保证核算的统一性、信息反馈的及时性，提出了与驻外地公司财务工作联系要求。\_\_\_\_月份与宁波公司财务进行交流，将财务核算要求、信息传递、对外报表的审批程序、上报集团公司的报表都进行了明确。

\_\_、对各公司进行一次内部审计，目的，是对各公司经营状况进行一次全面地了解，为今后财务管理做好基础工作。

\_\_、根据公司的要求对部门职责进行了修改，并制订了部门考核标准。为了使会计核算工作规范化，重新提出《财务工作要求》，要求从基础工作、会计核算、日常管理三方面提出，目的是打好基础。内部开展规范化工作，从会计核算到档案管理，从小处着手，全面开展，逐步完善财务的管理工作。

\_\_、会计知识的培训，我们从三方面考虑培训内容，一是《会计法》，要了解会计知识，首先要了解这方面的法律知识二是会计基础知识，非专业人员学习这方面知识的目的要明确，目的是为了看懂会计报表，为了能看懂报表，就要了解一些基础的东西三是如何看报表，这是会计知识培训的重点。

经过调研、沟通、设计，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月推出《成本费用明细分类目录及说明》于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日推出《会计报表管理试行办法》\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_日推出《会计凭证管理试行办法》。

会计报表推出执行\_\_个月后，从会计报表格式设置上看，报表格式设置还是比较科学，能比较清晰地反映会计的有关信息。但房地产行业的特殊性，销售收入与结算利润有一个时间上的差异，这样“损益明细及异动情况表”就无法全面反映出损益情况，需要增添一个表补充另外需要增添反映“财务费用”的报表。这样对一个公司的财务状况能较全面地反映。已设计好“会计报表（内）ⅳ《经营情况表》”和“会计报表（内）ⅴ《融资及融资成本情况表》”。

会计凭证使用涉及到每个公司和部门，下文后财务部进行电话通知，\_\_月份实行逐步换新的办法，\_\_月份要求全面试行。试行一个月时间来看，主要暴露出来的问题是单子如何填写与审批程序怎么走。针对这些问题，我们组织各公司综合管理人员进行交流，明确有关事项，解决设计上的不足。\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月份，针对会计凭证管理试行情况，再一次征求各公司对报销单据意见，根据大家的建议，对会计结算单据作进一步完善，并于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_日下发了有关规定。

经过财务合同管理月活动，财务部的管理意识加强了，管理能力也得以提高，财务部从会计核算向财务管理迈出了关键的一步，但我们的管理水帄离公司发展的需要还有很大的差距，需要我们不断地完善和提高。

二、职能管理

（一）核算工作

核算工作是本部门大量的基础工作，资金的结算与安排、费用的稽核与报销、会计核算与结转、会计报表的编制、税务申报等各项工作开展都能有序进行、按时完成。

\_\_、会计审核

会计审核是把好企业经济利益的关键，严格按有关规定执行，决不应个人面子而放松政策。

如，亲亲家园项目地处余杭良诸，根据税法规定建筑安装工程专用发票必须使用项目地税务机关提供的发票，否则建设单位不得在税前列支，为此我们对工程发票的来源严格审核，并将此项规定传达到项目公司，目前工程量大的施工单位均在当地税务机关办理相关手续，并使用当地税务机关提供的发票。在审核中发现一些临时工程、零星工程的施工发票未按规定办理，我们在严格审核退回的同时，帮助他们联系税务机关如何开具工程发票的事宜，使企业双方利益都得到有效的保障。

\_\_、材料核算

材料占工程成本比重较大，同时也是保证产品质量的重要因素之一。通过甲供材料的方式，解决了这方面的质量问题，但在价格这个不确定因素上难以控制，从下半年开始建筑材料价格不断上升，甚至出现断货现象，特别是水泥价格翻一番，还提不到货，为了确保工期顺利进行，配合材料部门调整采购结算方式，由原来的先提货后付款改为先付款后提货。

公司与供货商结算材料款一般较迟，现在送货清单是在结算时才转到财务，一是造成财务不能及时向用料施工单位结算材料款，二是由于时间较长给财务与施工单位核对增加难度，已发现过送货清单的领用人签字与用货单位的签字不符的问题。如：杭州友联建材有限公司供应的“楼梯砖”，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日供给浙江大经有限公司和\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日供给浙江闻堰建筑有限公司“楼梯砖”于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日前来办理结算，时间跨度近一年，在与施工单位核对时发现浙江大经材料员签名非本人手迹，当时该款项未办理结算支付，要求核对无误后再付货款。 在材料采购调拨过程中，我们感觉在材料管理的“采购---供货---结算”三个环节中，我们只掌握了两头，对供货这一环节掌握不够，材料供应均由厂家与施工单位交接，我方是否参与验收不清楚，因收货单上无我方人员的验收签字，这就无法掌握材料实际到场的品质与数量。如\_\_月份与施工单位核对钢材时发现同一份“供货单”，施工单位提供的“收货联”与厂家提供的“结算联”在钢材等级上出现差异，经核实，是厂家供货时未注明等级，发现后也未及时补救，只在“结算联”上进行了修改。提醒我们如何管理好材料“采购---供货---结算”三个环节，特别是供货环节监控管理。

\_\_、会计内部报表执行

对\_\_月份会计报表审核中发现存在的问题，如：①@#￥公司的“费用明细表”明细目录未按新规定执行，使用的仍然是老格式，发现后要求重新调整编制②宁波公司未按新表编制，因为信息传递上的出了问题，已通知从\_\_月份报表按新表

式编制。对这件事的反思，一项新工作的推行，一是要责任人大力宣传并监督执行，二是执行人足够重视并自觉执行，只有这样一项新工作才能有效地推行。 对会计报表推出执行\_\_个月后进行反检，从会计报表格式设置上看，报表格式设置还是比较科学，能比较清晰地反映会计的有关信息。但房地产行业的特殊性，销售收入与结算利润有一个时间上的差异，这样“损益明细及异动情况表”就无法全面反映出损益情况，需要增添一个表补充另外需要增添反映“财务费用”的报表。这样对一个公司的财务状况能较全面地反映。已设计好“会计报表（内）ⅳ《经营情况表》”和“会计报表（内）ⅴ《融资及融资成本情况表》”。并布置集团公司和嘉和公司在编制\_\_月份报表时试行。本打算在\_\_月份报表中全面推广，因这项工作的前期工作量较大，由于\_\_月份开展税务自查工作把此事担搁了，要求\_\_月份落实执行。

\_\_、销售管理

春节前后按揭放款缓慢，针对这个问题，姚笑君副总裁亲自督阵，由财务部与销售部门进行了核对查明原因，并催促银行放款。并明确了职责，按揭资料由销售部门负责，整理完整的资料提供给按揭放款银行的同时，将名册报财务部，财务负责催放工作，在规定放款期限内未放款的由财务与银行交涉并查明原因。 \_\_月份公司加强了财务部销售管理力量，加强了对销售台帐的审核，加快了财务销售明细的编制，及时与销售置业部的销售月报表进行核对，并对销售计划完成情况、销售政策执行、未收款原因进行分析，提出有关措施。如：从\_\_月份开始银行有关个人住房贷款的门槛提高，要求客户提供的资料增加和贷款额度的控制，建议置业部在签约及办理按揭前与客户说明情况，或了解清楚客户的相关信息，避免按揭办理后反复工作对银行提出的黑名单客户抓紧催促办理相关手续，并对这批客户多加关注。

\_\_、税务政策及纳税申报

运用税务政策，向税务机关申报集团公司向下属子公司计提管理费的申请，经杭州市地方税务局检查审核于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_日下文批复同意杭州建设集团有限公司对杭州山水人家置业有限公司、杭州坤和建设有限公司等\_\_户企业按不超过当年销售收入\_\_%的比例提取\_\_\_\_\_\_\_\_年度总机构管理费。\_\_\_\_\_\_\_\_年会计决算中集团公司向山水人家置业公司提取了\_\_\_\_\_\_.\_\_\_\_万元。

对\_\_\_\_\_\_\_\_年养老保险进行清算，整个集团养老保险分四个公司交费，集团公司、客旅分公司、@#￥公司、宁波公司，今年社区公司也单独开户交费。在集团参保人员较多，各公司人员都有，不利于管理，我们看出参保人按块划分，集团公司主要纳入集团本部、山水公司、三墩公司员工及外派人员@#￥公司员工划到余杭客旅中心划入客旅分公司社区员工由社区统一办理宁波当地人员在宁波公司办理。这样利于管理，对该项费用支出便于掌握，主要还是有利于接受税务与社保的检查。

\_\_\_\_\_\_\_\_年度，山水置业公司产生利润，为弥补以前年度的亏损，我们做了税务审计和申报工作，经多方努力于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月获得所得税退税返还\_\_\_\_万元。

根据浙地税发\_\_\_\_号文件《浙江省地方税务局浙江省财政厅关于个人取得差旅费津贴、误餐补助收入征收个人所得税问题的通知》，从月份开始在工资核算上进行相关调整，一是企业可在税前列支二是员工可减轻税赋。

（二）审计工作

\_\_、山水置业公司一期交付结算后产生了利润，在进行所得税申报的同时，办理以前年度亏损弥补申报。为弥补以前年度亏损委托杭州天瑞税务师事务所对山水置业公司\_\_\_\_\_\_\_\_年、\_\_\_\_\_\_\_\_年及\_\_\_\_\_\_\_\_年进行了税务审计（\_\_\_\_\_\_\_\_年、\_\_\_\_\_\_\_\_年已审计过），出据的审计结果符合公司利益，西湖区地方税务征管局已对山水置业公司前五年的亏损进行了核实。

\_\_、委托浙江兴合会计师事务所对集团公司、山水置业、@#￥置业、客运中心、集团合并报表进行会计审计，审计的目的是为了融资的需要。已取得了集团公司、山水置业、@#￥置业、客运中心审计报告，审计报告出据的审计结果基本符合公司要求。集团合并报表的会计审计报告经过蹉商获得了有效的会计审计报告。

\_\_、委托浙江兴合会计师事务所对集团公司增资的验资工作，已取得有效的验资报告。

\_\_、\_\_月份对各公司财务状况进行了一次审计\_\_\_\_月份对客旅分公司\_\_\_\_\_\_\_\_年经营进行了内部审计对投资企业彩虹城项目的\_\_\_\_\_\_\_\_年会计报表进行复核\_\_月份对社区服务公司\_\_\_\_\_\_\_\_年经营情况自查工作进行了布置，并进行了财务审计。

\_\_、今年房地产行业是税务机关重点审查对象，为此我们在\_\_月份已对\_\_\_\_\_\_\_\_年的有关会计资料进行复检，做好有关准备工作。\_\_月\_\_日，杭州市审计局前来对山水置业公司进行税务的延伸审计，由于准备充分，审计后对我们的会计核算规范性给予肯定。

\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_日，杭州市地方税务局稽查二局召开属管辖的下房地产企业税收缴纳情况稽查工作会议。本次税务大检查在全省范围开展，会上对税务大检查工作进行了布置，税务大检查工作分三个阶段，第一阶段，为自查阶段，时间从\_\_月\_\_\_\_日至\_\_月\_\_\_\_日，给企业一个补交的机会第二阶段，为市地方税务局稽查二局对重点企业进行稽查，时间从\_\_月下旬至\_\_月底，对以下三类企业为必查对象：①自查情况空白的②销售利润率不到\_\_的③不交自查情况表的，另外按自查户数的\_\_\_\_%比例确定重点检查对象第三阶段，为省局重点检查。

公司领导对这次税务大检查工作非常重视，姚笑君副总裁会后亲自布置了自查工作，要求财务人员全力以赴做好自查工作，经过\_\_\_\_天的奋战，完成了自查工作。在自查申报过程中，认真对待税务机关的查询，在姚笑君副总裁统一部署下顺利通过自查申报，未将我公司列入重点检查行列。

能过这次税务自查，我们感到会计核算的基础工作还需要进一步加强，基础工作是一切工作的根本。我们将进一步开展会计规范化，特别是对会计制度和税务政策有差异的问题多咨询研究，尽可能做好会计处理，在对每笔会计核算都要有统盘考虑和长远的观念。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！