# 最新办公室部门工作总结及计划(7篇)

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2025-04-29

*办公室部门工作总结及计划一1、积极做好入党积极分子的培养工作，为党组织培养后备力量。每个支部至少2名。2、做好党员发展对象的推荐、测评、培养、政审等工作，完成全年党员发展计划。3、进一步完善基层党支部考核标准和考核办法，保证党建工作再上新台...*

**办公室部门工作总结及计划一**

1、积极做好入党积极分子的培养工作，为党组织培养后备力量。每个支部至少2名。

2、做好党员发展对象的推荐、测评、培养、政审等工作，完成全年党员发展计划。

3、进一步完善基层党支部考核标准和考核办法，保证党建工作再上新台阶。

4、抓好党校建设，做好党员培训工作。

5、“七·一”期间开展一次以歌颂党、弘扬企业文化为主题的大型活动。

6、制定方案，开展好“党员先锋岗”活动。

1、理顺公司宣传报道网络，加强领导和管理，使宣传内容更加丰富，贴近员工，提高《xx新闻》的水平。

2、结合公司实际，强化公司形象宣传工作。重点理顺公司内部的标语、宣传口号、标牌、宣传栏、公告栏等使用公司统一色、统一尺寸等。

3、通过专业协会和其他媒体等渠道做好产品、企业形象宣传工作。

4、配合公司其他部门做好宣传报道工作。如：公司重大活动、题材的新闻报道策划；联络、接洽公司外新闻单位来公司采访、选材；归口管理各部门对外宣传报道的宣传口径等。

1、制定计划措施，以抓好基层组织建设为突破口，使工会、共青团、妇女工作上一个新台阶。

2、“三·八”、“五·四”、“十·一”期间各组织一次丰富多彩的文体活动。

3、结合公司生产经营工作实际，制定方案，深入开展“岗位练兵”、“岗位先锋”等活动，做到覆盖面广，效果显著。

1、从进一步完善公司安全保卫工作制度入手，结合公司实际，在组织好研究、探讨的基础上，成立公司治安保卫大队，健全、完善公司安全保卫系统。

2、做好安全保卫人员的培训工作，提高思想、业务素质，维护好公司办公秩序、生产秩序。

3、完善社会治安综合治理工作制度，健全组织，开展好工作，加强综合治理目标管理，防止意外事故的发生。

4、做好重点要害部位、治安复杂场所的管理工作，定期检查，注意发现治安隐患，要求有关部门限期整改。

**办公室部门工作总结及计划二**

201x年县政协办公室将在县政协常委会和主席会领导下，将按照县政协八届四次会议精神和常委会20xx年工作要点安排，以高效有序运转为目标，以提升服务效能为核心，在增强服务意识上树立新观念，在形成科学决策上多出新点子，在推动工作落实上寻求新突破，在加强统筹协调上力争新作为，在提高工作水平上实现新提升，进一步发挥办公室承上启下、参谋助手、服务保障、沟通协调作用，为推动政协工作再上新台阶作出应有的贡献。

工作的总体要求是：强化服务意识，倡导奉献精神，力求务实高效，确保规范有序。

1、努力办好文会工作。精心组织筹备好政协全委会、常委会、主席会以及各类专题座谈会，全力做好重要会议的会务工作，创新组织形式，提高会议实效。认真抓好政协有关会议的及时传达贯彻、催办督查和信息反馈，加强对会议决议事项的跟踪落实，确保会议精神落到实处。

2、协调配合工委干工作。积极配合各专委会搞好对口协商和调研视察活动，全程参与重点提案的督查督办，认真完成主席会议确立的各项重点调研、视察任务。

3、高度重视社情民意信息收集和对外宣传工作。切实加强对社情民意信息的收集、整理和报送，为上级政协和县委、县政府提供决策参考。重视政协的宣传工作，切实抓好通讯员队伍建设，通过报刊、网络、电视等新闻媒体，进一步加大对政协委员风采、政协工作动态、重点提案办理、委员调研视察评议活动的宣传报道，力争做到报上有文、电台有声、榜上有名。

4、努力当好参谋助手角色。努力把握县委、县政府的决策部署，深刻领会县政协领导的要求，结合工作实际，深入调查研究，积极为领导决策出谋划策，提供全面、准确的信息和切实合理的意见建议，及时高效地为领导和委员参加县委、政府重大活动和重要会议做好相关服务工作。

5、加强文秘工作。坚持按制度按程序运转公文，严格公文审核把关，全面提高文字材料的质量和水平，同时认真做好来文、来电的登记、传阅、转办和归档等工作。特别是进一步提高办公室文秘人员领会领导意图和文字工作、日常事务办理等综合服务能力，进一步发挥好办公室的参谋助手作用。

6、扎实抓好各项工作的督办落实。认真做好上级政协、县委、政府以及本会、主席交办的其它各项工作，切实抓好政协各项工作的督办落实，同心协力把工作做细做实，确保件件有着落、事事有结果。

7、抓好财务管理。严格按照财经纪律和财务管理制度，管好机关财务工作。

8、 加强和改进委员服务管理工作。建立委员履职档案，规范委员履职行为，定期走访委员，加强与界别委员的联系，深入了解委员的工作、生活、学习情况，听取委员对政协工作的意见、建议，通过委员了解民情，集纳民智，不断提高政协委员的履职水平和履职能力。

9、抓好政协联谊工作。积极争取上级政协的工作指导和支持，加强与兄弟县(区)政协办公室的联系沟通，通报有关工作，形成相互支持、协调运作的良好局面。悉心做好上级政协和兄弟县(区)政协来凌云调研视察和学习考察活动的接待工作。

10、抓好机关活动工作预案。根据政协全年工作安排，对政协机关的年度重要工作尽早谋划，对重大会议和全局性活动及早提出预案。

11、加强机关日常事务管理。坚持按制度管人、管事，建立和完善机关各项工作制度和管理制度。管好机关财务和车辆，提升工作标准和质量，力求办文办会出精品出成果，办事服务出效率出新意。

12、抓好机关干部队伍建设。坚持政协机关的学习制度，加强机关干部政策理论和业务知识学习，严明工作纪律，采取积极有效措施，激发干部职工工作热情，增强大局意识、服务意识和团队意识，牢固树立团结协作精神、无私奉献精神和爱岗敬业精神，进一步提高干部队伍的整体素质。

13、抓好四大办联谊工作。充分发挥办公室协调左右、联系内外的功能，增强工作的前瞻性和主动性。重视四大班子办公室之间的联系联谊，及时就一些重大活动和需要协调的问题进行沟通。

14、抓好机关党支部工作。抓好机关支部工作，注重发挥党员的先锋模范作用。

15、抓好机关文体活动工作。年度开展委员文体联谊活动，积极与外单位开展文体活动，不断丰富机关文化生活。

16、抓好离退休人员工作。抓好机关离岗、退休人员服务工作，积极帮助解决实际困难和问题。

**办公室部门工作总结及计划三**

1、要切实解决好4个矛盾

1.1、大局和小局的矛盾。办公室作为一个综合部门，其性质和其他部门的区别主要体现在服务性上，办公室主要是为领导、机关、和基层服务。首先是为领导和机关服务的。这就要求办公室把“一切服从大局，一切服务大局”作为办公室工作的出发点和落脚点，当部门工作与机关的整体工作、小局工作与大局工作发生矛盾的时候，自觉地做到小局服从大局、局部服从整体。同时尽力做好小局工作，因为小局工作是做好大局的基础和前提。

1.2、主动和被动的矛盾。办公室工作的服务性职能决定了其工作的被动性，但要做好办公室工作，又必须发挥人员的主动性，善于在被动中求主动，变被动为主动。对一些常规性、规律性、阶段性等确定性工作，不要消极等待，要主动着手，提前准备。对领导临时交办的任务、应急事件和突发事件等非确定性工作，要有灵活的应变能力，做到忙而不乱。同时要积极适应领导的工作思路，想领导之所想，谋领导之所谋，把问题想在前面，把工作做在前头，主动做好超前服务。

1.3、政务和事务的矛盾。政务和事务是办公室工作的两个轮子，政务工作主要有决策参谋、调查研究、政务信息、政务文电处理、政务督促检查、机要档案保密等工作。事务工作一般是指除政务以外的其他各项工作，主要是行政后勤工作，诸如接待应酬、吃住行、安全卫生等。事务工作是搞好政务工作的先决条件，不能把政务看成是大事，把事务看成是小事或可有可无的事。更不能把政务看成是高层次的，把事务看成是低层次的。办公室的工作事无巨细，不能有半点疏忽和懈怠。

1.4、“过”与“不及”的矛盾。为领导出主意，当参谋，要把握“度”，掌握分寸。办公室在领导决策中处于辅助和从属地位，不能缺位，也不能越位。要想领导之所想，急领导之所急，为领导决策提供尽可能多的背景资料，但不能越俎代庖。要积极谏言，但不能瞎掺和。

2.1、发挥参谋功能，突出“想得到”。多谋才能善断。办公室作为公司上传下达、沟通各方的桥梁和纽带，要善于站在全局的高度，把注意力集中在那些牵动全局、涉及长远的大事上，放在情况复杂、矛盾突出的热点、难点问题上，既要了解面上的总体工作，又要了解近期的重点工作，既要了解上级领导的工作意见和要求，还要了解本单位的实际情况和干部员工的意见和建议。善于增强整体合力，树立团队协作精神和服务理念，善于对上加强联系，对内加强管理，对外搞好协调，对下做好服务。要立足发展变化的新情况，多动脑筋、想办法、出主意，增强工作的主动性、预见性、创造性，以较高的政策理论素养和业务工作能力为领导出谋划策、查漏补缺，在充分调查摸底的基础上，提出可行建议和工作预案，发挥参谋和助手作用，不断提高参与决策能力。

2.2、发挥协调功能，突出“管得宽”。办公室工作综合全局，协调各方，承内联外，有自身的工作职责和工作规则。办公室既要全面了解各方面工作情况，为公司各项工作的顺利开展创造条件，又要协调各方，处理好上下左右的关系，确保政令畅通。对于职责内的工作一定要抓紧抓好，并且做到抓一件成一件，件件有交代，项项有落实。对职责以外但没有部门抓的或职责不明的工作，办公室就是“不管部”，要义不容辞承担起来，做到机关工作不留空档，保证各项工作的全面推进。

2.3、发挥办事功能，突出“做得细”。机关工作无小事，办公室工作更是无小事。这就要求办公室工作一要细心、细致，二要从细小的事抓起。对任何一件经办的工作，都要严谨细致，一丝不苟，来不得半点敷衍和虚假。要时时刻刻、事事处处，认真认真再认真，细致细致再细致，做到不让领导布置的工作在办公室延误，不让需要办理的文电在办公室积压，不让到办公室联系工作的人员在办公室受到冷落，不让公司机关的形象在办公室受到影响。

2.4、发挥管理功能，突出“碰得硬”。机关工作涉及到的事务方方面面，有的还关系到员工的切身利益。在原则问题上敢不敢逗硬是检验作风是否过硬的重要标志。办公室工作必须讲原则，严肃办事纪律。

2.4.1按政策办事。把政策作为办公室的生命线，决不允许在政策问题上讲人情，“走后 门”。

2.4.2依法办事。办公室必须学法、懂法、守法，严格按照法律法规来开展工作。

2.4.3按组织原则办事。坚持民主集中制原则，坚持一级对一级负责。

2.5、发挥服务功能，突出“讲程序”。办公室工作的程序性要求很强，特别是在大量复杂的事务性工作中，办公室要保持清醒的头脑，分清主次、分清轻重缓急、不怕麻烦。一定坚持逐级汇报的原则,以明确责任。通过建立一套科学规范的工作制度、工作程序、工作规则，使每项工作都有章可循。

2.6、发挥督办功能，突出“抓得实”。据实情、讲实话、干实事、创实效，扎扎实实，不慕虚荣，不图虚名。实事求是干工作，实事求是反映情况，具备求真务实的精神，包括听取基层意见，向领导反映情况，力求全面、真实。工作中，要一步一个脚印，不作表面文章。

3.1、要管带结合，抓好文书档案管理。一方面注重提高公司文书档案管理水平;另一方面针对目前公司新文档较多，文书档案管理质量相对较弱的实际情况，采取以下措施：

3.1.1要求各新文档确定专人负责文书档案工作并尽可能保持相对稳定;

3.1.2积极开展人员整训;

3.1.3实施靠近指导，采取现场指导，手把手帮助有关人员提高文书档案管理水平;

3.1.4开展文书档案管理验收制度，奖优罚劣。

3.2、建改并举，抓好制度建设。确定x年为办公室的基础建设年，在各项制度建设方面，完善一批管理制度。在积极施行、多方征求意见的基础上，汇编成册，实现公司内部管理“有法可依”。

3.3、严格程序，抓好事务管理工作(印章管理、小车管理、接待管理、网络管理等等)。强调按原则，走程序，防止出现漏洞。

3.4、定标明责，抓好节支降耗工作。对办公用品的管理实施定额控制，初步的想法是：建立审批制度;季度办公用品限额等措施。

3.5、公司网站建设及维护，实时更新及维护公司的网站，理顺公司宣传报道网络，加强管理，使宣传内容更加丰富，发行公司内部刊物，结合公司实际，强化公司形象宣传工作，理顺公司内部的标语、宣传口号、标牌、宣传栏、公告栏等。

3.6、x年公司内部结构变动很大，很多岗位和职能部门之间的衔接自身都不是很完善，新的一年里一定加强内部行政管理，贯彻实施iso9000体系，不再让其仅仅是电脑中的几个文档。

x年取消年薪制，实施月基本工资+月考核浮动工资=月个人收入，下保底上不封顶。

健全公司劳动人事制度，x年根据有关规定，所有正式在职员工重新签署新劳动合同，明确工作岗位及职能，明确工资待遇及组成，避免出现公司利益受到人事方面制约，在实施人事精简的原则同时，保持人员的相对稳定。

办公室作为公司领导决策、方针的实施职能部门，作为沟通上下、协调左右、联系各方信息的平台部门，作为保障公司正常营运的后勤枢纽部门，希望领导在x年对办公室的人员配备方面，结合公司实际情况给予符合政策水平高、公司内部情况熟悉、头脑清醒、思维敏锐、精于谋化条件的人组成班子，严格统一管理，这样才能真正发挥办公室的功效，办起事来有条不紊，避免错办、漏办、延办事件的发生。

在即将过去的一年中，由于刚刚接手办公室的工作，很多事情处理不够完善，希望领导给予原谅，感谢领导的批评与指正，感谢领导的信任与关怀，我作为办公室主任在此表态：坚决报以十二分的热诚，全身心的投入工作。坚决贯彻公司的经营理念：追求创新、超常发展、高效运作、注重结果。为实现公司的终极目标：“致力于中国电力节能工业和国家电网安全环保事业的发展，成为世界电力节能产业的品牌和龙头”的道路上，做出自己理所当然的一点小小贡献。

**办公室部门工作总结及计划四**

新年伊始，万象更新。从20\_\_年x月份担任办公室内勤一职开始，在公司领导的指挥及在各部门的帮忙和支持下，坚持以服务为宗旨，做好统筹及上传下达工作，把工作想在前，做在前，无论是工作本事，还是思想素质都有了进一步的提高，较好地完成了公司办公室内勤的工作任务。

现公司土建和设备采购等都在按着计划快速、顺利的进行，20\_\_年x月份我们的x有限公司也将投产并有成品产出，这些都激烈着我们的工作斗志，同时这些都体现了公司给我们创造的优质工作环境和广泛发展空间。要想在xx年新的一年中工作有条不紊、顺利的完成，就应当先行一步，做好xx年度工作计划安排，以此为准则加强自身建设认真努力完成工作，并对自我的工作进行自查，自我监督。

加强对人、财、物的管理，继续完善过去的各种管理制度，突出制度管理，严格照章办事，进一步明确工作职责，完善办公用品和办公设备的需求计划、领用，部门人员的请销假、值班，司机的出车、油料报销、车辆保养维修报销等各种规章制度管理，充分体现对事不对人的管理思想，促使各项工作井然有序，明确工作任务和工作流程，职责清晰。做到从工作的大局出发，从整体利益出发，与其他各部门互相支持，互相协调，充分调动自我的工作主动性和进取性，有效促进公司的长远发展。

经过各种途径加强学习，合理利用书本和网络资源学习各类相关知识，不断提高理论水平、业务素质和工作本事，以适应公司的不断发展壮大和自身工作的需要。

**办公室部门工作总结及计划五**

20xx年将是公司快速发展的一年，现在，xx新厂已经在建，在来年的工作中，将会有新的、艰巨的任务迎接我，我要以积极的心态，脚踏实地的去完成我的每一项工作任务，严格按照公司要求去执行任务。继续做好自己的本职工作。不断学习人力资源相关知识，提高自己在业务上的能力和素质。在做好自己本职工作的基础上，还要认真完成上级领导交给我的其它任务。

办理20xx年职工退休审批事宜。整理20xx年退休人员的名单，做好退休申报相关表格，报公司审批后再上报湖北省人力资源社会保障厅退休审批处审核。做好退休人员档案移交工作，及退休人员的退休待遇办理、年审、公积金提取等工作。

1、准备20xx年社保、公积金年度基数申报工作提前做好自有职工医疗保险、养老保险、失业保险和公积金申报的相关准备，及时跟公司人力资源部沟通，尽早确定社保和公积金缴费基数。配合社保部门做好年度申报工作。

2、办理好职工医疗费报销、异地安置、重症申报等事宜20xx年，我将继续认真做好职工的医疗费报销，大病重症等事宜。在符合社保政策的范围内，办好职工的医疗费报销工作，为身患重病的员工办理大病重症，为长期在外地工作的职工和退休后在外地定居的人员办理异地安置。根据国家政策，计划年初为分厂以前发生工伤人员申报老工伤认定。

20xx年，我要继续认真做好xx厂自有职工和劳务派遣职工的合同台帐，每月清理xx厂时间到期需要续签合同的人员，上报公司后做好合同续签工作。要更加重视劳务派遣员工的劳动合同，如有离职的，要做好记录。新招聘员工的劳动合同一定要收好，并按时更新台帐。学习公司劳动合同管理的好的做法，使分厂劳动合同管理更加有序、规范。随着xx新厂在建的步伐，对管理人员要求也越来越高。

在新的一年里，我将围绕我们部门制定的工作计划和自己全年的工作计划，以更加积极心态去完成本职工作，在工作中不断学习，总结，提高自己的业务水平和办事能力，为分厂的快速发展尽职尽责xxxx年已告一段落，回顾这一年来的工作，我在公司领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，较好地完成了自己的本职工作。按照公司关于领导干部述职的要求，结合自己一年来的工作情况，现述职如下，不妥之处敬请批评指正。

**办公室部门工作总结及计划六**

公司的发展需要我们做好规划，在办公室，就需要把握大方向，掌握好工作的全局，为公司的发展描绘出好的蓝图。

一个有朝气的公司就需要一个良好的工作环境，有能够遵守工作的员工，让公司凝聚才能够更好发展，所以在今后工作中，对于公司的一些规章会有人事专门负责，违反公司规章的，会在公司通报批评，对于错误的大小，给以的机会不同，小错误会简单的批评，大错误才会通报批评，为的是避免员工不把公司的条例当白纸，只有把这些规章条例执行到底，严格约束，就能够让员工按照规则办事，毕竟如果没有管理好公司的员工就会让公司的其他人产生怠慢，让他们对工作不够用心，让我们的工作出现了很大的问题。

很多时候为了减少培养费用我们都会选择直接从公司外面招聘能力出众的人才，但是从外面招聘过来的人，他们能够为了高薪来，同样能够为了高薪而去，所以想要得到属于自己公司的人才，之后自己培养才能够得到忠于公司的人才，这才是我们公司需要的人才，对于这些人，我们要做好筛选，首先就要把握好我们员工的的心里，对于一直都对公司有归属的人，待上了三年左右的时间，这些人就是我们需要珍惜的人，对于这些人我们要给予他们更多的能力让他们可以做好自己的工作有更大的提升才行，虽然对我们公司有归属，但是却没有多少能力这对公司的发展并没有多少用处。所以在今后培养人才为主，为公司做好人才储备，这才是我们公司当前要做的。

每一个公司都经常会考验一个问题，就是如何让自己公司的员工积极的去工作，总结过往工作经历我们决定从两个方面太让员工积极工作，一个是奖励，一个是惩罚，对于奖励不能单一，因为每个人需要的奖励都是不同的，让他们提出自己需要的东西，当然对于那些不愿意继续工作，只知道尸位素餐的人就要给他们更多的压力让他们知道在岗位上要承担岗位上的责任。

每个人都有自己的责任，所以抓住每一个员工需要的，才能够让工作提升更多，同时提拔优秀能干的人才，让优秀的人得到重用，让平凡者去追求不平凡，经常催促他们工作，只有让公司的每一个人都有一份前进奋斗之心这才是要做的工作，同样，对于工作要有责任感，要让他们知道工作的重要，对于每日的任务就必须要全力以赴，提高工作的投入。

**办公室部门工作总结及计划七**

公司办公室承担宣传报道、档案管理、文件、接待等工作，是信息传递、政策落实、上下内外沟通的窗口，是为公司运营起辅助作用的综合部门。如果我作为公司办公室主任，我开展工作的计划如下：

科、工、贸于一体的高科技企业了解公司的信息主要包括：公司的发展远景、发展战略、管理理念、企业文化等;

公司的主营业务各部门各项工作和流程、以及工作技能技巧，组织结构，公司的整体运作，以及公司目前状况等。

在了解了公司的远景和发展战略等基本情况、深入领会了自己的工作职责的基础上，对自己的工作进行定位，按照职位对公司的重要程度来明确工作重点，并就这些工作重点制定工作计划方案和备选方案。

在总经理领导下负责办公室的全面工作，努力作好总经理的参谋助手，起到承上启下的作用，认真做到全方位服务。

1、规范公司行政公文和公函的管理工作，及与政府部门的必要文件准备工作;

2、规范公司行政、财务、会计、人事、技术、合同、等各类档案的管理;把各种文件、合同等文书分门别类进行归档保存，归档时建立台账，便于日后查看需要。

3、规范公司公章的管理;对公章的使用进行把关，按照公司公章管理规定，谨慎、规范并按规定程序经申请报批后使用。对于不符合手续的用印，有权提出异议或拒用。如遇特殊情况，经请示批准后方可加盖印章。对于重大经济合同、担保、立项、人事任免等重大事项，须经公司法定代表人或其授权代表人审批签字后方可加盖印章。公章使用时还需针对使用部门、使用内容进行登记，做好台账。

1、协助制定公司年度工作计划，及各部门和专项工作目标，对年度工作计划落实情况的监督、检查与反馈;

2、完善会议制度，会议的组织工作，做好会议内容记录，落实会议决定的执行，做好检查、督促与反馈工作，以提高公司各部门的`执行力。

3、进一步完善公司各项管理制度，并监督检查公司各项管理制度的执行情况;

4、负责企业固定资产的管理工作，完成公司固定资产的定期盘点;

5、负责内部质量审核和质量改进工作的日常管理工作。

1、没有后勤的保障，就保证不了公司稳定正常的运行。首先要制定相关制度，加强对食堂、水电、办公用品、零星修缮、部分固定资产、卫生、环境、车辆的管理。

2、保障公司日常物资的采购，做好办公设备的日常维护。

3、做好公司突发应急事件的处理保障。

4、安全保卫，加强对人员进出、公务访客、车辆物品出入、消防安全、防盗防灾、业安全防护等的管理，同时对员工进行安全教育，贯彻“安全第一”“预防为主”的指导思想，创造一个安宁祥和的工作、生活环境，保证公司员工的生命财产安全。

1、组织公司的合同、协议评审，并负责公司法律事务咨询，处理相应的法律事务及组织公司相关法律培训。

企业精神形象对于员工有强大的凝聚力，感召力，引导力和约束力，能增加员工对企业的信任感，自豪感和荣誉感。

创造良好的企业环境，是公司经营活动顺利进行的前提和基础，而充分认识企业环境的特征又是创造良好企业环境的基础。

2、围绕塑造公司形象，认真做好对外宣传策划活动。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！