# 最新税源管理工作总结报告 税源管理年度工作总结(七篇)

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2025-04-18

*税源管理工作总结报告 税源管理年度工作总结一xx镇共有10034人，其中青年4873人，团员人数262人，男性为117人，女性为145人。1428周岁青年人数为3030人，2935周岁青年人数为1843人。团员占1428岁青年人数的9%。x...*

**税源管理工作总结报告 税源管理年度工作总结一**

xx镇共有10034人，其中青年4873人，团员人数262人，男性为117人，女性为145人。1428周岁青年人数为3030人，2935周岁青年人数为1843人。团员占1428岁青年人数的9%。

xx镇团委共下设10个团支部，包括1个机关团支部，6个村团支部，2个小学团支部，1个卫生院团支部。在职青年为130人，其中28岁以下青年为26人，全为共青团员。

团支书平均年龄在28岁以上，团支书50%在村委任职。

xx镇占地面积287.863公顷，全镇以人参种植为经济支柱，95%以上住户的以种植人参为生，近年来有30%以上的村民到外地发展参业，其中青年人占50%以上。北岗镇的经济经济状况在全县农村属于中游水平。

1、团员及青年流动较快。

xx镇因全镇皆以种植人参为主，近年来很多村民又多往外地发展参业，青年们做为主要劳动力，纷纷涌向延吉、安图、黑龙江等地，而本镇青年们多忙于山上的参地农活，人员组织较不方便。

2、实际团员数流失严重

1）由于外出种参及务工人员的流动性大，不好管理和掌握，致使团员数量减少。

2）历年来团关系管理不规范，学生团员到了社会后，虽然团关系由学校团委转交到镇团委，但因入团手续填写不够详细，难以划分所属团支部，导致团组织与一部分团员失去联系。

3）各单位，团员们在工作调动时，多数未能及时转交团关系，造成了团关系管理混乱，给各支部团费收缴及组织生活方面的形成了一定障碍。

4）近年来由于机构改革，像邮政局，信用社等单位上挂到县，团组织也随之上挂，但由于工作地点仍在本镇，管理较为不便，团员管理松散甚至处于无组织状态。

由于以上原因，导致镇团委实际团员人数与在册团员人数相差悬殊。

3、农村团干部兼职、大龄化、无薪情况严重

通过对xx镇十个团支部情况的调查来看，农村干部由于受职教和经费等因素的制约，有95%以上均为兼职，多数团干部身兼团委、妇联、报帐员等工作，其中70%以上的团干部超过三十岁。虽然身兼数职，但报酬并未相应增加，特别是团干部的报酬并无正式规定，几乎等于无报酬，而且团干部年纪较大，家庭负担较重，精力多放在家务上，没有精力多与青年人做接触，难以把握当前青年人的思想脉搏。

4、农村青年“重经济轻思想”情况严重

现在多数青年都非常关心农村经济发展，同进更看重自己的发展机会和发家致富的本领。对社会制安、社会保障等问题也都给了一定的关心，但对不能带来经济效益的公益活动的积极性和主动性极低。

1、基层组织建设亟需加强

近年来农村团的工作弱化等大环境的影响，直接影响了团支部在农村工作中的地位和形象，而且基层团干部年龄偏大，兼职又多，其作用也就不能充份发挥，基层团组织日渐萎，多数处于松散瘫痪状态，有事临时组织，无事各自散去现象普遍存在。团支部是共青团组织的基层单位，是团的工作的出发点和落脚点，是联系青年的桥梁和纽带，要想搞活团的工作，必需加强基层团组织建设。

2、干部队伍亟需培训

团干部是共青团工作的贯彻和执行者，其素质和能力在很大程度上决定了团的工作水平。团员干部素质参差不齐，缺乏必要的团务知识，与时代发展脱节，缺乏接受新生事物的能力，没有良好的服务态度，必然导致在青年人中没有号召力和影响力，没办法更好的团结和帮助广大青年。因此必须尽快的完善团的培训机制，加大团干部的培训力度，提高广大基层团干部的修养与工作能力。

3、团员管理亟需规范

随着新形势的发展，流动团员人数地增加，团员管理难度增大，再加上对团员的`进出管理不严，操作规程不够规范致使农村团员数量锐减，而部分农村团组织对此极没有深刻认识，单纯的只为了扩大团员队伍，放宽对团员入团的审核，使很多不够资格的青年也进入到团员队伍，不仅打击了优秀青年向团组织靠近的积极性，更失去了共青团所代表的先进意义，很大程度上影响了团组织在农村的影响力和号召力。必须进一步规范严格团员管理办法，抓紧抓严团员入团审批手续使共青团成为真正意义上的代表光荣与先进的青年组织。北岗镇团委已经着手进行了团员档案管理与交接的规范工作，但是把严入团审批手续方面还需要中学团委和上级团委的重视与配合。

**税源管理工作总结报告 税源管理年度工作总结二**

（一）新岗位的转换。从20xx年5月税源管理一科工作，调入前主要是在税政科从事税收政策管理。简单点说区局税政工作是政策的上传下达者、政策的传达者、情况汇总反馈者，税源管理工作是税源控管职能的实践者、税收政策的贯彻者。在税源管理科工作的6个月时间主要在税源管理员岗位和纳税评估岗位学习工作，

一、科学合理安排工作时间，提高工作效率

税收管理员的职责范围较广，负有纳税宣传、采集信息、催报催缴、税源管理、纳税评估、日常检查等职责，各项事务性工作多、繁琐。而随着经济的发展，纳税人数量不断增加，新的`税务基层工作形势是，工作时间一定，管理员人数一定，工作量不断增加，要合理安排好工作时间，才能在有限的时间内完成日常的基础管理工作。只有合理统筹安排工作，才能避免在日常开展工作过程中造成盲目重复。

作为税收基层一线税务干部，直接面对是的是纳税人。只有不断加强学习，才能提高自身影响力和树立自我在纳税人心目中的地位，便于开展税收工作。

(一)税收管理工作中最尴尬没有企业财务人员掌握的知识多。在日常工作中要踏实学习、勤于钻研新的法律法规、新的政策、新的业务。只有不断加强学习新的知识，税收执法工作才不受限制。

(二)平时工作中，多向科内同事学习，他们长期在税收一线搞征管工作，积累了丰富的管理经验。

**税源管理工作总结报告 税源管理年度工作总结三**

20xx年，税源管理科在县局和市局征管科领导的正确指导下，紧紧围绕县局中心工作，按照工作职责，以纳税评估和地材税收管理为重点，以省局开展的“作风建设年”活动为契机，全面改进工作作风，狠抓各项工作落实，圆满完成了各项工作任务。现将一年来的工作总结如下：

20xx年10月份，县局成立了税源管理科，抽调5名同志负责全县纳税评估和地材税收管理工作。根据县局明确的科室工作职责，结合个人工作特长，迅速人员分工到位，明确各岗位工作职责，制定工作任务计划，注重督促落实，保障了各项工作连续有序运转。

一年来，税源管理科承上启下，根据县局《纳税评估管理办法》及绩效考核要求，将纳税评估工作作为一项重点工作来抓，对进一步强化税源管理、提高税收征管质量、降低税收风险、减少税款流失、促进纳税人对税法遵从起了积极的作用。截止年底，共评估企业户(次)，共评估补征税款万元，实现了“以评促改、以评促管、以评促查、以评促收”的工作目标。主要做法：一是健全机制、规范流程

纳税评估工作作为纳税人履行纳税义务情况进行事中监控的一种手段，对税收征管尤其是税源管理和改善征纳关系具有十分重要的

意义。经过几年来的努力，目前全县已形成了县局和基层分局两级纳税评估机制，税收分析、纳税评估、税源监控、税务稽查四位一体良性互动机制，完善了计划完成率、程序完备率，复查率三项考核指标。一批懂业务、分析能力强、工作有技巧、责任心强的干部从事此项工作为全县纳税评估提供了组织保障。二是加强指导、督促，努力提高评估质量

一是采取以会代训、业余自学等方式加强评估人员业务培训，开展《纳税评估操作实务》、《新会计准则与现行税法的差异比较和应用》、《新企业所得税法解析》新税收政策、评估知识学习,认真贯彻落实总局和省局相关税收政策和纳税评估文件精神；二是加强全县纳税评估工作的指导督促，按季到各分局检查纳税评估工作开展情况，对计划完成、评估程序等方面存在问题的，现场指出来，定期进行复查。三是采取优秀案例评选，做好了评估工作交流，提高了纳税评估实战技能,促进了业务水平的提高。

三是依托ctais，加强业务科室联系，实现了信息评税。

充分利用各项数据，科学分析。依托ctais，通过人机结合，采取指标分析和综合分析相结合的方法，对零、负申报户、纳税异常户以及用票异常户和某些特定的纳税人，与上年同期、历史同期和行业指标进行比较分析，找出评估疑点，分析原因；利用纳税人的各项经济指标，比如销售变动率、成本利润变动率、税负率等正常变化幅度和峰值等标准值反复进行横向和纵向对比分析，发现纳税申报中存在的异常申报的问题。日常工作中，注重与相关业务科室联系，对有关

科室提出的问题，有针对性的开展评估，并及时反馈评估结果，做到了信息评税；同时实现了和税务稽查的良性互动，今年通过纳税评估，向稽查局移交案例户，查补税款万元。

四是通过纳税评估，有效的防范了执法风险，也进一步强化了税法宣传。

对纳税评估中发现疑点，需要约谈举证、实地核查的，我们在约谈、核查过程中，指出了纳税人财务核算、纳税申报中存在的问题，并督促纳税人自行改正，达到了税法宣传的效果，有效的规避了执法风险，也树立了队伍形象。

预计到年底，全县高铁地材业务接近尾声，一年来，我们负责地材税收的\'同志深入到全县各碎石河砂业主经营户开展户籍清理，实地摸清税源，上门宣传税收政策，主动与23局取得联系，了解铁

建施工程序、核算方式，积极主动与县铁办等有关部门加强衔接、配合，日常管理中，认真执行政策，严格以票控税，认真遵守铁办的工作纪律和制度，全年没有发生纳税人投诉的情况，受到了纳税人和县铁办的好评，截止到年底，累计组织入库税款万元，比上年万元净增万元。

一是建立良好的办公环境。科室成立以来，全体同志都能自觉遵守机关各项工作制度，不迟到、早退，上班时间不串岗，科室卫生人人主动做，共同维护了一个良好的办公环境。

二是构建和谐的办公制度。科室工作既明确分工，又相互协作，没有相互推委情况的发生。

三是勤请示，勤汇报。在做好本职工作的同时，积极认真完成领导交办的临时性工作，及时汇报结果。细心做好一楼电子显示屏维护工作，为保证该窗口正常运行，科室每名同志都学会了整个操作流程。

四是注重与兄弟科室之间的联系、配合。学习借鉴好的工作方法，加强沟通，搞好衔接、配合。

五是面向基层，搞好指导、服务。业务上对基层分局已指导、督促为主，考核为辅，认真对待提交的问题，及时回复，需要帮助的，全力以赴，保证工作畅通。

一年很快就要过去了，税源管理科虽然完成了各项工作任务，这些都是局领导重视、分管领导和市局征管科领导指导，兄弟科室、各分局支持帮助的结果，总结成绩，我们同时也发现很多不足，主要体现在：

一是工作调研力度不够深入，没有很好的指导工作；

二是纳税评估质量不高，效果不明显；

三是业务学习有待进一步加强，

四是与兄弟科室的衔接、配合不够全面，对基层分局的指导不到位。

20xx年，我们将紧紧围绕县局中心工作，按照市局征管科工作要求，重点做好以下几个方面工作：

1、加强全县纳税评估人员的培训。鼓励自学为主的同时，组织全县评估人员进行专业培训，促进纳税评估队伍素质提高

2、建立科学的评估案源筛选体系，做到有的放矢，不应付，评出成效，切实提高评估质量。

3、建立全县纳税评估工作通报制度。按照要求，按季检查督办，通报全县评估工作开展情况，评选优秀案例，组织交流学习。

4、深入开展纳税评估工作调研，找出实际工作中存在的问题和不足，更好的指导工作。

**税源管理工作总结报告 税源管理年度工作总结四**

一年来，税源建设管理办公室，在镇党委、政府的正确领导下，强化制度建设，增强工作人员业务水平，努力适应新形势下税源建设管理工作，现将一年来税源监管情况简要汇报如下：

针对税源监管中出现的新情况、新问题，税源办制定并下发了《五化镇内矿产品外运管理办法》、《企业产量认可签字台账》、《税源监管月例会分析制度》等，制度及管理办法的出台，加强了镇、企、税务三部门的.沟通和协调，从而进一步规范了企业的纳税行为。

为进一步提高认识，减少工作阻力，税源办通过简报、定期召开社会及企业家座谈会等形式，广泛宣传税源监管工作，努力营造良好的税源监管环境，增强全镇企业依法纳税意识，激发全社会协税护税、综合治税的积极性，使大家都能理解、配合、支持税源监管工作，形成人人自觉依法纳税的良好氛围。

深入镇内企业，进行现场核查，了解企业生产经营状况，并以此建立台账，做到了企业情况底数清。对企业生产运营的停产和恢复生产情况进行核查，严防企业瞒报，迟报现象发生，规范了企业的报停及恢复生产行为，为测产数据可靠打下了良好的基础。

按照企业设备规格、机组台数及开工天数，核定企业产量，通过收取企业矿产品调运单、昼夜定期不定期现场测产、正常开工日常监测三管齐下的管理办法，建立企业生产运营产量台账，日登记，月核算，做到了企业产量账目明，数据准确无误，为领导和税务部门核定企业应纳税款提供可靠依据。20xx年全年预计膨润土产量26.5万吨，比去年增长39.5%。铁粉核查产量14000吨。

对镇内膨润土、河沙等资源加强管理，防止资源外运流失，堵塞资源税漏洞.410月份收取河沙资源税5万余元。截至目前，查处镇内没开矿产品调运单企业两家、4次。查处县内路径我镇矿产品无票23次，对以上行为，都进行了处理，除补交税款外并给予了相应的经济处罚，并以简报的形式在镇内各企业进行了通报，加大了宣传力度，进而规范了企业的纳税行为，营造了公平、公正的依法纳税环境。

回顾一年来税源建设工作，在办公室全体人员的共同努力下，虽然取得了一定成绩，但也存在着与企业、税务部门沟通协调不够，监督巡查不到位等问题。在今后的工作中税源办全体人员要加强税务法律法规的学习，不断提高业务水平，适应税务协管稽查工作；不断摸索创新税源管理模式，进一步规范和完善相关制度，逐步实现制度化和规范化，通过加强制度建设，做到以制度管人、靠制度办事，不断优化税源环境，确保税源监管工作有序进行。

以上是税源办一年来主要工作，不足之处请领导批评指正。

**税源管理工作总结报告 税源管理年度工作总结五**

近年来，县地税收入主要来源于交通运输、建筑及房地产等行业，地税收入增长途径较为单一，增收形势比较严峻。因此，我们今后在抓住机遇、加快发展的同时，积极探索建立一个税收与经济结构相互协调发展的经济运行机制，不断优化产业结构，加强地方税源建设，进一步提高地税收入对县经济社会发展的资金保障能力。

（一）地税收入总量持续增长，但增幅明显回落。20xx年全县地税收入首次突破8000万元，比上年增长30.76%。虽然今年上半年仍保持高速增长势头，但下半年地税收入增幅明显回落，有的月份甚至出现负增长。截止9月底止，全县入库地税收入8786万元，比上年同期仅增长25.3%，比20xx年少增长5.46个百分点，也落后全市平均增速4.3个百分点，列全市十个县（市、区）倒数第三位。

（一）加快经济发展，夯实税源基础。税收来源于经济，离开了经济的发展，税收就成为无源之水。作为一个以资源加工为主的山区小县，必须逐步建立新老税源交替、大小税源并举、支柱税源多元化的多层次税源结构体系，是确保地方税收与经济持续协调发展的基础。因此，全县各部门都要树立“围绕经济抓税收，围绕税收促经济”的大税收理念，强化效益财源意识，把发展经济、培植税源、优化经济结构作为一项重要工作。

（二）突出发展工业，做大税收总量。近年来，县委、县政府始终坚持“工业立区”的发展战略，取得了较好成效，县工业企业持良性发展势头，今年1―8月全县规模以上工业企业实现增加值46076万元，同比增长55。69%，工业产品产销率达97。9%，工业用电量同比也增长了10.7%。但是，制造业对县的税收贡献并未占主导地位，仍有巨大的发展空间。为此，应引导工业企业向工业园区集聚，充分利用沿海发达地区工业企业向内地转移的有利时机，进一步加大招商引资力度，真正把县工业园区建成的“板块财源”；重点扶持和帮助龙头型企业、民营型企业，促其做大、做强、做优，提高其综合竞争能力和抵抗市场风险能力；要利用是全国的“竹乡”优势，支持传统产业发展壮大，实施科技创新，增加高新技术产业附加值比重。

（三）调整产业结构，拓展税源渠道。近年来，第三产业税收收入的比重虽有所上升，但总体发展水平不高，与相邻的上高县、高安市的差距在逐年拉大。当前，县要着重做好以下几项工作：一是要利用新行政中心建设的有利时机，进一步完善市政工程、设施的建设，构建新的行政、商务、消费中心等核心圈。同时，将现有的建材市场、商贸广场进一步做大做强，成为全县工业产品的集散地。二是抓住武吉高速在境内设有两个入口的机遇，以新建设的县城汽运城为平台，加快发展以公路运输为主的物流产业。三是以国家级原始生态自然保护区“官山”为龙头，深度开发洞山宗教文化生态旅游、黄檗山宗教文化旅游、天宝古村落景旅游及陶渊明故里等旅游资源；同时，配套建设集住宿、会议、旅游、娱乐等功能齐全、高档次的星级宾馆，发展壮大县旅游产业，使其成为地方税收新的增长点。

（四）优化房地产业，保持稳定增长。近几年来，房地产业已成为经济的一大亮点和地方税收增收的主要来源。总体来看，房地产业运行态势良好，尽管国家宏观调控对房地产业采取“适度从紧”的政策，对房地产的发展有一定的影响，但其仍处于一个发展的上升阶段。随着城乡居民收入水平的逐步提高，将为房地产业发展注入源源不断的动力。当前，应当坚持“城市经营”理念，优化房地产业市场要素培育，努力实现长期经营、健康协调、温而不火。在土地供应上，加强政府对土地一级市场调控，集约利用土地资源；在项目开发上，做到有序、适度、递次；在企业发展上，注重滚动培育龙头企业。优化商品房供应结构，扩大住房有效供给，引导住房理性消费，积极培育住房有效需求，继续保持和维护房地产市场的良好发展势头，促进税收收入持续稳定增长。

（五）加强税源监管，提高税收效益。加强税源管理不仅有利于增加财政收入，也有利于为地方经济发展提供一个公平的市场竞争环境。一要提高税收征管的\'质量和效率，依法征税，应收尽收，确保税收收入随经济发展而稳定增长，实现税源向税收的转化。二要不断完善税收征管体制和内部管理机制，及时有效落实各项税收政策，充分发挥税收调节经济和调节分配的作用，大力扶持支柱产业和重点税源企业，把促进地方经济发展与经济税源建设有机结合起来。三要公平税负、营造公平竞争环境，依法加强税收征管。在加强重点税种征收、重点税源监控、重大工程项目及重点行业征管的同时，加大社会综合治税力度，完善零散税源管理，做到“抓大不放小”。严厉打击各种涉税违法行为，防止国家税收的流失，做到应收尽收。

（六）落实优惠政策，培植后续税源。税源增长点的建设不仅在于营建，更在于扶持。近年来，国家相继出台了一系列税收优惠政策，这些优惠政策的贯彻落实，短期看是减少了税收，但长期看则是培植了税源，增加了后续财力。因此，要转变观念，着眼长远，坚持“严格依法征税应收尽收，着力培植税源应免尽免”的税收科学发展观，用足用活各项税收优惠政策，一方面扶持企业增强发展后劲，另一方面也可涵养税源。

（七）创新纳税服务，优化税收环境。纳税服务是税收征管工作的重要组成部分，贯穿于税收征管的全过程。地税部门要以优化纳税环境和提高税法遵从度为目标，不断改进纳税服务工作，通过强化日常的纳税服务实现管理与服务的有机结合；要牢固树立公正执法和公平税负就是对纳税人最好的服务理念，创造良好的公平竞争环境；要规范办税程序，简化审批手续，提高工作效率，最大限度地方便纳税人办税，节约纳税人成本，建立和谐的经济与税收发展环境。

**税源管理工作总结报告 税源管理年度工作总结六**

今年全局税源管理工作的总的要求是：以省集中数据资源为依托，提高数据应用和税源监控管理水平，研究纳税大户税源监控管理，探索项目税源管理方法，强化征管业务数据质量管理，积极开展纳税评估工作。

根据省局税源管理处20xx年工作要求，结合我局实际情况，我们围绕着工作重心，重点做了以下工作：

1、进一步规范税收征管业务数据管理，逐步提高全局税收征管业务数据质量管理水平。建立健全各种规章制度并严格加以执行，继续对录入到金税三期的征管数据质量进行监测考核。对税收征管业务数据的审核、采集、录入和修改等操作进行有效的规范与控制，确保征管业务数据的质量与时效，建立征管业务数据质量管理的检查监测体系。

2、充分利用数据挖掘平台软件中的税收征管业务质量信息，建立健全数据质量管理的考核评价机制。数据质量考核采取预警通报和考核追究相结合、日常考核与年终专项考核相结合等方法进行。以数据综合应用平台预警信息为依托，进一步细化全局征管业务数据质量情况通报，丰富征管业务数据质量考核内容，不断探索数据质量管理的`新方法和途径。

3、综合数据平台增加功能后，直属分局对分局全员进行综合数据平台培训。全局全员有效利用数据综合应用平台，逐步提高征管业务数据分析水平。根据数据综合应用平台提供的征管业务数据信息和所反映的当前分局税源管理工作中存在的主要问题，分析税源状况、挖掘税源潜力、提出管理建议和下一步工作要求，促进强化基层税源管理工作建设。

4、以数据平台预警信息为依托，分局坚持每月对税源管理情况进行月通报，对省局市局下发的预警信息及时进行核实，反馈。分科室对分局的申报率、入库率，欠税大户，非正常户稽核等相关信息进行通报，调查核实疑点问题。对纳税大户在“一户式预警”中发现的异常信息，做到问题发现及时、核实反馈迅速、管理措施紧跟、及时掌握税源动态，为领导决策服务。定期形成纳税大户税源监控汇总情况向领导报告，逐步建立全市纳税大户税源监控档案。对存在的预警问题预警问题及时反馈解决。截止至今，分局共进行征管质量通报二十二期。

5、在09年工作的基础上，继续强化纳税评估试点单位的纳税评估工作，完成省局下达的纳税评估任务。依据试点单位的征管实际情况和纳税评估软件所反映的疑点问题，以“单户评估”为工作重点，制定下发纳税评估任务。

6、做好省局监控的分局纳税大户异常信息的督办、反馈、调查核实等工作。

分局下半年的工作安排依然严格根据省局市局的税源监控总体工作指示，切实做好分局的税源监控工作。在工作中寻找不足，不断改善。及时准确对分局税收和社保费征收情况进行通报，认真反馈省局市局下发的预警信息核实情况。对分局的大企业管理中，要及时掌握企业财务情况，聚焦省局市局重点税费大户。做到面面全，点点全。

**税源管理工作总结报告 税源管理年度工作总结七**

税源管理是依法治税、依法征管的基础，是决定税收征管水平的重要方面。税源管理的效果如何，直接影响着税收征管的质量和效果。随着新税收征管模式的深入实施，各级税务机关要把强化税源管理作为当前税收征管工作的重点来抓，税源管理的水平不断提高，为税收征管水平的提高打下了坚实的基础。但是税源管理领域中还存在着一些不容忽视的问题，亟需解决。

一是税源监控不力，征管水平不高。主要表现在：税务部门在税源管理上力度不大，欠税清理力度弱化，对亏损企业不能及时核算其亏损额，所得税汇缴检查流于形式等；对于已纳入税源管理的户数，职责不清，责任不明，税源底数不清；部分企业纳税意识淡薄，采取无证经营、隐蔽经营偷逃税款，有些经营户由公开办证经营，转入隐蔽无证经营等，造成漏征漏管。

二是税源监控在管理程序上出现缺位。现行税收征管只是形式上完成了税务人员由管户到管事的转变，而没有从制度上限制征纳双方人员的违法行为。新征管模式明确强调了以申报纳税和优化服务为税收管理的起点，在重视税务系统内部各环节监督制约的同时，忽视了调动税务人员加强税源管理的积极性和主动性，管理人员在税源管理工作中只求不出错，不求有举措，只求明哲保身，但求无过，只求不被责任追究，不求有功创新和开拓进取。

三是监控手段落后，监控方法单调。从我国目前税源监控的现状分析，不仅整个监控环节滞后、范围狭窄，而且方法比较单一，多侧重于对事后静态信息的分析、评价，对纳税人经营活动的全部信息进行事前、事中动态监督做得不够，没有形成纳税人、金融、税务等部门的信息共享及相互制约机制。税源监控方式仍停留在手工操作和人工管理上，计算机网络的应用和征管信息化仍处在初级阶段；国税、地税、工商、财政、海关、金融部门尚未联网，部门之间信息共享受主客观因素的制约，所掌握的纳税人信息不能及时传递，无法准确、广泛、及时地获取纳税人的全部信息；纳税人识别号不够规范、统一，加重了税务机关共享税源信息的难度。

四是缺乏一套健全有效的税源监控运行机制和税源监控方法及指标体系。对税源监控工作应由谁去做，做什么，采用什么手段做，有何具体要求和评判标准，税源监控指标如何设置得既科学合理，又便于操作，缺少一套规范的程序和运行机制。

一是坚持属地原则，实施分类管理。

按照属地管理、分片负责的原则，采取税收管理员按区域包片管户和行业到组的办法，明确规定了管理员的管辖范围和主要职能及工作任务，即管理员要负责对税收征管责任区内纳税人的户籍管理、税基管理、税源管理进行按月调查分析、定期开展纳税评估、深入纳税户核实与监控经营状况等日常管理工作。与此同时，着重抓好税源的监控和分析工作，对区域内纳税人实施划片分类管理制定相应的措施。针对性地强化a类重点税源大户的监控，税收管理员对重点监控的\'税源户，要实时跟踪，及时掌握纳税人的生产经营情况、税收政策执行和税收警戒指标、税源变化等情况。严格加强b、c类纳税户和个体集贸市场税收的分类管理和监控。

现行税收计划体制给税源管理的真实性、积极性带来一定负面的影响。市场经济日益多元化、复杂化，企业变化莫测，税源日益隐蔽，而基层税务机关人手偏紧，事务繁重，按照属地管理原则实施分类管理，可以较好地解决上述问题。

二是落实税收管理员制度，推进税收管理精细化。

充分发挥税收管理员的作用，遵循管户与管事相结合、管理与服务相结合、属地管理与分类管理相结合的原则。强化税源管理、解决“淡化责任、疏于管理”的问题。建立健全税收管理员管户责任制度，加强以户为单位的税源管理，通过税收管理员及时掌握纳税人各种涉税动态信息，全面掌握纳税人履行纳税义务的情况，把科学化、精细化管理落到实处。

首先，要合理配置人力资源，按照征管重心向税源管理转移的要求，大力充实税收管理员队伍，使管理力量与税源管理的任务基本相匹配。根据管理难度和个人管理能力来确定管理范围，要注意重点原则，优先保证对大企业和重点税源、城市税源、纳税信誉等级差的税源的监控管理需要，对其他税源则进行风险管理，要抓主要问题和问题的主要方面，以实现总体管理效益最大化。

最后，要明确税收管理员职责，不断完善税收管理员制度。坚持税源管理重要事项集体研究制度、税收管理员下户报告制度、税源信息归档制度、定期轮岗等制度，建立执法有记录、过程可监控、结果可核查、绩效可考核的良性循环和持续改进机制。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！