# 新人急诊科护士年终总结个人

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2025-03-26

*新人急诊科护士年终总结个人优秀5篇总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以有效锻炼我们的语言组织能力，为此我们要做好回顾，写好总结。那么如何把总结写出新花样呢？以下是小编整理的新人急诊科护士年终...*

新人急诊科护士年终总结个人优秀5篇

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以有效锻炼我们的语言组织能力，为此我们要做好回顾，写好总结。那么如何把总结写出新花样呢？以下是小编整理的新人急诊科护士年终总结个人，欢迎大家借鉴与参考!

**新人急诊科护士年终总结个人精选篇1**

临床实习是学校教育、教学的深化和延续，急诊科护理工作性质较为复杂，强调“急、快、准、活”，疾病急而重。患者病情变化快，就诊人数多，尤其是发生意外灾害时，要承担大批伤员的抢救护理工作。所以急诊护理工作十分繁忙、艰辛，必须做到忙而不乱、紧张有序，基于急诊科的工作特点，现将护理临床带教中存在的问题及改进总结如下：

实习护士方面：

1.理论知识掌握不牢固，缺乏理论基础知识和技能责任心不强，实习护士在进入临床实习前缺乏扎实的理论基础，没有技术操作经验，又缺乏应有的责任心。

2.护生角色认识模糊，部分护生刚进入临床实习时对自身的角色分辨不清，多数护生对自身”的`“学生”角色过于依赖，担心操作失败，患者不满意，不愿意动手进行护理实践，少数学生则过于强化自己的护士角色，对于各种操作，无论做过与否都勇于尝试。

3.护生的法律意识淡薄，安全意识不强。护生在校时很少接受法律知识教育，对自己应负的法律责任不明确，所以在实习中不注重护理与法律的关系，不能从法律的角度看待自己所从事的护理工作，说话做事不够严谨，容易引起医疗纠纷。

带教老师方面：

1.教师自身素质问题，带教老师缺乏综合知识的积累和自身素质的提高，部分人员专业思想不稳定，直接影响着学生积极性、创造性和主动能动性。

2.带教时间和精力不足，本医院自实行绩效考核后，护士编制紧缩，神经内科基础护理工作量大，再加上各种新业务、新技术的开展

再以后的带教工作中的改进措施：

1. 加强护生的岗前培训，培养法律安全意识、护生进入临床前，由护理部进行护理技术操作、职业素质、心理学知识、法律知识培训等并在临床实习期间带教老师要引导学生换位思考，尊重患者的权利，使护生及早树立法律观念，尽职慎独，加强工作责任心。

2. 入科后由带教老师带领护生熟悉病区环境、观察室、注射室、抢救室、无菌治疗室、抢救药品、物品、设备的位置及相关要求，介绍科室的专业特点，宣讲实习计划以及医护人员和患者的情况等，消除护生的陌生感，增加自信心，为实习工作打好基础。

3.理论结合实践的临床教学详细制定带教计划，根据实习大纲要求，结合急诊科的特点制定，安排切实可行的授课计划及护理教学查房，尽可能多提供实践机会，使护生在实践操作中逐渐完成从陌生到熟悉再到准确的过程。

4. 每周针对急诊科的常见病，多发病，突发事件，进行护理知识小讲课，及常见急救药的使用和注意事项给予指导。

5.理论知识与临床实践结合，带教老师从护生入科起就要带领她们融入急诊护理工作中，一起为门诊观察病人，急诊病人，做好健康教育，咨询，引导方向，一起为注射室患者进行静脉、肌肉、皮内、皮下注射、做好三查八对，指导护生手把手练习，带教老师放手不放眼，在每工作结束后，帮助护生回忆当天所学的知识，鼓励其记录临床笔记，加深知识的理解、掌握。

6. 出科考核，护生出科前一周在带教老师指导下进行急诊护理知识理论及操作考核，了解护生对急诊理论知识掌握情况，考核合格方能填写实习手册。

7. 护理部实习带教双向评估制度，每月护士长和带教老师开会总结，老师从德、体、能、责勤等方面培养和考评学生，学生从老师的带教工作态度、业务水平、带教能力、教学讲课、教学查房及提问等方面考评老师。这样做既让护生了解自身不足、及时纠正，不断提高，又让带教老师了解教学情况找出缺陷，不断完善教学计划，提高教学质量。

**新人急诊科护士年终总结个人精选篇2**

新的一年即将过去，在这过去的一年里，在\_\_院长的直接领导下，\_\_科工作在全体管理小组成员的努力及支持下，较好地按照医院\_\_管理措施落实执行，完成了20\_\_年\_\_科工作计划90%以上。现将工作情况总结

一、提高医务人员院内\_\_知识

1、按照培训计划分别于5月份、11月份进行院内\_\_知识考试，并下发了院内\_\_与非院内\_\_的鉴别诊断资料，组织全体人员进行学习。

2、5月份，派手术室护士长参加浙江省护理中心举办的手术室管理学习班，学习结束后向全院医护人员进行汇报。

二、重点抓好一次性物品器械的管理工作

4月份为了更好地贯彻落实全省整顿和规范市场经济秩序工作会议精神和卫生厅《关于部署开展三项整治活动的紧急通知》精神，在我院顺利开展一次性医疗器械的整治活动，确保人民群众的身体健康和生命安全，成立了一次性医疗器械整治活动领导小组，负责一次性医疗器械的整治工作，并因此制订了废旧一次性医用塑料用品回收管理制度，每月下到各个重点科室检查回收工作，并建立登记本。

三、加强院内\_\_的管理

1、每月对各个重点科室的消毒液用含氯测试纸、2%戊二醛测试纸进行监测，紫外线灯管用紫外线强度仪进行监测并登记。

2、每个病区坚持对治疗室、换药室每月进行空气培养一次。手术室每个月对物品、手进行细菌培养。

3、手术室严格执行了院感科管理要求，无菌包内加用生物化学指示剂。

4、一次性用品使用后各病区、化验室都能及时毁形、浸泡，病区护士长负责督促检查工作，每日检查使用和回收的一次性废旧医疗器械数量相符情况，并进行登记，指定专人将废旧物品送到供应室，再由回收单位统一回收。

**新人急诊科护士年终总结个人精选篇3**

急诊科围绕护理部提出的工作中心，把握重点，突出特色，全体医务人员团结协作，出色地完成各项抢救工作。现将一年来的工作总结汇报如下：

一、强化服务意识，提高服务质量

坚持以病人为中心，以病人的利益需求为出发点。如要求护士听到救护车的鸣声后要迅速推车到急诊室大门接诊病人。为病人提供面巾纸，纸杯和开水。为无陪人的老弱病人代挂号、取药。每个急诊住院病人均有护士或护工护送入院。为了解决夏天夜间输液病人多，实行弹性排班，加派夜间上班人数。这些措施得到病人的好评。特别是在有医患纠纷时，甚至打骂我们医务人员时，我们的护理人员做到尽力合理解释，打不还手，骂不还口，受到医院的表扬。

二、加强学习，培养高素质队伍

急诊科制定学习制度和计划，加强护理人员的业务知识学习。开展急救专业培训，选送护士到麻醉科、手术室学习气管插管，要求急诊八大件操作人人过关。与医生一同学习心肺复苏新进展、急性冠脉综合症的急诊处置、创伤急救。提高了急诊急救水平和抢救反应速度。全科人员自觉学习尉然成风，目前有8名护士参加全国高等教育护理大专班和本科自学考试。两位工作一年的护士参加护士执业考试均通过。指派高年资的护士外出学习《急救护理新概念与急诊模拟急救培训》。

三、做好新入科护士及实习生的带教工作

根据急诊科的工作特性，制定了新入科护士三个月的培训计划，要求其三个月内掌握急诊的流程，院前急救，如何接急救电话、掌握急诊科所有的仪器使用，同时加强理论方面的学习与考核。在实施培训第一年时，取得了很好的效果。对于实习生做到放手不放眼，每周实行小讲课。

四、关爱生命，争分夺秒

是急诊科努力的方向，也是做好“急”字文章的承诺。如20\_\_年11月7日送到急诊科的高处坠落伤的患者，既无陪人而且神志不清，躁动不安，呼之不应，口腔内血性液体溢出，双下肢开放性骨折。当班护士见状即给氧、静脉注射，并果断采用气管插管，气管内吸痰，吸氧等处理，同时开通绿色通道，为抢救患者赢得宝贵时间。

五、做好急救药品及急救仪器的管理

急救药品准备及各种急救设备的调试是急诊工作的基础，现已施行每项工作专人负责，责任到人，做到班班清点、定期检查，这一年里未出现因急救药品和急救仪器的原因而影响抢救工作。

**新人急诊科护士年终总结个人精选篇4**

临床实习是护理教学的最后阶段，临床带教质量的优劣，决定护生在临床实习结束后能否顺利走上护理岗位，适应护理需要，急诊科是医院中重症病人最集中，病种最多，抢救和管理任务最重的科室，是所有急诊病人入院治疗的必经之路，福田中医院作急诊科设有内、外、妇、儿等专科诊室，因此、急诊科的工作可以说是医院总体工作的缩影，直接反映了医院的急救医疗，护理工作质量和人员素质水平对于急诊科的病人的护理不同于其他学科，要求护生具备各种急救知识、急救操作，具有知识面宽、全的特点。基于上述特点，对于急诊的临床带教方法进行探索，现就带教体会总结如下：

一、带教的目标：

根据目标安排专题讲座，熟悉科室环境，实习完结前进行理论及护理技术操考试。

1、专业知识目标为：

①掌握抢救室的各项工作制度

②掌握抢救室所有物品和药品、仪器做到\"五定\"

③掌握各种急救仪器的使用方法和注意事项

④掌握各种急救药物的用途、剂量、给药方法和毒副作用

⑤掌握保密性医疗制度，与病人或家属进行有效的沟通

⑥熟悉抢救记录的书写，危重患者抢救的配合及病情观察

2、技能操作目标为：

①掌握心肺复苏术

②掌握气管插管的\'配合术

③掌握洗胃术(人工和电动)

④掌握吸氧、吸痰等操作技术

⑤熟悉\"120\"出诊的现场抢救和处理

二、带教方法：

1、热情接待：从学生到护士大部分学生无法适应新的角色，带教教老师要帮助他们克服心理障碍，及时与学生进行思想沟通，建立良好的师生关系，轻松愉快的学习因此护生入科的第1天，由带教老师热情接待并介绍本科情况，熟悉科室环境、布局、物品的摆放位置，本科的规章制度、班种职责、消除陌生感。

2、划分班种职责：熟悉科室的各种班种职责，每天在完成本班工作职责的基础上，对其他病人进行各项护理、学习，由带教老师认真检查、指导。

3、理论培训：一般由护士长或主管护师负责讲课，每星期一次，以抢救病人的病例为主，让护生了解各急、危重病人的病因，临床表现以及抢救方法和护理要点，要求掌握各项术急救操作技术，仪器的使用和急救药物的用途、剂量、给药方法和毒副作用。引导护生将各科理论知识为临床实践结合，以迅速提高综合理论水平。

4、专科技术的训练：让护生懂得急诊病人重在一个\"急\"字，熟练掌握急救病人的优先处理原则，用模型熟练掌握心肺复苏术，在老师的指导下独立配合带教老师完成吸氧、吸痰、心电监护等操作，在工作中严格执行三查七对制度及各项操作规程。

5、掌握沟通技巧：掌握保密性医疗制度的作用，急诊病人一般情况下比较急或危重，这种情况下更易发生医患纠纷，如何与病人或家属进行有效的沟通有着举足轻重的作用，可以通过专题讲座，换位思考等形式强化护生的语言表达能力和沟通技巧，以取得患者(家属)的信任和配合。

6、严格每科考试：最后一周进行考核，要对护生进行一次基本技术操作考核和理论考核。考试内容包括急诊科的理论知识和常用的护理操作技术。成绩记入护生鉴定表，带教老师认真填写实习鉴定，对护生实事求是的综合评价。

7、评价带教质量，总结经验和不足：护生实习结束，召集护生召开一次总结会，指出带教老师的不足和建议，同时带教老师对护生实习期间的表现进行点评。互相学习，让老师和护生都同时得到进一步的提高。

8、阶段总结：每一轮护生每科后，带教老师要认真总结该轮带教工作的经验和不足，同时采纳同学合理的意见和建议，总结成绩，及时提高。

三、体会：

急诊科是医院中重症病人最集中、病种最多、抢救和管理任务最重的科室，其病种多(各种外伤、合并伤)且重，有许多让普通人难于接受的场面，护生初来，难免产生恐惧心理。针对这种情况，我们要求带教老师不仅要有扎实的理论知识和临床经验，还应关心护生的心理承受能力，通过座谈会来正确引导护生，让他们心理受到的冲击得到缓解，同时也让其认识到医护所做的一切都是为了让患者重新拥有生的希望。让护生在学到各项急救技术操作的同时也学会减压，用爱去对待每一个病人。运用上述科学的带教方法，使我们的临床教学质量得到显著提高。

**新人急诊科护士年终总结个人精选篇5**

\_\_年医院提出“优质服务,发展专科”的工作思路,我科护理人员始终保持着良好的精神风貌，坚守在工作岗位上，并结合自身实际情况不断努力整改，坚持以病人为中心、创优质服务、培养专科人才的宗旨，逐步提高护理工作质量，急诊科护理实习工作总结。在院领导、科主任指导下和全科护理人员的努力之下顺利完成全年的护理工作计划。

一、全年各项护理工作量及工作达标情况

1、工作量：急诊 人次。参加抢救 人次。配合急诊手术

例。护理留观病人人次。出车车次。处理突发事件次。

2、工作达标情况：急救物品完好率达。无菌物品合格率。病历书写合格率。护理综合满意度。护理技术操作考核合格率

二 、 加强护理人员服务意识，提供优质服务

1、 强化服务理念

全科护士参加医院组织的优质服务培训班活动，不断进行礼仪行为培训、规范常用礼貌用语及操作过程中的交流用语，并使用在实际工作中。不断就沟通技巧方面问题进行学习和讨论，培养护理人员对纠纷苗头的预见性，有效处理工作中出现的各种矛盾和分歧，共同构建护患之间互相信任感，全年实现0投诉，综合满意度达99.1%。

2、以人为本,充分满足病人的就诊需求

不断改善输液大厅的环境，安装电视等设施，提供纸巾、水杯、无陪人患者床头一杯水等便民服务。不断优化就诊流程，及时进行分诊，对急危重患者采取使用急诊优先服务卡优先缴费取药等措施，减少候诊取药的.时间。并通过环境的卫生督促、护理巡视及健康宣教等工作来提高服务质量。重视三无人员的病情处理、基础护理和三餐饮食、及时了解其情况、帮忙联系家属或救助站，今年救助此类病人达人，通过身份证联系省外家属人。此举措受到了患者家属及其他病人的赞许。对患者的意见及在工作中出现的问题进行讨论整改，不断提高服务形象

三、科学化、制度化的护理管理，重点监督制度落实情况。

1、通过分组区域管理，进行分组连续性排班，减少交接班次数，有效利用人力资源，通过高年资护士的动态质控，减轻年轻护士的工作压力和减少护理隐患，保证各班的护理质量。

2、对质控员进行明确分工，专人负责各区域的物品、工作流程等管理，发现存在问题，及时反馈并讨论修订，保证各区域的护理质量。切实履行绩效考评制度，如实反馈人员层级能力，使护理质控落实到位。

3、通过一年时间调整，护理队伍结构趋于合理，根据急诊区域划分，基本上按个人工作能力定岗，基本实现护士层级管理，达到人员的合理分配使用。

4、畅通急诊绿色通道，提高了抢救成功率。对于各种急、危、重症病人就诊时，合理利用绿色通道的措施，为抢救赢得了宝贵时间。

5、不断完善护理工作应急预案包括突发事件的应急预案。

6、制定各区域详细工作指引及各区域工作告知事项，新入科人员工作注意要点等，系统引导新入人员和年轻护士更好地完成护理工作。

四 、 急诊专业护士岗位培训及继续教育

1.全年科室组织业务学习次，病历讨论次，操作培训项。

2.第二季度组织全科人员按要求完成了急诊岗位技能培训，操作考核人人过关，全科护士业务技能得到进一步提高。

3.全院考核毕业三年内护士急救药品知识，全部合格，达标率为。新毕业生考核岗位技能操作，全部达标。成绩良好。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！