# 学校校长年度工作总结怎么写

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2025-04-08

*总结，是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料。按内容分，有学习总结、工作总结、思想总结等，按时间分，有年度总结、季度总结、月份总结等。人们常常对已做过的工作进行回顾、分析，并提到理论高度，肯定已取得的...*

总结，是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料。按内容分，有学习总结、工作总结、思想总结等，按时间分，有年度总结、季度总结、月份总结等。人们常常对已做过的工作进行回顾、分析，并提到理论高度，肯定已取得的成绩，指出应汲取的教训，以便今后做得更好。工作总结频道为你准备了《学校校长年度工作总结怎么写》希望你喜欢！

>【篇一】学校校长年度工作总结怎么写

　　XX-XX学年年是让人难忘的一年。这一年学校事情多，变化多，相应的是自己经受的考验也多，得到的锻炼也多。纵观一年来的工作，自己能摆正心态，不计是非得失，埋头苦干，勤勉工作，为学校的稳定和发展尽心尽力，较好地履行了校长职责。具体汇报如下：

　　一、政治思想方面

　　我热爱祖国，热爱人民，热爱社会主义，拥护中国共产党的领导，坚持党的正确方针路线，坚持四项基本原则，坚持马列主义、毛泽东思想，坚持邓小平理论，高举xx的伟大旗帜。不断提高自身的政治思想素质，不贪图享受，永远忠诚自己的祖国，忠诚教育事业。树立“以人为本”的教育思想，形成正确的人才观、质量观。我遵守国家法律，遵守各级规章制度，遵守学校劳动纪律，不做违法乱纪的事。听从上级安排，以服从命令作为天职。遵守《教师职业道德规范》，不迟到，不早退，不私自离校。

　　关心学生，热心公务，团结同志，为人师表，有强烈的责任感和敬业精神。不管何时何地，从事何种工作，我都保质保量地完成，深受领导和家长的好评。我遵守社会公德，发扬中国优良传统，不计个人得失，不谋取私利，不贪图名利，学校评优或表彰，总是主动让给别人，五年来在校只评过一次荣誉类奖。关心他人，当别人需要帮助时我主动伸出援助之手，而不计报酬。在家孝敬父母，爱护家人，不与左邻右舍发生冲突，时时注意维护教师形象。

　　二、强化师生管理

　　质量是学校的生命线，管理才能出效益。

　　(1)、管理好班子成员。领导班子团结合作，分工不分家。形成工作面前齐抓共管。补台不拆台，通气不赌气，齐心下活一盘棋。树立“无功便是过”、“管理就是服务”的意识，在服务的过程中充分尊重教师、学生的人格，记人之善，忘人之过，肯定长处，宽容不足。重视人的主观能动性，强调自我教育，自我完善。实施人性化管理，构建和谐校园。

　　(2)、加强师德师风建设，树立教育行风新形象。学是师之骨，德为师之魂。我认识到自己肩负的教书育人的重任，注重提高自身和教师的素质，把师德修养放在更加突出的位置。做到：以高尚的人格感染人，以文明的仪表影响人，以和蔼的态度对待人，以丰富的学识引导人，以博大的胸怀爱护人。

　　(3)、打造一支作风过硬，业务精湛的教师队伍。积极进行教育改革，实施新课程。和教师们一起认真学习教育理论和现代信息教育技术，提高自己的业务水平。深入到教学第一线，上课、听课、评课，共同探讨教改中存在的问题。积极承担科研课题的研究，在科研中总结经验，撰写成果，由经验型过渡到专家型。努力打造了一支品德高尚、精于教学、科学育人、热情为学生服务的教师队伍。

　　(4)、制度面前人人平等。人管人不行，让制度管人。先后修改和完善了《龙吟中学教师综合考核细则》、《班主任考核细则》、《值周教师考核细则》、《值宿教师考核细则》等一系列的考核制度。制度面前我自己以身作则，要求教师做到的自己首先做到。比如出勤：不迟到，不早退，不无故缺席，即使回江津，我努力做到学生上晚自习后才离开，第二天上课前回到学校。制度面前人人平等，自觉成为师生的示范者。

　　(5)、强化学生管理

　　首先，开展向我学习，向教师学习的示范活动。教师就是学生的榜样。其次，解决学生学习生活中的问题为重点，加强心理健康教育，开展心理咨询，对学生青春期问题进行专题辅导，为学生创造宽松和谐的心理环境。第三、建立学生成长档案。学校党、政、工、团协调一致，经常交流育人经验，建立成长记录，针对性的做好每个学生的思想工作。第四、加强住校生管理。经常深入到寝室、食堂、了解学生在校的生活、学习情况。第五、安全工作第一要务。树立“安全责任重于泰山，防患胜于救灾”的思想。我经常检查校园、校舍、水电、设备设施等的安全，确保师生平安。

　　三、后勤工作

　　1、加强财务制度建设，认真执行校务公开。加强经费的收支管理。严格执行上级文件规定，依法收支，不挤占挪用。杜绝乱收费现象。

　　2、后勤管理严格实行以下规定

　　(1)学校不许为学生私自订购教辅读物和其它物品。

　　(2)每期末，在全体教师会上详细公布学校经费的收支情况，实施民主监督。

　　(3)校长差旅费由书记签批和凡有500元以上的采购提交行政会讨论再执行。

　　(4)伙食团人员聘用，大家推荐，试用满意则留用，否则解聘。

　　(5)伙食团实行教师自己管理，物品由值周教师轮流采购，校长审核签字支付，做到了保证质量的同时加强了监督。

　　(6)节省开支，精打细算，不大吃大喝，把有限经费用在最需要的地方。

　　四、不足与思考

　　1、对新课改的教育思想和教育的方式方法的接受上还有明显的差距，步子迈得不大，措施还不够得力。

　　2、对中青年教师的培养提高上还做得不够，尤其对学科带头人、骨干教师的提高上缺乏力度，没有使他们真正发挥潜力。

　　3、关心同志们的生活、学习等方面还不够具体、细致。

　　各位领导、老师们，回顾过去，峥嵘岁月稠;展望未来，任重而道远。未来的道路充满着机遇和挑战，同样面临着巨大的压力。但我相信，只要精神不滑坡，办法总比困难多。团结就是力量，团结出效益，团结出生产力。我愿在上级领导的亲切关怀和指导下，团结和带领全体教职工，齐心协力、同心同德、群策群力、奋发图强。努力为龙吟中学教育事业的蓬勃发展而不遗余力的发挥自己应有的才智。

>【篇二】学校校长年度工作总结怎么写

　　本学年度，我校按照区教育局、镇中心校的部署，结合本校实际，全面贯彻党的教育方针，全面推进素质教育，深化课程改革，与时俱进，不断探索，进一步完善学校可持续发展的新思路。从教育教学实际出发，开展校本系列化活动，加强师资队伍建设；以生为本，开展学法实验研究，培养学生的综合能力；走出了一条符合我校发展的特色之路，使学校各项工作又向前迈进了一大步。

　　一、遵守法规，依法治教

　　担任校长以来，我校一直坚持“以人为本，依法治校，以德育人”的办学理念，确立“稳定、安全、提高”的工作目标，围绕党和国家的教育方针和学校的工作大局，在上级政府和主管部门的领导下，深入开展法制宣传教育，努力达到全面提高教职工的法律素质，提高学生遵纪守法的自觉性，全面提高依法治教、依法治校的法治化管理水平。

　　我校在学初组织教师学习了《黑龙江省学校安全条例》、《教师法》、《七条禁令》、《义务教育法》、《教师职业道德规范》等法律法规，使每位教师都认清了自己应尽的责任和义务，自己在学生心目中的地位和影响，所以都能严格要求自己，处处事事时时注重为人师表，力求给学生以良好的影响。通过普法教育，全校员工能尽职尽责，大大地增强了责任感，极大地提高了我校教师队伍的师德素质。

　　在日常教学中，教师多次组织学生学习《义务教育法》、《国旗法》、《小学生守则》、《小学生日常行为规范》、《未成年人保护法》与《治安管理处罚条例》等法律法规，增强了学生的“爱党、爱国、爱家乡”的意识，提高了学生的自我管理、自我防范的能力，使学生产生了愿做高尚的人，争做有益的事的心理，自然摈弃了那些不法的心理与意识，极大地提高了学生的思想、品德、情操素质。

　　二、注重实效，兼顾公平

　　一所好的学校，不但要有先进的办学理念，还要有高素质的师资队伍，但就我们乡下办学条件、师资配置方面还是有很大的不足，因此需要领导率先垂范，勤政务实，体察民情，兼顾公平，优化队伍，提高效率。

　　其一，担任校长以来，我主动承担主科教学任务，和教员心连心谈教学困惑，同甘共苦，团结互助，稳扎稳打，使校长和教员形成一个无坚不摧、注重实效、积极向上的有机整体。

　　其二，任人唯贤，因人而异。年轻骨干教师必须充实一线教学，鼓励经验丰富的老教师继续打前线，优化配置其他教师以辅助教学。

　　其三，工作干不干，平时很关键。校长、主任坚持周听评课，注重月检制度，严格量化考核工作系数。

　　其四，奖优罚劣，兼顾公平。期末教学成绩突出、提高幅度大的，除了中心校奖励以外，本校加倍奖励；教学成绩落后的，减半处罚。今年暑期开学后，我校拿出了伍佰元进行奖励，大大地提高了教师的工作热情。

　　三、廉洁自律，塑造师魂

　　一所好学校需要一位好校长，一位好校长不但要工作上勤政务实，率先垂范，还要廉洁自律，同教师共同塑造师魂。

　　1、财务公开。不当家不知柴米贵。学校的资金远远满足不了各项工作的需求，因此需要开支时必须经校委会成员协商一致才能使用，每位教员都可翻阅账目，质疑。日常工作能省则省，比如只要我骑车子能办的事，就绝不打出租车，但是只要对教学有利的，我宁可花自己的腰包也要完成此项工作。

　　2、校务公开。学校严格按照上级要求制定了本校全面工作、教学工作、安全、教研等计划，制定了奖惩制度、安全应急预案等。各项工作的开展情况要求全体教职工监督；定期举办家长会，使教师、学生和家长形成互相配合的有机体。

　　3、收费公开。学校严格实行一费制，发现教师乱办班、乱收费现象，一经查实立即向上级汇报，严惩不贷，同时取消该教师当年评优资格。

　　4、塑造形象。学校重视师德建设，不断培养年轻骨干教师，组织其参加各种培训，内练素质，外塑形象。今年10月份，学校开展了班主任经验交流会，我校两位青年骨干教师卢影、方春荣积极发言，塑造了人类灵魂工程师的高大形象。

　　四、完善机制，民主管理

　　在学校制度建设中，我们求真务实，通过对学校管理现状和现有制度的研究分析，走群众路线进行修订和完善。以办好让人民满意教育为宗旨，安全第一，教学质量至上，全面推进素质教育。以抓班风、学风、教风为突破口，以提高课堂教学效率为主攻方向，以提高服务和管理层次为目标。领导和教职工不断更新教育观念，转变工作作风，完善管理制度，调动教职工的积极性，使我校各项工作上了一个新台阶。

　　1、整章建制，用制度管人。学校提出了“整章建制规范管理，提升素质争先创优”的口号，先后制定和完善了《教职工目标考评细则》、《教职工岗位职责》、《教学常规检查制度》、《安全计划》、《德育计划》、《班主任工作考核方案》等一系列制度。通过整章建制，做到用制度管人、管事，减少工作上的客观随机性和主观随意性，使人尽其才、才尽其用，限度的优化教育资源配置，使各项工作有章可循，有据可依，逐步形成用制度规范行为、按制度办事、用制度管人的有效机制。

　　2、安全重于泰山。我校成立了安全领导小组，校长为第一安全责任人，班主任及保安、更夫为组员，层层签订责任状。校长亲自抓安全，班主任要天天讲安全，定期做好安全检查，发现安全隐患及时排查整改。学校每月召开一次安全会议，两周一次安全隐患排查；班主任每天做好晨午检记录，备好安全班会课；保安负责学校师生人身财产安全，要在学生上学放学期间站在校门口保证学生安全，上课期间经常巡视校园；更夫做好值宿工作，夜间要经常巡查校园、校舍，确保学校财产安全。

　　3、勤政务实，用行动引领。作为，领导方式要转变，用制度管理，让自己说了不算。我校评选优先模都是自己说了算，不是要来的，不是评出来的，而是自己干出来的。制度面前人人平等，连校长也不例外。每天我骑着自行车都要半个多小时往返于学校和家，到学校第一件事就是到各班查看安全、学习等情况。有时真的感觉很辛苦，但是一看到教员那种忘我的工作热情，心想我辛苦点，又算得了什么呢。

　　4、领导亲自抓教学，比学赶帮劲头足。我担任一年级语文教学工作，和同事们一起谈论备课、教学、辅导、批阅、考试、分析等，其乐融融。教研、周听评课严抓落实，不流于形式。不断培养年轻骨干教师，打造对喜小学。上半年我校教学成绩由原来的全镇第八名上升到第四名。对喜小学的教学成绩的提高离不开全体教师辛勤的付出，离不开大家比学赶帮的工作热情。

　　5、重视人文底蕴，落实德育工作

　　全校德育工作由董丽珍老师负责，虽然她年龄大，但是做起来却非常认真，有时自己怕完成的不好就热情、虚心地请教别人。每项德育活动要求有记录，有影像，实实在在，使学生真正受到情感教育。学校多次组织了各种文艺汇演活动，板报、校报、国旗下讲话、小广播等宣传阵地从不放弃，为学生营造了良好的德育氛围。

　　6、卫生管理分工明确。各班负责两间教室前后卫生，每天下早自习后第一件事就是打扫卫生；每个年级负责清扫一个月厕所；大扫除要求班主任亲临现场，确保卫生和安全；每周校长带领全校教师不定期参观各班卫生情况，每月通报一次评比记录。

　　五、教学管理，常抓不懈

　　教学质量是一所学校健康成长的生命线。因此，我校的教学管理是不放松细节，向课堂要质量，常抓不懈。

　　1、教学常规工作。我校学期初就制定了备、教、辅、批、检、听课常规工作的具体要求，在教学工作中各位任课教师都能够认真执行。学校实行“月检制”，即每月对每位教师的备、批等常规工作进行检查总结一次，发现问题及时纠正。校长能够经常深入班级听课，和各年级教师一起探讨教法和学法，并能够指导教学工作。

　　2、教研工作。本学期我校充分发挥“骨干教师”的带头作用，由二年级的孙淑杰和五年级的卢影分别搞了低年级和中年级的两节教研课，重点体现了“愉快教学法”和“自主学习、合作、探究”的教学方法，效果很好。为我校的课堂教学工作起到了抛砖引玉的作用，大大促进了我校的课堂教学工作。在教学研究的过程中，各位任教及领导都能够积极参与、领会和落实。此外，我校根据中心校的指示精神，坚持实行周听评课制度，即每周由一位教师主讲一节课，其他教师共同参与，共同探讨和研究其教学方法，效果明显，促进了我校教学工作的发展。另外我校每两周组织全体教师进行一次集体备课，共同探讨课堂教学的新思路新方法。

　　3、课改工作。一年来，我校认真组织教师学习课改理念和新课程标准，广大教师都能够更新观念，积极地投入到课改的浪潮中来，并且以课堂为主阵地，大胆探索和创新，使我校的课改工作顺利地向前发展。另外我校坚持学习优秀教师的教学案例，每周组织教师观看教学光盘，并支持和鼓励教师参加上级组织的各项课改培训。

　　4、读书和三清工作。一年来，我校坚持学习洋思中学的教学先进经验不动摇：先学后教，堂堂清，日日清，周周清，取得了明显的效果，教学质量明显提高。学校坚持每周一节读书课，要求学生做好读书笔记和心得体会。每月月末，校领导要检查验收学生的课外阅读情况。

　　总之，学校工作无小事，处处是教育，做人民满意的教师，建人民满意的学校，办人民满意的教育，是对喜小学师生及家长共同的追求。全校教职工，将本着对事业高度负责的精神，为社会提供质的教育，为学生提供质的服务，把学校办成一所温馨和谐、充满人文气息、充满浓郁学习氛围的“学园、乐园、花园”，让学生在和谐、安全、快乐的环境中健康成长。

>【篇三】学校校长年度工作总结怎么写

　　作为一名副校长，我能明确职责，当好助手，创造性开展好所分管工作，面对新形势、新观念，能以全新思想全面贯彻党的教育方针，积极推进课程改革，自觉遵守职业道德，坚持德育为首，教学为中心的办学方针，努力提高个人素质，现将\_\_年工作的基本情况总结如下：

　　一、政治思想

　　首先，我在政治思想上积极要求上进，以一个\_\_的标准严格要求自己，认真学习“三个代表”重要思想;学习党的\_大精神和新党章内容;关心国家大事，不断提高自身的政治理论素养，

　　特教学校个人工作总结。工作中，全面贯彻执行党的教育方针，认真落实上级教育部门的各项方针、政策，积极利用学到的政治理论指导自己的实践，使自己在学习与工作中不断提高。

　　其次，各项工作都能以身作则，严格遵守学校各项规章制度。对学校大大小小的工作,本人都认为是自己的份内事，既做领导、又做教师，以身作则、默默工作。做校长参谋，做教师表率。我不断学习先进的教育理念，吸取教育教学管理的先进经验。\_\_年3月-9月参加牡市校长岗位培训班，\_\_年10月又到长春大学特殊教育学院、长春市特殊教育学校考察学习，将新课程标准的理念，新课程标准下的教学行为，渗透到特殊教育教学当中，将外省市的先进办学理念融入学校日常管理当中。一年来共撰写特教论文四篇。

　　二、德育工作

　　德育工作处于学校工作主要地位，是实施素质教育重要一环，对促进学生全面发展起主导作用。本年度德育工作主要抓了以下几方面工作：

　　1、加强师德修养，弘扬高尚师德。

　　我充分认识到强化师德建设的重要意义，本年度组织开展了“师德建设论坛”活动，又举办了以“弘扬高尚师德”为主题的教师演讲比赛，组织教师学习了一些优秀教师先进事迹，通过活动的开展，使教师更加敬业爱岗。教师主动走进学生家庭进行家访，做差生的转化工作，教师心中装着学生，为学生看病、洗衣、购买文具、赠送衣物，一切为了残疾学生，使教师的师德教育落实在行动上。

　　2、重视日常行为规范的养成教育。

　　由于我校残疾儿童年龄、智力差异较大的实际，我和政教处研究探讨，制定出分层教育目标：小学阶段以行为规范的养成教育为主，中学阶段以加强法制、纪律、品格修养教育为主，加强学生干部队伍的建设，做到天天有检查，周周有初评，月月有复查，学年有总评。在全校内形成比、学、赶、超、班班争先的良好氛围。一年来，学生养成教育颇见成效，没有一个学生在墙壁上乱踢乱画，毁坏花草树木。学生自理、自立能力显著增强。

　　3、密切联系社会、家庭，开辟大德育广阔天地，

　　残疾儿童教育离不开社会支持和配合。我主动和一些单位联系，组织学生参加一些社会实践。在第十五个全国助残日来临之际，我校与宣传部、团市委、接待办、教育文体局多家单位联合举办了一台募捐晚会，市委五家班子领导亲临会场，共募捐10.7万元。为了做好前期募捐工作，我发动身边亲朋好友积极参与，为了设计晚会背景工作到凌晨。5月15日当天，我从早晨6点开始搭台，到晚上10点一直站在\_\_场。“功夫不负有心人”，这台晚会得到了社会对残疾教育事业认可，也大大提高了特教学校知名度。

　　4、积极开展形式多样的特色活动。

　　寓教于活动，把德育工作落到实处。由于残疾儿童的听觉、智商存在一些障碍，导致他们活动范围狭窄与外界交流、接触的机会相对于普通孩子要少，因此，我和政教处共同协商，为学生开设丰富多彩的课外活动：与海林市第一小学二十名学生形成“健残手拉手”结对活动;清明节祭扫烈士陵园，缅怀革命先烈;每学期开展一次书画展;请司法局的同志为同学们上法治课，增强了学生法律意识，让学生学会运用法律来保护自己的合法权益。我们还积极通过电视媒体向社会呼吁，让更多的人都来关心残疾儿童。

　　三、教研工作

　　教育科研是学校工作的生命线。一年来，我狠抓教学工作，坚持教学、科研常规化，着重落实了以下几方面工作：

　　1、重视课程落实

　　课程是否落实直接关系到学校教学质量的高低，同时对学校全面实施素质教育，促进残疾儿童的发展起着十分重要作用，本学期我们重视课程落实，认真执行国家教委颁发的全日制聋校课程教学计划、课程标准，按规定开设课程，开足课时，并控制周课时总量。

　　2、抓好常规检查

　　常规检查能及时反馈教师教学情况，能促使教师积极改进。我每月对老师教案和学生作业都进行检查，对不认真负责的教师在全体教师会上通报批评。做到每次检查有记载、有等级、有反馈。牢固树立“学生为本”的思想，积极探索符合素质教育理念的课堂教学结构、教学方法、教学形式。督促教师坚持写“教学反思”，认真反思教学得失，了解“得”在什么地方，“失”在什么地方，与教师共同探讨，明确今后努力方向，不断积累教学经验，以调整和改进今后的课堂教学工作。随时进入课堂听课，检查学生接受情况。

　　3、做好高考班工作

　　高考班工作是学校教学工作的重点，让每一位聋生都顺利毕业，认真作好高考班就业和升学工作。9月底我带领学校两名高考班的教师专程去了长春大学特殊教育学院考察，学习了一些关于高考班复习的先进经验，并带回了一些高考必备复习资料。回来后马上组织高考班各学科教师研究制定学习计划，对于升学的部分学生，教师不计报酬利用双休日为他们无偿补习，进行紧张的备战，将迎接明年4月份的高考。

　　4、抓好教师队伍建设。

　　教师们每周都坚持政治学习和业务学习，使教师基本功更加扎实。鼓励教师学习残疾人心理学、健康学，以便对学生进行心理健康教育。每个办公室都配备了电脑，教师能运用多媒体制作课件组织教学，加强了现代教育技术与学科间整合。为全校教师接受课改培训创造条件，充分发挥骨干教师带头作用，为骨干教师创造外出学习交流机会。\_\_年8月，我校又有10名教师参加了新一轮继续教育岗位培训，2名教师参加了心理健康教育培训。

　　5、坚持科研为先导，加强教学研究

　　根据我校实际情况，结合特殊教育教学规律，在对学生进行充分摸底后，发现我校学生智力、年龄、生理条件都存在较大差异，针对这一情况，我与教务处研究确立了“特殊教育学校个性化教学”、“家庭、学校、社会三结合教育”、“特殊教育学校校本课程开发”三个科研课题，把全校教师分成三个课题组，健全科研制度，进行实验。教师能把阶段性成果进行梳理，总结经验，并积极撰写论文10篇，先后有6位教师论文获省级一、二、三等奖，4位教师获牡市级一等奖。

>【篇四】学校校长年度工作总结怎么写

　　一、科学管理、明治校。

　　实施PDCA管理模式，以精细之心实现特色办学，学校管理上台阶。干部每月底开展的“每月回顾与反思”活动抓好了各项工作的落实，保证了各项计划实施到位。同时，确立了计划落实反馈制度，以自评促反思，以反思促建设。

　　二、注重教师专业发展，提升教师整体素质。

　　20\*\*年是我校的“教师素养提升年”，我注意了以教师教育化为切入点，带领教师开展系列教师技能大练兵活动，旨在抓好骨干和青年两支队伍建设，构建起丰富多样的教师教育化，提升教师素养。在学校安排下，先后有3批骨干教师赴华师大进行了班主任、语、数学培训。学校还开设了讲坛和课堂观摩，举行了青年教师基本功比武活动，开展了教师技能大练兵，举行了三笔字练习、课件制作、普通话演讲、说课上课比赛等活动，调动每位老师参与其中，激发教师热情，提升教师的基本功。

　　在今年的“耕耘杯”比赛中，我校有6位老师进入复赛，成绩名列前茅。并且，学校将每周周五下午定为校本培训日，开展校本培训课程，培训从内容上涵盖师德、专业、学、健康，从人员参与上也考虑分层参训，做到针对性更强、效果更显着。

　　我注重教师的师德修养。学校开展了“爱在台湛真情服务”活动。其中，“师德在教育细节中闪光”活动，从学习讨论阶段、师德实践反思阶段、总结提升阶段三个阶段四个内容进行：开展师德建设大讨论活动、开展“永恒的约定”师德典型案例征集活动、开展“品读好书共铸师魂”读书征活动，为构建和谐师生关系、建设和谐校园营造良好氛围。举行了“爱在台湛真情服务走进人民满意公务员张吉同志”报告会。党员老师将自己的收获和困惑与张警官互动交流，并结合“再、找差距、谈奉献”向全体教师发出了“一切为了孩子健康成长”的庄严。

　　20\*\*年是我区课程建设年，为此，学校以“尊重差异、彼此欣赏、自由表达、共同分享”为教研主旨，着力架构起了“三三”式校本教研机制，形成了学校教研层级的立体环式结构。每月开展“课堂诊课日”活动，并且立足课程建设，在语、数、英三科中进行了课堂模式的有效探索。以“十二五”课题为契机，开展“领办”主题教科研活动。

　　三、加强特色发展，提升办学品味。

　　我注重把学生健康成长和全面发展作为学校一切工作的出发点和落脚点，面向全体学生，关心每个学生，教好每一个学生，促进学生全面发展。学校注重结合重大节日和纪念日开展民族精神教育活动。通过追忆篇、继承篇、实践篇，对学生进行民族精神教育，培养学生的坚韧意志、吃苦精神、耐挫能力，强化学生的集体观念、纪律观念。开展“扬传统美德，过明清明”主题系列活动；端午节开展了“粽香悠悠话端午”主题活动，这些活动使队员从中受到浓郁的传统节日化气息的熏陶，并从中受到深刻的思想教育。

　　结合“春来市北早”主题活动和少年军校共同开展“小公民道德实践课”，在每周周一课间操时间设立道德礼仪课，将明礼仪细化，编写少年军校日常礼仪教材，通过每一节道德礼仪实践课在全校围进行讲解、训练，并利用接下来的一周进行强化巩固，形成队员的习惯。道德礼仪实践课将把校园礼仪、庭礼仪和社交礼仪的纬度与语言礼仪、肢体礼仪、表情礼仪的经度相结合。在各年级组建了艺术类小社团，各社团定期活动，加强艺术特长生管理，提高美艺术教学质量。“六一”期间学校开展了“放飞理想、激情飞扬”为主题的艺术节活动。深入推进阳光体育活动，打造体育特色项目，形成了学校体育特色品牌。学校利用大课间活动时间继续普及军体拳的学习，在彰显学校国防特色的同时提高学生的身体素质。

　　四、事半功倍，成绩慰心。

　　我认为，校长要对学校负责，对全体教师负责。我积极带领全体中层以上领导，与全体教职工一起努力工作，同甘共苦，出谋献策，建设学校，发展学校。我校逐步组建起了一支相对稳定的骨干教师队伍。本学年，我们学校也获得了许多荣誉。青岛市军民共建标兵单位，半岛都市十佳爱心单位，市北区科技教育特色学校。

　　当然，我还存在许多缺点和不足：在平时的学校管理工作中，常常忙于事务性工作，缺乏对学校工作的深刻思考，理论的学习和提高还不够，使自己的工作水平提高不够快。我将在今后的工作中努力克服，也恳请领导和同志们继续给予监督、帮助和支持。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！