# 急诊科医生试用期转正工作总结简短【3篇】

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2025-01-21

*工作总结（Job Summary/Work Summary），以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经...*

工作总结（Job Summary/Work Summary），以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经。下面是小编精心整理的急诊科医生试用期转正工作总结简短【3篇】，仅供参考，大家一起来看看吧。[\_TAG\_h2]急诊科医生试用期转正工作总结简短1

　　时光荏苒，岁月如梭。转眼间来到急诊科工作已过半年，这半年的成长充满艰辛与幸福，激情与挑战。现我将半年工作总结如下：

　　>一、思想政治

　　作为一名\*党员，我能够时刻以一名党员的标准来要求自己。在遵守科室各项规章制度的前提下，认真学习各种先进思想，开阔自己的视野，在科室主任和护士长的领导下，努力提高自己的思想觉悟和业务水\*，认真开展并组织业务学习，用知识把自己武装起来，像一名优秀的急诊科护士迈进。

　　同时，我也积极地响应医院各部门的号召，踊跃参加医院组织的各项活动，不断提升自己，锻炼自己，如红歌会，义务献血，技能比武等等，丰富自己业余生活的同时，开阔了眼界，增长了见识，促进自己全面发展。

　　急诊科重症监护室是一个无陪护病区，我能够本着认真负责的态度为病人服务。生老病死是一个自然的过程，但是我能够换位思考，体会病人的身心痛苦，急家属之所急，忧病人之所忧，把病人当做自己的亲人，不怕脏，不怕苦，不怕累，尽自己的全部力量去挽救病人的生命，帮助病人，减轻他们的痛苦，时刻铭记：救死扶伤，才是我们的职责之所在！

　　>二、业务技术

　　重症监护室对护士的全面素质要求比较高，这就要求我们\*日的工作必须更加努力，更加精益求精。思想觉悟要达到一定水\*，业务技术更要一丝不苟。吸氧技术，静脉输液，心电监护这些常规技术一定掌握，尤其呼吸机的应用，气管插管术，心肺复苏术更是作为一名急诊科护士必备的技能。

　　\*日里我能够认真巩固课本知识，工作中反复练习各项操作，争取做到熟能生巧，每一个月的业务学习也会准时参加，作好记录，并且积极参加各项技能比赛。在河科大一附院首届职工技能运动会上，获得单人徒手心肺复苏术二等奖，氧气筒氧气吸入技术二等奖。但是这些成绩只代表过去，我会更加努力，争取成为一名优秀的技术能手！

　　>三、自我管理

　　管理是一门艺术，是一门终身学习的课程。

　　在EICU工作期间，我能够以高标准要求自己，不迟到，不早退，严于律己，宽以待人，工作勤勤恳恳一丝不苟，尊敬老师，团结同事，对病人认真负责，真正的承担起一名急诊科护士该做的。无论何时何地，永远铭记，我是一名救死扶伤的白衣天使。

　　>四、实践与思考

　　人生是一幅多彩的画卷，收获五彩缤纷的同时，难免会有一些差强人意的地方，工作中我也发现自己许多缺点和不足。

　　1、业务不熟练。

　　例如呼吸机的应用，气管插管术，各式管路的护理等等，因为自己工作时间短，经验不足，难免会造成一些时间、资源的浪费。以后我会勤学习，多动手，争取样样精通。

　　2、思想不成熟。

　　救死扶伤，挽救病人的生命，解除他们的痛苦，是我们每一个医务工作者义不容辞的责任。但是碰到病人及家属的\'不理解，不支持，我还是会烦躁，不够耐心，细心。以后的工作中我会多多提醒自己：要用一颗宽容、博爱的心，对待每一位病人，每一位家属。

　　3、工作不精细。

　　细节决定成败。EICU的工作不比普通病房，急、危、重是它的特色。有时候忙起来，我就会“抱西瓜，丢芝麻”。比如微量泵用后不知道放回原位置，比如呼吸机过滤网忘记清洗等等。这些细节我以后会多多注意，争取每一项工作都做到位。

**急诊科医生试用期转正工作总结简短2**

　　过去的一年，是我院急诊科临床教学工作取得较大成绩的一年，在院领导及科教办的重视和直接领导下，按照医院的《教学管理制度》《教学查房制度》《实习生管理制度》等教学工作制度实施临床教学工作，对实习生进行管理；各类各级教学人员各司其职，保证了实习生能在急诊科圆满地完成实习计划，在我急诊科临床教学老师积极努力下，逐条落实校教学医院的指标和具体要求。根据\*《专科医师培养标准急诊科细则》及《急诊科建设指南》的要求来筹建我急诊科，终于在20xx年1月14日顺利通过海南省住院医师和全科医师规范化培训基地的评审，这将是我急诊科新的里程碑，标致着我急诊科医疗、科研、教学工作步上新的台阶。现将20xx年度教学工作总结如下：

　　>一、过去的一学年，我们完成了如下工作：

　　1、在过去的一年里，我急诊科共接收实习生165名，进修生66名，住陪医师10名。专业涉及急诊内、外妇、儿及护理专业，科内组织学习共98次，每周举行一次教学查房，根据其实习大纲要求制定了具体实习计划，制订实习生轮转表，做到尽量满足实习要求，保证教学质量，完成实习计划。

　　2、实习生、进修生及住陪医师报到后，为做好实习生的岗前培训工作，由科内组织三次课时的上岗前培训，培训内容为：医德医风教育、工作制度学习、岗位职责学习、急诊医疗文书书写，医疗事故防范、医院感染管理、医德医风教育、医院的各项规章制度等内容。

　　3、制定规范化、标准化的急诊科教学实习方案。为了提高各学员的临床实践技能的掌握和学习，提高具体操作的动手能力，我科建立了完善的教学课程、教学方案、教学考核的设置，建立系统的实习轮转各急诊专业、科室的表现和能力考核档案。有针对性的加大各学员的临床实践技能的培养和考核，每周举行一次临床教学。各急救技能培训采用模拟人及声、图、文并茂的多媒体形式，最大限度的调动了实习进修生的兴致和积极性，由科主任严抓科室内小讲课，讲课备有教案，有记录，不定期进行监督，组织科内大讲课；开展了教学大查房，做到理论联系实际，培养学员分析问题、解决问题和独立工作的能力。

　　4、严格执行考勤制度和请假制度。由各带教老师对各学员实行日考勤，由教学秘书汇总考勤结果并及时上报科教科。科教科对表现优秀的实习生给予表彰奖励，对违反实习生管理条例的人员，视情节给予书面检查、公开检讨或退回学校。

　　5、积极参加科教科组织召开的教学工作会议，由教学秘书参加，以解决工作中出现的问题，并做好各学员出科后的反馈意见，以进一步完善我科的教学管理体系。

　　6、于20xx年1月14日我急诊科顺利通过海南省住院医师和全科医师规范化培训基地的评审工作，成立了急诊科住陪医师的教学基地，从而大大加大了我急诊的教学信心。

　　>二、进一步加强教师队伍的建设：

　　我科一直提倡“以学员为中心，以教师队伍为主体”的教学管理理念，坚持以教学改革和教学研究为动力，带动教学工作。同时优化教师队伍，通过多种形式加强对教师队伍的培养工作，拓宽教师的教学思路，提高教学能力和学术水\*，跟踪国内外最新教学研究动态，加强同国内各急诊系统的技术交流和合作，吸收先进的教学及技术理念，采取走近来，走出去的办法，多次派多位教师前往参加各急诊交流会议，并派多位教师参加了海南急救技能比赛，取得了团体第二名，回来后通过互相学习及授课来规范各项急救技能。切实加大宣传的力度，让教师树立正确的人生观、教育观及质量观，增强工作责任心，加强医德医风教育，转变工作作风，做到教书育人，言传身教，为人师表。

　　>三、加强教学基地建设以满足教学改革和人才培养的需要：

　　随着医院新综合大楼的投入使用，我院加强实践教学基地建设以满足教学改革和人才培养的需要，我急诊科建立了供教学需要的示教室，面积约80\*米，内设有多媒体教学系统、投影仪及电脑等教学设施，拥有基本教具，建立了急诊阅览室供各学员阅览，目前已筹办好标准的留观室、急诊病房及急诊手术室，拥有足够的急救设备，正在积极筹备急诊ICU，以争取收治更多的病种，来满足教学改革及人才培养的需要。

　　>四、存在的问题和不足：

　　1、急诊留观室及急诊病房床位数还未达到教学需要，急诊ICU还待筹办。

　　2、教学激励制度及相关各种制度还待进一步完善。

　　3、教师队伍师资还待提高，特别是拥有高学历的.教师不足，教师师资结构还有待优化。

　　4、急诊手术室的投入使用还待进一步完善。

　　5、目前急诊科急诊量在170人次/日的情况下，医护人员相对缺乏，在繁忙的临床工作下，

　　有时总免不了对教学工作的疏忽。

　　>五、今后急诊科教学工作的整体思路和工作目标：

　　1、按照医院的规划和要求，积极做好招收实习医师、进修医师及住陪医师的工作。

　　2、完善急诊留观室、急诊病房、急诊ICU及急诊手术室的配备设置。

　　3、加强教学体系的改革，完善各项培训教育手段及方法。

　　4、优化教师队伍，力争提高教师具有高级职称的比例，招收具有硕士、博士学历的教师，多形式加强教师的培养工作，拓宽教师的思路，提高教学能力及学术水\*。规范教学制度，强化教学管理，提高培养质量及学历水\*。

**急诊科医生试用期转正工作总结简短3**

　　20xx年急诊科在院部的正确领导及具体指导下，进一步深化“以病人为中心，提高医疗服务质量”，坚持把追求社会效益，维护群众利益，构建和谐医患关系放在首位。开拓创新，艰苦奋斗，狠抓落实，在兄弟科室的密切配合及急诊科全体工作人员的共同努力下，使我科社会效益与经济效益稳步上升，取得了多方面的好评。

>　　一、科室的基本概况：

　　全科医护人员共xx人：副主任医师2人，医师4人，护师2人，护士8人，“120司机2人;每天有3个医师值班，科主任上行政班，另外两个医师分别值主班和副班，有专人护士和副班医师负责”120“出诊，主班司机值24小时班，保证随时都能出诊救护。门诊还设有导诊台，导诊护士负责导诊，方便群众就诊。

　　急诊科共设有4张温馨床、17张留观床、9张坐式输液椅、1张清创床、保证一次能30个病人输液，每间观察室都按有饮水机、空调、电热毯，温馨病房还设纱发、电视、茶柜、鲜花、餐巾纸，让病人住进后能有家的感觉。

　　现我科设有清创室后，小清创、小蓬合、换药、拆线、小包块切除术等都能在我科进行，减轻外科病房压力，方便群众就诊。

>　　二、20xx年工作主要开展情况：

　　(一)业务工作开展情况：

　　1、现我科每天值班医师分正班和副班，实行24小时值班，主班主要负责门急诊病人的就诊，保证诊断室随时有医师看病。

　　2、副班医师主要负责“120”出诊，还负责清创缝合(副班没在，主班负责)、抽胸水和抽腹水、包快切除等，做到病人来到有医师在。

　　3、护士白天班至少有4个，夜班有2个，保证留观输液病人多时，让病人能及时得到输液，护士提倡淡妆上岗，服装整洁，“七声、六心”服务，全天24小时都有护士值班，清除以往夜间看病，到处喊医生、护士的现象。

　　4、门诊大厅设有导诊护士值班，佩戴“导诊护士”红肩带，专门负责给病人导诊，方便群众看病能找对诊断室，改变以往老百姓看病找不到地方而到处乱窜的现象。

　　5、输液区环境改善，过道墙上贴有各类温馨提示，留观室有饮水机、电热毯、新式高档床、新棉被、新床单，让病人住进后，夏有凉风，冬有暖气，口干有水喝，病人住进后有在家的温馨，输液间每张床头墙上装有电脑传呼护仪按铃，让病人输完液或有事可以直接伸手按铃，改变了以前在老医院病人有事挂起输液瓶到处喊护士(如要求拔针、换药等)，既方便病人又方便护士，即使病人多而忙时，仍然是忙而不乱。

　　6、“120”救护中心成立后，实行24小时值班，两个司机分正副班，主班负责出诊，副班实行听诊，每天有固定的医师、护士和司机负责出诊，如果遇到有同时两起求救电话或突发公共事件时启用副班司机，两辆救护车24小时在医院待命，保证救护电话铃响三声有人接电话，90秒内医师、护士和车出诊。杜绝以往有病人求救时，找不到司机出诊或等待时间太长的现象。自今年5月份以来，加强对救护车辆的管理，现规定救护车停在医院内，司机每天检查车辆状况，打扫车内外卫生，让救护车处于完好备用状态。重新树立“120”急救新形象，改变了老百姓对“120”的看法，社会效益不断提高。综合以上因素，在全体医护人员的共同努力下，急诊科得到了社会的认可，就诊病人逐日增多，使我们科全年(XX年)共接诊人数19776人次(平均每天就诊人数50—60人次)，留观输液人次11066人次(平均每天留观人数30—40人次)，清创蓬合(包括拆线、换药)共568人次，“120”出诊共466人次(平均每天出诊1—2次)，抽胸水67人次，抽腹水48人次，局部封闭针56人次。我科的经济效益和社会效益稳步上升。

　　(二)制定了各种制度并上墙，具体如下：

　　1、首诊负责制、肠道门诊制度、各级医师职责、传染病报告制度、医疗安全制度、抢救室制度、发热门诊制度、清创室制度等;

　　2、完善了几种急危重症疾病的抢救程图：如上消化道大出血、左心衰、休克、心律失常、有机磷中毒等;

　　3、制定急危重症病院内抢救的绿色通道制度和抢救流程图;

　　4、制定了“120”院前院内急危重症抢救流程图和制度;

　　5、制作了急诊科的健康宣教宣传栏和急诊科的基本情况及医护人员的简介;

　　6、建立“120”急救中心的网络医院，明确网络医院职责;

　　7、建立各种转诊知情协议书，完善转诊制度，防范医疗纠纷;

　　(三)抓思想政治教育，营造良好医疗安全氛围;

　　全科人员在理论上认真学习十七报告精神，深刻理解“十八大”精神实质，学习各种医疗法律法规(如执业医师法、护士法、传染病病法制法、输血法等)。同时让全科成员通过参加医院组织的各种文体活动和捐赠活动，使全科人员要树立正确的世界观、人生观、价值观，不断提高思想道德修养，能够自觉遵守院内院外的各种法律法规和各种规章制度，在诊疗过程中按照医疗规则操作，避免医疗纠纷发生。

　　(四)加强业务技术培训，提高抢救能力。

　　急诊科是诊治和抢救病人的场所，所以，仅有良好的服务态度是远远不够的，更重要的是要有熟练的抢救技术和应急能力，对急诊病人要迅速、准确作出诊断和处理，尽快减轻病人的痛苦，这就需要每个医务人员认真钻研业务，熟练掌握各种抢救仪器和抢救技术，因此科内组织定期的业务学习和加强各种急救技术的培训，例如：本人到昆明参加《XX年第三届中国急诊急救医师年会》回来后，及时给科室医护人员讲课，同时还在大会议室给全院职工介绍的《非麻醉人员的紧急气道处理》、《急危重症病人的转运》、《微创气管切开术录像》，以及急诊科护士长杨蓉到省人民医院学习后回来介绍的《现代护理管理》，在科室形成良好的学习风气，相互交流，能及时了解先进的急救技术，以便提高急救能力。

　　(五)加强管理，协助环保科做好传染病及突发事件的防控工作。

　　近年来，新的传染病时有发生，旧的传染病又有死灰复燃之势，加强传染病的防治工作，是每位医务工作者都应该重视的，急诊科首当其中。所以加强传染病防治知识的培训，认真细致诊治每个病人，尤其是发热病人，才能确实做到及时发现、及时报告、及时隔离、及时治疗，并详细做好记录。所以科室多次学习传染病防治法。

　　此外，根据上级卫生行政部门和县委，县政府的统一部置和要求，针对问题奶粉致婴幼儿泌尿系结石患儿的情况，迅速按照院部的安排，开展对我县问题奶粉致婴幼儿泌尿系结石患儿的筛查诊断和救治工作，并做好详细登记。(六)改善服务态度，提高服务质量，提升社会效益：

　　我科医护人员树立“以病人为中心”的思想，把病人是否满意作为医疗服务的准则，切实做好“服务”这篇大文章。始终把病人的愿望作为第一信号，把病人的满意作为第一追求，把病人的利益作为第一目标，时时处处想病人所想，急病人所急，不断强化服务意识，充分尊重病人对服务便捷性，人性化沟通等方面的要求，开展“亲情化”、“人性化”服务，做到“六心、七声”的微笑服务。护士给病人打输液前，先给病人和家属作健康宣教、介绍医院的环境(如厕所、安全通道、饮水机的位置等)、在输液过程中如果有事请按铃、热天开空调制冷、冬天开空调和开电热毯取暖。经环境改善和服务理念的转变后，病人对急诊科的服务比较满意，现我们科每天来输液的病人不断增多，说明我们的服务得到全县人民的认可，才使急诊科的社会效益不断提高。

　　(七)规范医疗文件书写，杜绝医疗事故的`发生：

　　自5月份急诊科医生、护士负责出诊过后，我们规范了转诊知情同意书和急诊科病历，做到转病人前要有家属签转诊同意书，移交病人时，要有接病人的病房医师签字，病历和转诊书都归案保存。10月份开展了挂号看病，首诊医师要在门诊病历本上写主要的症状、体征、主要辅查结果、考虑的诊断及处理意见，规范就诊程序，增强自我保护意识及法制观念，以免发生医患纠纷，减少不必要的争议。

>　　三、存在的不足和整改措施：

　　1、留观室的环境卫生不够干净整洁，特别是在病人输液完拔针后，床上用品及地面垃圾不及时收拾整理，显得房间很乱，与我们到周边考察的医院相比，我们医院的环境卫生还是很差，所以要加强清洁工的管理，督促清洁工每天致少3——4次巡视病房，保证病房时时处于干净整洁状态;

　　2、“120”车的管理不到位，主班司机时有喝酒现象，车内卫生不够理想，“120”车有事无事开上街影响不好。加强对司机的管理，实行惩罚制度;

　　3、医师对门诊疾病治疗用药不规范，时有个别医师对病人试验性用药，今后必须加强对常见病的规范治疗，确保医疗安全;

　　4、时有医师的处方书写不规范和门诊目志漏登;

　　5、抢救室没有得到充分利用;

　　6、急诊室医师经后要轮转到病房上班，特别是年青医师，因为急诊科面对的疾病面广而杂，需要有一定的急救技术;

　　7、急诊室护士太年轻化，应急急救经验不足，难以完成紧急救护任务，经后一定分批分次去学习培训，加强队伍的业务训练，提高整体抢救水平。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！