# 202\_上半年中学学校工作总结(通用3篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2025-04-20

*学校英文：School是指教育者有计划、有组织地为受教育者开展系统教育活动的组织。这个名字起源于中华民国。 以下是为大家整理的关于202\_上半年中学学校工作总结的文章3篇 ,欢迎品鉴！【篇1】202\_上半年中学学校工作总结　　本学年，教务处...*

学校英文：School是指教育者有计划、有组织地为受教育者开展系统教育活动的组织。这个名字起源于中华民国。 以下是为大家整理的关于202\_上半年中学学校工作总结的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】202\_上半年中学学校工作总结**

　　本学年，教务处教科室在校长的领导下，紧紧围绕学校办学思路，以全面实施素质教育为根本宗旨,以新教育实验为抓手，扎实工作，大胆创新。充分发挥教务处指导监督，整合推进的功能，进一步增强服务意识，深入教学改革，加强教学检查，规范教师的教学行为，较好的完成了学期初制定的各项工作计划。现将本学期主要工作总结如下：

　　1.加强校本培训，提高教师素质。

　　校本培训是教师专业化发展的重要途径，根据我校实际、立足校本，挖掘校本资源;有计划，有步骤地进行校本培训;校本培训形式多样，措施得力，效果良好。别评为县校本教研先进学校，“学为中心”素养课堂教学模式建构的校本培训项目被评为浙江省首届中小学教师培训精品项目(校本培训项目)。

　　1)集体备课，求真务实

　　按照上级要求，对集体备课进行改革。全面深化集体备课活动，并对集体备课的操作模式作了较为系统化的归纳完善，”期初形成初稿，期中不断改进，期末整理归档”。以备课组为依托每周开展备课组活动，备课立足学情，立足课堂，突出激发兴趣、主动参与、自主学习。活动要做到“五定”：即定时间、定地点、定内容和定主持人，目的明确，责任到人(定)，轮流主备，集思广益，各抒己见，研教研学。

　　2)立足课堂，促进变革

　　积极开展“生本课堂的教学模式”课堂变革教学研讨活动，各教研组围绕主题积极开展教研活动，推进课改变革活动。一学年来，开出80多节公开课或研究课，教研组教研氛围浓厚，活动规范有顺，效果不断提升，特别是学校行政人员挂钩研组开展督导工作，进一步强化对教研组的管理和指导，提升了我校校本教研的有效性。为了加强教研气氛，我校在20xx年10月和12月、20xx年4月5月进行4周的教学开放周教研活动。4月份，“生本课堂的教学模式”校本研训精品项目获得了县精品项目评比二等奖。

　　3)做好教师培训工作

　　学校以创建学习型教研组为总目标，每位教师都能根据各自的特点寻求自身的发展目标。骨干教师，学科带头人不断“充电”，更新教学理念;青年教师多参加教学实践，不断丰富教学经验。积极组织老师参加省培训平台自主化学习，我校本学期参加省平台培训有248人次，教师共获得12590学分，其中90学时以上培训达45人次;体现校本研修与区域研修相结合，现场研修与网络研修相结合，常规研修与专题研修相结合。从教师的实际需求出发，确定研修内容，提升自我的专业素养。不同形式的教师培训，大大的提高了我校教师学习热情，促进了教师的自主研修，形成了学习型的研修群体，促进了教师的专业发展。

　　学校重视对骨干教师和青年教师的培训，采用“以点带面，以老带新”等途径，通过“师徒结对”传帮带，加强骨干教师对青年教师的培养。为进一步开发师资培训资源，充分发挥骨干教师的“传、帮、带”作用，加速青年教师的成长，推动教师队伍整体素质的提升，形成教师队伍梯队式发展的良好态势，本学年教科室安排青年教师师徒结对活动，由师傅带动徒弟全方位指导的思想，对徒弟的师德素养、教育理念、教学方法、教学手段、教育管理、教学常规等进行指导，并关心徒弟的生活、学习和心理。树立“导学相长”的思想，与徒弟之间构建互相学习、互相探讨、共同提高的融洽关系。

　　2.落实常规管理，注重教学实践。

　　开学初组织了备课组长对各位教师的教学计划进行检查、反馈，制定了本学期的教研计划。4月、6月份对教师期中、期末的备课、改作等教学常规进行检查并反馈。不定期与教研组长、备课组长对部分青年教师的备课、上课、作业布置与批改、听评课等方面进行了检查，对检查中暴露出来的问题，分析原因，提出相应对策，落实整改措施，同时进行跟踪检查，取得了预期效果。

　　3.加强教师技能建设。

　　为了提高教师的技能素养，结合“优化板书设计，促进有效学习”的教研主题，20xx年11月份教科室举办了教师基本功大赛。共有115名老师参加了第一阶段的板书设计和书法比赛，共有40人获得了一等奖，并制作了展示板进行展示。语文组和社会组开展校园经典朗诵比赛，也评出了一、>二、三等奖。科学组开展了教师实验基本功大赛。20xx年3月全校开展读书征文比赛等，丰富了老师的业余生活，展示了老师的风采，提高了老师的基本技能，更好地为学生服务。

　　4.开展丰富多彩的学生兴趣活动。

　　本学年教科室举行了校科技节活动，推选优秀的学生参加县市比赛，在市科技节比赛中我校学生获得市一等奖4人，二等奖2人，三等奖5人的优异成绩。同时为了推进学生创新能力，增强科学精神，同时更好地为下半年的科技节做准备。本学期期末教科室就布置了每个班级利用暑假时间，读好科学书籍，撰写科技小论文，制作小发明等。充实了学生暑假生活的同时，增强了科学创新精神，可谓创新之举。

　　一学期来，我们所做的这些工作，取得了一点成绩。但是我们也清醒地认识到我们的工作还存在着诸多不足，我们将一如既往的践行新教育实验工作，进一步树立信心，理清思路，突出重点，勤奋工作，讲究实效，再创xx五中教育教学的新局面!

**【篇2】202\_上半年中学学校工作总结**

　　一年来，我校在县教委、县教育工委的领导下，解放思想，实事求是，与时俱进，进一步贯彻以人为本的教学思想，规范教育管理，深化教育改革，推进教育创新，提升教学质量。在全校教职工的共同努力下，显示出学校管理得心应手，校园面貌日新月异，教育教学质量稳步提高的喜人景象，实现了学校工作齐抓共管的良好局面，较好地完成了预定的工作目标。

　　>一、努力加强德育管理：

　　学校建立了校级领导主管德育工作的领导小组，配齐了年级主任、班主任，建立了年级、班级家长委员会，聘请了法制副校长和法制辅导员，以及专职保卫。行政领导坚持24小时轮流值日制，班主任、年级主任及下年级行政坚持六查制度，对学生上课、自习、午休、课外活动和晚上睡觉等进行督查，收到了良好的效果。学校成立了家长委员会并每期召开两次家长会;与社区建立长期联系，共同组织对青少年的德育教育活动，形成了学校、家庭、社会相结合的德育工作网络。在各类课程中，对学生进行《中学生德育大纲》、《中学生守则》、《中学生日常行为规范》的教育。结合各年级学生的特点，广泛地开展了德育专题讲座、手抄报比赛、每周的升旗仪式和国旗下的讲话活动等。一系列的教育活动，使学生养成了良好的行为规范，并出色地完成上级布置的各项专项教育活动。举办了第七届校园文化艺术节，提高了学生的综合素质，陶冶了学生的情操。本年度学校实行了“星级班级”评比活动，对班级、学生进行全面的考核;校风、班风建设取得了显著的成绩。

　　>二、文体卫管理：

　　学校认真执行《学校体育、卫生工作条例》和《中学生艺术教育教育规范》，体育、卫生、艺术工作有特色，并取得了显著成效。积极开展心理健康教育，禁毒教育、安全教育和青春期教育等专题教育活动，并有机地加入到学校各种教学活动中。学校开足了体育课和健康教育课，并坚持上好体育课，坚持开展大课间操。积极推广《英雄少年》武术操和阳光体育运动;组织和开展了一年一度的学校体育运动会，提高了全校学生参加体育锻炼的积极性，全面提高了学生的身体素质。202\_年我校初中升学体育考试合格率达98.8%。学校统一组织建立健全了卫生保健制度。学生卫生工作常抓不懈，坚持对教室，寝室，公共区域每天二次制净化、美化了校园。很抓学校伙食团管理，学校行政领导专人管理，并设立了伙食团长一名具体落实和管理食堂，校医也定期对学校食堂环境卫生和饭菜卫生进行检查，今年我校食堂的卫生和饭菜质量都上了一个台阶，赢得了学生和家长的满意。

　　>三、办学条件和经费管理：

　　本年度，在县教委的大力支持下，学校也结合实际情况多方等措资金努力改善力学条件，学校现占地32.5亩，校舍建筑面积19000多平方米，校园布局日趋合理，教学区、运动区、生活区三区分离，校园整洁，管理有序。学校配有理、化、生，电教实验室、图书阅览室、电子备课室等全都达到一类标准，并配备了专职管理人员，制定了严格的管理制度，资料归档齐全，上交材料及时准确。教学所需各种演示和分组实验按规定开足，在202\_年毕业生实验操作考试合格全部达规定标准。我校的计算机教室配置居全县初中前茅，学校所有教室配置了多媒体，已形成了区域网络，能运用多媒体和远程教育网络进行辅助教学。学校经费方面：按时足额上缴各种应上缴的经费;经费管理符合规定，预算外收入全部纳入财政专户管理，如数缴纳政府调控基金，严格执行政府采购制度;学校收费严格按上级规定执行，票据要素齐全、记帐科目准确，并积极配合有关部门对我校财务进行审计，本年度我校没有一起教育乱收费行为。学校严格执行收费政策。

　　学校所有设施为全校学生实施素质教育、提高教育教学质量提供了充分的物质保证。学校将进一步搞好学校附属工程及整体绿化，努力改善办学条件和环境，内强素质，外塑形象，打造AAA县初中办学品牌。

　　>四、领导班子和教师队伍：

　　我校是AAA县率先实行校长负责制的学校，现任主持工作副校长兼党支部书记1名，副校长3名，中层干部6名，配备职数符合要求，年龄结构合理，学历全部合格专业，结构合理，身体健康。学校行政班子在校长的领导下，积极深化学校人事制度改革，勤政、务实、廉洁、高效。学校教代会积极参与学校民主管理，每年举行两次教代会。学校党支部发挥政治核心作用保障作用。学校领导干部按上级要求及时送培并结业。

　　我校具有一支精干、高效、高质量的教职工队伍，结构合理，学科配置优良，并相对稳定。现有教职工127人，专任教师121人，其中本科毕业107人。继续教育全部达标，按时完成教委规定的安排教师参加计算机培训任务，学校12名教师被评为县级骨干和5名教师被评为市级骨干教师。学校加强教师思想政治工作，教师职业道德好，爱岗敬业;学校按管理权限办理教职工调动手续;学校年度考核;职称晋升;表彰先进;奖励性绩效工资发放等有公正合理的方案。学校成立了退委会，并组织定期开展退休教师的各种活动。工会班子职责明确，积极并参与学校重大决策的制定，依法维护教职工的合法权益，为教工办实事。学校教职工遵纪守法，无一起违法乱纪行为出现，无一起安全事故发生。

　　>五、办学质量和社会效益：

　　学校行政领导认真组织并开展创先争优活动，带领教师认真钻研业务，运用多媒体教学，充分发挥远程教育设备的作用，走出去，请进来，吸收外地经验。积极探索思考，多渠道办学路子，努力创办特色。学校聘请了县教科所和教育界专家组成，定期加强对我校教师进行教育教学指导，提高了学校的教育教学水平，赢得了广大家长及社会的好评。我校严格执行招生政策，按时完成学生注册，学生的学籍变更手续完备，及时上报有关文件和材料。本年度我校在控制流失生工作措施得力，成绩显著。学生辍学率低于2%，三年巩固率在96%以上。严格执行上级关于控制学生负担的有关规定，提出减轻学生负担，向课堂要质量，要求教师上好每一节课。

　　今年我校教学质量进一步提高;202\_年中考成绩突出，升入市属中的中学2人;升入AA中学195人;(其中AA实验班79人、普通录取116人、艺体生16人);升入AA中154人(其中实验班17人、普通录取137人、艺体生12人)。上AA中正式录取线349人，名列全县公办学校第一名。学校教学质量考核获县一等奖，工会工作获县二等奖;学校安全工作获县先进单位。积极开展教研教改活动，常规教研活动实效性强，教师论文多人次获市县级等级奖。我校教师参加各种竞赛都名列同类学校前茅。AAA、AAA、AAA老师获县教育教学工作先进个人;AAA老师参加多媒体课件课比赛获国家级一等奖，AA老师参加物理赛课获一等奖。我校学生参加市县级各种竞赛都名列同类学校前茅。学校组队参加市青少年排球锦标赛获第二名;参加AA市中学生排球比赛荣获第四名;组队参加县中学生排球球赛获第一名;组队参加县中学生男子足球赛获第三名，组队参加县中学生篮球获第五名。我校AAA、AAA等12名同学获“少年向上真善美伴我行”主题征文县等级奖、AAA等三名学生或六一书画县等级奖。AA同学获“中华魂”演讲县二等奖。

　　学校为实现跨越式发展，全面贯彻落实国家教育方针，坚持三个“面向”，坚持“以德治校、以励治学、传承科学、创建一流”指导思想。以人为本，从严治校，全面推进素质教育，面向全体学生，面向学生每一个方面，使每一个学生在德、智、体、美等方面得到全面发展。

**【篇3】202\_上半年中学学校工作总结**

　　一年来我在局教育工会及学校党支部的领导下，深入学习，坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，配合学校行政提高学校办学能力，组织引导全校教职工团结进取、奋力开拓，加强学校的物质文明建设和精神文明建设，校园基础设施建设，校园文化建设，师德师风建设等，取得了显著成绩。现将年度工会工作总结如下：

　　>一、坚持校务公开，加强行风建设，发挥工会的监督功能

　　教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理，推动学校民主建设。

　　1、召开教代会。

　　8月26日，学校如时召开教职工代表大会。会前由学校党支部及工会委员会协商列出教代会讨论的提案主题及要点，让教师献言献策，参与学校管理。我们列出学校发展的目标;管理体制的改革与设想;完善绩效工资的分配方案;关于加强师德师风建设方案;关于教师“课内比教学，课外访万家”的方案，让全体教师参与讨论。让他们以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。正是由于群策群力，才使我校有了长足的发展。

　　2、积极参与学校的决策。

　　工会在协助学校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。教代会发挥监督职能，对学校中层干部提出述职的要求。

　　政策的透明度是一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校30多位教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。我校的绿色生态校园创建、后勤建设与管理、校园文化建设、教学质量等工作都取得了显著成绩，得到各级组织和社会各界的一致好评，都得益于教师的凝聚力，都缘于教师对学校无限的热爱和对教育事业的无比忠诚。

　　>二、努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍

　　学校的首要工作是教育教学。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

　　1、不断加强理论学习，在实际工作中提高教工师德水平。

　　不断学习是提高教师师德水平，促进教师整体素质不断提高的保证。学校一直注重教职工的理论学习，规定每周五下午为教师学习时间，雷打不动。还利用假期培训，组织建设学习，不断提高教师的政治理论水平和道德修养。

　　首先，我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。良好的品德、正确的价值观不是靠空泛的说教形成的，它缘于人对人生、对理想、对社会的正确认识，只有在提高教师政治理论水平的基础上，才能将师德工作落在实处。我们积极配合教育局教育工会，组织全体教师学习《国家中长期教育改革与发展规划纲要》，开展“奋战十二五，建功在广水”的教育教学竞赛活动，将党的政策、形势教育与教育教学实践相结合，在提高教师政治觉悟的基础上，开展了行之有效的师德师风教育。

　　2、实施帮带工作，促进青年教师迅速成长。

　　学校工会不仅加强了教师师德师表教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。工会创造一切条件，通过组织各种活动来提高教职工的职业技能水平和文化建设水平。

　　首先采用“结对”的方法，让经验丰富的老教师与青年教师结成对子，交流、探讨教育教学方法与心得。将“课内比教学”活动推向高潮并引向深入。

　　其次，工会配合教导处，开展“五个一”活动，提高教师业务水平。“五个一”活动，让教师们有更多的机会去取经，去拓宽视野，教师们更加关注相关的教育教学信息。老师们在探讨中学习，在学习中提高。一套套活泼、新颖的教学方案出来了，一篇篇教育教学论文发表了，一批批年轻的教师成长起来了。

　　>三、急教工所急，想教工所想，把工会建成温暖的职工之家

　　要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。首先，关注青年教师的成长。我校年轻的教师多，这些教师活动能力强，知识结构先进，为学校增添了新的活力。为了帮助青年教师迅速成长起来，工会认真了解新教师的思想状况和生活困难，给他们以温暖的关怀。时常找他们谈话，了解他们的困难，关心他们的每一步成长，使他们充分发挥自己的能量，为学校的发展做贡献。

　　其次，每学期学校工会都组织人员走访骨干教师、慰问有困难的教师，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中。再次，工会还十分关心学生的困难，学校工会在开学初就调集全校困难学生的档案，确定帮助对象，组织干部教师与学生结队开展“一帮一”活动，帮助学生顺利完成学业。同时工会还动员广大师生捐款，用于对突发意外事故或特困生予以帮助。

　　>四、认真做好送温暖工作，让离退休教工感受到家庭般的温暖

　　1、领导重视，把关心离退休教师的工作提上议事日程。

　　2、送温暖，为退休教工办事实做好事。

　　除了每次离退休教工返校，还对重病、以及部分离退休教工进行家访，关心他们的晚年生活。

　　>五、开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活

　　我校年轻教师占70%，年轻人精力充沛，充满了活力。为让年轻教师的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，校工会组织开展了各种文体活动，丰富教工业余生活，提高教师的综合素质。

　　1、组织各种文艺活动。

　　为了发挥女教师、女职工的特长，学校工会为她们开辟活动阵地，准备活动器材，安排活动时间，校园文艺活动开展得有声有色。

　　2、开展各类体育活动。

　　工会组织开展了各种各样的体育活动。腾出场地做教师课间锻炼地方;组织教师开展中长跑活动;组织年轻教师开展球类比赛;还于5月中旬举行了教师登山活动。这些活动让教师既煅炼了身体，又培养了高雅情趣，还增强了主人翁意识，培养了爱校精神。

　　>六、积极认真地做好教工保障工作

　　工会督促学校行政部门，积极办理教职工医疗保险，解决教师后顾之忧。

　　总之，我校工会在县教育工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！