# 党员履职尽责方面个人总结【11篇】

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2025-04-16

*个人是一个汉语词语，别称个体，一般指一个人或是一个群体中的特定的主体。下面是小编为大家整理的党员履职尽责方面个人总结【11篇】，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。【篇一】党员履职尽责方面个人总结　　针对在履职尽责回头看过程中收集、梳理...*

个人是一个汉语词语，别称个体，一般指一个人或是一个群体中的特定的主体。下面是小编为大家整理的党员履职尽责方面个人总结【11篇】，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。[\_TAG\_h2]【篇一】党员履职尽责方面个人总结

　　针对在履职尽责回头看过程中收集、梳理的问题和建议，深刻剖析根源，对照回头看活动内容，认真学习中央八项规定、自治区两规定一办法及与本职工作有关的内容，深刻领会内涵，逐条解读精神实质，认真履行岗位职责，保持党员的先进和纯洁性。针对自身存在的问题，制定个人整改方案及整改措施。

　>　一、存在的不足

　　（一）思想认识不到位。思想上对思想政治理论学习重视不够，学习方法不创新，理论学习不深入，存在走过场、敷衍了事的想法。学习上存在自满情绪，浅尝辄止，不注重更新知识，遇到具体事情就按老套路去做。学习时间、内容和效果没有落实到位，在学习中强调客观多、主观少。有时只注重实用主义急用先学，不注重业务知识的全面性与系统性学习。

　　（二）工作态度有待改进。工作作风不够扎实，有时存在急于求成的情绪；与时俱进、开拓创新的思想树立得不够牢；工作思路不够宽，满足于得过且过，缺乏主动自觉的思想观念依然存在。工作中有烦躁情绪，批评与自我批评开展的不够好，对自己的缺点不能够正面对待。

　　（三）业务知识的学习有待加强。随着社会迅速的发展，业务知识也不断更新，作为技术岗位的工作者，业务知识没有及时更新，观念守旧，影响新技术新方法在实际农业生产中的推广和应用。

　　>二、整改方案

　　（一）转变思想观念。牢固树立为民服务的根本思想，牢记自己责任使命，发扬共产党员务实清廉的风格。积极参加各种学习培训，丰富知识，提高自身素质，增强实践科学的自觉性和履职能力。

　　（二）改进工作方法。正确履行岗位职责，明确目标责任，拓宽工作思路，改进工作方法，密切联系群众，常下乡，深入基层，求真务实的优良作风，不做表面文章，对照自己的岗位职责，制定具体的工作计划和下步努力方向。通过回头看检查，总结和发挥好的经验和做法，尽自己能力把工作做到最好。

　　（三）加强业务学习和应用。加强理论的学习和培训，并把理论知识应用到实际生产中，推进技术的更新和发展，更深入更实在地实践履职尽职。

**【篇二】党员履职尽责方面个人总结**

　　>一、敢于担当的现实针对性

　　中国共产党是敢于担当的马克思主义政党，敢于担当是几代中国共产党员人的政治本色，在革命、建设、改革的历史进程中，无数优秀共产党员在不同岗位上展现了敢于担当的宝贵品格，他们已成为中国人民心中“永远的丰碑”。现在，我党绝大多数干部依然保持着党的这一优良作风和优秀品格，但也有不少干部身上或多或少地存在着不敢担当的现象，不同程度地影响了干部的履职，影响了党的事业的发展，具体主要表现在:

　　一是不讲是非，只讲世故。信奉多栽花、少栽刺的庸俗哲学和所谓的“潜

　　规则”，不讲原则、不顾真理，只讲关系，只看领导怎么说，只听他人怎么讲，或看书面材料怎么写，就是不看事情本身的是非曲直。唯恐得罪领导得罪他人，明哲保身，置危害党的事业、损害群众利益于不顾。其根本在于把个人的利害得失看得高于一切，自私自利，损人利己。

　　二是不讲有为，只求无过。在其位不谋其政，遇到矛盾绕着走，遇到群众诉求躲着行，推诿扯皮、敷衍塞责，致使小事拖大，大事拖炸。担心做不好事受领导责怪，出现失误得到批评处罚，影响前程，甚至丢官罢职。假深悟“真道”之名，行庸政懒政之实。

　　三是不讲批评，只讲和气。习惯于当老好人、讲一团和气，对问题不敢说不敢讲。有的当面不说、背后说，平时不说、关键时候乱说。对同志不关心、不爱护、不帮助，内心阴暗，看不得他人进步，喜欢窃喜他人的犯错，希望自己能从他人的错误中得到一些进步的机会。牺牲他人，保全自己。

　　四是不讲担当，只图诿过。做事怕担责任，患得患失，没有吃苦精神和迎难而上的意愿。揽功诿过，事情做得好了，都是自己考虑周全、安排得当，对领导的表扬、同事的称赞默然接受，全然不顾他人的感受，做得不好都是他人重视不够、操作不力，把所有责任都推到他人身上，把自己置身之外，似乎与自己毫无关系，毫无责任感。

　　这些现象的存在极大地弱化了干部的责任意识、危机意识、进取意识，直接影响了干部队伍的凝聚力和战斗力。如果该干的事不干、该负的责不负，遇到困难绕道走、碰到矛盾踢皮球、面对歪风往后退，就会错失机遇、贻误事业、带坏风气、影响发展。针对这些现象和问题，习总书记审时度势，高瞻远瞩，对广大党员干部尤其是领导干部提出了要敢于担当的要求。这是时代对党员干部的基本要求，是确保全面深化改革伟大事业顺利进行和“两个百年”目标顺利实现的必要举措。党员干部应自觉把敢于担当作为自身追求的基本素质。

　　>二、敢于担当的本质要求

　　简单地说，担当就是承担并负起责任，是人们在职责和角色需要的时候，毫不犹豫，责无旁贷地挺身而出，全力履行自己的义务。每个人都有自己的角色，每个角色都有自己的担当。这种担当或从情感出发，或从责任感出发;或为亲友,或为家人,或为社会。“顺境逆境看襟度，大事难事看担当”，担当是一种高尚的道德品质，一种崇高的精神境界，一种催人奋进的力量，一种不辱使命的气概。

　　敢于担当的本质要求是多方面的，包括高尚的政治品格、必要的履职能力、过硬的工作作风、良好的精神状态等，但最为重要的是坚持原则、认真负责。正如习近平总书记在全国组织工作会议上指出，党的干部必须坚持原则、认真负责，面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争。这是对担当精神的科学阐释，指明了担当的精神实质和在什么情况下要敢于担当。敢于担当本身也是一种责任。好干部必须有责任重于泰山的担当意识，坚持党的原则第一、党的事业第一、人民利益第一，敢于旗帜鲜明、较真碰硬，对工作任劳任怨、尽心竭力、善始善终、善作善成。为了党和人民的事业，要敢想、敢做、敢当，做到守土有责、守土尽责。

　　敢于担当要求我们旗帜鲜明坚持党性。党员干部敢于担当必须讲党性，有正确的是非观，在根本原则问题上要旗帜鲜明。要始终用马列主义的立场、观点、方法正确分析问题，始终与党中央保持一致。在大是大非问题上要有正确的立场和鲜明的态度。要对中国特色社会主义的理想信念坚信不移、坚守不放，对党的理论和路线方针政策的贯彻坚定不移。在社会思想多样、多元、多变的新形势下，意识形态领域的较量是经常的、现实的，制度模式、发展方向等重大原则问题的考验也是经常的、现实的。面对否定共产党领导、攻击社会主义制度的错误观点和歪风邪气的侵扰，要敢于站出来说话，敢于表明自己的态度，并给予有理有据的正面回应，绝不能沉默失语，。

　　敢于担当要求我们困难面前迎难而上。在矛盾和问题面前，不怕事不回避，要敢于直面相对。在全面深化改革的伟大进程中，面对改革中的深层次难题，需要啃的硬骨头很多，要有逢山开路、遇河架桥的勇往直前的开拓精神，积极寻找克服困难的具体对策，解决问题的灵丹妙药，决不能畏缩不前瘫倒在困难面前。面对工作中的具体矛盾，要有明知山有虎、偏向虎山行的冲劲，勇于横刀立马迎接挑战。带着大无畏的英雄气概，主动到困难大、矛盾多、群众怨气盛的地方推动工作打开局面。

　　敢于担当要求我们危难时刻挺身而出。在急难险重的紧要关头要挺身而出，冲锋在前，豁得出来、顶得上去，真正成为人民群众战风险、渡难关的主心骨、带头人。紧急时刻要果断决策、从容应对，灾难面前要临危不惧、靠前指挥，突发事件要查清真相、安抚民心。只要我们心系人民，一切为群众着想，一切以群众的利益为重，我们就会赢利群众的拥护，凝聚强大的力量，从而战胜艰难险阻。

　　敢于担当要求我们面对失误勇于担责。面对工作中出现的失误，要勇于承认，敢于承担责任，不躲闪、不回避、不推诿。人非圣贤，孰能无过。工作中出现一些失误是难免的，只要我们的出发点是好的，就不必过分自责。出现失误并不可怕，可怕的是不能思其过改其行，让失误频繁出现，以致酿成大错，造成不可挽回的损失。古人云“过也，人皆见之;更也，人皆仰之”，出现失误就要积极主动地查找原因、总结教训、改正错误，从而提升决策能力和工作水平。

　　敢于担当是对民族的责任。习近平同志强调，中国共产党团结带领人民前仆后继、顽强奋斗，把贫穷落后的旧中国变成日益走向繁荣富强的新中国，中华民族伟大复兴展现出前所未有的光明前景。要接过历史的接力棒，继续为实现中华民族伟大复兴而努力奋斗，使中华民族更加坚强有力地自立于世界民族之林，为人类作出新的更大的贡献。

　　敢于担当是对人民的责任。习近平同志强调，我们的人民热爱生活，期望有更好的教育、更稳定的工作、更满意的收入、更可靠的社会保障、更高水平的医疗卫生服务、更舒适的居住条件、更优美的环境，期盼孩子们能成长得更好、工作得更好、生活得更好。人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标。要不断解放和发展社会生产力，努力解决群众的生产生活困难，坚定不移地走共同富裕的道路。

　　敢于担当是对党的责任。习近平同志强调，新形势下，我们党面临着许多严峻挑战，党内存在着许多亟待解决的问题。尤其是在一些党员干部中发生的贪污腐败、脱离群众、形式主义、官僚主义等问题，必须下大气力解决。全党必须警醒起来。打铁还需自身硬。要坚持党要管党、从严治党，切实解决自身存在的突出问题，切实改进工作作风，密切联系群众，使我们党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。

　　习近平同志指出：“责任重于泰山，事业任重道远。我们一定要始终与人民心心相印、与人民同甘共苦、与人民团结奋斗，夙夜在公，勤勉工作，努力向历史、向人民交一份合格的答卷。”这些语重心长的话语，充分体现了新的历史条件下我们党自觉的历史担当意识和强烈的历史担当精神。

　>　三、敢于担当要有过硬的综合素质

　　敢于担当要具备担当的素质与能力，做到自身硬。素质是勇于担当的资本，能力是敢于担当的底气，并且直接关系到担当的结果。身无内秀，不知所措;举措有力，事半功倍。要有敢于担当的政治定力，始终坚守正确的理想信念，有坚守才能有担当。要有敢于担当的理论素养，增强道路自信、理论自信、制度自信，有自信才会有力量。要有敢于担当的无私情怀，做到一心为公、事事出于公心，无私才能无畏。要有敢于担当的浩然正气，带头讲修养、讲道德、讲廉耻，胸怀坦荡才会有底气和胆气。要有敢于担当的过硬本领，提高科学决策、履职尽责的能力，有了硬本领才能真担当。

　　因此，作为党员干部要博学多思，做“知全局、懂本行”的行家里手。要认真学习马克思主义基本原理、学习毛泽东思想基本问题，特别是中国特色社会主义理论体系，学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，加强党性修养，提高运用基本理论分析和解决问题的能力。坚持学用结合，努力把学习成果转化为谋划工作的思路、推动工作的举措、领导工作的本领和应对危机的对策。要勤于实践，学会在实践中积累经验、破解难题，不断提高科学思维、综合决策和驾驭全局的能力。要志存高远、胸怀全局、革故鼎新，不墨守成规、不谨小慎微，善于从实际出发，把政策性和灵活性相结合，切实把党和政府的决策部署贯彻落实到位，创造性地开展工作。

　　>四、要创造敢于担当的良好氛围

　　要进一步健全规章制度，用制度规范党员干部的行为。要严肃党内生活，倡导批评和自我批评，在党内开展互帮互助活动，提高党的干部队伍的整体素质。要把担当精神作为干部教育的重要内容，纳入党校、行政学院、干部学院的日常教学之中，引导党员领导干部切实解决当干部为什么要担当、怎样担当的问题，增强敢于担当的思想自觉和行动自觉。要营造担当可贵、担当光荣的社会氛围，大力宣传埋头苦干、开拓创新、动真碰硬的好干部，宣传在急难险重任务中冲锋在前的好干部，宣传心系群众、爱民敬民、不计个人得失的好干部，让全社会向他们致敬、为他们喝彩。

　　要重视选人用人的风向标作用，建立激励敢于担当的选人用人机制。把敢于担当作为选人用人的重要导向，坚持把信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁作为好干部的标准，贯穿干部选拔任用工作的全过程和各方面。把那些在重大是非面前敢于坚持真理的人，在困难矛盾面前敢于担责负责的人，解决问题有思路有办法的人，开拓局面卓有成效的人及时选配到领导岗位。旗帜鲜明地支持担当者、保护担当者、褒奖担当者，为那些敢于担当的领导干部撑腰鼓劲，使讲原则、敢负责、勇担当、有作为成为党员干部的共同追求。

　　敢于担当是中国共产党人的鲜明品格，是党员干部的时代责任。党的十八大提出了“两个一百年”的奋斗目标，十八届三中全会开启了全面深化改革的新征程，面对繁重而艰巨的历史任务，我们要充分发挥担当精神，为党尽责、为国奉献、为民分忧，只有这样才能无愧于党无愧于人民无愧于时代。

**【篇三】党员履职尽责方面个人总结**

　>　一、存在的主要问题

　　1、政治素养不高。不善于运用“三个代表”重要思想和科学发展观等党的最新理论来武装自己的头脑，从政治的角度来观察、分析问题，解决问题的能力不强。比如说对市委这次部署的作风效能建设月活动，一开始并没有引起高度重视，反映了自己缺少政治敏感性。

　　2、为民服务宗旨观念不够牢固。表现在：对待群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作较多时，性子就会有些急躁，态度不够和蔼，如遇到需要重复解释的问题，嗓门就会比平时高，显得没有耐心，没有调整好自己的情绪。有一次，遇到群众因身份证重证号到窗口来争吵，我向他表达了歉意并提出了解决的办法，但这位群众还是很激动，认为这样会给他带来很多麻烦，需要费时费钱，并质问损失谁来弥补?当时我认为这是历史遗留问题，并不是自己工作上的过错，态度也变得有些冷淡。虽然那位群众最终还是修改了身份证号码，但事后一想，如果我当时做到换位思考一下，就应该能理解群众的想法和焦急心理，做到欠下群众的“工作债”，要用实际行动来还。

　　3、业务知识钻研不够。表现在：对待工作不够主动、积极，满足于完成上级机关和领导交给的任务，在工作上遇到难题时，不善于思考、动脑，等待领导的指示，说一步走一步，未能把工作做实、做深、做细，满足于过得去。对业务知识学习还不够，缺乏一种孜孜以求的精神，认为自己已有的一些业务知识可以适应目前的工作。不注重业务知识的全面性，等到问题出现再想办法解决。有时由于工作的重复性，图省事，照搬照抄，沿用老方法解决问题;在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有逃避的倾向，认为“船到桥头自然直”，坐等待办法出现，而不是自己寻找对策，缺乏一种刻苦钻研的精神。

　　4、工作作风不够扎实。表现在：对待工作有时抱着应付的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就可以把事情做好。对窗口的工作情况和自己负责的业务工作若明若暗，没有深入调查和全面的把握，以致很少提出针对性强的工作措施。

　>　二、存在问题的原因

　　1、学习目的不够明确，对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，是学习变得形式化、教条化。

　　2、为群众服务意识的淡保没有牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念;没有深刻体会“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的实质;没有坚定任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失衡量标准，在个人利益与集体相冲突时，往往考虑个人得失较多，而忽视了群众的想法，这是工作中缺乏耐心的根本原因。“一切为了群众”是要真正做到全心全意为人民服务，拿出百分之百的热情接待每一位群众，而不是对群众使性子，群众有事问题多，这是相信我的体现，绝不能把这作为不予理睬的借口。

　　3、业务水平不高，不够钻研。没有深刻意识到业务水平的高低对工作和质量起决定性作用，一方面，自认为是实践经验积累丰富，不去钻研，另一方面，缺乏敬业精神，在实际工作中有时得过且过，难以胜任长远工作的需要。

**【篇四】党员履职尽责方面个人总结**

　　我是今年7月任XX党支部书记的。根据支部党史学习教育专题组织生活会安排，会前我认真学习了习某某书记在党史学习动员大会上的重要讲话和党中央指定的4本学习材料，收看了习某某书记在建党100周年大会上的讲话，深入开展了谈心谈话，围绕“学党史、悟思想、办实事、开新局”这个主题，认真检视问题、剖析原因、制定措施。下面，结合个人思想和工作实际，将有关情况汇报如下：一、检视的突出问题（一）对照学习习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话情况方面7月1日当天，收看了电视实况转播，7月2日、29日再次组织党员同志采取领读串讲的方式学习了习某某书记重要讲话。同时，通过阅读报纸、收听广播、“学习强国”平台等途径，持续加强学习理解，感到总书记的讲话高屋建瓴、内涵丰富，通篇闪耀着马克思主义的真理光芒。回顾我们党艰苦卓绝的奋斗历程，中国共产党从建党之初就把“为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴”确立为自己的初心使命。紧紧围绕“实现中华民族伟大复兴”这个主题，浴血奋战、艰苦创业，她所开辟的伟大道路、创造的伟大事业、取得的伟大成就，充分说明了中国共产党为什么“能”、为什么“行”，我由衷感到中国共产党的伟大、光荣和正确。

　　“十月革命一声炮响，给中国送来了马克思列宁主义。”但中国共产党并没有机械的照搬照抄苏联模式，而是将马克思主义基本原理与中国具体实际相结合，在不断推进马克思主义中国化的过程中，带领中国人民取得了中国革命和建设的一个个胜利。走自己的路，是党的全部理论和实践立足点，更是党百年奋斗得出的历史结论。这也使我进一步坚定了中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。

　　（二）学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央指定学习材料情况。

　　1.学习情况。党史学习教育开展以来，根据《中共\*\*市自然资源局党组党史学习教育实施方案》要求，我能够始终把党史学习教育作为自己党性教育的基础课、必修课，按照《\*\*市自然资源局党史学习教育计划》，制定了个人学习计划，采取集中与自学、线上与线下、参加专题辅导课、学习+理论研讨“四结合”的方式，认真学习了《中国共产党简史》、习近平《论中国共产党历史》等必学教材，专题学习了《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》，重点学习习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话精神。深入学习了习近平总书记在党史学习教育动员大会上和在\*\*、\*\*、\*\*考察时的重要讲话和指示精神，学习习近平总书记对自然资源管理工作的重要指示批示。参加党组理论学习中心组学习8次，开展专题学习4次，交流研讨3次，上专题党课6人次，参加专题辅导讲课4次。

　　2.感悟和收获。习近平总书记在学习动员会上强调：“我们党的历史，就是一部不断推进马克思主义中国化的历史，就是一部不断推进理论创新、进行理论创造的历史。”通过深研细学习近平总书记在党史学习教育动员会上的讲话精神，深入学习贯彻习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话，逐篇逐目深学党史学习教育中规定的必读书目，深刻感悟到了马克思主义的真理力量和实践力量，进一步筑牢了忠诚之魂。我将牢记党的初心使命，进一步在本职工作中践行宗旨，持续改进工作作风，不断培育法治思维，严格按照法律和制度履行职责、秉公办事，严于律己。积极投身到“我为群众办实事”实践活动中，切实为群众办实事解难题，树立为民务实清廉的良好形象，切实肩负起时代给予我们的光荣使命。

　　>二、对照党史学习教育目标要求，自身在坚定理想信念、增强历史自觉、弘扬优良传统、加强党性锤炼等方面还存在哪些差距和不足。

　　1.在坚定理想信念方面。主要是学习的主动性不强，只满足于抓重点学精髓，领会中央精神多、联系个人实际少，缺乏系统性的以理论指导实践的方法方式，将讲话精神转化为实践解决问题的实效性不明显，距离全面系统学深入思考学联系实际学还有一定差距。

　　2.在增强历史自觉方面。工作学习中，能够自觉在思想上行动上增强历史自觉，但在贯彻落实上，从学习领会到自身消化，再到自觉执行，需要一定时间，一个过程，导致有些认识和执行不能够及时到位，缺乏积极性、主动性、创造性。

　　3.在弘扬优良传统方面。在党性修养、作风养成、模范带头方面，在发扬艰苦朴素的优良传统方面，与革命先辈、英雄模范人物相比，与一些优秀党员相比还有很大的差距。

　　4.在加强党性锤炼方面。能够积极参加党支部“三会一课”主题党日和读书班的活动，能够认真进行自我批评。但是在党性锤炼中还有时松有时紧、时强时弱，缺乏一些创新的工作举措，大多只停留在具体工作上，缺少系统性，前瞻性的统筹思考研究。

　　>三、党员先锋模范作用发挥怎么样，立足岗位、履职尽责做得怎么样，为身边群众做了什么实事好事，还有哪些差距。

　　党员先锋模范作用有待进一步提升。在工作中缺乏“功成不必在我”和“功成必定有我”的思想境界，抓工作缺乏一以贯之的韧劲，工作还没有做到细微处，标准还达不到精细化，距离先锋模范的标准要求还有一定的差距。

　>　四、今后努力方向

　　（一）坚定理想信念，坚持学习提高。

　　树立终身学习的思想，把政治理论的学习作为“第一要务”，把坚定理想信念摆在“第一位”。严格落实“三会一课”制度，坚持集中学与自主学相结合，保证学习时间，领会精神实质，确保学懂弄通，知行合一，使政治理论学习入脑入心，走心、走深、走实。增强学习的主动性、自觉性、系统性和创造性，坚决杜绝“应某某”、“敷衍学”等不良倾向。

　　（二）强化宗旨意识，坚持为民服务。

　　树立群众观念，坚持群众路线，厚植为民情怀。进一步树牢为民服务的初心，转变工作作风，强化调查研究，坚持问题导向，实实在\*\*\*发展解难题，让群众得到更多的、更实的获得感、幸福感、安全感。

　　（三）弘扬创新精神，坚持勇于担当。

　　要树立党员干部敢拼敢闯、敢做敢当的无畏形象。推进工作创新，注重对工作思路、工作方法研究，苦干加巧干，勇于攻坚克难，勇于担责担重，切实解决好工作中难点堵点问题，为企业高质量发展扫清障碍。

**【篇五】党员履职尽责方面个人总结**

　　根据县委主题教育领导小组关于基层党组织开展专题组织生活会的通知要求，本人紧扣“不忘初心、牢记使命”主题，认真盘点参加主题教育的收获提高，重点查找违背初心和使命的差距不足，汲取秦光荣案深刻教训，认真对照检查存在的问题。现将有关情况对照检查如下：

　　>一、存在问题

　　(一)对照“不忘初心、牢记使命”方面存在的问题

　　1、检视通读《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》和《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》情况，存在差距。《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》和《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》内容丰富，博大精深，我在学习上存在不深不透，还没有完全掌握其精神实质、丰富内涵，还没能达到“学懂、弄通、做实”的要求。

　　2、检视对照党章规定的党员条件和义务权利，对照《中国共产党廉洁自律准则》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》，根据前次对照党章党规找差距时个人查找到的问题和同志们提出的意见和建议在对照《党章》《准则》《条例》方面存在的差距：一是在贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略上仍有差距，政治敏锐性和政治鉴别力还不够强，习惯就事论事，不善于从政治上观察问题，分析问题。二是坚持党的群众路线、树牢宗旨意识方面还有差距，深入基层深入群众少，宗旨意识淡化。三是对照党员的义务和条件方面还有做得不到位的地方，在学习党章方面深研细读不够，遵守党章的主动性和自觉性不强，党员的先锋模范作用发挥得不够好，在工作学习和生活上，领导和同志们给与了无微不至的关怀。四是贯彻中央八项规定精神，坚决反对四风上还有差距，对社会上的一些错误言论的抵制，和主动斗争精神减弱。五是工作的主动性不强，怕事、怕担责。六是要进一步提高政治站位。针对我存在的这些具体问题，从开展“不忘初心、牢记使命”主题教育以来，一直在不断地改进，但也还存在一些不尽人意的地方。在今后的工作、学习和生活中我将认真地改造自己的主观世界，不断强化守纪律、守规矩、守底线的自觉性。

　　3、检视发挥党员先锋模范作用情况，立足岗位、履职尽责，为身边群众做实事好事方面还有差距。积极参加文峰社区组织的各项工作和活动，几年来，我一直遵循着“坚定正确的政治方向;解放思想，实事求是的思想路线;全心全意为人民服务的根本宗旨，艰苦奋斗，自力更生的创业精神。”这一主要内容，积极为全体党员和人民做好服务，发扬理论联系实际的优良作风。

　　(二)对照汲取秦光荣案深刻教训方面存在的问题

　　1、遵守党的纪律特别是政治纪律方面。检视自己在做到信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、纪律过硬、作风过硬、家风过硬、品德过硬等方面还需进一步加强。在深刻认识秦光荣案件影响思想认识上有差距，认为与秦光荣没有任何交集，也没有受其余毒影响。

　　2、全面履职尽责方面。对习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神的学习，在学深悟透、融会贯通上还有差距。深入基层,调查研究的作风还需进一步加强。工作中履职尽责不够到位，工作质量和标准需提升。 工作激情有所减退，有享清闲，得过且过的思想。

　　3、强化自我监督方面。自我监督、严格自律意识不够强，主动接受监督不够，批评与自我批评开展不够好，存在“好人主义”思想。

　　4、防止滥用权力方面。思想上自觉不自觉地存在社区是二线、有职无权，没有腐败的条件和环境的错误思想认识，严于律己不强、拒腐防变的思想防线筑得不牢。

　　>二、产生问题的原因分析

　　党中央严肃查处秦光荣案和对秦光荣的处理决定完全正确、深得党心民心，我坚决拥护党中央决定、;我将增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚决彻底肃清秦光荣等流毒影响。反思秦光荣走上腐败道路的过程，都是从思想上的变质开始的。因此，本人存在的上述问题，从根源上剖析，主要还是世界观、人生观、价值观这个“总开关”出了故障，具体分析，主要有以下几个方面的原因：

　　(一)思想方面：思想上放松了理论学习。政治理论学习的自觉性、主动性还需加强，在学习习近平新时代中国特色社会主义思想上，还缺乏对理论的系统研究和深刻理解，对其精神实质和丰富内涵学得不深不透、把握还不够准确全面。

　　(二)政治方面：政治上站位不够高。牢固树立“四个意识”方面有差距，主动适应新时代要求的主观能动性和思想理念有待提升。

　　(三)组织方面：组织上从严履职有差距。对新形势、新任务和新要求学习研究不深不透。落实“一岗双责”有差距。

　　(四)作风方面：作风上还抓得不严不实。对作风建设永远在路上、纠正“四风”的长期性艰巨性、对“四风”问题的新现象认识不足。在转变作风方面还有不少差距。

　　(五)纪律方面：纪律上从严监督执纪不到位。纪律意识、规矩意识还有待加强，对党纪法规的学习贯彻不深不透。

　　>三、下步努力方向和整改措施

　　针对上述存在的问题，我将在今后的工作学习和生活中认真加以整改。

　　(一)进一步加强党性锻炼，坚定理想信念。把对社会主义和共产主义的信念作为毕生追求，坚定对中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉同党中央在思想上政治上保持高度一致，树立正确的权力观、地位观、政绩观、利益观，牢记党的宗旨，尽心竭力完成组织交给的各项任务。

　　(二)进一步加强理论学习，努力提高党性修养。坚持把学习作为一种政治责任、一种精神追求、认真学习党的十九大精神，深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位和丰富内涵及习近平总书记考察云南重要讲话精神、对大理工作重要指示精神，掌握党的基本理论的科学体系和精神实质，努力用马克思主义的立场、观点、方法分析和解决问题。

　　(三)进一步改进作风，增强宗旨意识。认真学习领会中央和省、州、县关于改进工作作风、密切联系群众的有关规定，对照此次民主生活会查找出的问题，进一步加强自身作风建设。牢记全心全意为人民服务的宗旨，把为人民谋利益作为自己的最高行为准则。

　　(四)进一步强化纪律意识，筑牢廉洁从政防线。我将坚持严格遵守政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，对照党章党规党纪，不断净化自己的思想、行为。认真执行《党章》、《准则》《条例》和廉洁从政各项规定，时刻做到自重、自警、自省、自励，坚持高尚的精神追求，培育高尚的道德情操，养成良好的生活作风，做忠诚、干净、担当的党员干部。

　　以上，就是我个人的对照检查，不足之处，请各位批评指正。

**【篇六】党员履职尽责方面个人总结**

　　根据市纪委、市委组织部《关于认真开好度县级以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》(x组通〔202\_〕x号)文件精神，在市卫计委党组的精心指导下，今天我们召开度党员领导干部民主生活会。会前，院党委就此次民主生活会广泛征求了意见建议，班子成员开展了谈心谈话，对照中央《准则》《条例》和省委、市委《决定》，结合医院实际，着重从思想、组织、作风、纪律等方面，深入查找了班子存在的问题及不足，并认真剖析了原因，明确了努力方向。现对照检查如下，不当之处，请领导、同志们批评指正。

　　>一、存在的问题及不足

　　首先，我们认为医院领导班子是一个团结、务实、清廉的集体，能够坚持政治理论学习，班子成员团结协作，在重大问题和重大决策上始终坚持民主集中制，求同存异、步调一致、廉洁自律，遵守党章党纪和廉洁从政规定，能够自觉同党中央保持高度一致。但经过深入查找反思和征求群众意见，我们发现还存在一些问题及不足：

　　(一)理想信念方面

　　一是忧患意识还不足。部分同志没有站在夯实党的执政基础的高度来抓党的思想建设、组织建设等工作，对新时期党面临的四大危险四大考验认识不深，对我国改革发展进程中遇到矛盾和困难，比如：贫富差距拉大、行业分配不公、少数人价值观扭曲、一切向钱看等社会问题缺乏正确认识。二是政治敏锐性还不高。对一些敏感问题特别是意识形态领域的复杂性认识不够，缺乏必要的警惕性和鉴别力。比如，对网络上的历史虚无主义问题，只是当作热闹看一看，虽然看了以后也感觉很荒谬、很可笑、无稽之谈，但没有从政治的高度上去分析、去研究，没有充分认识到其背后隐藏的目的和严重危害性。三是大局意识还不强。存在一定的本位主义思想，在贯彻执行中央路线、方针、政策和省市决策部署上，考虑本单位利益较多，考虑全局利益较少，致使出现贯彻落实上级精神不到位现象。

　　(二)政治纪律和政治规矩方面

　　一是思想认识还有偏差。对民主集中制作为我们党和国家的根本组织原则和领导制度理解不深不透，对民主集中制的重要性认识不足。比如：部分同志对民主与集中的关系认识不清，把民主同集中分开来看，有时认为开会就是集中、征求意见就是民主，没有认识到民主与集中的辩证统一性。二是发扬民主还不充分。对民主集中制的宣传教育方式简单、内容单调，存在文件传达多，系统教育少的情况;在倡导发扬民主方面力度还不够，个别同志在没有关系自身利益调整时，存在不闻不问，被动应对的情况，对一些基本的决策程序，议事规则还不很清楚。三是参与讨论还不主动。个别同志全局意识还不够强，没有履行好民主参谋、协助决策的作用，在党委会议上，只关心自己分管的领域，对不直接分管的工作发表意见不主动、不充分，发表意见随大流，多数时候没意见。

　　(三)作风方面

　　一是对作风建设的长期性、艰巨性、复杂性还认识不足。在八项规定出台后，班子成员时刻注意带好头，从自身做起，从具体问题改起，切实抓好规定的贯彻落实。，三公经费各类会议和活动费用与去年同期相比均有大幅下降。但在具体执行过程中仍还存在一些问题：比如，有时还存在超范围、超人员和舌尖上的浪费现象，光盘行动落实的还不够好，对联系党支部和分管业务科室执行作风建设规定督查少、指导少。二是联系服务群众不深入，习惯于坐在办公室遥控指挥，电话指示、文件指导，不深入了解情况，不主动为开展工作创造条件、出点子，加之个别科室内部分工不明确，导致具体做事的同志方向不清、措施不明、疲于应付。对干部的关心和培养还不够，关心关爱少，交心谈心少，没有与下属真正打成一片。

　　(四)担当作为方面

　　一是班子成员之间存在合作共事意识还不够强，存在主导和协调定位不清，相互配合，相互支持还不够，过于强调分管，对于不分管事务不予支持的态度较为明显。二是部分班子成员推进工作时存在思想观念陈旧，还不太适应新常态的问题。主要表现在：在平时工作中有瞻前顾后的思想，工作只求过得去，不求过得硬，产生了不愿担当和求稳怕乱的想法，出现精神懈怠、安于现状，奋斗精神有所减弱等现象。三是班子成员在处理医院疑难问题时对事务的认识不一致，缺乏有效沟通和交流，导致一些工作在决策时意见不统一，推进中积极性不高，执行效果不好的情况。

　　(五)组织生活方面

　　总的来讲，院班子成员都较好地落实了组织生活制度，除按时参加党委班子的中心组学习和所在党支部的三会一课、党日活动、专题讨论外，班子成员还分别到所联系党支部讲党课20余场次，并指导支部党费收缴、党组织换届选举等工作，取得了良好成效。但在具体执行过程中仍还存在一些问题：一是思想上还不够重视，参与活动还不经常。部分领导干部常因业务工作繁忙，将组织生活作为例行公事，重形式上的参与，未能思想上融入，甚至片面认为只要参加好党委组织生活，基层组织生活即使不参加或者偶尔参加，也不会影响大局;有的班子成员在参加基层组织生活时打折扣、降标准，常常借故不参加，或中途有事退席，未能作好表率。二是落实制度还欠规范，表率作用还不明显。有的党员领导干部习惯于把行政职务带进党内生活，习惯于在组织生活会上作指示、提要求，忽视了制度执行的严肃性和规范性，对支部如何开展活动和组织生活指导不够。

　　(六)落实全面从严治党主体责任方面

　　院党委认真履行党要管党、从严治党和党风廉政建设主体责任，与各党总支、党支部、各科室层层签订了《党建工作目标管理责任书》和《党风廉政建设责任书》，建立了一把手负总责，分管领导具体负责，党委委员一岗双责，总支、支部各司其责的责任体系，一级抓一级，层层抓落实的条块相结合的管理模式。通过开展两学一做学习教育，扎实开展党员组织关系集中排查、党组织建设、党员日常管理教育等，推动了医院各项工作迈上新台阶。但也还存在一些问题：一是管党治党意识还有待增强，班子成员中还存在重业务轻党建的现象，部分成员对业务工作思考多、管得多、出场多，对党建工作谋划少、抓得少、露面少。二是考责评责体系还有待完善，虽然将党建工作考核纳入了综合目标考核体系，但所占权重较小，对抓党建工作的激励作用还不明显。三是有时习惯于上传下达，满足于照抄照搬，上级布置什么就完成什么，对如何开展党建工作创新的主动性和原创力还不够，过于依赖上级部门的布置和推动。有时存在上头热、下头冷的现象。

　　(七)三项整改回头看和两学一做学习教育问题整改完成方面

　　一是了解群众就医困难，解决具体问题还不够。今年医院虽然下大力气购置了新设备、引进了新技术新项目、优化了就诊流程，医疗服务水平明显提高，但仍存在个别医务人员的综合素质还不完全适应新形势新要求，服务群众的意识还不高的问题。二是干部选任还需进一步完善。今年虽出台了《中层干部选拔任用管理暂行办法》，严格了干部选任管理程序，明确了中层干部的责、权、利，但对干部德、能、勤、绩、廉的考察，干部档案材料管理，普通干部培养等方面还需进一步加强和完善。三是庸懒散浮拖的现象还仍有存在。在专项整治过程中，共梳理出党员干部职工有关庸懒散浮拖的问题26个，在具体工作中需持续抓好整改。

　　>二、原因分析

　　深入剖析领导班子存在的上述问题，原因是多方面的，究其根源，主要集中在以下四点：

　　(一)思想方面

　　一是对理论学习的重要性认识还不够深刻。由于业务工作任务繁重，经常超负荷运转，造成了对马列主义经典著作学习上还存在差距，对中国特色社会主义理论体系的认识和理解还不全面，对党史国史的学习还不系统，还没有从根本上解决好世界观、人生观、价值观这个总开关问题，导致缺乏定力和静气。二是对落实党要管党、从严治党方针的重要性紧迫性认识还不够深刻，有松懈思想，对纪律规矩缺少足够的敬畏之心。

　　(二)组织方面

　　有的同志思想认识跟不上形势发展的需要，认为自己长期接受党的教育，人生价值取向和理想信念已经定形、不会出什么问题，在加强党性锻炼上有所松懈，放松了对增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力的重视，不能始终严格用党性原则来规范自己的行为，在党言党、在党忧党、在党为党、在党护党的意识还不够强。有的同志参加党内组织生活还不够积极主动，没有以普遍党员身份参加所在党支部三会一课等活动，缺少正常的组织生活锻炼。

　　(三)作风方面

　　一是院班子成员对执政为民的理念和全心全意为人民服务的宗旨意识树立的还不够牢固，面对群众反映的诉求，缺乏换位思考，往往过多地强调客观原因和历史原因，缺乏为群众利益破解难题敢于担当的主动作为和责任意识，没有把始终维护群众利益作为工作的出发点和立足点。二是紧密联系群众还不够。密切联系群众的作风不够深入，对群众需求的了解掌握不深、不透、不全，征求群众意见的方法过于简单，征求意见的范围不够宽泛。三是服务群众的能力还不够强。面对医院改革发展稳定中遇到的复杂局面和深层次矛盾，缺乏破解难题的主动作为和有效方法，攻坚克难的力度还不大，创新工作综合效益不够凸显。

　　(四)纪律方面

　　一是对学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章和按党章办事的要求执行的还不够严格，缺乏持之以恒用党的纪律来要求和规范自己，严格自律还不够经常，导致思想上有松懈，执行纪律打折扣。二是缺乏敢于担当的精神，开拓创新、拼搏奋进的激情有所减弱，忽视了艰苦奋斗、勤俭节约作风对领导班子建设、医院发展、个人素质提升的重要性。

　>　三、努力方向

　　(一)在政治合格方面

　　一是要坚定理想信念。认真学习、深刻领会习近平总书记系列重要讲话精神，坚持用马克思主义中国化最新成果武装头脑、指导实践、推动工作，班子成员要牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，维护中央权威，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。二是要加强理论武装，着力解决好世界观、人生观、价值观这个总开关问题，补足精神之钙，要增强党委中心组理论学习的针对性、实效性，力争在提升理论素养上下工夫、在扩大知识视野上求突破、在推动工作发展上见实效，让革命理想内化于心、外化于行。三是要强化党性锤炼。持续加强党性党风党纪教育，增强党性修养，强化忧党、忧国、忧民意识，树立正确的权力观、得失观、服务观，担当起在党忧党责任;突出谈党性、谈作风、谈自律，深入开展谈心谈话活动。

　　(二)在执行纪律合格方面

　　一是要严守党的政治纪律和政治规矩，对照中央《准则》《条例》和省委、市委《决定》，认真落实中央八项规定、省委十项规定、市委六个带头和国家卫计委九不准要求，进一步转变作风，发扬特别能吃苦、特别能奉献、特别能战斗、特别能作为的精神，遵章守纪，做执行纪律的模范。二是要认真贯彻落实党风廉政建设责任制，严格遵守廉洁从政各项规定，自觉把党风廉政建设主体责任抓在手上，做到对党忠诚老实、强化组织观念、说老实话、办老实事，做老实人，引领医院继续保持风清气正的工作氛围。三是要畅通群众监督渠道，自觉接受党内监督、社会监督和群众监督，以他律促进自律，确保思想不松懈、标准不降低、力度不减弱，以实际行动维护党纪政纪的权威性和严肃性，树立勤政廉政的领导班子形象。

　　(三)在品德合格方面

　　一是要勤于学习思考，升华思想境界。要认真组织学习贯彻中国特色社会主义理论体系、中华民族优秀传统道德文化和习近平系列重要讲话精神，模范践行社会主义核心价值观，牢固树立正确的道德观、荣辱观，坚守共产党人精神追求。二是要善于实践锻炼，能够见贤思齐。自觉投入到建设有中国特色社会主义的伟大实践中去，向革命先辈、先进模范、身边的优秀典型学习，学习他们对名利的态度、对群众的感情以及为人处世的方法，学习在抗灾救难前线的党员、干部、群众所表现出的敢于担当危险的大无畏精神，在实践中继承和发扬党的优良传统和作风，继承和发扬中华民族的优良道德，加强自身的道德锤炼。三是要坚持身先力行，注重发挥引领示范作用。党员领导干部要带头讲修养、讲道德、讲诚信、讲廉耻，对党绝对忠诚、光明磊落、坚守真理、坚守正道、坚守原则、坚守规矩，以信念、人格实干立身，养成共产党人的高风亮节。

　　(四)在发挥作用合格方面

　　一是要树立正确的政绩观，切实解决好为谁创造政绩，怎样创造政绩，创造什么样政绩和为谁掌权，为谁服务的问题。二是要坚持密切联系群众，加强与职工群众的直接联系，深入科室接地气，走进一线搞调研，换位思考解民忧，主动拜群众为师，与群众交友，向群众问计，自觉为群众服务，对群众负责，受群众监督。三是要敢于担当，勇于负责。时刻把维护好实现好职工、患者的利益放在首位，把职工、患者满意不满意作为检验我们工作成败的标准。虚心听取职工、患者的意见和建议，不断改进我们的工作作风，坚持求真务实、言行一致、无私无畏、苦干实干，在推进中国特色社会主义事业和两个跨越的实践中做合格党员，当干事先锋。

**【篇七】党员履职尽责方面个人总结**

　　共产党员要始终走在时代潮流的前列，用改革的精神激励自己，用发展的要求审视自己，用创新的办法完善自己。

　　一、加快转变发展方式。面对同业竞争的激烈态势，全行党员干部要充分认清形势，深刻认识当前面临的困难和机遇，充分发挥先锋模范带头作用，在管理上，要争做表率;在营销上，要敢于竞争;在服务上，要站在一线;在安全上，要带头落实。面对激烈的同业竞争局面，要加快改革创新步伐，加快转变发展方式，加快提高服务水平，巩固和扩大该行的发展势头，切实在各个层面上树起共产党员拼搏争先、建功立业的先锋旗帜，让党员成为广大员工效仿和追求的目标，引导和促进员工素质不断提升。

　　二、切实发挥党组织的战斗堡垒作用。积极探索新时期“抓好党建促发展”的新形式、新方法和新途径，在抓好自身建设的基础上，科学谋划，凝聚合力，真抓实干，立足实效，坚定不移地用党的基本路线统一思想、统一行动，深入贯彻落实科学发展观，把创先争优活动与完成本单位中心工作和重点任务紧密结合起来，融入中心，通过创先争优活动，激发广大党员的生机活力，引导党员干部履职尽责创先进，立足岗位争优秀，在现代金融企业建设中充分发挥党组织的政治核心和战斗堡垒作用，为该行业务发展提供强有力的组织保障和思想保障。

　　三、切实发挥党员干部的凝心聚力作用。经常开展广泛的、形式多样的思想交流活动，统一思想，凝聚力量，始终把群众的根本利益作为各级党组织全部工作的出发点和落脚点，着力提高开展群众工作、协调利益关系、处理内部矛盾、维护和谐稳定的本领，使党始终得到人民群众支持和拥护，努力在全行形成心齐气顺、风正劲足的良好局面。每个党员都要加强自身的思想道德修养，自觉将自己置身于党组织的管理约束和群众的监督之下，自觉维护好党员干部的良好形象。

**【篇八】党员履职尽责方面个人总结**

　　党员的先锋模范作用是指党员在人民群众中应该产生的影响，即在生产、工作、学习和一切社会活动中，通过自己的骨干、带头和桥梁作用，影响和带动周围的群众共同实现党的纲领和路线的行动。共产党员的先锋模范作用是党的先进性的具体体现，只有在社会各个方面都起到先锋模范作用，共产党员才无愧于工人阶级先锋战士的称号。共产党员无论何时何地，在任何条件下，都要发挥先锋模范作用，这是对每个党员的基本要求。

　　>一、理解和体会

　　共产党员的先锋模范作用，在不同的历史时期有着不同的内容。新时期共产党员的先锋模范作用，应当具有鲜明的时代特征。新的形势和任务条件下，共产党员的先锋模范作用表现在：自觉学习中国特色社会主义理论体系，坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念，胸怀全局、心系群众，奋发进取、开拓创新，立足岗位、无私奉献，充分发挥先锋模范作用，团结带领广大群众前进，不断为改革开放和社会主义现代化建设做出贡献。

　　>二、自身存在的不足

　　对照党员先锋模范作用要求，结合自己平时的学习和工作，对自身存在的问题进行了剖析。

　　1、政治理论和业务学习不够深入。世界在变化，形势在发展，中国特色社会主义实践在深入，不断学习、善于学习，努力掌握和运用一切科学的新思想、新知识、新经验，是党始终走在时代前列引领中国发展进步的决定性因素。我国经济的高速发展，对于我们统计工作也提出了更高的要求。在日常的统计工作中，自己在政治理论学习和业务学习上都不够深入细致，对于统计学中一些新知识、新理论，只是一知半解，对于spss、sas等常用统计软件运用不够自如，缺乏刻苦专研的精神，尤其是在工作繁忙的时候，只忙于一般性的事务工作，而对于政治理论以及业务知识缺乏系统有效的深入学习领会领会。

　　2、政治敏锐性不强，欠缺创新意识。一是在统计工作过程中，开拓创新的意识不强，对待工作循规蹈矩、按部就班，缺乏发现问题的敏感度，不能用开放型的思想深入分析问题。二是工作中常满足于认真完成上级领导交给的任务，而缺乏创造性的开展工作的意识和魄力。

　　3、工作方法时有不当，大局意识不强。对待工作过于小心谨慎，缺乏开拓进取的思想，在处理一些特殊问题时，缺乏大局观，常瞻前顾后，缺乏冷静思考，不注意小节，在某些问题存在片面认识，还不能完全做到选择最合理有效的工作方法解决问题。

　　>三、存在的问题原因剖析

　　认真分析问题产生的根源，有思想观念上的，也有工作方法上的，但主要还是缺乏对党员先进性的正确认识，主要表现在以下几点：

　　1、理论学习重视不够。一是认为自己只要抓好工作落实了了和业务知识学习，就能完全胜任本职工作，不需要有多高的政策理论水平，这就造成了自身政策理论水平跟不上形势发展的需要。二是从客观上总是强调自己工作忙、任务重，没有处理好工作与学习之间的关系，存有“工作第一，学习第二”的错误想法，没能很好地把学习理论与改造自己的主观世界结合起来。三是在学习上深度不够，尤其是对深层次业务理论的学习，研究不够，在实施过程中注重面上贯彻，缺少理性思考，思想上总或多或少地存在着只要按照上级的安排，保质保量地完成任务就好了，学与不学都差不多。

　　2、创先争优观念不强。虽说自己具有一定的责任心，能够比较好的履行工作职责，但由于受怕错、怕乱、怕难、怕出问题“四怕”思想的束缚，存有“不求有功，但求无过”的思想，思想不够解放，创新破难的意识还不够强，办法不够多，拘泥于固有的思维方式、工作方法，难以跳出框框，碰到困难总想能绕道走，存在畏难情绪，缺乏解决困难的勇气和办法。

　　>四、今后努力方向

　　一要加强理论学习，提高综合素质。立足本职工作，以党的十七届四中全会精神为理论指导，提高自身党性修养，牢记党的教诲，严格要求自己，用自己的一言一行、一举一动去自觉实践“五个带头”(带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气)的重要内涵，真正体现出党员的先锋模范作用。同时，努力刻苦地学习统计业务知识，努力掌握做好统计工作所必需的本领，使自己成为一名优秀的统计人。

　　二要不断解放思想，勇于开拓创新。时时处处严格约束自己，做到自重、自省、自警、自励，正确对待个人得失，勤勤恳恳，兢兢业业，全心全意做好统计工作，不断创新工作思路和方法，始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，在提高自身业务能力的基础上，注重在工作中及时发现问题，深入分析问题，有效解决问题。

**【篇九】党员履职尽责方面个人总结**

　　今年以来，单县国税局从落实岗位责任入手，突出绩效管理，做到岗位、责任、能力、利益的有机结合，调动了国税干部履职尽责的积极性，有力地促进了岗位责任的落实，推动了各项工作的开展。

　>　一、实施岗责绩效管理的背景

　　长期以来，职责不清、责任不明、管理不到位、工作积极性不高等问题一直是困扰基层管理的难题。“岗位就是责任”专题教育活动开展以来，该局通过开展岗责自查活动，发现一些基层分局岗责不清、责任落实不到位，工作任务不落实，甚至贻误工作;有些人员有岗无责，工作中拈轻怕重，不愿多做工作，而部分同志工作量过于集中，责任大扣分多，考核奖吃大锅饭，挫伤了大家的工作积极性，现行考核机制的作用未得到有效发挥。

　　针对这些问题，该局组织相关人员深入基层进行广泛深入调研，认真分析深层次原因，研究解决问题的办法和措施。认为产生问题的根源在于岗责机制不健全，其中明确岗责是基础，绩效管理是关键，只有做到二者的有机结合，才能较好地解决以上问题。该局从问题较为突出的基层分局抓起，梳理工作事项，设立工作岗位，明确岗位职责，完善管理办法，狠抓各项措施的落实，切实强化岗位责任的绩效管理，促进工作积极性的提高。

　>　二、主要做法

　　(一)深入调研，科学设置岗位。在深入各基层分局调研的基础上，一是梳理工作事项，按照自上而下的原则，首先组织各科室对对应分局的工作事项进行梳理。然后根据工作性质相近、工作关联度较高及分局目前实际工作事项在目前岗位的运作情况，进行归类，设置了工作岗位。二是制定岗位职责。根据工作事项的具体内容，进行概念化处理，形成各岗位的工作职责。三是明确日常工作，对经常性、常规性的工作进行单独明确，逐条列明完成时限，进行重点管理和考核。在设岗环节，区分分局不同情况，共设置了三个系列的岗位。其中工作任务繁重、人员较多的城区分局、孙溜分局设置主岗6个，辅岗10个;其它分局设置主岗6个，辅岗6个;稽查局设置主岗14个，辅岗12个。明确日常工作119项。

　　(二)落实绩效，制定管理办法。按照岗位职责、岗位风险、工作难易程度、岗位待遇相匹配的原则，经过广泛调研和征求意见，制定了岗责绩效管理办法。一是明确岗位分值。每个岗位根据难易程度、工作量大小等合理确定一定分值。主岗统一设定为100分，辅岗设定5-20分的分值区间，具体分值由分局自行设定。主岗及辅岗分数累加值为国税干部岗位绩效考核分值。二是设置岗位绩效奖金，按人均固定数额核定到各单位。各单位考核奖发放总数严格控制在本单位核定奖金总额范围内。主岗考核奖采取县局统一核定的方法，各辅岗奖金数额，由分局应根据难易程度、工作量大小进行合理确定，原则上控制在30元-150元之间。

　　(三)对号入座，组织定岗定责。每名国税干部原则上至少应确认一个岗位作为主岗，在此基础上根据工作能力选择一个辅岗作为兼岗。一是确定主岗。每名国税干部根据现行工作岗位明确一个主岗，作为基本工作岗位，主岗采取国税干部自主选岗和分局研究决定相结合的办法确定。二是确定兼岗。在确定主岗的同时，国税干部可根据个人素质、工作能力等因素选择若干辅岗。辅岗采取竞岗方式，在分局公开竞争，辅岗报名人员只有1人，由分局根据实际情况可以直接确定。三是岗位确认。组织填写岗位职责确认书，以示明确岗位和责任。四是岗位公示。岗位确定后，分局在本单位公示岗位确认情况，接受监督。

　　(四)严密组织，实施岗责考核。一是县局考核部门按月下发各科室对分局的考核结果，由分局落实到个人。二是分局考核人员结合县局考核结果并根据分局岗位绩效情况对分局人员进行综合考核，及时统计汇总考核结果，上报县局考核部门。三是县局考核部门及时汇总考核情况计算每人应得绩效考核奖，并按月将绩效考核奖统计情况传递财务部门兑现考核奖。四是按月公示考核结果。建立岗责绩效考核结果公示栏，每月一公示，广泛接受监督。

　>　三、取得的初步成效

　　(一)增强了岗责意识。通过重新设立岗位，明确岗责，使每个同志进一步明确了自己的岗位是什么，职责有哪些，具体日常工作有哪些等，从而更好地尽职履责，提高了履责的能力和水平。

　　(二)提高了履责积极性，激发了工作动力。根据岗责绩效管理办法，每增加一个岗位，就会得到一个岗位相应的待遇，实现了责任、能力与利益的协调统一。一个单位内部岗位之间奖金差距达x元，彻底改变了过去干与不干一个样，干多干少一个样的局面，激发了工作动力，调动了工作积极性。

　　(三)树立了正确的用人导向。岗责绩效管理结果直接与个人经济利益、政治待遇挂钩，通过设岗定责，真正发挥了基层业务骨干的作用，使那些素质高、有能力、能干事的同志发挥应有作用，并得到相应的报酬和政治待遇，通过考核考出了正气，营造了干事创业的良好氛围。

　　(四)推动了工作开展。通过落实岗责并严格考核，进一步理顺了工作关系，畅通了履行岗责的渠道，在系统内形成“有岗则有责，尽责则有位”和“尽责得褒奖，失职受惩处”的共识，国税干部积极履职尽责，促进了各项工作的顺畅开展。x年x该局常规性工作考核居全市第三名。1-7月份，累计完成收入x万元，同比增长x%，增收x万元。

**【篇十】党员履职尽责方面个人总结**

　　根据局机关党支部《关于开好局机关20\_\_年度民主生活生活会和民主评议党员的通知》精神，本人对照学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、提升基层党民主民主力、对党忠诚老实、纠正“四风”不止步和加强作风建设等五个方面，进行了认真自查，分析了问题存在的根源，明确了整改目标。有关情况如下：

　　>一、问题和不足

　　(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神方面存在的问题

　　1.在学懂、弄通、做实上有差距。虽然同步收看十九大电视转播、亲耳聆听习近平同志的报告，借助互联网平台、通过专题新闻报道、专家解读，对报告基本内容做了全面了解，也参加了宣讲辅导报告会、党校集中培训，撰写了学习心得，完成了学习任务，但对精髓要义领会不深，学习不够全面系统。

　　2.联系实际不够、学用脱节。没有做到联系实际学、带着问题学，用习近平新时代中国特色社会主义思想指导监督执纪实践还只是开了个头，没能很好地用新理论武装头脑、坚定理想信念、加强党性修养、提高领导水平、解决突出问题。

　　3.面对繁重工作任务时，有时会有应付心态。降低了工作标准，满足于不出错、过得去，创新意识、进取意识不强，主动研究不够，措施办法不多。比如，在县区乡镇巡察时，因巡察范围广、巡察头绪多，为了赶时间，只按规定的数量走访农户，对一些问题查得不深。

　　>二、存在问题原因分析

　　存在以上问题的原因，既有客观环境方面的，又有主观方面的，但主要是个人主观努力不够造成的。

　　(一)理论武装不到位。一是理论学习还缺乏系统性，尤其对习近平新时代中国特色社会主义思想学得还不够深透，没有从灵魂深处把握和思考。二是没能很好地运用理论加强思想改造，世界观、人生观、价值观认识方面还存在一定的差距。三是理论与实践联系不紧密，在解决具体问题过程中，容易忽视理论与实践的辩证关系，运用科学理论解决深层次问题的能力还不够强。四是对党在新的历史条件下面临的“四大考验”和“四大危险”长期性缺乏高度的警惕，对形形色色的腐朽文化和社会思潮的长期性影响缺乏充足的思想准备，特别是在“四风”问题方面运用马克思主义立场和观点分析解决批判的能力还不足。

　　(二)宗旨意识树得不牢。一是为人民服务意识不强。有时片面认为履职尽责就是做好分管范围的工作、完成上级安排的任务，关注上级多、关心群众少，没有自觉地把群众和基层的满意程度作为检验工作成效的最高标准，在“为了谁、依靠谁、我是谁”上把握的不够好，导致对待来访群众不耐心等问题。二是作风改进不到位。对作风改进的长期性和艰巨性认识不足，放松了对主观世界的改造，没有严格按照党员领导干部的标准来提升党性修养、理想信念和道德境界，存在“只要不碰高压线、不越雷池就安全”的思想，致使进取意识、奋斗精神消减，导致有思想观念、作风状态和能力本领不适应等问题出现。

　　(三)党性修养不够严格。一是重工作实践轻思想改造的观念还存在。二是开展严格的党内政治生活锻炼不够，有时候在运用批评与自我批评武器，开展健康有益的思想斗争还没达到“红脸出汗”的效果，对“惩前毖后、治病救人”缺乏充足的认识，有时候相互批评轻描淡写，难以取得预期效果。三是求真务实的意识还需要提高，有时候还满足于不出问题，对工作中的新情况新问题缺乏透彻的分析研究，对出现的反复性问题缺乏有效的解决办法，工作的政治性、创造性不够突出。

　　(四)纪律规矩意识不够强。一是对执行纪律规矩的长期性即作风纪律建设永远在路上认识还不够，缺乏执行纪律规矩的韧劲。二是自我约束有所松懈，示范带头标准跟不上时代的要求，对自己在严明责任、严肃纪律和严格自律上降低标准，对局属各单位各项工作纪律和制度的落实情况缺乏硬性的督促检查。三是对隐形变异的“四风”问题缺乏深入的调查研究，缺乏有效管用的措施和办法，还需要在主体责任强化、机制体制建设、思想根源深挖上加以把握。

　　>三、努力方向和改进措施

　　(一)加强理论武装，在学懂、弄通、做实上下功夫。认真学习党的十九大精神，认真领会习近平新时代中国特色社会主义思想的和要义，增强理论学习的自觉性，进一步提高政治站位，增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，自觉维护以习近平同志为核心的党中央的权威，言论行动自觉与党中央保护高度一致。切实用先进理论指导工作实践，围绕市直教育系统监督执纪工作实际和存在的问题，广泛学习履行岗位职责所需要的各类知识，坚持学用结合，用新思想指导工作不断提高自己适应新形势、解决新问题的能力。

　　(二)加强党性修养，树牢根本宗旨。一是深入学习党章。带头贯彻落实习近平同志关于“学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章”的要求，切实解决好“总开关”问题。二是将行使权力的价值目标回归到全心全意为人民服务的根本宗旨上来，彻底抛弃怕得罪人、不敢担当、不敢监督、不敢问责的思想，敢于动真碰硬。

**【篇十一】党员履职尽责方面个人总结**

　　按照中心党群工作部近期将开展专题组织生活会安排要求，本人围绕“学党史、悟思想、办实事、开新局”主题，会前认真学习了习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话和党中央指定的4本学习材料，聆听了习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话，认真梳理查摆存在问题，进行深入党性分析，明确了整改措施。现检视剖析如下。

　　>一、学习习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话情况

　　按照中心党群工作部要求，及时收听收看了习近平总书记在中国共产党成立100周年大会上的重要讲话，感觉很受振奋、很受鼓舞，总书记的重要讲话全面回顾了一百年来，中国共产党团结带领中国人民，以“为有牺牲多壮志，敢教日月换新天”的大无畏气概，书写了中华民族几千年历史上最恢宏的史诗。第一次鲜明阐释了伟大建党精神的丰富内涵和时代价值。总书记用“坚持真理、坚守理想，践行初心、担当使命，不怕牺牲、英勇斗争，对党忠诚、不负人民”32个字概括伟大建党精神。这32个字，凝聚了共产主义的理想、使命责任的担当、牺牲奋斗的精神、为国为民的追求，是中国共产党的精神之源，是中华民族伟大复兴的精神力量。总书记的重要讲话是一篇闪耀着马克思主义真理光辉的重要文献，是我们做好当前和今后一段时期工作的行动指南，我们必须在深入学习上下功夫，真正做到入心入脑，形成指导项目部工作的强大动力。

　　>二、学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央指定学习材料情况

　　党史学习教育开展以来，我认真参加集中学习研讨和个人自学，先后完成了《中国共产党简史》《毛泽东、邓小平、江泽民、胡锦涛关于中国共产党历史论述摘编》《习近平论中国共产党历史》3本书籍学习，正在进行《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》的学习。通过学习，深刻感受到在庆祝中国共产党百年华诞的重大时刻和“两个一百年”奋斗目标历史交汇的关键节点，党中央决定在全党开展党史学习教育，正当其时，能够很好的引导党员干部学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，有助于我们真正了解过去、正确认识现在、科学把握未来，真正做到从党的百年伟大奋斗历程中汲取继续前进的智慧和力量。

　　>三、对照党史目标要求，自身在坚定理想信念、增强历史自觉、弘扬优良传统、加强党性锤炼的方面还有哪些差距和不足

　　一是理论学习重视不够。没有把理论学习看做第一要务，存在“重业务、轻学习，以干代学”的思想倾向，过于强调实际工作的重要性，忽略了用经典理论武装头脑，用先进思想引领行动方向的重要性，没有真正做到用党史经验和创新理论指导工作实践。学习上还存在“懒”的思想，还缺乏“挤”和“钻”的刻苦精神，缺乏深学苦读的恒心，缺乏把学习当责任、提境界的自觉。二是弘扬优良传统还有差距。对一些老革命的优良传统学习不够，思想偶尔有老传统过时、新思想更适用的想法，没能做到新老结合、融会贯通。三是党性锤炼还不够到位。对自己要求不够严格，工作作风上有时比较散漫、松懈、不够严谨；在工作标准上有时不够严格，工作的标准要求不够高，满足于领导叫干啥就干啥，积极主动性不够强，没有把自己的工作与党性标准紧密联系起来，缺乏年轻人那种朝气蓬勃、斗志昂扬的工作热情。

　>　四、党员先锋模范作用发挥怎么样，立足岗位、履职尽责做得怎么样，为身边群众做了什么实事好事，还有那些差距

　　对照党员先锋模范作用发挥，存在些许不足。一是工作担当尽职不够。工作中有“不求有功，但求无过”的思想，求稳怕乱，总怕干错事，总有多一事不如少一事的心理，缺乏冲劲、闯劲、韧劲。二是艰苦奋斗意识有待加强。在自觉学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章、按党章规定办事上做的不够好，有时追求高质量生活，艰苦奋斗带头作用发挥不好。三是帮带作用发挥不好。习惯用老经验、老方法解决问题，对如何学习借鉴他人好的经验好的做法研究不够，没有沉下心来深入研究新方式、新方法。

　　>五、产生问题的原因分析

　　（一）主动学习有所欠缺。虽然能够按时参加集中学习和定期进行自主学习，但学习不够系统、深入，只停留在看过、读过这个层面，造成对党的理论观点和政策规定领会不深、不透，不能很好的用党的创新理论结合到工作实际中来。

　　（二）党性修养有所放松。虽然明白党性修养是永久的事情，但缺乏争先创优的劲头和开拓进取的勇气，只是完成领导交办的工作，有时降低了工作的标准和要求。

　　（三）自我要求有所松懈。自认为受党教育多年，思想素质较高，渐渐放松了自我要求，淡化了自己的政治身份和政治责任，不能经常用党员标准来对照自己，认真查找自身存在的不足。放松了世界观、人生观、价值观的改造，精神之“钙”不足。

　　>六、整改措施及努力方向

　　（一）加强理论学习。切实把理论学习当作硬指标，积极参加集体学习、活动，制定符合自身理论知识水平、有助于完善自身理论知识框架的个人学习计划，系统开展学习。同时在理论联系实际、指导实践上下功夫，以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，认真钻研业务知识，努力实现理论与实践相统一。

　　（二）改进工作作风。以提高工作质量和实效为根本，坚持身体力行、求真务实、言行一致的工作作风，力求讲真话、办实事、求实效。提高工作主动性，变被动为主动，完善工作机制，切实提高工作落实质效。

　　（三）严格自我要求。严格按照《党章》要求，时刻反省自己，全面查找理想、信念、作风方面差距；带头遵守党的各项纪律和作风建设相关规定，增强自律意识，争做遵章守纪的表率，切实维护党员干部的良好形象。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！