# 放射科医生工作总结

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2025-01-25

*对于放射科的质量管理，这个在医院的医疗改革和管理上占据着重要的地位，是放射科正常工作的重要保证和前提。下面是本站为大家整理的放射科医生工作总结，供大家参考选择。　　放射科医生工作总结        在20xx年里，我在院领导的关怀教育下、在...*

对于放射科的质量管理，这个在医院的医疗改革和管理上占据着重要的地位，是放射科正常工作的重要保证和前提。下面是本站为大家整理的放射科医生工作总结，供大家参考选择。[\_TAG\_h2]　　放射科医生工作总结

        在20xx年里，我在院领导的关怀教育下、在科主任的指导关心下、在同事们的帮助支持下，我很快适应并进入了医生这个新的角色，很好的完成了这一年的任务。在这个过程中，我在政治、工作、学习等方面均取得了很大提高。

　>　一、政治思想方面：

　　来到医院的一年多来，医院组织了许多集体政治思想教育活动，我坚持每次大会到位并做学习笔记，在科里，以毛主任为代表的党员们个个以身作则，不仅在工作中给我指导，还在生活中给我帮助，以党员模范带头作用激励我向党组织靠拢，在放射科党支部的鼓励下，我向党组织递交了入党申请书。

　　>二、工作勤务方面：

　　一年前，我只是一个有理论知识的医学生，来到放射科，科室同事们非常关心我的成长，给予我很大帮助，使我很快适应了放射科的工作，走上了工作岗位。毛主任坚持每天早交班带领我读片并要求我对疑难杂症及典型病例做好统计工作，让我积累了经验;辛主任亲手指导我做透视、各种造影检查并带我做了两例介入治疗手术，让我掌握了基本影像检查以及影像诊断和治疗技术，基本达到影像诊断医师的要求。医.学教育网搜集整理医院作为空降兵十五军的保障单位成立了空降医疗队，我作为医院的生力军，参加了去年2个月的空降兵伞降技术训练和今年4个月的空降兵后装“两成一力”演练，安全圆满的完成了任务，为医院争了光。

　　>三、专业学习方面：

　　我在毛主任、辛主任的指导下，对放射诊断进行了理论联系实际，结合实践巩固和加深理论的学习，辛主任还督促我学习《中华放射学杂志》，积累影像资料，并要求我学习钻研影像诊断技术。今年我对基础医学知识和临床医学知识进行了复习与梳理，报名并参加了国家执业医师资格考试。

　　以上几点是我这一年来的主要收获，当然还有许多不足，特别是在医疗上，我的放射诊断水平还有待提高，出现过漏诊与误诊的情况，我通过认真分析，吸取教训，在以后的工作中做到“眼勤、嘴勤、手勤——多看、多问、多记”，尽量避免医疗差错，尽职尽责，做好一名放射诊断医生。

**放射科医生工作总结**

       这一年里有收获也有遗憾，总之。希望在202\_年里所有的荣耀不会褪色，所有的遗憾都变成完美，更期待在院长的带领下，全院职工的共同努力下，医院不仅仅是一流的乡镇医院，而且可以和省、市一流医院相媲美。

　　回顾这一年来，202\_年即将过去。科在院领导的正确领导下，坚持“以病人为中心，提高医疗服务质量为重要指导思想。努力学习，钻研业务，使个人的自身素质和业务水平都上了一个台阶。俗话说有总结才会有提高，为了能在以后的工作中扬长避短，取得更大的成绩，现将我个人在本年度的工作总结如下：

　>　一、政治思想方面：

　　看多了生命的脆弱与短暂，因为工作性质的关系。所以我时常想起，曾看过的钢铁是怎样炼成的里面的主人公保尔.柯察金说过的一句话：人最宝贵的东西就是生命，生命属于我只有一次而已。人的一生应该这样来度过的当他回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因过去的碌碌无为而羞耻。所以我端正思想努力工作让自己的工作更有意义，自己的人生更有价值。

　>　二、业务水平方面：

　　风险高，俗话说“活到老学到老”这话用在医生身上再贴切不过了很多人的眼里只有临床医生的压力大。必须医术精湛，以确保万无一失，其实随着科技的发展，大量现代化设备应用到医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是最高的生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医生诊断。用如履薄冰，来形容我工作心态丝毫不为过，对待每个患者的光片，不敢有丝毫懈怠。也正是因为压力大所以我不断要求完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。为了提高自己的业务水平，不断学习，丰富自己的理论知识，拓宽视野，让理论辅助、指导自己的实践工作，但理论与实践终究存在着千丝万缕的区别，很多时候面对新的病情我从书中找不到答案，一筹莫展，科室会诊大家的意见也莫衷一是所以我就到中心医院求教，终于解开心中疑团，回到医院后很多同事对我这种行为不理解，或许觉得讨教的行为不光彩吧，但我认为在学术领域里，只有无知才是可耻的求知无罪。

　　让我清醒认识到目前我医技科室仍存在大量问题，不断的走、看、求教的过程中。急待解决：

　　一、致使成像清晰度低影响诊断，客观上：设备落后、老化。片子拿出去也影响医院声誉。有时候拿着别的医院的CR片子，脸上满是羡慕的表情，因为片子上，病人的病情清晰可见，漏诊的几率当然会大大降低。希望我医院也能引进先进的设备，虽然成本很高，但是医院既然是乡镇中的一流医院，就应该有高于其他医院的设备，先进的设备在日后一定会带给我更高的回报，而不仅仅是经济效益。

　　二、良莠不齐，主观上：科室成员水平不一。又各自为政，这势必会影响工作。

　　大家互相帮助，首先团队意识不浓厚。互相学习的氛围有待于提高。一个团队中只有大家齐心协力才会攻克道道难关，希望在今后的工作中能通过各种活动，听讲座学习，增强我科室的团队意识。

　　报告书写不规范，其次。各写各的详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床医生不信任医技科室，如果是这样的话那医技科室就失去了真正的意义而是形同虚设。所以在下一年里希望医院在搞业务学习时，能把一些时间放给各科室，各科室针对相应的业务问题，有针对性的学习，而我科室，则可以开设一、两节如何书写规范报告的学习。

　　除去设备原因也有个别医生技术不高，再次摄片质量不高。责任心不强等因素在里面。希望院领导能充分认识到医技科室的重要性，给予我科室更多的关注，分批分期派出去学习，倾力打造一支责任心强，技术过硬的医疗队伍。

　　个别医生对患者服务态度较差，最后。体现不出“以病人为中心”服务宗旨。

　　总之，这一年里有收获也有遗憾，希望在XX年里所有的荣耀不会褪色，所有的遗憾都变成完美，我更期待在院长的带领下，在全院职工的共同努力下，xx医院不仅仅是一流的乡镇医院，而且可以和省、市一流医院相媲美。

**放射科医生工作总结**

不平凡的20xx年即将过去，回顾这一年来我科在院领导的正确领导下，坚持“以病人为中心，提高医疗服务质量为主题”。

　　以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导。我科全体医务人员努力学习，钻研业务，使各级人员的自身素质和业务水平都上了一个台阶。全科人员同心同德圆满完成医院下达的各项工作任务，现将本年度的工作述职如下：

　　>一。加强科室管理

　　科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，并有严格的奖惩制度。

　　科室各种资料管理有条有序。资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

　　>二。努力钻研业务

　　科室全体员工积极参加院内。外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

　　坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

　　>三。树立良好的医德医风

　　树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

　>　四。把好质量关，提高经济效益

　　自202\_年1月1日至202\_年12月31日，放射科的工作量为摄片检查39795人次。特殊检查369人次，ct检查7178人次，体检透视135574人次。比202\_年同期比较摄片，特检，ct检查，体检人次明显增长。增长率为5.83%，101.64%，13.85%，4.94%.202\_总收入为532万，其中x线收入为305万，ct227万人均创收为38万比202\_年增长18万增长率为3.5%.

　　面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明，放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故发生。

　　一。书写报告不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床不信任放射报告。

　　二。摄片质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，有技术因素，有暗房及胶片因素。

　　三。部分医生服务态度较差，随意的趋向较多，显示不出“以病人为中心”的服务宗旨。

　　\*在院长的指导下，放射科党小组和科主任共同研究制定的改革方案如下：

　　>一。规范书写报告，减少漏诊率。

　　1.采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规范，印象部分要准确;由副班医师复签后才发报告，当两医师意见不统一时可由主班先发急诊报告，第二天读片讨论后发正式报告。

　　2.当发出报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。

　　3.中午及晚上值班时由值班医师单独发报告，第二天早上读片医师审核，有误诊或漏诊时重发正确报告，并由值班医师追回错误报告。

　　4.复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见;旧片未归还，报告一律不发出。

　　>二。强化执行评片制度，提高拍片质量。

　　1.由科主任主任组织和投照组长负责;

　　2.每位技术人员摄片后应在申请单上签名;

　　3.当天写片医师在写片时严格按照标准评出甲乙丙丁片及废片，甲乙丙丁片者应在登记在申请单上，废片则登记在专门的废片登记本上。x片质量评片标准按科内细则执行。

　>　三。强化执行早晨集体读片制度，疑难片综合会诊制度及课室内部小课业务学习制度。

　　1.由科主任负责组织和诊断组长负责;

　　2.读片时间：每天早评片之后。

　　3.读片内容：1.前日值班的x片，查看有无漏诊。误诊，以及评定x片质量;2.前日写片医师准备的x片。3.疑难片。

　　4.读片形式：由科主任和诊断组长组织，前日值班医师做主要发言，其他医师补充发言;疑难片做好登记，并由诊断组长负责追踪病理，择日病例讨论。()

　　5.小课业务学习每半月一次，由教学秘书负责组织，内容可以是自己心得总结。当前前沿学科知识或是按系统复习等，可由全体医师轮流，目的是提高各医师复习看书的积极性，特别是对新技术的学习。原创：d199.com

　　四。建立新的借还片制度。

　　五。日常排班

　　1.由科主任负责合理排班，每天上班人次按目前排班不变。

　　2.在A班医师回来前，D班或P班医师负责签报告，忙时可由CT室医师出来复签报告，A班医师出车回来后参与写报告，和B班医师互签报告。

　　六。科室内责任落实。监督及惩罚制度

　　1.成立放射科科室管理会。

　　2.设定诊断组长和投照组长，指定工作职责。

　　3.设定张继民为教学秘书。

　　4.设定张安生为质控与安全生产组长，全面监督各项制度的落实。

　　5.奖惩制度：准备两本笔记本，一本为废片登记，由写片医师登记废片号，在早评片分析废片后由主任或投照组长登记废片责任人。另一本为纪律登记本，登记每天迟到。离岗等情况，由主任登记，主任不在时由指定人登记。以上奖惩制度是是1-2月份本科室内的实行改革时期实行的奖惩制度，根据实际情况可适时加以完善，奖惩由科主任落实，科管会监督……

　　七。第二阶段设想

　　1.时间：3月份电脑及打印机落实到放射科开始，到新设备(DR)安装。

　　2.根据第一阶段效果，进一步改进和完善各项制度。

　　3.CT室与放射科合并，放射科部分医师轮入CT室操作，报告形式由复签该为由高级医师审核，CT报告及X光报告一起书写，统一由高级医师审核后发;

　　4.由高级医师指导读片，负责全科室人员的提高。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！