# 农场管理区工作总结

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2025-01-19

*农场，指农业生产单位、生产组织或生产企业，以从事农业生产或畜牧养殖为主，经营各种农产品和畜牧产品，“大家种有机农场”。 农场可以作为一个企业，由个人、家庭或社群所有和经营，或由联合体、公司所有和经营，农场的规模可以从数亩到成百上千公顷不等，...*

农场，指农业生产单位、生产组织或生产企业，以从事农业生产或畜牧养殖为主，经营各种农产品和畜牧产品，“大家种有机农场”。 农场可以作为一个企业，由个人、家庭或社群所有和经营，或由联合体、公司所有和经营，农场的规模可以从数亩到成百上千公顷不等，在美洲，一个农场的规模大的可以大到几万公顷或几十万公顷。本站今天为大家精心准备了农场管理区工作总结，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　农场管理区工作总结

　　 一年来,在县委、政府及农业局的领导下，我站全体职工认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想；学习《党章》、《准则》；学习党的十六大、十六届六中全会精神；学习十七大会议精神和新《党章》的重要内容；认真学习解放思想大讨论的活动内容，重温了本站的规章制度和相关财务管理制度；紧紧围绕县委、政府的发展思路和各场的实际情况，制定了本站的工作方案和各场的工作计划，按计划认真组织实施，并取得了较好的成绩。

　　>一、年轻化，知识化

　　“农业三场”的职工年龄普遍老化，且文化素质、政治意识、思想素质都l较低下，对新t一事物，特别是在对科学技术的接受能力问题上更表现出了相当大的不足，没有开拓精神，这样一来自然而然地影响农业生产力的提高，科学技术的推广应用，因而进一步影响了农业生产的发展。为了解决这一问题，我们搜集整理了许多科技实用技术并到各场进行实地培训，但因接受能力低的问题而没有取到应有的效果。因此，今年我站与劳动部门协商，凡是男工年龄在55岁，女工年龄在50岁以上的都以特殊工种的形式给予办理退休手续，同时吸收一批初高中毕业生，这样既解决了职工子女的就业问题，也解决了老职工的后顾之忧，同时提高了职工队伍的文化水平，受到新老职工的好评。

　>　二、做好“农业三场”承包土地的管理

　　农场的土地承包与农村土地的家庭联产承包责任制不同，而农场是职工本人与农场承包土地，签订承包合同，而且职工一旦退休或调离都应将土地交回农场，但是这一规定没有形成红头文件，从1983年搞承包到今，所有退休人员都未交回土地，只是象征性的交回一点点管理费而也，随着退休人员的增多，多数职工的意见越来越大，甚至出现相互扯皮和上访现象，为解决这一问题，我站作了相应的摸底调查并走访职工.了解情况后，与场领导班子协商并制定管理办法。并形成文件，规定各场集体所有土地依法属于各场集体所有，任何单位和个人不得以任何理由和借口强占土地。由场统一发包给每一职工，承包期限为长期，退休后一律交由场统一管理。

　　>三、认真做好各项工作

　　一年来，无论是什么样的工作，只要安排，哪怕是几天还是几月，站内每个职工都能兢兢业业地完成，认认真真地做好各自的本职工作。并能扎扎实实做好农业三场的基础设施建设的前期工作。

　　（一）202\_年是农场多年以来最灿烂的一年，不仅进一步深化了《国有农场税费改革的意见》而且《国有税费改革转移支付资金管理使用暂行办法》得以实施并落到实处，具体补助标准为（1）、一般职工每人每年补助1600元；（2）管理人员每人每年补助202\_元；（3）集体公益事业补助：良种场每年补助3.36万元；畜牧场每年补助3.82万元。目前为止五邦良种资金到位6.72万元，实际上已经投资建活动室和水池10.6998万元。呼山畜牧场目前到位资金7.64万元，实际上已经投资建设水泥路和水泥地板及电网改造15.2854万元。

　　（二）202\_年又是风调雨顺的一年，和源公司提供的“沙拉谷”虽然只有32亩，可长势喜人，为五邦良种场的经济基础打开了局面。

　>　四、认真学习党风廉政建设

　　为认真贯彻党中央实行党风廉政建设的工作，我站认真组织学习《党章》、《准则》及有关党风廉政建设的文件精神，并通过反复的学习，每个职工的思想素质得到了提高，职业道德也相应得到了加强，大家的法律意识和法规观念增强了。

　>　五、202\_年工作计划

　　进一步学习科学技术的同时，认真学习有关的法律法规知识，抓住机遇，开拓创新。

　　1、继续抓紧抓好农业三场干部职工的思想政治教育和职业道德教育。

　　2、认真做好常规工作。

　　3、督促、监督良种场及呼山畜牧场的日常工作。

　　4、调整畜牧场的苷蔗品种，鼓励职工生产氨化饲料，积极发展养牛业。

**农场管理区工作总结**

　　在学院领导的关怀下，我院202\_-202\_毕业生就业工作按照国家有关毕业生就业方针、政策和规定，与时俱进、开拓创新，克服困难，扎实细致，经过多渠道收集就业信息，努力拓宽就业途径，妥善安排毕业生的就业工作，较好地完成了本学年的工作任务。

　　>一、就业工作总结

　　1、在思想上、行动上高度重视毕业生就业工作

　　半年来，在招生就业工作岗位上，我以高度的使命感和责任感努力工作，全身心投入，用端正的工作态度、敬业的工作精神，热心为广大毕业生服。期间，我不断加强业务能力的学习和领会，提高应变能力，分析问题和解决问题的能力，并认真熟悉和掌握相关的政策，认真把握政策方向，尽快熟练业务和专业技术水平，进一步提高工作效率。同时，在工作之余还不断加强自身知识结构的更新，努力提高自己的学识水平。

　　>2、拓宽思路、强化服务，积极开拓就业市场

　　本着为学生提供优质就业服务的原则，我积极联系用人单位，利用各种关系，运用学院就业信息网、系部就业负责人、LED大屏幕等多个渠道将单位的用人信息及时传递到毕业生，让毕业生有充分的时间来针对不同的用人单位的特点做好充足的准备。半年来，在我校招聘的单位累计35家，为应届毕业生提供114个工作岗位，意向招聘人数达743人。

　　>二、下一学的工作设想

　　1、进一步加大就业指导工作，邀请专家、行业资深人士进行就业专题讲座，帮助学生树立正确的就业观

　　2、进一步利用好学校的就业信息网站，使相关信息能够及时传递给每一位学生，形成良性循环。

　　3、利用各种渠道，广泛收集用人单位的需求信息。

　　4、积极组织用人单位与毕业生的供需见面会，主动为用人单位和毕业生提供全方位的信息服务。

　　签字：

　　202\_年6月21日

**农场管理区工作总结**

　　一、基本情况

　　20xx年，全公司在各烟站的积极努力下，选择了地势平坦，肥力中等，水源条件较好，排灌方便，成方连片，地块集中，利于机械化作业的宜烟地块共5789亩，分布在四个烟站的六个联合农场。其中景芝202\_亩，石堆1763亩，王家庄子1023亩，大盛972亩。

　　由于今年安丘先后受到了不同程度的风、雹、雨、病等灾害的侵蚀，联合农场的烟叶先后受到了不同程度的损失，今年共收购烟叶1.14万担，占公司合同收购总量22%。其中上等烟占61.78%，比公司高出5.34个百分点，中等烟36.81，比公司低1.75点，下低等烟占1.41%，比公司低3.59点。均价21.59元/公斤（不含补贴），比公司高0.19元/公斤。由于灾害的影响，亩产量仅110.2公斤，比公司的平均产量低16.9公斤。

　　二、加强组织领导、制定考核办法、增强联合农场的监督管理为确保联合烟叶农场经营管理工作扎实开展，并取得如期成效，市局（分公司）成立了以主要负责人和分管领导为主的联合烟叶农场

　　工作领导小组。并制定考核办法和年度综合考核办法，进一步增强联合农场的监督管理。

　　1、资格审查。联合农场经营人员从烟草系统在职和离退休职工中择优选择，需要有较强的组织管理能力，诚实守信，群众信誉良好，按照宣传报名、职工申请、审核确认的程序确定。

　　2、签订经营承包协议。产烟分公司或烟站与联合农场经营人员签订农场经营承包协议，明确权利义务。

　　3、严格落实生产技术措施。切实提高质量意识，加强组织管理和人员培训，认真落实优质烟叶生产技术措施，确保品种、施肥、采收、烘烤和加工等关键环节的技术要求真正落实到位。

　　4、制定考核办法。我们按农场的各生产环节制定了月度考核办法和年度综合考评制度。要求联合农场经营人员要严格遵守企业规章制度和烟叶生产经营管理规定，坚持诚信经营、规范经营，不搞弄虚作假、扰乱秩序、套取资金、营私舞弊等非法行为，发挥良好的示范带动作用。对优质烟叶生产技术措施落实情况进行检查考核；在大田和烟叶采烤环节，对产量和质量进行测产评估。依据考核和评估结果，对联合农场经营管理做出正确评价，并依此兑现扶持资金和调整优化经营承包人员。

　　5、加强财务管理，严格生产费用控制。联合农场承包人负责农场经营成本核算，设立专用费用记录帐簿，如实记录和核销烟叶生产费用，并按环节向所在烟站上报生产经营费用发生情况。烟站设立每个农场的生产费用明细帐簿，每月同农场核对费用，发现费用不实问题

　　要及时处理，并将实际费用发生情况明细表报公司联合农场管理办公室审核。对于费用不实的，视情况按规定对相关责任人进行处罚。

　　三、采取的生产措施

　　按照注重质量、突出特色的原则，在全面落实优质烤烟生产技术措施的基础上，我们针对关键生产措施进行严格控制。

　　1、烟田整理。种植冬牧70黑麦草进行土壤改良，未种植黑麦草地块全部全部使用大型通用机械，进行冬耕和春耕，保证耕地深度和耕耙质量。

　　2、品种种植。优先种植NC55、K系列等优质烤烟品种，并承担了公司大量的优质品种试验，优质品种种植比例高于70%。其余全部种植了中烟100，杜绝了劣杂品种种植。

　　3、测土配方施肥。全部实行了测土配方施肥，氮磷钾比例达到1：1-1.5：2-3，肥力较高地块亩施纯氮量不高于6公斤（生茬地不高于5公斤），肥力较低地块亩施纯氮量不高于6.5公斤（生茬地不高于6公斤）。亩施优质腐熟饼肥30公斤，合理配施微肥，均衡养分供应。并实行了定点定量施肥，促进烟株平衡生长，提高肥料利用率和大田整齐度。在全市上半年的联合农场考评中获得了一致好评。

　　4、烟叶成熟采收。今年我们农场严格贯彻落实不适用烟叶处理措施，将烟株下部和顶部质量差的不适用烟叶处理消化在大田；严格执行不同部位烟叶成熟采收标准，杜绝了烟叶采生或过熟现象。

　　5、烟叶烘烤。严格落实鲜烟分级和密集烤房烤黄烤香技术，做到同品种、同部位烟叶同炉烘烤和同炉、同质烟叶同层烘烤，对关键温

　　度点的温度、水分和烘烤时间进行严格控制，杜绝烟叶烤青，提高烟叶烘烤质量。推行烟夹装烟和筐式散叶烘烤，提高烘烤效率，降低烘烤成本。

　　6、烟叶分级加工。烤后烟叶按炉次进行烟叶分级，保证烟叶加工纯度，杜绝了混部、混色、混级，严禁搀杂使假和以次充好。

　　7、加快合作社建设步伐，推进烟叶生产机械化

　　今年，我们利用烟农合作社的优势，及早与地方政府联系，争取了75万元的政府机械补贴，并借助上级烟草部门的机械补贴，拿出390多万元对联合农场所在的合作社进行了重点扶持，购置了动力机烟用机械146台套对耕耙地、起垄、施肥、覆膜、移栽、中耕、浇灌、喷药等环节进行了机械化操作，提高机械化作业水平，促进减工降本。

　　8、加强中式浓香烟叶加工指导，做好散叶收购试点。根据上级公司的要求和部署，今年我们在六个联合农场2145亩NC55，开展专业化分级散叶收购试点工作。一是加强领导，落实责任。与山东中烟密切合作，成立试点领导小组，落实专业化分级散烟收购试点实施方案，并按照《烟叶专业化分级散叶收购工作规范》，工商双方派出专门人员负责试点工作，进一步明确了工商双方收购试点责任人、等级质量责任人。在现场加工、预检和交售各环节，严格按照方案要求组织实施。二是工商协同，合力推进。按照方案要求，由山东中烟派分级技术人员参与散烟收购的分级指导，工商双方共同指导散叶加工，对收购等级质量进行检验把关，对定级收购过程实行质量控制。按照流程和职责要求，形成逐级进行考核制，严格过程监管考核。散叶收购基本做

　　到了“工、商、农”三方满意。种植主体5个联合农场，收购烟叶0.527万担；其中，上等烟比例达到82.76%，比全市高出26.3%；公斤均价达到23元，比全公司把烟高出1.73元（不含补贴）。

　　总之，通过一年的规范组织管理，落实关键生产技术，创新考核评估机制，实施专业化服务、机械化作业，基本解决了农场经营中存在的管理粗放、烟叶质量特色不明显、植烟相对效益较低的问题。

　　二〇20xx年x月x日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！