# 202\_干部培训工作总结

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2025-03-10

*20\_干部培训工作总结20\_年，我县干部教育培训工作坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻市、县组织工作会议精神，以服务全县经济社会突破发展为主线，以加强领导干部的执政能力建设和先进性建设为重点，坚持重点干部重点培训，优秀干...*

20\_干部培训工作总结

20\_年，我县干部教育培训工作坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻市、县组织工作会议精神，以服务全县经济社会突破发展为主线，以加强领导干部的执政能力建设和先进性建设为重点，坚持重点干部重点培训，优秀干部加强培训，年轻干部经常培训，紧缺人才加紧培训，努力培养和造就一支学习型、务实型、创新型党员干部队伍，为全县经济社会快速发展提供了人才保证和智力支持。今年以来全县各类培训机构共举办各类培训班279期，共培训29879人次。完成省、市调训任务16次，有29人次参加省、市有关培训学习，其中县处级干部10人次，其他干部19人次。

>一、突出重点，统筹兼顾，切实增强党员干部教育培训的实效

一是认真组织好“县级领导干部讲坛”活动。在坚持开展好“双月一题”活动和中心学习组的基础上，坚持认真组织好“县级领导干部讲坛”，由县级党政主要领导带头，认真确定专题，精心准备讲课内容，以“双月一题”专题辅导和县党校主体培训班次为载体，积极开展讲课活动，取得了良好的效果。

二是深入实施党员干部“百千万”教育培训工程。通过深入实施“百千万”教育培训工程，始终抓住科级领导干部教育培训工作不放松，特别是中青年干部的培训教育。首先，重点抓政治理论的培训。坚持不懈地组织广大干部学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，树立社会主义荣辱观，把握坚定正确的政治方向、政治立场、政治观点，自觉遵守政治纪律，提高政治鉴别力和政治敏锐性。

党的\_\_大召开后，及时组织全县干部收看电视转播，学习报刊上发表的有关传达\_\_大会议精神重要文章，积极举办全县副科级以上领导干部(含非领导职务)学习“\_大”精神辅导培训班，聘请市委党校专家教授进行专题辅导，培训人数达520余人。其次，引导优秀中青年干部到艰苦地方去接受实践锻炼。

实施了“百名干部抓产业，百名干部抓企业抓项目”的“双百”工程。今年，抽调了100名优秀干部组成新农村建设工作队，实行工资关系到乡镇，组织关系到村组，帮助群众兴产业、抓建设、解难题。为强力推进村级组织活动场所建设，县委从全县县直机关中抽调30名科级后备干部包抓村级活动场所建设，让他们在艰苦环境经受考验和磨练，在实践中增长才干。

三是深入实施“千名农村党员创业培训”工程。围绕加快突破发展，决定用两年时间抓好千名农村党员创业技能培训。采取分层培训、分类指导的方式，建立农村党员集中培训制度，县委组织部集中举办村干部、农村党员产业大户和30岁以下优秀党员骨干培训班，共集中培训村干部340人，培训农村党员产业大户120名，30岁以下农村优秀党员100名;乡镇党委每年举办一次形势报告会，将全体党员集中培训一遍，县委组织部予以补助。

乡镇共开展大规模党员集中培训17场次，培训3200余人次，表彰农村党员产业大户和致富能手429名，县委组织部补助培训经费5.1万元，有效的提高了农村党员整体素质和“双带”本领，极大地调动了农村党员的创业致富热情，为农村经济突破发展注入了新的活力。

>二、改进方式，着力创新，不断提升干部教育培训工作水平

坚持以需求为导向的培训方式，增强教育培训工作的针对性。通过开展党员干部培训需求调查，围绕实施“发展绿色产业、打造旅游品牌”发展战略的需要组织实用性培训。

在培训内容上，注重“三个代表”重要思想、科学发展观以及社会主义荣辱观等政治理论知识的同时，针对培训人员层次、文化程度的不同，相应增加党建业务、领导艺术、市场经济、新农村建设、实用法规、农业科技等相关知识，大大丰富了培训内容，满足了各阶层培训人员的需求。在今年举办的村干部、农村党员产业大户和农村优秀青年党员主体班次培训班的课程设置上，针对村干部职责主要是贯彻落实各级政策法规的规定，带领群众发家致富，以及政治素质高、接受能力强、理论知识亟待提高的实际，重点设置党建知识业务培训、新时期怎样做一名合格的村干部等几个专题;

对于党员产业大户，考虑到其政治理论水平较差、注重经济发展的实际，在培训内容上除党的先进性建设外，就社会主义市场经济与农村经济发展、农村实用新技术等专题进行了重点培训;对于农村优秀青年党员，除加强党的最新理论成果和当前经济社会发展等课题的辅导培训外，重点就外出务工维权、自觉树立和实践社会主义荣辱观等知识进行了培训，增强了培训的针对性和实效性，受到参训学员的普遍好评。

在培训方式上，积极探索干部教育培训新途径，努力拓宽培训形式。一是在具体教学中坚持脱产学习与在职自学、专题讲座相结合，课堂教学与专题研讨相结合，传统教学手段与远程教学、网络教学相结合的教学形式。今年在县委党校举办的主体班次上，都增设了“专题发言”、“讨论交流”课题，并进行了现场测试。

二是采取“引进来”和“走出去”等形式，努力形成“大培训”、“大教育”的培训工作格局。通过“双月一题”活动，经常邀请省、市领导及专家学者来我县讲课，开办专题报告会。今年邀请7名市以上专家、教授来我县就党的\_\_大精神、《物权法》、农村党风廉政建设、畜牧产业发展等专题进行辅导讲课，20\_余名党员干部参加了培训，收到了较好的学习效果。三是重视和鼓励各类干部参加各种形式的学历培训。今年，通过在职自学取得农广校和中央电大大专以上学历的党政干部94人。初步形成全方位、多层次、多渠道的培训格局。

>三、加强领导，完善制度，努力提高干部教育培训规范化程度

一是切实加强领导，夯实工作责任。年初，制定出台《\_\_县20\_-20\_年干部教育培训规划》、《\_\_县20\_年干部教育培训工作总结》和《20\_年干部教育培育主体班次通知》，进一步明确全县今年及“\_\_五”期间干部教育培训的指导思想、基本原则、总体目标和基本任务。

根据工作需要，调整充实了全县党员干部教育培训特邀师资库，从相关部门聘请25名熟悉党建经济工作、实践工作经验丰富、表达能力强的领导干部、技术拔尖人才作为党员干部教育培训特邀教师，并结合我县经济社会发展和教育培训工作实际，组织授课人员认真编写了《\_\_县干部教育培训教材(第二期)》。同时，县委把干部教育培训工作纳入《20\_年\_\_县县直部门党委、乡镇党委党建组织工作目标责任书》，夯实了干部教育培训工作责任，使党员干部教育培训工作逐步走上制度化、规范化的轨道。

二是建立干部教育培训激励约束机制。逐步建立了以培训与使用相结合为主体的干部教育培训制度体系，加强了对干部教育培训各个环节的管理，不断提高干部教育培训的实效。完善了领导干部述学、评学、考学三位一体的“促学”机制，规定领导干部述职要“述学”，评议干部时要“评学”，考核干部时要“考学”，对干部理论学习成绩优秀、工作成绩突出的，优先提拔重用;对忽视理论学习，政治理论水平低、工作平庸的，进行批评教育。

建立了新任职领导干部培训制度和机关干部集中培训制度，要求新提拔的科级领导干部，在任职前后必须参加不少于一个周的集中培训，每位机关干部全年培训时间不少于10天。实行了干部教育培训报告制度，各乡镇、各部门都确定专人每月定期向县委干教办报送《干部教育培训工作情况月报表》，较好地掌握了全县干部教育培训情况。实行了干部教育培训办班申报审批制度，加强了对全县干部教育培训工作的管理;健全干部学习培训档案，把干部参加培训作为干部考核的一项重要内容来抓，对培训期间表现情况，记入学员登记表中，存入个人学习档案，作为选拔任用的一项依据。

三是加强党校教育培训主阵地建设。一方面，要求党校根据全县党员干部教育培训总体部署，突出教学重点，精心编制教学计划，择优聘用教员，确保授课质量。另一方面，加大投入，不断改善办学条件和师资水平。在硬件建设上，去年以来先后投入20多万元对教室、餐厅和学员宿舍进行了装修，配备了空调，建成了会议厅、无盘工作站微机教室、宽带网络教室和图书室，中央党校远程教育网C级站已经开通，办学条件、教学环境得到了很大改善。积极支持鼓励并创造机会让教师参加各类培训学习，截止目前，全校6名教师学历均达到本科以上，使党校的整体师资力量大大提高。

一年来，我县干部教育培训经过各级各部门的共同努力，圆满的完成了各项目标任务，取得了一定成绩，但也存在一些不足和问题。一是由于财政困难，干部教育培训工作经费仍很紧张，办班时间普遍都很短;二是培训的方式虽然有了很大的改进，但从总体上来看，仍显得比较单一，主要以集中授课为主，外出参观学习交流相对较少;三是师资力量薄弱，存在人员、课题重复的现象，特别是一些适用性和针对性较强的课程无人承担，不同程度地影响了培训的效果。

在新的一年，我县干部教育培训工作要以学习贯彻党的\_\_大精神为主线，认真落实《\_\_县20\_—20\_\_年干部教育培训规划》，进一步加强领导，加大投入，创新思路，明确措施，夯实责任，努力开创全县干部教育培训工作新局面。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！