# 公司部门年终工作总结与计划

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2025-03-19

*篇一：部门年终工作总结及计划　　202\_年，在公司领导的悉心督促下，在各部门同事的协助和配合下，办公室全体人员认真履行职责，各项工作均取得一定进展，部门综合素质和能力得到了一定程度的提高。现将一年来的工作情况汇报如下：　　一、202\_年部门...*

篇一：部门年终工作总结及计划

　　202\_年，在公司领导的悉心督促下，在各部门同事的协助和配合下，办公室全体人员认真履行职责，各项工作均取得一定进展，部门综合素质和能力得到了一定程度的提高。现将一年来的工作情况汇报如下：

　　一、202\_年部门工作计划的完成情况：

　　1、在20xx年工作基础上，做好了公司会议管理、后勤服务保障和各

　　类对外联系与接待等日常管理工作，做好各类统计报表工作。

　　(1)全年共接收公司各部门会议纪要60份，全部及时呈送负责人签字后下发至各部门。

　　(2)严格出动车辆管理，满足了各项用车需求，未出任何差错。

　　(3)圆满完成了公司各类招待和接待任务。

　　(4)合理安排采购计划，完成了公司各项采购工作。

　　(5)结合卫生港复审工作，加强对食堂采购、用餐环境秩序的管理：健全食堂索证管理，做到保质保量;加强卫生检查，做好食堂防蝇防疫等相关媒介管理工作;努力提高办公区环境质量,对食堂、边防宿舍等办公楼部分区域的设备设施进行了维护改造与更新。

　　2、做好了各级来文的收发登记、批办传阅和督办工作，202\_年共收到各级监管部门文件90份，全部做到有批复、有落实、有回复;按照公司领导要求做好了各项文件起草及总结、汇报和计划等撰写工作。

　　3、做好了公司各类资证的换证审核工作。港口保安符合证书换证因 延期原因，尚未完成。

　　4、按照公司教育培训等各项工作计划及时落实了相应工作;做好了公司各类人员的从业资证的培训申报和换领证工作;对内开展评优评先进、知识竞赛等宣传培训活动，做好了相关活动的服务工作;定期对公司宣传栏进行更新，不断丰富宣传栏内容，使之具备实用性。

　　5、做好人事管理工作，为公司招录合格人才，满足公司运营需要。

　　(1)根据需要，主动参加招聘会，为公司招录合格人才，全年共参加招聘会10次，为公司招得9名合格员工，公司目前在岗人员51人。

　　(2)与员工签订或续签劳动合同，为相关职工办理社保及退保手续。

　　(3)加强考勤管理，确保劳资无误发放。

　　6、按照公司《文件档案管理制度》规范文件档案管理。

　　7、加强门卫管理，杜绝了证照不全的车辆入库提货和超载现象，杜绝了违禁物品进入库区;督促门卫人员提高服务认识，提升企业形象。

　　8、做好了行政值班及各类节日期间的工作安排，保障公司运营安全。

　　9、加强职业卫生管理工作，组织职工进行体检，完善职业卫生监护台账，落实职业危害告知等职业病防治工作，有效保护职工健康;做好环境卫生工作，定期组织各部门对库区环境进行清理。

　　10、与相关单位签订协议，保障公司运营;202\_年签订了固废物处理、鼠密度监控、污水处理、清运垃圾、餐厨废处理等协议。

　　11、做好沟通协调工作，做好公司领导交办的各项工作。

　　(1)与各级员工签订了202\_年各岗位安全责任书。

　　(2)按照安全标准化现场考评提出的要求，完成了对《公司安全生产应急预案》、《公司安全管理制度》等规范性文件的修订，并组织相关人员进行评审。

　　(3)配合安环部完成了对库区部分管线的防腐除锈工作。

　　(4)拟定安全月活动方案并组织实施，对相关活动进行了总结上报。

　　(5)完成了对公司电话网络业务的续约工作,降低了相关成本。

　　(6)按照有关部门要求，对库区内标识进行更换。

　　二、202\_年部门工作亮点与不足之处：

　　202\_年，办公室工作做了不少，但与往年工作相比，并没有真正称得上亮点的工作，其中改变最为明显的是库区环境卫生工作。今年，为有效解决库区环境杂草丛生的问题，办公室采取先进行药物抑制，再进行清理的工作方法，从入春开始，每2个月组织各部门进行一次库区环境整治活动，彻底改变了往年库区脏、乱等现象，既美化了库区环境，又在库区环境整治过程中，加强了各部门的沟通联系与协调配合，各部门人员责任心也得到了提高。

　　202\_年工作中存在不足与改变措施：

　　1、行政检查工作还需进一步完善，202\_年针对各部门工作计划落实情况、领导安排工作完成情况进行跟踪检查，重视员工执行力检查，将行政检查和监督职能落实到位。

　　2、对各项费用汇总缺乏分析，202\_年对部门各项工作经费预算及使用情况进行每月进行汇总分析，为制定工作计划及目标提高有力的依据。

　　3、人事工作方面，202\_年需加强公司人才储备与培养工作，避免出现某些环节人员流动后断层的现象,为公司内部晋升通道建设打好基础;针对各级各类员工工作中存在的素质能力和专业能力进行调查分析并提出解决方案，提供对员工的招聘、录用、考核、培训、奖惩和晋升的判断依据，主动促进员工成长，避免出现岗位流动太过频繁，影响工作的情况。

　　4、在员工关系方面，需进一步丰富员工活动，202\_年办公室计划除定期组织会议、培训等活动外，将定期组织包馄饨、相关人员聚会等活动促进员工相互交流沟通，融洽员工相互关系;企业文化建设这一块，重点放在打造团队凝聚力方面，尽量了解员工需求，发现员工闪亮点，努力调动员工的主动性，提高员工归属感。

　　三、202\_年工作计划：

　　1、工作目标

　　(1)行政工作方面做到有效提高工作效率和工作执行率，培养员工

　　工作计划性和责任心，切实降低相关成本，体现管理效益，加强团队建设。

　　(2)人事工作方面做到满足岗位需求、保证人才储备、谨慎招聘;

　　加强培养员工凝聚力与赤诚度，完善公司内部晋升通道建设。

　　(3)后勤保障方面做到调动和配置最合理的后勤资源满足员工吃住、

　　生产生活需求，并不断提高公司环境质量。

　　2、重点工作的具体要求与实施保障

　　(1)做到在保障各项工作任务完成的情况下，公司各项办公经费同比下降5个百分点(车辆费用、宽带电话、办公耗材等)，行政执行检查完成率100%。

　　实施保障：对各项办公经费预算及使用情况进行每月进行汇总分析，对各部门每周收发工作计划单，对照各项工作计划定期检查执行情况。

　　(2)做到在保障公司运营情况下，公司正式员工流动率控制在15%以下，职工续约留用率大于90%，招聘员工计划完成率大于85%，本部门人员流动率控制在5%以下，职工留用率大于95%。

　　实施保障：针对各岗位员工工作中存在的素质能力和专业能力进行调查分析并制定岗位说明书，按照岗位说明书对相关岗位采取招聘、录用、考核、培训、奖惩等管理措施;加强企业文化建设，丰富员工活动，促进员工沟通交流，融洽相互关系，了解摸清员工需求，发现和发扬员工闪亮点，调动员工主动性，提高员工归属感与团队凝聚力;做好人才储备与培养工作，主动促进员工成长，为公司内部晋升通道建设打好基础。

　　(3)做好车辆、采购、食堂、卫生、通讯、基本公共工程维护等管理工作。做到在满足公司各项后勤需求的情况下，全年食物中毒事件为零，食堂餐饮贴心可靠，有效减少浪费，为职工提供优良工作、生活环境。

　　实施保障：更新观念，增强部门全体人员服务认识;加强食堂卫生和买菜验收工作，做好每月、每周、每日的收支汇总，合理管控成本;定期组织检查环境卫生，保证员工工作生活环境;严格遵守相关采购制度，做到货比三家，保质保量，厉行节约;做好驾驶员培训和相关监督工作，保证车辆安全行使，以安全、有效、节约为原则，合理做好车辆调配工作，

　　3、202\_年工作计划：

　　1、在202\_年度工作基础上，继续做好公司会议管理、活动管理、后勤管理、各类对外联系及接待等日常管理工作，做好各类统计报表工作。

　　2、做好各级来文的收发登记、批办传阅和督办工作，做到有批复、有落实、有回复;按照公司领导要求做好文件起草及总结、汇报和计划等撰写工作;及时与相关单位签订协议，保障公司运营。

　　3、加强员工培训工作，按照公司教育培训等各项工作计划落实相应工作;根据上级有关要求，组织相关人员参加培训及复训;做好公司各类资证的换证审核工作。

　　4、进一步做好人事管理及文件档案管理工作;规范来往文件的接收、发放、归档及档案的借阅等工作，做到便于查询、便于管理。

　　5、进一步加强门卫人员管理，加强门卫卡口管理工作;要求门卫人员在按要求做好监管工作的同时，提高服务认识，提升企业形象。

　　6、做好行政值班及各类节日期间的工作安排，确保公司运营安全。

　　7、加强职业卫生管理，落实各项职业病防治工作，保护职工健康。

　　8、加强制度管理，定期落实对制度规范执行情况的核查及管理工作。

　　9、做好沟通协调工作，做好公司领导交办的各项工作。

　　新的一年已经来到，202\_年的成败得失已是过往，办公室将针对202\_年工作中的亮点继续保持和加强，针对工作中不足将进行针对性的完善与改进，做好202\_年度的行政后勤与人事工作。

　　篇二：部门年终工作总结及计划

　　一年来，我办紧紧围绕经济发展总体目标、线上的考核目标和年初工业经济工作会议的部署，分管领导、办公室全体成员在金融海啸带来的地球经济衰退、全镇工业各项指标全面下降的艰难时刻，力所能及做好线上各项工作。在土地短缺、原材料涨跌失常、人民币继续升值、银行贷款加息降息、储蓄准备金率上调下调、出口下降、劳动力成本增加等困难和平常年份难得一见的众多经济调控措施作用下，我镇工业经济形势依然严峻，大部份企业进退失据、举步维艰。

　　一、今年工业经济运行情况

　　(一)范围企业下降趋势难逆,增长速度全县排名靠后。

　　全镇全年预计实现工业总产值、销售产值11亿元,同比持平或略有下降;完成外贸出口交货值6亿元，同比持平;实缴税金3200万元,同比下降3%左右;实现利润4500万元,同比下降了10%。全镇范围企业预计完成工业总产值8亿元，同比下降9%;实现销售产值7.8亿元,同比下降10%。范围以上企业工业总产值占全镇总产值的73%;销售产值占全镇的71%;外贸出口交货值占全镇的83%;实缴税金占全镇的62%;实现利润占全镇的58%。根据以上数据对比可以看出，范围企业对我镇工业支撑作用明显。县实力型企业电气有限公司预计全年能完成工业总产值3.1亿元，同比下降6%;轮业有限公司预计全年能完成工业总产值1.1亿元，同比下降了17%。佳何彩印、科强电池、电子等企业均有不同程度的下降,下降企业家数可能要达到20家。

　　(二)科技创新推进缓慢，产业结构急需优化改革。

　　因土地因素的制约，我镇在扩大再生产和招商引资方面一直难有起色，造成技改投入连年下滑。有的企业的技改投入暂时对我镇的经济增长没有产生大的作用，如大成胜利船舶修造有限公司，技改投入周期长，按目前的核算形式，其产值等指标指被严重低估，少说也有2-3个亿;按202\_年技改投入去向看，许多企业投入，放在了原有厂区内的厂房扩建，关键的设备投入较少，短时内难以形成生产力;由于受用地瓶颈制约，一些想回家投资的籍企业家也难以如愿;三位范围企业老总出走，企业厂房、设备闲置，其生产能力在较长一段时期内得不到利用;此外，在目前经济不是很景气的情况下，要选择一个好项目也比以前难，受环境评估等制约企业的诸多因素影响，投资者多数以观望的态度，等待经济形势的好转，目前投入的技改项目除大成胜利船舶修造有限公司的民船改装基地，竣工就有一条5.8万吨船舶建造订单外，银风能源科技股份有限公司的风光互补路灯项目和问鼎机器人有限公司的伺服式机械手，虽经努力，产品的样品也已经做好，但短期内要形成有一定范围的市场尚有难度，轮业有限公司的年产100万只铝合金车轮生产线二期项目，进展有所加快，但年内难以形成生产力，威驰游艇制造有限公司的游艇制造项目的建设因种种原因目前处于停顿状态。

　　我们始终把招商引资工作当作为企业的技改项目增添新鲜血液和企业发展过程中的一个不可替代的增长点来看待，一只眼盯牢外资，另一只眼也绝不放过内资。对在谈项目市车辆有限公司的年产6500辆系列电瓶观光车项目、精密机械制造有限公司的汽车夹具生产线项目、硅材料科技有限公司的年产3000吨高纯超细电子级硅微粉项目，努力创造条件;在工商登记等过程中，我们将全面落实企业服务代理制贯穿始终，第一时间为华朗翰办公设备有限公司办妥各项手续。通过争取引进外资，让那些科技含量高的企业落户我镇，为我镇产业结构的转型与优化改革积聚能量。

　　(三)经济发展环境有待改善，服务认识仍需加强。

　　镇党委、政府在落实县里扶持企业发展的一系列政策，加强政府引导、服务、协调，完善涉工项目全程服务长效机制等方面从不含糊。我办全体干部在镇党委、政府的领导下，通过不断学习，提高了思想认识，转变了思想观念，“急企业所急、想企业所想”，齐心协力做好企业的服务工作，进一步提高办事效率，尽的努力帮助企业解决发展中遇到的问题，督促企业加大技改投入力度，鼓励企业增强自主创新能力和科研经费投入，促成了科强电池有限公司工程技术中心和高新技术企业的申报成功，争取到企业创新资金50万元;电气有限公司获得中国驰名商标称号;此外，我们还为轮业、电气、文具等11家企业争取到各项资金和补助共计40.8万元.在征集技术难题的过程中，说服企业克服怕麻烦的思想，共有轮业、科强电池、电气、电子四家企业在网上公布了4个技术难题。在企业用地指标紧缺的情况下，镇领导想方设法、主动争取用地指标。在“安全生产月”和节假日期间,狠抓安全生产检查不放松，按上级要求认真抓好安全生产隐患的排查与整改工作，特别是对“三合一”企业的安全生产工作更是常抓不懈,会同派出所及有关职能办公室经常对“三合一”企业的安全生产工作进行定期不定期地检查,落实整改措施，并及时组织回头看。此外，我们还排除万难，组织完成了村、企负责人和企业安全管理员参加安全生产教育培训复训，参加人数达创纪录的77人。我们还根据上级要求按季建立了安全生产监督检查台帐，出台了各项镇安全生产管理制度。在全国第二次经济普查工作中，克服人手短缺困难，获得上级业务部门的表扬。此外，我们还自动加压，争取我镇作为特种设备试点乡镇。

　　(四)商贸投资力度还需加大，三产发展需添新的动力。

　　全镇共完成商贸投资额1911万元，可超额完成上级下达的1800万元的考核目标，全镇巳新开小小超市连锁店、美佳惠服装店、彬龙美发店等32家商贸企业，此外，尚有一批商贸企业正在主动筹建当中。在取得成绩的同时，我们也应看到存在的地域狭小、人口不多等商贸发展先天不足的客观事实，一些大的连锁超市、加盟店、便利店很难在镇域内立足，境内仅有的三家超市经营举步维艰。经济滑坡、购买力下降造成三产增长乏力，要完成5990万元三产增加值考核指标，需花其他镇乡几倍的努力。因此，我们应抓住湾开发的大好时机，乘湾开发的东风，为三产发展添加新的动力，争取在商贸发展方面有一个质的飞跃。

　　二、制约工业经济健康发展的几大因素

　　(一)土地资源等要素制约成为企业发展跨不过的坎。

　　近年来受宏观调控影响，我镇已多年没有工业用地指标，企业用地十分紧张，特别是近几年有突破性发展的企业更是困难重重，这是我县各镇乡经济发展过程中遇到的通病，镇党委、政府看在眼里急在心里，十分重视土地指标争取工作，虽然，通过镇领导不懈的努力，争取到了20亩用地指标，但对巳多年没有用地指标的我镇，无异于杯水车薪，仅能缓解部分企业用地紧张问题，更何况连20亩土地挂牌都不能如愿，还出现了流标现象。违规用地和土地信访一对怪胎始终伴随并制约着我镇工业经济发展的范围与速度，也影响着对外招商引资工作，镇党委、政府急企业所急，想企业所想，采取堵疏相结合的办法，谆谆诱导，多方做思想工作，无奈群众对此还缺乏理解。。

　　国际上原油价格涨跌幅度过大，原材料价格高低失常，人民币兑美元比值一路升值，劳动力成本下降无望,银行贷款利息时上时下，政策办法缺乏连贯性和延缓性，给人的感觉是在打乱仗，很多企业出现决策失误，进退失据，严重地影响了企业的正常生产和经营秩序，也左右到企业家发展再生产的信心和决心，为今后几年经济衰退埋下了伏笔。

　　(二)市场环境等因素成为企业经营发展的软肋。

　　美国次贷危机引发的金融海啸席卷全球，地球经济衰退，企业裁员，预期收益下降等因素，影响到消费者的购买欲望和消费信心，市场进一步萎缩，购买力进一步下降，尤其是对严重依赖外贸出口的我镇企业影响较大，需及时调整外贸出口产品结构，提高产品档次，及早做好产业转型和产品的升级换代，抢抓外贸发展新机遇。

　　(三)产业结构的深层次矛盾需企业家以大智慧全力化解。

　　我镇企业总体数量不少，但范围偏小，传统产业仍以劳动密集型和资源消耗型为主，科技含量不高，多数产品处于产业链底端，自主创新能力严重不足，属全县中下游偏下水平。特别我镇轴承行业，产品进入门槛低，企业抗风险能力相对较弱。因此，我们有必要提醒企业家解放思想，勇于探索，以敢为天下先的神采飞扬，做第一个吃螃蟹有人，及时调整产品结构，加快企业自主创新步伐，不断提高产品科技含量，有效增强企业可持续发展能力。

　　(四)安全生产工作做到常抓不懈，有备无患。

　　安全生产警钟长鸣，已成为大家的共识，安全生产监管也日益加强，但我们身边事故却还是濒濒发生，虽然我镇今年没有发生安全生产死亡事故，但不等于今后也不发生，因此，我们不能稍有松驰，安全生产工作必须常抓不懈，在做好安全生产教育培训的同时，加强对安全隐患的排查力度，特别是对存在“三合一”消防隐患、容易发生群死群伤事故的高危厂矿，更是应该加强监管力度。国务院第493号令《生产人身安全和健康事故报告和调查处理条例》的实施，已经加大了对人身安全和健康事故的处理力度，所有这些都应引起我们大家的高度重视。

　　三、明年工贸经济工作思路

　　工作思路：以党的xx大精神为指导，以经济保稳促调，产业转型升级为工作目标，深入贯彻落实科学发展观，加快转变经济增长方法，通过调整经济结构，提高自主创新能力，加大节能和环保力度，推进清洁生产和绿色企业的创建速度，拓展融资渠道,做大企业范围，做强传统优势产业，做精高新技术产品，实现社会和谐，经济又快又好地发展。，

　　主要经济指标：实现工业总产值12.1亿元，同比增长10%;销售产值12.1亿元，同比增长10%;出口交货值6.6亿元，同比增长10%;范围以上企业工业总产值8.8亿元，同比增长10%;销售产值8.58亿元，同比增长10%;商贸投资额1950万元，同比增长2%。

　　(一)增强自主创新能力，加快转变经济增长方法。

　　一是加强创新体系建设。突出企业创新主体地位，鼓励企业加大研发投入，有条件的企业要设立研发中心,暂时不具备条件的企业也应主动争取创造条件,提高企业对先进技术的消化吸收转化能力。充分利用信息技术改造轴承、塑料等传统优势行业和优势产品，大力发展电子商务和信息化平台建设，切实提高企业信息化发展水平。二是加快技术改造步伐。重点抓好大成胜利船厂、轮业等企业技改项目的实施，鼓励企业加大经费投入，促进企业制造水平升级，制造能力升级。三是大力实施品牌战略。重点抓好高新技术企业、中国驰名商标、中国、省的申报和认证工作，鼓励企业到境外注册商标，开展产品认证和专利申报，提高产品附加值。

　　(二)加大节能和环保力度，坚持走可持续发展道路。

　　主动开展清洁生产工作，争取12家企业作为清洁生产创建企业。帮助电气、轮业两家企业做好节能项目申报和节能项目补助的复查工作。帮助和引导企业实施ISO14000环境管理体系、ISO9000质量管理体系、SA8000社会责任标准认证，鼓励和督促企业加大在节能、降耗、治污及机械设备标准化、规范化达标等方面的投入力度,严把新上项目节能评估和审查关,坚决落实工业区块生态产业链建设，推进产业发展协作化。

　　(三)加大招商引资力度，促进外向型经济健康发展。

　　加大招商引资力度不松，连续创新招商模式，改变原来的招商观念和理念，主动探索“零土地”招商，围绕壮大主导企业，坚持以外引外、以民引外，大力引进产业关联度大，技术先进的项目，做好在谈项目的跟踪与服务工作，为我镇经济保稳促调，产业转型升级注入新鲜血液。努力实现全年合同利用外资350万美元，实到外资230万美元目标。

　　(四)着力转变政府职能，营造优良发展环境。

　　认真解决企业发展的要素制约，立足城镇总体规划，主动拓展企业发展空间，引导企业用足政府和行业扶持政策，完善镇领导班子成员联企制度，提高服务质量，构筑服务平台，协调政府各个职能部门倾力服务，当好政府服务的“排头兵”。全力帮助企业解决发展中的困难，切实做到可办的事马上办，急需的事特殊办，需要商量的事抓紧研究办，努力打造一支既能领导和驾驭工业经济的发展，又能提供高效优质服务的政府服务团队。

　　篇三：部门年终工作总结及计划

　　新年伊始，工厂进行了新一轮的机构改革，“新起点、新希望”，一年来，车间在厂领导班子、厂党委的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步走向正轨。车间在工厂和上级职能部门的正确领导下，在车间广大干部职工的共同努力下，圆满完成了上班年的生产任务，现将202\_年来的工作总结如下：

　　一、完善制度建设，夯实基础管理

　　车间刚刚组建就及时组织人员制定了车间的各项管理制度，以“三标一体”标准体系的建立工作为契机，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，制定了个车间管理制度。并在此基础上协助人事劳资科完成了车间的定员、定岗工作，编制了各岗位《工作标准》，明确了各岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。通过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作步入正轨，车间的综合管理水平明显提高。

　　二、加强教育培训，提高职工综合素质

　　车间在全新的组织架构下开展工作，对车间的安全教育、业务培训工作提出了更高要求。车间按照要求，制订了车间的年度培训计划，涵盖了车间质量管理、安全生产、设备保养、消防知识、体系管理等方方面面的内容。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

　　1、消防知识、安全生产培训

　　车间组织全体职工在进行了安全知识培训，整个培训过程轻松有序，培训内容通俗易懂。通过此次培训活动的开展，进一步增强了机组人员的安全生产意识和安全消防知识。消防宣传挂图的张贴悬挂工作是提高职工消防安全意识的重要手段，车间将《中华人民共和国消防法》宣传挂图贴在了车间一进门最为醒目的地方。通过组织培训和挂图宣传的形式，使车间全体职工牢固树立了“安全第一”的意识，为今后车间的安全管理工作打下了坚实的基础。

　　2、加强内退返岗职工的培训

　　今年有新员工职工分配至车间工作，车间领导高度重视，采取了由班组长牵头，机长具体负责的方式，对新员工的工作业务技能、安全生产知识等进行实际岗位操作培训。在202\_年月日起至 月 日期间的试用期内，新员工对待工作积极负责，认真向学习上岗操作技能，通过两个月的岗位实际操作，已经能胜任车间安排的岗位工作，得到了同事和上级领导的一致肯定和好评。

　　3、设备保养知识培训

　　为了保证生产的顺利进行，使生产的产品质量得到有效保障，让车间机台人员更好地了解改造后的设备，对生产设备进行切实有效的维护保养，在生产任务较为繁重的情况下，车间依然组织专人编写了相关培训材料，分班组、分时段由各班组长带领本班人员进行培训，为车间按计划顺利完成各品牌的生产任务打下了坚实的基础。

　　4、质量知识培训

　　质量是企业的生命，车间自成立之日起便将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使机组人员的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间组织生产管理员、修理工和电工等在开展了“质量体系”文件培训。通过车间的几次质量事故，结合体系文件的要求，向参会人员阐明了体系文件培训的必要性和重要性，要求车间全体员工，特别是机台人员要严格按照车间制定的质量方面的文件要求和质控方法对产品质量进行严格控制，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

　　5、标准化知识培训

　　为了跟上工厂“三标一体”标准化体系管理工作的进度，在车间领导的高度重视下，组织人员完成了车间“质量/环境/职业健康安全”标准体系文件的建立工作。因此，车间各班组根据本班上班时间，组织本班员工在活动分别对质量/环境/职业健康安全管理体系文件进行了深入学习，就有关三标一体理论知识及相关体系文件要求等，向参会人员做了深刻详细的讲解，并针对在线产品的质量控制、安全和设备保养三方面围绕车间实际，对与车间生产息息相关的重要体系文件进行了认真的学习。

　　三、加强车间产品质量管理工作，确保品牌生产质量

　　为确保工厂改革顺利进行、车间正常运行，确保保质保量地完成生产计划，车间确定了一切工作围绕“提质、降耗、增效”的工作方针，质量管理工作主要做了：

　　1、车间制定了质量管理和质控方法方面的规定和制度，并对品牌质量标准做了宣贯。

　　2、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间通过强制管理制度和组织学习加强全员在线产品质量控制，促进“人人都是质检员”得以逐步落实。

　　3、本着“设备是基础”的原则，加强设备维护保养，确保在用设备完好，以高效的设备保障在线产品质量。

　　4、实行质量缺陷分析整改制度和限期整改制度，通过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。

　　5、开展“月纵向机组评比”、季度“学习型班组评比”等活动，促进质量管理工作稳定提高。

　　通过以上方面的工作，车间顺利完成了生产任务，质量指标达到考核要求。

　　四、加强车间安全管理工作，强化职工安全意识，

　　根据“安全第一、预防为主”的安全方针，车间在搞好职工安全培训的基础上，组织修订完善了各项安全规章管理制度，并制订了车间的《环境/职业健康安全目标(指标)分解表》，将工厂下达给车间的环境/职业健康安全目标(指标)层层分解到各岗位，签订了《环境/职业健康安全书》。

　　半年以来，车间始终把安全生产工作作为重点工作。车间确定了专职的人员对车间的安全工作进行管理，并完成了车间环境因素、危险源的识别工作;组织人员定期对车间安全消防设施进行检查，发现问题及时整改。同时，车间不断加强对设备安全操作的监督检查工作。

　　通过以上工作的开展，职工的安全意识、操作技能、自我防护意识和能力普遍提高和增强，202\_年上半年实现了火灾事故为零，无重大安全生产责任事故，无重大工伤设备事故，轻伤、重伤事故率为0。

　　五、加强车间设备管理工作，确保圆满完成生产任务，产品质量得到稳步提升

　　(一)进一步加强设备基础管理，为设备管理提供科学有效的信息。

　　加强基础管理，努力用足用好设备基础资料、数据，为设备管理工作的计划制定提供科学依据，更好地指导做好设备维修、维护保养工作。为此，车间对设备基础资料管理进行了全面的梳理和完善。一是设备现场方面，组织修理工全员参与，梳理设备跑冒滴漏、异物衬垫、缺钉少帽等问题并加以认真解决;二是做好设备有效作业率的提升，组织人员对设备进行了较全面的调研，对影响设备精度的零部件进行了维修，车间的设备管理各项工作都取得了较大进步。

　　(二)努力提升技术装备素质，确保设备保值、增值。

　　设备管理的任务是通过多设备进行综合管理，保持设备完好，不断改善和提高企业技术装备素质，充分发挥设备效能，取得良好的投资效益。车间根据企业的总体部署，结合车间实际，同时协调、配合设备技术科、技术改造办公室，在提升技术装备素质方面，做了以下几方面的工作：

　　1、进一步加强设备的维修、保养工作：根据生产安排，收集设备运行过程中掌握的设备状态，合理制定设备每月轮保计划，在保证轮保时间的前提下，加强对设备轮保工作效果检查、落实，确保轮保对设备稳定运行、设备完好的应有作用，强化对设备轮保记录及效果跟踪、考核。使轮保工作有计划、有实施、有资料记录、有检查落实。

　　2、利用设备停台、停产认真做好设备检修工作，提升了设备精度，确保设备保持在良好的运行状态。

　　3、根据设备状况，按照企业计划和安排，完成设备大修后的调试、测试工作，做好设备技改工作。

　　六、加强车间现场管理工作，使职工有一个身心愉悦的工作环境

　　现场作业作为车间生产的后勤保障部门，班组人员本着一切服务于生产的宗旨，认真地做好每项工作。一是车间结合现场人员的文化程度、工作能力等作出相应的分工。并结合实际工作，充分调动每个人的主观能动性，激发每个人的工作积极性，以利于在人手不够等情况下也能很好地展开工作。二是现场组人员按照工作标准要求认真开展工作：随时巡查车间地面，清洁打扫机台周边环境，不漏过旮旯死角，确保地面干净整洁;每天定时擦拭车间现场窗玻璃及检查保养车间消防器材;及时清洁卫生，保证了机台现场环境井然有序。经过现场组人员的共同努力，车间现场整洁干净，窗明几净，为车间创造出良好的工作环境。

　　七、加强车间基础管理工作，积极完成上级布置的各项工作任务

　　(一)做好车间政治思想教育工作。

　　1、加强班子团结，不断增强广大职工凝聚力，车间班子成员之间能够做到心往一处想，劲往一处使，真正做到思想上统一，步调上一致，工作中互相配合，互相补台而不是拆台，拾遗补缺，真正发挥了班子的领头带动作用，职工的凝聚力空前增强，为圆满完成各项工作任务打下了坚实基础。

　　2、按照要求制定了车间“深入学习实践科学发展观实施方案”，并据此循序渐进地开展贯彻执行科学发展观活动，定期开展党小组学习培训。营造以党员带头，全员共进的学习平台，实现员工综合素质的提高。发挥共产党员在执行制度、挖潜增效、指标提升、合理化建议方面的示范作用，车间党员同志真正做到了苦脏累险冲在前，工作业绩争一流，哪里有困难哪里就有共产党员的生产先锋。、发挥共产党员干一行爱一行、钻一行，刻苦学习本岗位业务技能，争当生产能手的标兵作用。如设备改造的工作中，在时间紧，劳动强度大，技术要求高的情况下，车间党员、修理工全部都自觉地投入到这场战斗中，发扬团结拼搏，不怕苦、不怕累的精神，圆满地按时完成了改造任务，为下一步的产品生产提供了有力保证。

　　202\_年车间工作计划

　　20xx年，我们将继续认真贯彻公司有关指示要求，认真总结20xx年的工作经验和教训，创新工作方法，争取投入更多的人力和技术，扎扎实实地把节能降耗工作做精做细。20xx年，真空管车间针对这方面的问题将有如下六大项工作要做：

　　1);通过全自动封口机的引进来达到节能降耗方面的新突破

　　20xx年通过1整年的摸索实践，车间已经基本掌握了全自动封口机的操作和质量控制要点，拒不完全统计成品率可达98.9%，下一步我们想利用全自动封口机用人少，产量高(日产量可达10000支)的优点，淘汰现有的8台卧式封口车床，重新申请购置2台全自动封口机(其中为1台￠58设备1台￠47设备)，这样一来，整个封口工序和封口退火工序就可以进行人员重新配置整合，原先整个封口和退火工序定编共需要24名员工(三班运转)，新设备购置后，两个工序员工就可缩减到15名，人员缩减9名按月平均工资2300元计算，光人员工资一项就可为公司节约248400元，新设备购置后，生产效率提高，天然气、氧气等能源方面预计可节省10万元。

　　2);旋转排气台自动锁母的改造

　　本项改造主要是根据职工提议，针对职工劳动强度方面的改造。现有排气台机组主要是靠人工手动松、卸螺母来完成上下管的操作，如果改用自动锁母构造就可实现螺母通过气动自动锁紧。减少员工体力劳作，更能体现车间设备的自动化程度，也是车间人性化管理的体现。

　　3);加工、设计热管退火炉的构想

　　车间生产热管产品已经两年有余，两年来针对热管冷凝端应力消除方面，车间为了产品的性能和用户的使用安全方面决定在202\_年加工、设计热管退火炉，在原有设备上通过配置退火炉装置使热管应力消除更彻底，消除应力方面的质量因素，不仅可以稳定产品质量，而且可以缩减天然气用量，年预节省天然气可达5万元。

　　4);设计镀膜机停机扩散泵降温降装置

　　镀膜机如遇突然停水，需要马上对泵体降温，否则会对设备造成损坏，影响抽速;另外如遇停产、设备大修时，也需要对扩散泵进行降温，降到室温环境一般得需要4～5小时左右，设计扩散泵停机降温装置，主要是通过对扩散泵底部油液位置经过压缩空气进行气体冷却，缩短降温时间，这样一来可节省维持泵电能消耗3小时，更重要的是减少设备停机的等待有利于机修人员维修工作的迅速开展。

　　5);设计清洗机内管自动加塞装置

　　针对自动清洗机，需要人工加装橡胶塞阻水操作，此操作不仅繁琐，而且职工劳动强度大，同时又伴有一定的安全隐患，车间从职工的切身安全出发决定在20xx年，把这方面的工作切实落地。

　　6)现场管理方面

　　上海安峰两台清洗机落户真空管车间已经3年多了，3年来，此设备从未正常生产过，20xx年更是处于全年停产状态，车间现有清洗机已经在产能和质量方面远远超越并替代了两台安峰清洗机，所以车间从现场管理方面考虑，申请公司领导将两台设备移除生产厂区，另作处理，这样一来，有力于改变前道工序，现场拥挤的局面，更有利于车间整体生产工作的顺畅进行，请领导酌情考虑!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！