# 龙安镇新任村干部培训工作总结（精选6篇）

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2025-04-22

*小编为大家整理了龙安镇新任村干部培训工作总结(精选6篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习...*

小编为大家整理了龙安镇新任村干部培训工作总结(精选6篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

龙安镇新任村干部培训工作总结(精选6篇)由整理。

第1篇：板桥镇新任村干部培训工作总结

板桥镇新任村干部培训工作：

突出“早、全、新、实”四特点

板桥镇村级组织换届选举工作经过多月的努力，于202\_年1月全完成。为使新当选的村干部进一步认清当前的农村工作形式，提高履行岗位职责的能力，迅速进入工作角色，进一步推动新农村建设的进程，板桥镇结合实际，及时安排部署新任村干部的培训工作，202\_年，全镇机关干部、大学生“村官”和新一届村(居)两委干部92余人全部参加了为期5的培训，实现了村干部教育培训的“全覆盖”，突出了“早、全、新、实”四个特点。

一是安排落实早。镇党委对新任村干部培训工作高度重视，在换届选举方案中，镇党委及时组织举行了全镇新任村“两委”干部培训班，党委、政府主要领导亲自担任授课教师;在换届结束后的第一时间，对新当选的村干部进行了紧锣密鼓的集中培训。通过培训，提高了新当选村干部的认识，理清了工作思路、理顺了工作关系，为尽快打开工作局面打下了坚实基础。

二是培训内容全。在培训内容的安排上，从农村基层工作和村干部的实际需要出发，围绕全镇经济发展大局，设置了“板桥镇情及战略目标”、“板桥镇农业农村发展情况及相关政策”、“基层民主政治与村两委建设”、“四议两公开一

- 1长期任务予以分解。分别与各村签订一份勤政廉政及工作目标责任书，增强新任村两委干部的责任感和紧迫感。同时，将进一步完善目标责任考核奖励工作机制，做到目标考核、政治荣誉和经济待遇激励结合起来，充分调动新一届村干部的工作积极性和竞争进取意识。

中共盘县板桥镇委员会 二〇一一年六月七日

第2篇：板桥镇新任村干部培训工作总结

板桥镇新任村干部培训工作：

突出“早、全、新、实”四特点

板桥镇村级组织换届选举工作经过多月的努力，于202\_年1月全完成。为使新当选的村干部进一步认清当前的农村工作形式，提高履行岗位职责的能力，迅速进入工作角色，进一步推动新农村建设的进程，板桥镇结合实际，及时安排部署新任村干部的培训工作，202\_年，全镇机关干部、大学生“村官”和新一届村(居)两委干部92余人全部参加了为期5的培训，实现了村干部教育培训的“全覆盖”，突出了“早、全、新、实”四个特点。

一是安排落实早。镇党委对新任村干部培训工作高度重视，在换届选举方案中，镇党委及时组织举行了全镇新任村“两委”干部培训班，党委、政府主要领导亲自担任授课教师;在换届结束后的第一时间，对新当选的村干部进行了紧锣密鼓的集中培训。通过培训，提高了新当选村干部的认识，理清了工作思路、理顺了工作关系，为尽快打开工作局面打下了坚实基础。

二是培训内容全。在培训内容的安排上，从农村基层工作和村干部的实际需要出发，围绕全镇经济发展大局，设置了“板桥镇情及战略目标”、“板桥镇农业农村发展情况及相关政策”、“基层民主政治与村两委建设”、“四议两公开一

监督工作法”、“现代农业发展”、“村级组织财务知识”、“农村基层矛盾调处”和“预防职务犯罪”等相关知识，使村干部知晓了工作职责、明确了发展方向，增强了工作信心。

三是培训方式新。在培训组织上，以既教给工作理论又教给工作方法为目的，灵活实行分层培训。由镇党政办具体负责组织新任“两委”干部的培训，确保培训覆盖到每一个新当选的村干部，使学员了解当前我镇经济社会、农村等发展状况，开阔学员视野，加强横向对比，提高了培训的实效性。

四是培训有实效。参训同志普遍反映，这次培训增长了见识。平时在日常具体的工作中，都是自己摸索着干，虽然积累了较为丰富的实践经验，但是对农村基层工作业务仍然缺乏一些系统性的掌握，在政策的把握上不明确，对全镇农村的发展形势不了解，有想法但不知怎么干。通过培训，明晰了镇情和战略目标，清楚了党委、政府的规划和要求，了解了当前我镇推推进农村发展而制定的措施，对村级组织财务管理知识、基层民主政治与村两委知识有了新的了解和感悟，以科学理论指导实践的能力得到新的提升。获得了直观的感受，坚定了发展的信心。这次培训，使得他们在思想上得到洗礼，在理论上得到充电，在素质上得到提到提升，学到了精神，学到了作风，学到了政策，学到了方法。

镇党委根据本届工作目标，结合各村实际，将近、中、

长期任务予以分解。分别与各村签订一份勤政廉政及工作目标责任书，增强新任村两委干部的责任感和紧迫感。同时，将进一步完善目标责任考核奖励工作机制，做到目标考核、政治荣誉和经济待遇激励结合起来，充分调动新一届村干部的工作积极性和竞争进取意识。

中共盘县板桥镇委员会

二〇一一年六月七日

第3篇：新任村干部培训总结

村干部培训总结

东巩镇村级组织换届选举工作经过两个多月的努力，于202\_年10月27日全面完成。为使新当选的村干部进一步认清当前的农村工作形势，提高履行岗位职责的能力，迅速进入工作角色，进一步推动灾后重建及新农村建设的进程，东巩镇结合实际，及时安排部署新任村干部的培训工作，202\_年11月2日组织全镇机关党政干部、大学生“村官”和新一届村两委干部100余人参加了培训，实现了村干部教育培训的“全覆盖”，突出了“早、全、新、实”四个特点。

一是安排落实早。镇党委对新任村干培训工作高度重视，在换届选举方案中，就对培训的相关工作做了部署和安排，换届结束后，镇党委及时组织举行了全镇新任村“两委”干部培训班，党委、政府主要领导亲自担任授课教师;在换届结束后的第一时间，依照《方案》要求对新当选的村干部进行紧锣密鼓的集中培训。通过培训，提高了新当选村干部的认识，理清了工作思路、理顺了工作关系，为尽快打开工作局面打下了坚实基础。

二是培训内容全。在培训内容的安排上，从农村基层工作和村干部的实际需要出发，围绕全镇经济发展大局，设置了“东巩镇情及战略目标”、“东巩镇新农村村发展情况及相关政策”、“ 基层民主政治与村两委建设”、“四议两公开一监督工作法”、“ 现代农业发展”、“ 村级组织财务知识”、“农村基层矛盾调处”和“预防职务犯罪”等相关知识，使村干部知晓了工作职责、明确了发展方向，增强了工作信心。

三是培训方式新。在培训组织上，以既教给工作理论又教给工作方法为目的，灵活实行分层培训。由党政办具体负责组织新任村“两委”干部的培训，确保培训覆盖到每一个新当选的村干部。培训采取现场授课、互动讨论、实地参观等方式进行，邀请了相关部门的老师为村干部讲课，还组织了村干部外出考察参观，学习借鉴外地发展经验，使学员了解当前我镇经济社会、农村等发展状况，开阔学员视野，加强横向对比，提高了培训的实效性。

四是培训有实效。参训同志普遍反映，这次培训增长了见识。平时在日常具体的工作中，都是自己摸索着干，虽然积累了较为丰富的实践经验，但是对农村基层工作业务仍然缺乏一些系统性的掌握，在政策的把握上不明确，对全镇农村的发展形势不了解，有想法但不知怎么干。通过培训，明晰了镇情和战略目标，清楚了党委、政府的规划和要求，了解了当前我镇为推进农村发展而制定的措施，对村级组织财务管理知识、基层民主政治与村两委知识有了新的了解和感悟，以科学理论指导实践的能力得到新的提升。获得了直观的感受，坚定了发展的信心。这次培训，使得他们在思想上得到洗礼，在理论上得到充电，在素质上得到提升，学到了精神，学到了作风，学到了政策，学到了方法。

第4篇：新任村干部培训总结

黄土镇新任村干部培训工作：

突出“早、全、新、实”四特点

黄土村级组织换届选举工作经过两个多月的努力，于202\_年1月5日全面完成。为使新当选的村干部进一步认清当前的农村工作形势，提高履行岗位职责的能力，迅速进入工作角色，进一步推动灾后重建及新农村建设的进程，黄土镇结合实际，及时安排部署新任村干部的培训工作，202\_年2月21日—25日，全镇机关干部、大学生“村官”和新一届村(社区)两委干部150余人全部参加了为期5天的培训，实现了村干部教育培训的“全覆盖”，突出了“早、全、新、实”四个特点。

一是安排落实早。镇党委对新任村干培训工作高度重视，在换届选举方案中，就对培训的相关工作做了部署和安排，换届结束后，镇党委及时组织举行了全镇新任村“两委”干部培训班，党委、政府主要领导亲自担任授课教师;在换届结束后的第一时间，依照《方案》要求对新当选的村干部进行紧锣密鼓的集中培训。通过培训，提高了新当选村干部的认识，理清了工作思路、理顺了工作关系，为尽快打开工作局面打下了坚实基础。

二是培训内容全。在培训内容的安排上，从农村基层工作和村干部的实际需要出发，围绕全镇经济发展大局，设置了“黄土镇情及战略目标”、“黄土镇农业农村发展情况及相关政策”、“ 基层民主政治与村两委建设”、“四议两公开一

监督工作法”、“ 现代农业发展”、“ 村级组织财务知识”、“农村基层矛盾调处”和“预防职务犯罪”等相关知识，使村干部知晓了工作职责、明确了发展方向，增强了工作信心。

三是培训方式新。在培训组织上，以既教给工作理论又教给工作方法为目的，灵活实行分层培训。由党政办具体负责组织新任村“两委”干部的培训，确保培训覆盖到每一个新当选的村干部。培训采取现场授课、互动讨论、实地参观等方式进行，邀请了县委党校、县纪委以及县财政局等相关部门的老师为村干部讲课，还组织了学员实地参观并安排主要领导对学员进行现场讲解，使学员了解当前我镇经济社会、农村等发展状况，开阔学员视野，加强横向对比，提高了培训的实效性。

四是培训有实效。参训同志普遍反映，这次培训增长了见识。平时在日常具体的工作中，都是自己摸索着干，虽然积累了较为丰富的实践经验，但是对农村基层工作业务仍然缺乏一些系统性的掌握，在政策的把握上不明确，对全镇农村的发展形势不了解，有想法但不知怎么干。通过培训，明晰了镇情和战略目标，清楚了党委、政府的规划和要求，了解了当前我镇为推进农村发展而制定的措施，对村级组织财务管理知识、基层民主政治与村两委知识有了新的了解和感悟，以科学理论指导实践的能力得到新的提升。获得了直观的感受，坚定了发展的信心。这次培训，使得他们在思想上得到洗礼，在理论上得到充电，在素质上得到提升，学到了精神，学到了作风，学到了政策，学到了方法。

(黄土镇)

第5篇：会龙镇村干部培训计划

会龙镇202\_年村干部培训计划

为进一步提高村级干部的政治素质和业务水平，提高

村干部的整体水平，推进我镇各项工作的顺利开展，根据

县委组织部对村干部培训的要求，结合我镇村级干部的现

状，特制定村干部培训计划。

一、培训对象

村三委班子成员

二、培训地点

会龙镇政府三楼会议室

三、培训时间

202\_年6月、8月、12月共三次

四、培训内容

一是围绕经济发展方面。以培养村干部发展理念为目标，结合会龙镇情实际，计划举办畜禽养殖、特色种植等培训班，使村干部掌握技术、学习经验、了解市场，提高带头致富能力。

二是围绕执政能力建设方面。以提高村干部依法执政、依法办事、照章理事能力为目标，依托镇党委政府各种会议以会代训，对村干部及村民实施法津法规、农村政策教育，进一步增强村干部在宪法、法律法规的范围内实行村民自治的自觉性。

三是围绕保持稳定方面。以保持农村稳定为主题，以村级民主管理、处置突发性事件为主要内容，举办村干部党风廉政建设 1

和信访维稳培训班，提高村干部做好群众工作、化解矛盾、维护农村稳定、建设和谐社会的应对能力。

二0一二年二月六日

第6篇：乡镇村干部培训工作总结

乡镇村干部培训工作总结

乡镇村干部培训工作总结

我们不仅注重政治思想教育，更注重实用知识的培训。如计生知识讲座，社会综合治理讲解，涉农法律法规和村级规范化管理的辅导等，都很有针对性，实用性很强。 四是党性得到锻炼。本期培训班我们始终把加强学员的党性修养和党性锻炼作为培训的重要内容。通过对党建理论、思想道德修养的学习，使学员的党性得到锻炼，党性修养得到提高，增强了全心全意为人民服务的意识，进一步树立起正确的世界观、人生观、价值观和权利关、地位关、利益关，提高了政治素质。 五是责任感和使命感有了进一步增强。通过学习培训，大家对国际国内发展的大趋势、对执政党建设所面临的新问题、对当前所面临的新挑战、对新时期农村基层干部所肩负的重任等都有了进一步的认识，特别是对如何加强村级党组织建设，巩固党在农村的执政地位，提高农民收入，实现全面建设小康社会宏伟目标的责任感和使命感得到进一步增强。

总之，我区这次干部培训班的举办，只是我区干部培训工作的一部分。我们将以此为起点，不断积累经验，创新形式，争取使我区的干部培训工作走上规范化管理轨道。 下面就目前我区干部作风中存在的一些不良现象，再提几点要求：

一、充分认识加强干部作风建设的重要意义。 加强干部队伍思想作风建设是党的建设中的一个极其重要的课题。面临改革开放的新形势、新任务，面对发展市场经济的新情况、新问题，进一步加强干部

队伍思想作风建设，对于落实经济工作的各项任务，对于加快地方经济发展，具有极为重要的意义。 脱产培训、外出考察等培训方式，使我乡广大村级干部的见识得到了进一步增长，带领群众致富的能力得到了进一步的提高。 一年来，我乡村级干部培训工作在中共\*\*县委、县人民政府的领导下，在县委组织部的业务指导下，以\*\*\*理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十六大、十六届三中、四中、五中全会，省委九届八次，市委七届十四次以及县委十届五次、六次全会精神，认真落实市、县组织工作会议精神，继续按照“常规工作抓扎实，重点工作见成效，创新工作出亮点，保障工作有实招”的工作思想，扎实推进全乡各项工作，为实现我乡“十一五”规划开好局、起好步，以实现\*\*乡经济社会发展的历史性跨越，建设和谐\*\*乡，提供坚强的组织保证和人才支持。现将我乡201X年度村干部工作总结如下：

一、培训基本情况 全乡现辖八村级办事处(将原有的17个行政村和1个居民委员会合并而来)，共有支村两委干部43人，平均年龄36岁，初中及初中以下文化程度的占干部总数的70%。截至目前共组织村干部外出培训考察共8期，32人，现有村级干部总数的74%，每期外出培训都在一周以上。除此之外，还举办了两学期的农村党员干部现代远程教育中专班学习，每期学员都是有28名，其中现任村级干部22人，每期都开设了6门课，每个学科的学习都在80学时以上，中专学习中开设的课程都是当我乡农村经济发展有关的课程，如：

《农村富余劳动办转移技能职业教育》、《乡镇企业管理及实用技能基础》、《现代养殖实用技术》《无公害蔬菜栽培技术》等。加上中专班的学习培训，我乡现有村级干部在201X年度中参训率达100%，培训内容主是农村基层组织建设、社会主义新农村建设、农业

农村产业结构调整、农村经济社会发展、乡镇企业管理、养殖实用技、无公害蔬菜栽培技术等。

二、村级干部培训工作目前存在的问题 对于村干部培训，我乡目前主要存在的问题有：

一经费投入不足，村干部教育培训工作开展难。由于经济比较困难，财政开支的重点首先是保工资、保运转，难以投入更多的经费用于村干部人才资源的开发。二是没有规范的培训基地，村干部教育培训工作难以大规模地、系统性地开展。三是部分村干部年龄偏大，他们的知识结构老化，观念落后，创新能力不强，能以适应新形势发展的需要。

三、村级干部培训工作下步打算 今后的工作中我将进一步解放思想，树立科学的村级干部培训观，增强做好村级干部培训工作的紧迫感。要发展，尤其是我们农村，村级干部是关键，要从提高他们的认识入手，进一步解放思想，以高度的政治责任感和历史使命感，把村级干部培训工作作为一项重大而紧迫的任务，摆在各项工作的突出位臵，抓紧抓好。 进一步完善村干部培训工作配套政策，营造良好的政策环境。深入贯彻落实和全县人才工作会议精神，认真修善好我乡村级干部队伍建设规划，在村级干部培养、引进、使用、奖励专项资金管理等方面制定一些配套政策，充分发挥政策的激励和导向作用，为村级干部成长和工作营造良好的政策环境。一是要营造良好的工作环境。采取切实有效的措施，努力改善其工作条件。二是要营造良好的学习环境。努力为各位村级干部创造学习培训和进修提高的机会。三是要营造良好的人际环境。加强与各位村级干部的沟通，增进理解，形成相互信任、彼此尊重、和谐融洽的人际关系，为村级干部做好各

方面的服务。 进一步提升村级干部培训工作思路，落实好村级干部培训工作要点，结合我乡经济发展实际，创新方法，锐意进取，引进、培养、盘活并举，努力使通过开展村干部培训工作提高村级干部对我乡经济建设和社会发展贡献率。 中共\*\*县\*\*乡委员会 201X年12月4日

附送：

乡镇村级人口与计划生育管理制度

乡镇村级人口与计划生育管理制度

xx镇村级人口与计划生育管理制度 为促进村级人口与计划生育工作，提高办事透明度，加强监督，使广大群众自觉落实计生措施，除尘滤布按照有关规定制定本制度。

一、村委会在镇人民政府的指导下，严格执行《xx省人口与计划生育条例》，组织落实本村的人口与计划生育管理工作。免费公文网版权所有

二、实行计划生育公开制度，将人口出生情况、安排政策内二孩情况、征收社会抚养费情况、独生子女办证情况、应查未查对象名单、应落实未落实计划生育措施对象名单免费公文网版权所有、村干部计生情 况、计生政策等内容每月张榜公布，接受上级主管部门和群众的监督。

三、落实计划生育奖励制度。本省农业户口中，男性年满60周岁，女性年满55周岁的下列人员，按每人每月80元的标准发展广东省农村部分计划生育家庭奖励金：

(1)只生育(含收养、抱养)一个子女的农村居民;压滤机滤布厂家

(2)纯生二女的农村居民;

(3)婚后没有生育的农村居民。 《乡镇村级人口与计划生育管理制度》

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！