# 工会互助保险财务工作总结（精选5篇）

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2025-01-16

*小编为大家整理了工会互助保险财务工作总结(精选5篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜...*

小编为大家整理了工会互助保险财务工作总结(精选5篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

工会互助保险财务工作总结(精选5篇)由整理。

第1篇：工会职工互助保险工作总结汇报

工会职工互助保险工作总结汇报

XX县是XX南部紧靠广东的一个边际小县，近几年依靠招商引资，许多工矿企业，边贸商贾纷纷落户XX，产业工人队伍也迅速壮大，全县共有职工5万多人，为了切实做好职工帮扶工作，我们按照上级工会提出的“一三五”工作思路，以落实职工互助保险工作作为和谐帮扶工作的突破口，认真开展了职工互助保险工作，进而使工会各项工作有条不紊的整体推进，取得了明显成效，我们的做法归纳起来就是“一宣传、二教育、三服务、四督促”，使职工互助保险工作健康有序地发展。XX年度，我们完成了职工互助保险各种保费155590元。完成目标任务的283%，超额完成了市总下达全年任务的200%。连续三年被上级工会评为职工互助保险工作先进单位。

一、宣传到位，是做好职工互助保险工作的基础。

打铁须得本身硬，要对广大职工宣传好职工互助保险工作，首先是我们工会经办保险的工会干部自己必须掌握和精通这些保险的性质、政策、程序等过硬的业务知识，才能宣传好，落实好。首先，我们在总工会领导班子成员及工会干部中，进行短期集中培训，由专门负责职工互助保险的工作人员，讲解保险工作的意义，险种、政策、程序等业务知识，使全体工作人员明确意义，掌握政策，熟悉业务，规范操作，达到“会讲、会做、会服务”的目标，而且各自对过去传统的保险工作经验进行了交流。其次，我们将机关工作人员分成四个工作组，每组由一名工会领导带队，分头下到各机关、企事业单位，充分发挥各基层工会和工会积极分子的作用，首先对单位领导和企业负责人进行宣传和动员，使单位领导和企业负责人，充分认识职工互助保险工作是为职工办实事、办好事的一项重要工作，也是和谐帮扶工作的一个重要组成部分。同时，我们印制了6000多份宣传单，深入基层，发放宣传单，介绍职工互保知识，对广大职工进行广泛的宣传。经过宣传动员，单位领导和职工都对职工互保有了认识。再次，我们在工会的各种会议或参加其他行业的各种会议上，都对职工互助保险工作进行了宣传，做到逢会必讲，逢人必讲，浓厚了职工参保的良好氛围。这样，宣传到了位，认识提高了，工作就容易做了。

二、教育引导，是做好职工互助保险工作的关键

一是充分利用电视、网络、宣传资料等载体，采取专题宣讲，座谈交流等多种形式，开展互助互济主题教育，广泛宣传职工互助保险事业是我国新的社会保险体系中的一个重要层次和组成部分，是建立多层次，提高职工抵御风险能力的社会保险体系，发展这项事业是一件有益于职工、有益于国家的大事，引导职工增强自我保障意识，提高职工抵御风险的能力，同时也教育引导职工弘扬工人阶级团结友 爱，互助互济的优良品德，推动精神文明建设。二是，在教育引导职工参保的同时，也十分注重争取各级党政和企业负责人的大力支持，在职工自愿参保的基础上，可个人参保也可单位集体参保，可参加一个险种，也可参加多个险种，形式多样。三是在宣传职工互助保险这一过程中十分注意教育职工，中国职工互助保险互助会是由中华全国总工会创办，经国家劳动部同意，国家民政部批准注册的具有法人资格的全国性社团互助合作制保险组织，它不以盈利为目的，把为职工群众服务作为自己的社会目标。中国职工互助保险互助会有章程，有一套科学的管理体制和运作机制，各项工作都有一个法度、程序及纪律要求，实行严格管理，是职工值得依赖，深受欢迎的互助互济组织，使广大职工在参与互助保险的实践中，体会到了互助合作保险的力量，打消了顾虑，踊跃参加职工互助保险。

三、服务到家，是做好职工互助保险工作的根本

实践使我们体会到，要搞好职工互助保险工作，不仅需要宣传教育职工自愿参保，而且需要工会干部牢固树立服务意识，以优质的服务来吸引广大职工参加保险。从有利于提高职工抵御意外风险能力，有利于提高职工的生活保障，有利于弘扬工人阶级团结友爱、互助互济的优良品德，推动精神文明建设出发，坚持为大局服务，为基层工会服务，为职工群众服务的宗旨，认真做好职工参保后的服务工作。一是 在职工参保前，做好保险的险种推介工作，介绍不同行业、不同工种投保何种保险为适宜，然后根据单位和个人的经济能力、投保的数额等，不厌其烦地接受咨询，耐心细致地进行解答。二是对职工投保后，认真细致地核对身份，开具票据，填制名册，当时不能开具正式票据的就开具临时收据，并作出解释。三是在时间上保证随叫随到、随来随办，不拖延、不扯皮，不推诿，而且有的单位和有的职工，电话上一联系，我们立即带上宣传单，带上票据、表格等上门服务，现场办公。四是抓好出险理赔工作。出险、理赔的快慢是互保工作取信于民的决定因素，也是我们做好宣传的有利时机，特别是重病险对象，我们都会到医院或会员家里探望，并提供1000元疾病救助资金，使职工感受工会组织及参加互保的温暖。通过这些优质服务，得到了职工群众的充分信任，增强了职工群众投保的凝聚力。

四、督促检查，是做好职工互助保险工作的保证

强化领导，成立机构，我们成立了以主席为组长和各部室负责人为成员的落实职工互助保险工作领导机构，为推动职工互助保险工作提供了组织保证。一是我们将机关工作人员分成四个工作组，每组由工会领导带队，深入基层，深入职工群众，宣传发动办理保险。坚持报告制、责任制，定任务、定时间、定单位，遇有问题及时向主要领导报告，及时协调，及时解决，在规定的时间内，及时完成任务。二是健 全了激励机制，制定奖罚措施，对按时完成任务的工作组，除按市总奖励方案进行奖励外，县总工会还给予适当的工作补贴，对未完成任务的在机关内通报批评，这些规定和措施为充分调动工会干部做好互助保险工作的积极性，提供了制度保证。三是建立了一周一汇报制度。要求各组在每周五，集中向主席办公会议报告本周工作情况，汇报情况，对进展快的给予鼓励，总结经验;对进展慢的给予督促，指出工作存在的问题，提出方法，这样，领导班子及时掌握了工作情况，边实践，边督促，边评比，营造了你追我赶，争先创优的氛围，使这项工作进展快，效果明显。四是完善了一套互助保险工作的制度，首先要求每组所收到的互助保险款一定要及时进帐，并在当天立即划拨给市总工会互保办，防止截留或遗失，保证投保时效。其次，要求互保经办人员要认真细致办好每一笔保费，帐款相符，编号清楚，票据齐全，并且及时建立规范的保险电子档案和档案文书。三是要及时将保险资料反馈给保险单位或职工个人，使保险人明确保险种类、时间等做到心中有数，通过这些要求使职工互保工作逐步走向经常化、制度化、规范化轨道。

在做好职工互助保险工作方面，我们按照上级工会工作部署，紧扣中心，抓住机遇，做了一些有益的尝试和探索，取得了一定成效，但我们深知，职工互助保险是一项长期的工作，今后的道路更漫长、更复杂、更艰巨，我们将进一步 理清思路，创新方法，创新方式，把职工互助保险工作抓得更稳、抓得更实、抓得更完善。

第2篇：工会财务工作总结

今年1-8月份以来，我们街道工会按照市总工会的总体步署，结合本街道的实际，为着力打造“实力宗汉、活力宗汉、和谐宗汉”建功立业。

一、注重对工会干部及广大职工的教育，切实提高综合素质

1、加强政治思想教育。运用各种有效载体在职工中广泛地开展社会主义荣辱观大讨论和爱国主义、集体主义和工人阶级优良传统教育，增强广大职工的荣辱意识、责任意识和危机意识。

2、加强法律法规等教育。利用请进来、派下去等办法进行业务、法律、法规、心理学、安全生产等知识培训。一是邀请市总工会领导上课，一期授训120多人;二是利用全国总工会女工部派下来的心理学专家到村、企业上课，六期受训560人;三是利用新建工会召开职工代表大会之际上安全生产课，八期受训250人;四是与团工委等联合开展了“综治进民企”知识竞赛，与安监所等联合开展了“安全知识”竞赛。此外，各村、企业工会结合本单位实际，广泛开展教育培训，从而提高了广大干部和职工的素质。

3、加强职能技能教育。一是街道工会与经发办等有关部门组织开展了两次消防演习，观摩人数达250人次;二是各工会广泛开展“学技术、比技能”为主要内容的操作运动会，金轮集团工会从6月份开始在各分厂开展了初赛，参与项目15个，参与人数达520人;集团工会打算于九月份进行决赛。

4、加强企业管理教育。为了提高车间班组长以上人员的，管理水平，街道工会发动落实了8名职工参加宁波市组织的“工商管理”专业培训。

二、进一步加强基层组织建设，着力夯实工会工作基础。

1、加大工会新建工作力度。今年,随着企业的不断发展，规模企业不断增加，街道应新建工会达到25家，组建任务非常繁重。起初，我们采取跑下去逐家上门做工作，宣传有关政策，要求企业组建工作。企业主表面上是支持的，但实际效果不是很好。六月份，宁波市总工会等五家单位联合发了《关于依法对未建工会企事业单位收取筹备金的实施意见》文件，我们街道结合实际于七月下旬把文件下发到各应建工会的企业，并进行宣传，限时做好工会组建工作，效果相对比较好。到目前已建7家。同时，为了减轻下面同志的负担，街道工会组建好一家，工会二证就审报一家。

2.加快村联合工会建设。重点解决村级工会作用发挥问题。(1)依托村落文化宫，分三片组织职工开展了文体活动。上半年新华村、联兴村组织了广场文艺演出，庙山村组织了体育运动会，进一步增强了工会的活力。(2)落实工会考核制度、把村联合工会主动参与企业职业安全卫生工作、所属企业工会单建工会，经常开展各项工作等列入考核范畴。(3)推广金堂村联合工会主动参与企业职业安全卫生工作的做法。四月份，全国总工会劳动保护部部长张成富等一行有关领导来我街道金堂村调研工作，张部长说：“这项工作的开展，体现了党的依靠方针——全心全意依靠广大职工群众，体现了工会工作要服务党的中心工作。这项工作的开展，实现了全员参与、全员管理，使广大职工提高安全意识，规范操作行为，促进了企业的安全管理。金堂村的做法向国外网上发出后，国外人士感到很惊讶!认为这是做好中小企业的安全生产的好方法。”年初，在工会干部培训会议上，街道工会请孙其达同志作了工作介绍，并指导漾山村、联兴村等开展这项工作。由于领导参谋做得好，工会工作开展出色，金堂村联合工会得到了街道办事处5000元的奖励。

3、深入开展规范化创建活动。树立一批企业家、党组织重视，工会主席优秀，职工参与度高，工会工作出色的先进典型，如嘉利机械实业有限公司、宁波中源渔具有限公司、中发灯饰有限公司、兴业电子有限公司、大成化纤集团、人健药业有限公司、金堂村、漾山村、百两村、联兴村、周塘西村等。

三、切实加强维权机制建设，维护职工的合法权益。

1、加强职工维权阵地建设。成立由党群书记为组长的职工维权办公室，办公室设在便民服务窗口，村、企业工会都成立劳动争议协调组织，设立了村职工维权服务站，切实维护职工的合法权益，并把这项工作列入对村干部考核。到7月底止，街道职工维权办公室共接待来访件66件，结案66件，其中外来职工57人，涉及工伤51件，金额135万元;工资15件，金额10.42万元。

2、全面推行《集体合同》制度。新建工会和合同到期的工会，严格按照市总工会新的合同格式文体，结合实际订立了工资集体协议、职业安全卫生协议和女职工权益保护协议，同时，对合同的履行情况进行不定期的检查，加大了从源头上维护职工合法权益的力度。

3、着力做好关心职工工作。一是开展扶贫帮困送温暖活动。“六一”前夕，街道工会牵头，由慈溪市嘉利机械实业有限公司出资3000元，为16名单亲及特困职工子女发放了100-600元的慰问金。二是督促企业做好工伤保险、社保扩面工作和职工特种重病及女职工安康互助保险。慈溪市嘉利机械实业有限公司在为全体职工办理养老保险外，从8月份开始，有31名职工有了住房公积金保障，其中24名是外来务工人员，他们打算在三年内分批为职工办好住房公积金。规定：员工工资的10%存入公积金，企业以1：1的标准缴纳。按照计划首批享受住房公积金的31名职工分别是党员、工龄10年以上的老职工、重要岗位的技术人员和历年来评出的明星职工。非公企业这样大面积实施住房公积金制度在宁波还是首家。

四、加强职工民主管理，不断推进基层民主建设

1、进一步推行职工代表大会制度。

宁波人健药业有限公司等工会，对有关涉及职工的工资保险、福利等事宜，通过职工代表大会决议来实行，切实维护了职工的合法权益。今年，街道工会通过开展工会，新增了2家企业工会实行代表大会制度。

2、职工合理化建议和厂务公开工作不断完善。如：慈溪市中发灯饰有限公司工会设立了工会信箱。职工把在工作、生活中的困惑、不解、抱怨等要求工会帮助解决的以及要求企业及工会改进的意见、建议等，做到有问必答，随时改进，并在每星期一升旗仪式中进行回复，每月一期的企业报上进行书面解答。

五、加强工会财务管理，完善工会经费依法拨缴机制。

按照市总工会的要求，在去年工作的基础上，今年的工会经费已于8月15日开始收，在收缴过程中要求下面单位随带企业职工工资报表。

建议：金轮集团通过裁员，实际职工只有5100人，原来由市总工会直接征收时，每年只收4万元，当时职工8000多人，去年由国税代征，通过做大量工作，收了4.5万元，再加上目前企业形势也不是很好;还有好多企业到了杭州湾开发区，象振邦公司现有职工1225人，他们的职工数都放到我们宗汉年初定的基数里，这样我们今年的任务又难以完成了，望市总工会给予考虑。

下步打算：

按照年初工作计划和市总工会的工作步署，重点抓好：

一是大力推进工会组建和工会规范工作，争取到9月底前完成组建任务，同时办好两证。指导基层工会充分发挥作用，按照规范化建设要求尽最大努力做好吸纳职工，组织职工，服务职工工作。

二是切实加强维权建设，金堂村联合工会主动参与企业职业安全卫生工作，逐步向18个村推开，最近打算在金堂村召开现场会，由各村工会主席和安全生产管理员参加，把“主动参与”和“建村职工维权服务站”结合起来，街道工会统一制作了村维权服务站的牌子，服务站设在村综治工作室内。

第3篇：工会财务工作总结

今年1-8月份以来，我们街道工会按照市总工会的总体步署，结合本街道的实际，为着力打造“实力宗汉、活力宗汉、和谐宗汉”建功立业。

一、注重对工会干部及广大职工的教育，切实提高综合素质

1、加强政治思想教育。运用各种有效载体在职工中广泛地开展社会主义荣辱观大讨论和爱国主义、集体主义和工人阶级优良传统教育，增强广大职工的荣辱意识、责任意识和危机意识。

3、加强职能技能教育。一是街道工会与经发办等有关部门组织开展了两次消防演习，观摩人数达250人次;二是各工会广泛开展“学技术、比技能”为主要内容的操作运动会，金轮集团工会从6月份开始在各分厂开展了初赛，参与项目15个，参与人数达520人;集团工会打算于九月份进行决赛。

4、加强企业管理教育。为了提高车间班组长以上人员的，管理水平，街道工会发动落实了8名职工参加宁波市组织的“工商管理”专业培训。

二、进一步加强基层组织建设，着力夯实工会工作基础。

1、加大工会新建工作力度。今年,随着企业的不断发展，规模企业不断增加，街道应新建工会达到25家，组建任务非常繁重。起初，我们采取跑下去逐家上门做工作，宣传有关政策，要求企业组建工作。企业主表面上是支持的，但实际效果不是很好。六月份，宁波市总工会等五家单位联合发了《关于依法对未建工会企事业单位收取筹备金的实施意见》文件，我们街道结合实际于七月下旬把文件下发到各应建工会的企业，并进行宣传，限时做好工会组建工作，效果相对比较好。到目前已建7家。同时，为了减轻下面同志的负担，街道工会组建好一家，工会二证就审报一家。

3、深入开展规范化创建活动。树立一批企业家、党组织重视，工会主席优秀，职工参与度高，工会工作出色的先进典型，如嘉利机械实业有限公司、宁波中源渔具有限公司、中发灯饰有限公司、兴业电子有限公司、大成化纤集团、人健药业有限公司、金堂村、漾山村、百两村、联兴村、周塘西村等。

三、切实加强维权机制建设，维护职工的合法权益。

2、全面推行《集体合同》制度。新建工会和合同到期的工会，严格按照市总工会新的合同格式文体，结合实际订立了工资集体协议、职业安全卫生协议和女职工权益保护协议，同时，对合同的履行情况进行不定期的检查，加大了从源头上维护职工合法权益的力度。共2页,当前第1页12

四、加强职工民主管理，不断推进基层民主建设

1、进一步推行职工代表大会制度。

宁波人健药业有限公司等工会，对有关涉及职工的工资保险、福利等事宜，通过职工代表大会决议来实行，切实维护了职工的合法权益。今年，街道工会通过开展工会，新增了2家企业工会实行代表大会制度。

2、职工合理化建议和厂务公开工作不断完善。如：慈溪市中发灯饰有限公司工会设立了工会信箱。职工把在工作、生活中的困惑、不解、抱怨等要求工会帮助解决的以及要求企业及工会改进的意见、建议等，做到有问必答，随时改进，并在每星期一升旗仪式中进行回复，每月一期的企业报上进行书面解答。

五、加强工会财务管理，完善工会经费依法拨缴机制。

按照市总工会的要求，在去年工作的基础上，今年的工会经费已于8月15日开始收，在收缴过程中要求下面单位随带企业职工工资报表。下步打算：

按照年初工作计划和市总工会的工作步署，重点抓好：

一是大力推进工会组建和工会规范工作，争取到9月底前完成组建任务，同时办好两证。指导基层工会充分发挥作用，按照规范化建设要求尽最大努力做好吸纳职工，组织职工，服务职工工作。

二是切实加强维权建设，金堂村联合工会主动参与企业职业安全卫生工作，逐步向18个村推开，最近打算在金堂村召开现场会，由各村工会主席和安全生产管理员参加，把“主动参与”和“建村职工维权服务站”结合起来，街道工会统一制作了村维权服务站的牌子，服务站设在村综治工作室内。\\n

第4篇：工会财务工作总结

202\_年工会工作总结

202\_年，我在工会主席的带领下，在区工会财务的指导帮助下，我单位工会一如既往地贯彻和落实《工会法》、《工会财务会计制度》和国家相关法律法规，以工会经济为中心，结合我单位工会的实际情况开展财务工作，充分发挥工会财务的核算和监督职能，为工会领导及时提供决策依据。现将我202\_工作情况汇报如下：

1.严格执行货币资金管理制度，做好货币资金收支工作。

2.加强经济核算，提高资金使用效益。

3.合理编制预算，依法组织收入，努力节约支出。

4.加强资产管理，防止资产流失。

5.如实反映工会财务状况，对经济活动进行财务控制和监督。

6.足额及时缴纳工会会费，合理使用工会经费，配合工会开展活动，保证资金到位。

7、按上级工会财务工作指南，建立统一的工会财务电子帐套，加强了工会财务工作效率和准确性。

经过我和全体工作人员的共同努力，财务工作得到了领导的认可和支持，取得了本单位职工的信任。在今后的工作中，我将

进一步加强业务学习，提高工作能力，继续为我单位工会做好理财工作。

秦皇岛经济技术开发区工程承包公司工会委员会

陈然

202\_.03.15

第5篇：工会财务工作总结

工会财务工作总结范文

工会经费收缴工作和加强工会经费审计工作是工会工作的重要组成部分。工会经费收入多少，管理工作强弱，经费使用趋向都直接制约着工会整体工作的开展，体现着工会整体工作的重心和政策水平。因此，进一步做好工会财务工作是工运事业发展的客观要求。当前应注意抓好以下几项工作。

一、依法收好工会经费，保证工会经费的持续增长

工会经费收缴工作，始终是财务管理工作的首要任务。随着市场新经济体制的逐步建立，工会经费收缴工作遇到了许多新的困难河和问题。这些问题既有主观的原因也有客观的因素。从客观原因讲：一是随着国有企业产权制度改

革的发展，绝大部分中小国有企业转为非国有企业，工会组织解体或名存实亡，缴费收缴的基数减少;二是新建企业发展较快，即使建了工会的大多数单位还未能依法拨交上解工会经费;三是我区经济欠发达，各级财政都比较紧张，行政事业单位的工会经费拨交不足，甚至不拨。从主观讲，我们有些领导和财务干部畏难情绪较大，创新意识不够强，工作不到位;有法不依，执法不严的问题仍然存在。因此，必须站在维护职工利益的高度做好工会经费收缴工作。首先要克服畏难情绪，增强创新意识，坚持依法收缴原则，要从各地、各单位的实际出发，既要总结成功做法，又要学习先进经验，重点，克服经费收缴难点，开发新的增长点。

三、继续强化经费收缴工作力度，创造新的收缴方法。在以往的工会经费收缴工作中，各级工文秘杂烩网会强化法律、政策宣传积极征得政府、人大等有关部门的支持、加强执法检查，审计帮收、银行代收等行之有

效的方法，以促进和保证工会经费收入的增长。但是随着金融、财政体制及事业单位改革的发展，过去许多行之有效的好方法，也会遇到新的问题。为了保证工会经费收入稳定增长，各级工会必须研究新问题，及时提出新的措施和办法，进一步强化收缴经费工作的力度，逐步把经费收缴工作纳入依法治会，依法收费的轨道。

二、要进一步加强财务管理工作

1、要加强预算管理。各级工会必须增强预算管理的法规观念，严格执行《预算法》。年度预算必须按规定程序报批，要坚持先报批后使用的原则。经过上级工会批准的预算计划，必须严格执行，不得随意变动。为了保证年度预算的正常执行，要正确运用“预备费”和“预算周转金”科目，既要保证非开支不可的不可预料的开支项目，又不至于频繁追加预算，保持预算计划的严肃性。凡是未经批准的大项开支，各级工会都不得“先斩后奏”，也不能列入决算，上级工

会更不得批准。凡是给工会事业造成重大损失的必须严肃查处。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！