# 审计局202\_年度党风廉政建设工作总结范文六篇

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2025-03-06

*工作总结是对一段时间内的工作进行全面系统的总体检查、总体评价、总体分析和总体研究，分析成果中存在的不足，总结经验教训。摘要是一种应用性写作，是对已完成工作的理性反思。 以下是为大家整理的关于审计局202\_年度党风廉政建设工作总结的文章6篇 ...*

工作总结是对一段时间内的工作进行全面系统的总体检查、总体评价、总体分析和总体研究，分析成果中存在的不足，总结经验教训。摘要是一种应用性写作，是对已完成工作的理性反思。 以下是为大家整理的关于审计局202\_年度党风廉政建设工作总结的文章6篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】审计局202\_年度党风廉政建设工作总结**

　　今年以来，市人社局在市委、市纪委的正确领导下，在市纪委第二派驻纪检组的指导下，认真贯彻十一届市纪委全会精神，深入落实“两个责任”，扎实推进党风廉政重点任务，持之以恒遵守中央各项规定精神，紧紧围绕年度党风廉政建设工作任务，坚定不移地筑牢党风廉政建设防线，做好廉政风险防控工作，为推动人社事业发展提供了有利的纪律保障。现将20\_\_年上半年工作汇报如下：

　　一、履职尽责，党风廉政建设工作稳步推进

　　局党组始终坚持把落实全面从严治党主体责任作为首要政治任务，深入贯彻落实“3783”主体责任体系、“866”衡量检验标尺和“111”督查落实细则，全面落实党组党风廉政建设主体责任，不断强化廉政教育，依法规范权力运行，健全完善规章制度，党风廉政建设和反腐败工作取得了显著成效。

　　(一)强化压力传导，推动管党治党主体责任落到实处

　　一是理清工作思路，抓好“一岗双责”。局班子成员切实将主体责任记在心上、扛在肩上、抓在手上，于4月25日召开全局党风廉政建设工作会议，将责任体系再健全、责任清单再细化、目标管理再具体，与各分管领导和科室层层签订党风廉政目标责任书69份，逐级传导主体责任。班子成员根据职责分工，逐级分解责任认真履行“一岗双责”，对分管范围内的管党治党责任主动督促、主动检查。

　　二是扎实开展思想教育，筑牢廉政思想防线。在每月党组中心组学习会上，认真学习党的十八届六次全会、习近平总书记系列重要讲话及上级部门重要文件精神，重点学习了《党章》、《准则》和《条例》等新颁布党纪党规，不断强化理想信念教育，牢固树立并不断强化“四个意识”，有效提升领导班子成员党性修养。组织领导班子成员及全局干部职工手抄“十严禁”、“十不准”纪律要求，做到了牢记于心，外化于行，筑牢反腐守廉和遵规守纪的思想防线。

　　三是严肃党内政治生活，增强党组织的战斗力。自觉把讲政治贯穿于党性锻炼和业务工作的全过程，全面落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话和双重组织生活等制度，认真召开了\_\_年度局党组“两学一做”民主生活会和三个党支部组织生活会，做到了准备充分、程序严格、剖析深刻、批评严肃，达到了团结—批评—团结的目的。

　　四是认真落实党内监督，强化执纪问责。加大对重大节假日期间的监督检查力度，在春节、清明、五一等节假日前，召开专题会议，组织全体干部集体学习中央和纪委重要会议精神和纪律规定，进一步强化大局意识、担当意识和权责意识。7名班子成员均能严格执行党员领导干部个人事项报告的有关要求，如实上报个人事项。根据市纪委开展“述责述廉”工作的要求，围绕推进党风廉洁建设和反腐败工作等重点工作任务，下发了市人社局党组《关于印发开展\_\_年度述责述廉工作通知》，安排全体科级干部分别于6月和12月开展“两述”工作，不断推动党员领导干部规范用权、廉洁履职。\_\_年以来，处理市纪委转办的有关信访问题线索6件，市委组织部函询1件，12345热线转办的投诉2起;对省审计厅审计发现问题涉及的7名同志和涉及经商办企业的2名同志进行了提醒谈话，对纪委进行纪律审查的1名同志进行了诫勉谈话。开展了\_\_-\_\_年纪委转办交办案件整理工作，共梳理出案件11件，整理完善档案卷宗6件。

　　(二)强化作风建设，促进各项权力规范运行

　　一是深入开展党风廉政建设，增强党员干部廉政意识。健全完善党风廉政工作月安排部署、党组中心组学习、“三会一课”、机关学习例会等制度，充分运用“在线学习”、“网络学习”、专题培训、党支部书记上党课等形式，开展党员理想信念、党性党风党纪教育，提升党员党性修养。共传达中央、省委和市委重要会议精神7次，学习各级纪委相关文件和作风纪律有关规定6次，开展学习宣讲6次，召开支部书记党课2次。组织全局干部职工手抄“十严禁”、“十不准”纪律要求，做到了牢记于心，外化于行，不断增强党员干部的廉政意识和法制意识，始终拧紧廉洁从政的螺丝钉，筑牢反腐守廉和遵规守纪的思想防线。

　　二是坚持依法决策，规范权力运行。严格执行民主集中制，落实“三重一大”集体决策、一把手“五不直接分管”和“末位表态”制度，规范办事程序，凡重大事项一律经局班子集体讨论决定，不断提升人社干部依法行政、依法履职的能力和水平。建立专家组评审制度，健全审核流程。在慢性病鉴定、工伤认定、劳动能力鉴定等工作流程中，组建专家评审委员会，变局里说了算为专家委员会说了算，有效解决过去认定不专业、群众不认可的问题;实行申请特殊工种提前退休会议制度，由两个分管领导及负责退休审批的相关科室和相关业务经办人员按照程序共同审核，每次会议专门记录，并将审批结果及时公示;规范干部档案专项审核，对干部重要信息真实性存疑或涉嫌涂改造假的，督促本人详细做出书面说明，在深入调查核实、准确把握事实的基础上，提交会议进行认定，多个相关科室参与讨论研判，提出精准的意见建议，坚决避免凭工作惯性和工作经验处理问题。有效保证了干部职工秉公用权，坚决杜绝徇私枉法。

　　三是开展明查暗访，改变工作作风。局党组按照“明查暗访年”活动实施方案要求，制定下发了《市人社局开展“明查暗访年”活动实施方案》和《加强干部队伍作风建设强化内部管理若干制度》，明确了制度落实、纪律执行、工作效率、服务质量等方面的督查内容44项，每月安排4名领导对局机关和社保大厅等重点部门进行明查暗访。截至目前已开展督查11次，发现工作纪律问题19起，公开作检查2人。对发现的问题及时督促整改，工作人员服务态度不断规范，工作纪律进一步严肃。

　　四是创新优化服务载体，打造阳光政务。认真开展行风政风评议和效能风暴行动，大力倡导“人社工作为人民”的理念，不断优化服务载体，全面启用劳动争议仲裁办案系统处理各类劳动争议案件，所有案件办理均通过网上受理、审查、审批和结案，实现仲裁办案和数据汇总的信息化和透明化，案件处理的质量和效率不断提升。着力推行“阳光政务”，认真落实“五制”、“四公开”、“三亮明”制度，将优质便捷服务贯穿于人社工作的全领域、全过程。主动公开就业信息、人事人才信息、工资和劳动关系信息、预决算、三公经费、法规政策等信息，截止目前，运用局网站、微信、微博等新媒体公开各类信息1047条。

　　(三)深化风险防控，紧盯重点领域和环节

　　一是加大重点环节监督力度。围绕农民工讨薪维权，全面落实农民工工资保证金、应急周转金及“无拖欠农民工工资证明”制度，创新在胜利路小区开展农民工实名制管理试点工作，完善农民工务工前信息录入，对用工单位的用工花名册、工资表、考勤表进行动态监管，以长效机制保障有效监督。截止目前共收缴6家企业农民工工资保证金819.56万元，启用农民工工资保证金支付4家企业农民工工资41万元，开具无拖欠农民工工资证明823份。围绕社保基金安全，正式启用了社会保险财务A++系统、智慧眼人脸识别系统，加速推进基本医疗保险异地就医结算，积极推进社保卡发放，实现了社会保障资金管理、基金财务核算、业务统计等工作有效衔接，促进事后监督向事前、事中监督转变，防范和控制基金风险的技术手段得到拓展和强化，最大限度压缩权力寻租的机会和空间。围绕人事考试安全，邀请纪委、组织部门工作人员全程监督各类招考工作，并在考试后对考试结果进行书面评价，确保人事考试公开、公平、公正，圆满完成了\_\_年度嘉峪关市公务员考录笔试、全国专业技术人员计算机应用能力考试及教育系统、卫生系统事业单位专业技术人才招聘、社会治理局公益性岗位招聘和机关事业单位工勤人员岗位等级考核考试。对人事考试信息系统的软硬件进行了升级改造，人事考试网上报名、考场分配、准考证和成绩单网上打印等工作效率进一步提升，人事考试安全得到进一步保障，连续六年荣获全省优秀考点。

　　二是扎实开展信访工作。实行“开门接访”、定期下访和重大情况及时报告制度，局领导不回避、不推诿、不畏难，1-6月局主要负责人接待上访人员16次，其他班子成员接访21次。规范各科室的责任范围及信访案件的办理流程，做好登记工作，在规定的期限内书面反馈。办理市电子政府办公室及市委督查室转办的案件5起、信访局转办件2起、信访网转办件20件、其中国家件1起，答复率达100%，切实做到了件件有落实、事事有回音。

　　(四)落实举措，推动反腐败工作深入人心

　　一是深入开展反腐败宣讲工作。为进一步增强全局干部职工反腐败意识，我局邀请市纪委同志对《中国共产党问责条例》和甘肃省实施办法进行宣讲1次，邀请市检察院同志进行预防职务犯罪宣讲1次。开展以我局王建功案和人社系统发生的违纪违法案件为镜鉴的以案说法警示教育2次，在全局工作中较好的起到了举一反三的效果。

　　二是深化廉政风险防控机制建设。采用“自己查、科室审、相互议、班子定”的方式，以重大决策、人事任免、行政执法、项目审批、资金审批和使用为切入点，深入开展自查工作，不断完善防控措施，重新梳理排查出科室及个人廉政风险点144处，各科室开展了一季度廉政风险点自查工作，上报廉政风险自查报告30份，排查完善覆盖率达100%。

　　三是认真开展谈心谈话。班子成员根据职责分工，逐级分解责任，认真履行“一岗双责”，对分管范围内的管党治党责任主动督促、主动检查，每季度开展分管领导和科长、科长和科员之间廉政谈话一次。上半年，局主要负责人约谈班子成员2次、科级干部集体约谈3次，处级干部和分管科室负责人开展约谈1批次、各科室负责人和科员开展约谈1批次，通过有重点、分层次的开展集体约谈，听取被约谈人廉洁自律和履行“一岗双责”的情况，指出存在问题，提出工作要求。

　　二、存在的问题和不足

　　上半年，我局党风廉政建设和反腐败工作，在上级部门的正确领导下，虽然做了很多工作，取得了一些成绩，但是与省委、市委关于落实全面从严治党的要求相比还存在一些薄弱环节，与新的形势要求和基层期盼还有一定距离。一是局系统党员干部对中央“越往后执纪越严”的新形势还缺乏应有的认识，党章意识、纪律意识和规矩意识还不强;二是部分党员干部仍有重业务、轻党建的思想，落实党建责任同岗位职责结合不够紧密，工作比较被动，缺乏特色;三是对各项制度的落实还不到位，个别科室、职工纪律意识淡薄，仍存在上下班迟到早退、请示报告不及时，管理存在宽松软散等问题。

　　三、下一步工作打算

　　认真贯彻落实党风廉政建设和反腐败工作的新部署新要求，切实担负起全面从严治党主体责任，真抓真管、敢抓敢管、常抓常管，注重“一岗双责”落实，扎实推进反腐倡廉工作。一是加强和规范党内政治生活。突出政治学习和教育、突出党性锻炼，落实谈心谈话、党员民主评议，认真开展民主生活会和组织生活会，用好批评与自我批评这个锐利武器，将严肃党内政治生活这一政治要求切实转化为我们党员干部的日常行为规矩。二是创新学习方式，强化纪律教育。积极开展班子成员分层次讲廉洁党课活动，实现廉洁党课全覆盖。深入开展党性党风党纪和廉政宣传教育，强化工作人员学习教育培训，提升尽职履责和服务群众的能力。加强党风廉政建设信息报送，积极宣传党风廉政建设和作风方面的特色做法。三是狠抓制度落实。我们将继续以明查暗访和干部作风建设作为今年全局党风廉政工作的重要内容，按照各领导分头负责，管好自己的人，办好自己的事的目标要求，严格以制度促行动，努力使每一位同志能够将各项制度要求挂在嘴上，记在心上，落实在行动上。四是加强监督检察。以行政执法、资金管理、干部队伍管理为重点，加强监督检查，纠正工作中的不正之风。及时处理各类信访举报件，加大监督力度，坚决惩治违法违纪行为，发挥案件查处的威慑力，切实提高公信力。五是加大干部轮岗交流力度。尽可能的创造条件让干部在不同岗位、不同系统进行锻炼，不断开阔干部的眼界及工作能力，更好的培养复合型人才，增强干部队伍素质，激发工作活力。

**【篇二】审计局202\_年度党风廉政建设工作总结**

　　202\_年以来，\_\_县统计局党组以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照县委的工作部署和县纪委的工作要求，以落实党风廉政建设责任制为抓手，认真履行主体责任，加强组织领导，落实责任分工，强化制度建设，规范权力运行，严肃党的纪律，有力推动全局党风廉政建设。现将工作开展情况报告如下。

　　一、认真履行党风廉政建设主体责任

　　按照全面从严治党的要求，认真履行党风廉政建设主体责任，扎实推动党风廉政建设责任制落到实处。

　　1.加强组织领导，层层落实党风廉政责任。一是强化决策部署。年初召开第一次局党组会议，对全年的党风廉政建设工作进行分析讨论，明确工作思路。认真制定了《\_\_县统计局202\_年党风廉政建设工作要点》，提出了11项重点工作。3月31日召开全局大会，对全年的党风廉政建设工作进行了部署落实。二是明确工作分工。制定了《202\_年度县统计局党风廉政建设和反腐败工作责任分工》，将10项工作进行分解落实，明确了责任领导和责任科室。三是加强责任落实。开展了党风廉政建设责任制签约活动，由局主要领导与各分管领导、科室负责人签订三方责任书，全体党员签订了党员廉政承诺书，明确了各自的责任，推进一级抓一级，层层传递责任。四是推进工作落实。把党风廉政建设和反腐败工作摆在突出位置，坚持与业务工作同研究、同部署、同落实、同检查，做到经常抓、抓经常。在局班子会议上，及时传达贯彻县委、县政府和县纪委以及上级有关党风廉政建设和反腐败工作的精神，与业务工作一起，听取各分管领导党风廉政建设各项分工工作的推进落实情况，定期开展分析讨论，部署落实各项工作的进一步推进。

　　2.严明党的纪律，坚决维护党章的权威性和严肃性。局党组坚持把维护党章权威、严守党纪党规作为党风廉政建设的第一项任务，自觉担负起执行和维护党章党纪党规的责任。坚决维护党章，严肃党的纪律，强化党的意识，始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，积极践行权为民所用、情为民所系、利为民所谋的执政理念，坚决抵制不良思想的影响。认真组织开展党组理论中心组学习，认真学习党章党纪党规和习近平新时代中国特色社会主义思想，积极引导党员干部牢固树立党性意识，严守党的政治纪律和政治规矩，自觉用党章规范自己的一言一行，努力从思想上、认识上、行动上与党中央保持高度一致，坚决抵制和纠正党员干部公开发表与中央决定相违背的言论。

　　3.落实党内监督，切实规范权力公开透明运行。进一步深化权力公开透明运行工作，积极推进党务公开工作。认真执行党政“一把手”“五个不直接分管”制度，明确了财务、人事、物资采购、统计调查的分管领导。认真执行党政“一把手”“末位表态”制度，重大事项都按流程通过党组或行政班子集体商量决定，并及时公开。严格按照规定选拔任用干部，严格执行各项程序。认真执行廉政谈话和述廉评议有关制度，班子成员自觉报告个人有关事项，自觉接受监督。

　　4.强化制度建设，着力推进班子成员落实“一岗双责”。为进一步强化班子成员履行“一岗双责”意识，今年我们制定了局班子成员履行“一岗双责”重点工作项目。一是要求各班子成员时刻关注分管范围内的党风廉政建设和作风效能建设，对在日常工作中发现的问题要即时向局党组报告。将“一岗双责”的履职情况纳入到月度班子会议工作汇报中。要求各班子成员每半年向局党组书面报告“一岗双责”工作落实情况。二是要求各班子成员将履行“一岗双责”中开展的各项工作按照时间顺序记录下来，定期进行“回头看”，认真查找工作是否有疏漏，并每季报送局党组书记审阅。三是要求各班子成员做到“四个必谈”：与中层干部必谈;发现干部职工有苗头性、倾向性问题时必谈;干部职工在推动落实工作上有情绪时必谈;干部职工岗位有调整时必谈。通过谈心谈话，及时了解科室人员思想状况，立足问题早发现、早预防，对谈话中反映出的问题，及时向局党组汇报。3月在202\_年度党风廉政建设工作会议上，邀请县纪委第二纪检组组长对全局干部职工开展集体廉政谈话，6月开展了一次集中谈心谈话活动。

　　5.深化学习教育，不断强化党员廉政风险意识。把党风廉政宣传教育作为党组理论学习中心组和全局学习的重要内容，上半年共开展领导上党课、赴警示教育基地参观，收看电教片等方式组织集中学习8次。不断深化学习\"\_\_\_\_\"，及时将上级出台的各项规定和党风廉政建设方面的要求在局钉钉工作群发布，并发通知要求全局干部及时开展自学。借助争先创优统计学堂，要求各分管领导结合业务工作，以科室或条线为单位开展相关学习活动3次。积极推进廉政文化进机关活动，积极完善廉政文化宣传走廊。

　　二、持续发力纠治“四风”“6+3”专项工作

　　为贯彻全面从严治党要求，巩固拓展落实中央八项规定精神成果，根据《关于深入落实中央八项规定精神持续发力纠治“四风”“6+3”专项工作的通知》善纪发〔202\_〕4号文件要求，在全局范围内组织开展“6+3”专项整治工作。

　　1.落实责任，迅速动员部署。县统计局高度重视，提高政治站位，局领导班子、支部委员会第一时间召开会议，充分认识深入落实中央八项规定精神持续发力纠治“四风”工作作为一项重大政治任务，明确工作责任，强化工作措施。通过局OA系统、钉钉工作群及时将本次专项工作有关要求传达至每位党员干部、公职人员，积极营造氛围，增强廉洁自律意识。

　　2.统筹推进，及时自查自纠。根据善纪发〔202\_〕4号文件要求,及时制定《持续发力纠治“四风”“6+3”专项工作自查表》，要求每位党员干部、公职人员对照专项整治重点内容，逐项进行自查自纠，3月16日全部收齐每位干部职工《自查表》。同时，在全局干部职工大会上，利用会前说纪方式，局纪检分管再次强调持续发力纠治“四风”“6+3”专项工作，学习了《\_\_县会前说纪十分钟微教育3月份学习清单》相关案例。

　　3.注重长效，巩固整治成果。认真梳理总结本次专项整治工作情况，积极把纠治“四风”“6+3”专项工作重点内容列入日常监督范围，建立健全重要节假日定期检查、不定期抽查、投诉举报快速处理等监管机制，实现源头治理、综合治理、长效治理。加大问责力度，对存在推动专项整治工作不扎实、走过场、敷衍了事的，将严肃追究相关责任。

　　三、深入开展警示教育月系列活动

　　根据县纪委《关于深入开展全县警示教育月活动的通知》要求，更好地落实习近平总书记在浙江考察时重要讲话精神，推进全面从严治党走向纵深。全县警示教育大会后，局党组高度重视，召开会议研究讨论相关工作，并确定专人做好部署落实。结合统计工作实际，制定《\_\_县统计局警示教育活动方案》，明确活动目的，提出六个一专项活动，确保规定动作做到位，自选动作有特色。

　　1.收看全国统计部门全面从严治党视频会议。5月15日，组织全局中层以上干部职工收看全国统计部门全面从严治党视频会。会上，国家统计局宁吉喆局长强调，要坚持强基固稳、坚持正风严肃纪，杜绝形式主义、官僚主义，要求统计干部强化担当履职尽责。

　　2.开展一次廉政教育日活动。坚持把警示教育作为党组织生活和干部培训学习的一项重要内容，开展廉政教育日活动。5月19日，组织全局干部职工参观“清廉\_\_”党风廉政教育馆。进一步筑牢不敢腐、不能腐、不想腐的思想防线。活动当日，召开警示教育专项会议。安排局干部职工观看《“嘉\_\_善”清风君云端说纪》，包括“有哪些饭不能吃、不收受礼品礼金”等内容。纪检分管领导上廉课，认真学习市、县纪委总结的典型案例。会上，纪检分管领导强调，统计干部要强化纪律意识，提升工作责任心，做到廉洁自律。

　　3.组织一场统计执法知识培训。5月29日，安排一次统计法治讲座，由局法律顾问周波律师主讲，题为《统计执法中的风险与防范》，专家从法律条款入手，结合典型案件，重点分析近年来统计执法案卷有关问题，深入浅出讲解，从理论到实际操作，很好地帮助统计干部提高依法统计能力，切实加强统计法治队伍建设。

　　4.进行一次统计违法案件“回头看”。对照纪检监察机构案件查办“五个一”制度要求，做深做实案件查办“后半篇文章”，开展一次统计执法案卷“回头看”，局统计执法组长、执法持证人员参与，及时发现问题为做好下阶段执法工作打下基础，充分发挥案件警示和教育作用，达到以案明纪、以案明鉴的目的。

　　5.全力配合上级统计巡查组开展巡查。根据《嘉兴市统计局关于开展统计巡查的通知》(嘉统〔202\_〕9号)文件，6月起市统计巡查组到\_\_开展巡查。23日，市统计巡查组综合组到\_\_，通过听汇报、查台帐、访基层等方式，对巡查7个方面进行检查。县统计局积极准备，做好自查各项工作，总体工作推进顺利。

　　6.完善一个廉政微教育点。以“常敲廉政警钟，促进廉政建设”为宗旨，充分发挥已有廉政文化阵地作用，完善“廉政教育廊”微教育点，积极营造廉洁统计工作氛围。

　　通过廉政警示教育系列活动，教育引导全局干部职工校准思想之标、调整行为之舵、绷紧作风之弦、扎实制度之笼，努力营造风清气正、廉洁统计的工作环境，为\_\_“双示范”建设提供坚强的统计保障。

　　四、严格落实政治生态建设工作

　　今年以来，面对突如其来的新冠肺炎疫情导致经济下行压力加大的严峻形势，\_\_县统计局在县委县政府的坚强领导下，深入贯彻落实习近平总书记在浙江考察时重要讲话精神，对标对表“努力成为新时代全面展示中国特色社会主义制度优越性的重要窗口”新目标新定位，认真审视自查，着力打造风清气正的政治生态。

　　1.坚定理想信念，提高政治站位，不断增强党的政治建设。局领导班子成员带头遵守执行全面从严治党各项规定，狠抓责任落实，严格执行民主集中制，坚决执行“三重一大”议事和决策机制。局党组书记严格履行全面从严治党第一责任人职责，管好班子、带好队伍、抓好落实。坚决把学习贯彻习近平总书记在浙江考察时重要讲话精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，依托党组理论中心组学习会、党风廉政建设专题会、全县统计工作研讨会，让全县统计系统干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

　　2.严肃党内政治生活，深化思想认识，不断增强党的组织建设。持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，严格落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，认真落实“三会一课”、领导干部双重组织生活会、民主评议党员、党内谈心谈话、支部主题党日等活动，加强党性教育管理，定期开展党性“体检”，推动党内组织生活各项制度严肃化、规范化，切实提高党内组织生活质量。依托学习强国、红船党课等平台，教育引导广大党员干部不断提升新常态下政治素养和执政能力。

　　3.规范权力运行，强化监督执纪，不断增强党的作风建设。认真贯彻落实中央八项规定精神，深化运用监督执纪“四种形态”，狠抓纪律作风建设，从严加强队伍管理监督，持续发力推进纠治“四风”“6+3”专项工作。严格按照善纪发〔202\_〕4号文件，在县派驻纪检监察组的监督下成立作风效能检查小组，通过日常检查、专项督查等方式，全员开展岗位廉政风险排查，制定防控措施。密切关注“四风”隐形变异、改头换面等新动向，突出整治形式主义、官僚主义，坚决防止“四风”问题反弹回潮，强化纪律和规矩意识，提升廉洁自律能力。

　　4.全面从严治党，落实主体责任，不断增强党的制度建设。深入推进党风廉政建设主体责任，把管党治党作为最根本的政治担当，研究制定202\_年党风廉政建设工作要点，出台《202\_年度县统计局党风廉政建设和反腐败工作责任分工》，继续履行“一把手”第一责任，班子成员“一岗双责”，按照分管工作制定岗位目标，签订三方责任书，将责任逐级量化、细化，进一步强化责任担当、层层传导压力，切实把党风廉政建设“两个责任”扛在肩上、落到实处。

　　5.突出职能定位，提升服务水平，不断加强党的自我净化能力。认真贯彻落实习近平总书记对示范点建设和长三角一体化发展有关重要批示指示精神，深刻理解“一体化”“高质量”和“生态绿色”三个关键。树立争先进位意识，充分利用现有与青浦、吴江建立的统计工作合作机制基础上，扩大数据共享、推进资源统筹、跨部门跨区域协作、探索建立长三角生态绿色一体化发展示范区高质量发展统计评价指标体系。深入学习贯彻中央领导同志关于统计工作重要指示批示精神，严格贯彻落实中央纪委《关于加强统计领域数字造假问题监督执纪问责工作的通知》和省市县纪委有关文件精神，强化协作配合，切实防范和惩治统计造假、弄虚作假，坚守统计红线，提升统计数据质量，为\_\_“双示范”建设提供有力的统计保障。

　　五、下一步工作打算

　　1.切实担负起全面从严治党主体责任。全面从严治党是各级党组织和党员领导干部的政治责任。党员领导干部要牢固树立主体责任意识，增强对党负责、对本单位的政治生态负责、对干部健康成长负责的责任感和使命感，坚决贯彻落实党中央关于全面从严治党的部署要求，真管真严、敢管敢严、长管长严，把全面从严治党的主体责任担负起来，从严要求、坚守纪律、严守规矩，切实做到守土有责、守土尽责。团结带领全体党员干部增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。

　　2.始终坚持把纪律和规矩挺在前面。加强纪律建设是全面从严治党的治本之策。要把纪律建设摆在更加突出的位置，维护党章党规党纪的权威性和严肃性，特别是严明政治纪律和政治规矩，确立高标准毫不动摇，守住底线一寸不让。严格执行中央八项规定精神，严防“四风”反弹回潮。用好监督执纪“四种形态”，注重落细落实、抓早抓小，防微杜渐。要自觉接受派驻纪检组的监督和指导，支持派驻纪检组履行监督职责，对于违纪违规行为发现一起查处一起，决不姑息迁就、护短遮掩。

　　3.严肃党内政治生活筑牢思想防线。管党治党必须从党内政治生活管起，从严治党必须从党内政治生活严起。要带头贯彻落实党章和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》等党内法规，严格党的组织生活，用好批评和自我批评武器，切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，进一步筑牢思想防线。加强党内监督，紧盯领导干部这个“关键少数”，切实做到有权必有责、有责要担当、用权受监督、失责必追究。

**【篇三】审计局202\_年度党风廉政建设工作总结**

　　上半年，我局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记在十九届中央纪委五次全会上的重要讲话精神，认真落实中央纪委和省、市、区纪委全会精神以及各级政府廉政工作会议精神，狠抓全局党风廉政建设和作风建设，持之以恒正风肃纪，积极提高干部队伍素质，建设忠诚干净担当的审计队伍，营造风清气正的政治生态，进一步把党风廉政建设和反腐倡廉工作提高到一个新水平。现将我局上半年党风廉政建设工作报告如下：

　　>一、落实主体责任，把党的政治建设摆在首位

　　(一)统一思想，提高认识。我局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，结合巩固深化“不忘初心，牢记使命”主题教育成果，认真开展党史学习教育，做到学党史、悟思想、办实事、开新局，牢固树立“四个意识”，不断增强“四个自信”，做到两个维护，坚决维护党中央和集中统一领导。坚持把党风廉政建设与业务工作深度融合，一起部署，一起落实，形成局党组统一领导，各股室各司其职的工作格局，切实抓好党风廉政建设工作。

　　(二)明确责任，抓好落实。认真研究完善局领导班子党风廉政建设责任制，由局党组履行主体责任，明确局班子成员和各股室负责人在党风廉政建设工作中的主要任务和职责，层层签订责任，推动全面从严治党责任落到实处。

　　(三)严格纪律，准确运用“四种形态”。局党组强化主责意识，坚持惩前毖后的方针、坚持严管和厚爱相结合，坚持把“红脸出汗”作为经常性手段，提高精准把握执纪标准和运用政策能力，对思想、作风、纪律等方面的苗头性、倾向问题，采取谈话提醒形式，共谈话16次，做到防微杜渐。

　　>二、重视廉政学习教育，增强防腐能力，筑牢思想防线

　　牢固树立宗旨意识和组织纪律观念，组织干部职工开展党风廉政学习培训，定期专题学习中央、省委、市委关于党风廉政建设的相关文件精神，共学习6次;组织干部开展革命传统教育2次，参观“阅读红色廉政经典深入党史学习教育”巡回展览1期;同时结合我局实际，严格落实审计署“四严禁”“八不准”要求，努力在依法从审、廉洁从审，提高服务水平、提升工作效能、加强道德建设上下功夫，进一步增强党员干部廉洁从审的意识和决心。

　　>三、完善制度建设，规范自律行为

　　为进一步加强廉政风险防范，我局不断完善廉政建设制度，认真规范我局干部职工的审计行为，确保审计干部廉洁从审，严格落实领导干部贯彻执行中央八项规定精神报告制度。

　　>四、打好作风建设持久战，提高审计效能

　　为了打好党风廉政建设持久战，我局加强机关工作作风整治，把改进领导干部作风作为我局加强党风廉政建设和反腐倡廉工作的重要举措，规范干部职工的言行，切实维护审计形象;认真履行审计监督职责，以最严格的标准、最严厉的举措发挥审计的监督作用，切实做到全面从严治党。

　　>五、下一步工作思路

　　一是继续落实好党风廉政建设主体责任制，把责任上肩，任务落实，坚持常抓不懈，严格责任考核，将党风廉政建设工作向纵深推动。

　　二是进一步加强思想教育，提高整体素质。继续加强党纪政纪和法律法规教育，用先进典型进行示范教育，用反面案例进行警示教育，使我局干部职工不断提高思想政治素质，进一步筑牢拒腐防变的思想道德防线。

　　三是进一步完善规章制度，规范我局干部职工行为。加大制度执行落实的监督检查，抓好各项反腐倡廉工作的落实，确保党员干部职工做到遵规守纪，廉洁从政。

　　三是抓作风保纯洁。围绕保持党的先进性和纯洁性，大力弘扬求真务实、敢想敢闯敢干的风气，坚持高标准、严要求，推进作风建设常态化。

**【篇四】审计局202\_年度党风廉政建设工作总结**

　　202\_年，锡林社区认真贯彻落实上级党风廉政建设各项会议精神和工作要求，切实强化“两个责任”的落实。重点针对整治形式主义、官僚主义“十种表现”，扶贫领域腐败和作风问题，“雁过拔毛”式腐败问题，严防“四种行为”，加强廉政风险防控，全面落实“三务”公开等方面，开展了相应的工作，现简要汇报如下：

　　一、工作开展情况

　　(一)强化“四个意识”，认真落实全面从严治党责任清单。切实履行党工委书记“第一责任人”责任，严格落实“一岗双责”责任制，始终把党风廉政工作作为社区重点工作内容之一。召开党风廉政专门部署会议，研究部署202\_年度党风廉政建设和反腐败工作。按照“两个责任”和“一岗双责”的要求，党工委书记与领导班子成员分别签订党风廉政建设责任书，履行社区党风廉政建设工作负主要领导责任和对班子成员监督责任。班子其他成员认真履行“一岗双责”责任，根据工作分工，研究、部署、检查和报告分管范围内的党风廉政建设工作。

　　(二)强化监督制约，深化廉政风险防控。认真贯彻落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则(试行)》和《中国共产党党内监督条例》严肃党内政治生活，严格落实集体领导和分工负责制，重要情况及时进行全体通报。党工委书记每年对班子成员进行廉政谈话，班子成员对分管领域的社区工作人员进行廉政谈话，加强对分管的工作领域的党员干部职工的教育管理监督，今年共谈话32人次，并填写个人岗位廉政风险点自查表。针对整治形式主义、官僚主义“十种表现”，出台工作方案，成立工作领导小组，并将社区会涉及到的扶贫领域腐败和作风问题，“雁过拔毛”式腐败问题的突出问题列出清单，严防“四种行为”，加强廉政风险防控。

　　(三)坚持标本兼治，加强警示教育和廉政文化宣传。采取多种方式和教育手段促使党员干部“把纪律和规矩挺在前面”。加强理论学习，深入开展廉政教育。党工委结合“两学一做”常态化制度化工作，组织全体党员干部深入学习了党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、新修订的《党章》、《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》和《问责条例》等一系列纪律法规。全年开展专题学习30余次，开展党风党纪教育10余次，在重要时间节点强调纪律作风，使全体社区工作人员不断增强责任感、紧迫感、敬畏感，切实把中央“八项规定”和各级相关配套规定贯彻落实到为民服务的实践中。营造廉政氛围，加强廉政文化建设。设计打造了廉政文化走廊，以融入式理念寓理于物、寓情于景，以图文并茂的方式发布党风廉政建设和反腐败宣教工作动态。

　　(四)落实“三务”公开，促进社区管理透明化。全面落实党务公开、政务公开、居务公开。按照市纪委《关于对基层“三务”公开工作进行全面监督检查的通知》要求，在原有工作的基础上，制定了锡林社区《关于进一步推动“三务”公开工作实施方案》《“三务”公开清单》，明确了公开事项、时限和方式。进一步夯实责任，推进工作效果，积极探索解决权力监督的有效途径。创新“三务”公开方式，充分利用LED显示屏、社区和小区公示栏、楼道公示板、二连浩特报、社区网站、微信公众号、居民微信群、专门会议等媒介进行公开，让居民可以随时对社区“三务”公开进行监督。

　　二、目前存在的不足及原因分析

　　一是社区党风廉政建设工作虽然在年内有了突破，但从整体上看，社区工作人员对对党风廉政建设的思想认识还不够到位，对腐败的监督力度和深度有待提高。

　　二是社区党组织自身建设仍有不足，社区居民党员支部党务工作干部力量相对薄弱，部分党员组织观念淡漠，开展活动难，有制度难落实的状况以及居民党员的先锋模范带头作用没有有效发挥等现象依然不同程度的存在。

　　三是经常性的党风廉政建设工作与繁杂的日常工作难协调。

　　三、下一步工作思路

　　一是抓好党风廉政建设职责制的落实。把党风廉政建设和反腐败工作与业务工作一齐落实到位，切实履行第一职责人职责，不断强化党员领导干部的廉政意识和职责意识。

　　二是抓好党内政治生态建设。严格落实“三会一课”制度、组织生活会等制度，开展好党员民主评议，虚心听取干部、群众对领导班子的意见建议，切实营造风清气正的良好政治生态，提高坚强有力的纪律保证。

　　三是抓好廉政教育。把反腐倡廉教育列入干部教育培训计划，大力开展形式多样的廉政文化活动，进一步提高党员干部拒腐防变的意识和潜力，加强党员干部党性修养，树立和弘扬优良作风。

**【篇五】审计局202\_年度党风廉政建设工作总结**

　　202\_年在区委区政府的正确领导下，区审计局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真学习贯彻党的十九届五中全会、国务院第四次廉政会议、中央审计委员会第4次会议精神，全面理解和准确把握新时代党的建设总要求，深入落实全面从严治党主体责任，狠抓党风廉政建设和反腐败工作，现将202\_年有关工作情况总结如下。

　　>一、 党风廉政建设工作开展情况

　　(一)强化组织领导，落实主体责任

　　区审计局严格落实全面从严治党要求和党风廉政建设主体责任，成立党风廉政建设领导小组，坚持党组统一领导、“一把手”负总责、分管领导各负其责的原则。强化“一岗双责”，严格责任考核与追究，坚持“四个亲自”，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。定期召开党组会议研究布置党风廉政工作，确保党风廉政建设工作落到实处。

　　(二)狠抓党风党纪，加强廉洁教育

　　区审计局始终把全体干部职工的廉洁教育作为一项重点工作并常态化开展，今年以来，结合上级的相关会议和文件精神，继续抓好全局干部职工的宣传教育、学习教育、警示教育相关工作。传达学习习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上重要讲话精神、学习贯彻202\_年两会精神及党史学习教育指定教材，开展“讲担当、守纪律、促作为”警示教育活动，组织干部职工观看《黑白人生》、《十严禁》等警示教育片，集中参加对《中国共产党纪律处分条例》等党纪法规学习，加强对审计人员进行警示教育，进一步筑牢干部职工思想政治防线，提高干部职工的拒腐防变能力。

　　(三)强化使命担当，履行监督责任

　　区审计局始终坚持强化党内监督，落实党组织的政治责任、审计“四严禁”工作要求及“八不准”工作纪律，运用监督执纪“四种形态”，精准规范执纪问责，依法文明廉洁审计，加强审计干部队伍和党风廉政建设领导小组建设，结合工作实际深入开展自查自纠工作，全面排查“吃公函”等党风廉政建设相关问题，建立健全公务接待审批、财务报销关系等制度，积极排查清理苗头性、倾向性等问题，确保审计机关风清气正。

　　>二、贯彻落实中央八项规定精神

　　区审计局始终坚持把中央八项规定和实施细则精神作为“两学一做”常态化制度化的重要内容，通过廉政党课、以案说纪等多种形式的教育引导，强化干部职工的纪律意识和持续纠正“四风”的自觉性，提高风险防控意识。从值班制度、考勤制度、公务接待制度、请销假制度等方面着手，加强对干部职工的约束和管理，对干部职工工作行为规范做出明确的要求，着力营造干事创业、风清气正的政治生态，不断推动党风廉政建设持续加强和深化。

　　>三、加强对领导干部的管理监督

　　区审计局坚决落实领导干部配偶、子女及身边工作人员从业的有关规定，落实领导干部在住房、公务用车及通讯工具等方面的有关规定。完善领导干部民主生活会制度，强化领导干部相互监督作用，严格要求领导干部以身作则、严于律己、勤政廉洁，做到管好本人、管好家庭、管好身边的工作人员，按照中央关于“讲学习、讲政治、讲正气”的要求，过好名利关、利益关、金钱关，避免“衙门习气”的产生。

　　>四、党风廉政建设中存在的问题

　　(一)党组方面

　　组织理论学习时间不够，政治站位不够高，与违反纪律的现象作斗争不够坚决，对党员干部教育学习针对性不强，纪律宣传力度不够。

　　(二)党员干部方面

　　对党纪法规、党史教育等学习认识不足，对倾向性苗头性问题重视力度不够，在主动与不良言行作斗争上还不够彻底。

　　>五、今后工作思路及做法

　　(一)突出重点学习

　　202\_年，局党组将继续坚持学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，采取集中学习、主题宣讲、专题研讨等形式，真正做到学深悟透、入脑入心，第一时间传达学习中央、省、市重要会议、文件和领导讲话精神，研究贯彻落实意见，真正做到上级有决策部署，部门就有实际行动。

　　(二)全面加强廉政警示教育

　　采取通报违纪违法典型案例、组织观看警示教育片等多种形式，加强经常性警示教育。以违纪案例为反面教材，组织党员干部撰写心得体会，自查廉政风险点，提升防范措施。

　　(三)推进约谈常态化

　　开展经常性干部约谈，示政策、明纪律、鸣警钟、亮红灯，做到抓早抓小，防止“小毛病”演变成“大问题”。

**【篇六】审计局202\_年度党风廉政建设工作总结**

　　202\_年上半年，我局在县委、县政府和上级审计机关的领导和指导下，认真贯彻中央、省、市和县关于党风廉政建设和反腐败工作的重要部署，紧密结合审计工作实际，进一步健全党风廉政建设领导机制和工作机制，严格履行党风廉政建设主体责任，切实履行工作职责，塑造“廉洁从审、勤政为民”的审计机关。现将我局202\_年上半年开展党风廉政建设和反腐败工作情况汇报如下：

　　>一、党风廉政建设和反腐败工作开展情况

　　(一)强化组织领导，全面落实党风廉政建设责任

　　一是落实“一岗双责”。局机关成立了党风廉政建设责任制领导小组，统一谋划党风廉政建设工作，紧紧抓住“局领导班子、各股室主要负责人和审计组长”这三个关键，明确“一把手”负总责，分管领导对分管股室的党风廉政建设负直接领导责任，各股室负责人对本股室党风廉政建设负直接责任，审计组长对审计项目的党风廉政建设负直接责任。坚持“一手抓审计，一手抓廉政”，实行党风廉政建设工作与业务工作“四同”，即同部署、同落实、同检查、同考核。通过认真落实“一岗双责”制度，杜绝了各种不廉洁行为的发生;

　　二是细化责任分解。按照“谁主管，谁负责”的原则，明确责任主体，签订了《202\_年党风廉政建设责任书》，把党风廉政建设任务和责任落实到每个股室和各个环节，严格责任追究，上下联动，层层落实，形成反腐倡廉工作的整体合力，主要领导切实履行党风廉政建设第一责任人职责，进一步明确分管领导和股室负责人的责任，将党风廉政建设和反腐败工作融入到审计监督当中。

　　三是认真贯彻民主集中制。坚定执行党的组织纪律，认真贯彻民主集中制原则。按照民主集中制的要求，坚持重大事项决策、人事任免、大额资金使用等，都经过集体讨论、向上级请示，不独断专行。

　　(二)加强政治学习，提高干部廉洁自律的自觉性

　　一是加强理论学习。结合审计工作实际，制定年度学习教育计划，认真组织学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学习党内重要规章制度，要求参学人员扎实做好学习笔记、撰写心得体会。同时，深入贯彻学习审计署、省审计厅、市审计局关于审计机关如何开展党风廉政建设和预防腐败工作的文件精神及纪检监察工作通报，通过学习宣讲，进一步提高了干部廉洁自律的自觉性。

　　二是营造廉政氛围。广泛开展党风廉政和反腐败工作宣传教育，组织学习违纪违法典型案例警示教育读本，开展“三个以案”警示教育，将发生在身边的典型案例对照《准则》、《条例》进行深入解读，以案说纪，筑牢党员干部思想防线。同时，定期开展机关效能工作督查，组织党员干部开展自查自纠、回头看等活动，提醒党员干部时刻保持警醒。通过集中谈话和个别谈话相结合，坚持党员干部谈心谈话常态化，及时了解干部思想动态。

　　三是丰富活动载体。在公共区域悬挂廉政格言、开办廉政专栏等。由党组书记为党员干部讲廉政党课，召开专题警示教育组织生活会，观看警示教育片等活动，确保反腐倡廉警钟长鸣。

　　(三)完善制度管理，着力构建反腐倡廉制度体系

　　一是强化审计管理。全面落实“谁执法谁普法”工作责任制，组织人员参加审计执法资格考试，严格按照法定程序、法定职责权限依法文明审计。强化审计项目审核、复核和审理责任，加大审核、复核力度，规范工程审计管理。

　　二是推行政务公开。将审计职能、办事程序、办事依据、工作职责和财务收支等内容向社会公开，实行“阳光审计”。每个项目审前都要在被审单位醒目位置张贴审计公告，告知审计事项、审计内容、审计程序、审计组人员的组成和审计纪律;项目审计实施过程中，局主要领导及审计组成员集体听取审计情况汇报，集体研究把关，认真落实分级复核制，防止“一言堂”，私自消化问题;强化审计现场廉政跟踪检查，深入被审计单位明查暗访，及时了解掌握审计组和审计人员廉洁自律情况，请被审计单位反馈审计人员在实施审计期间执行审计工作纪律的情况。审计人员若有违纪现象，一经查实将严肃处理。

　　>二、存在的问题

　　半年多来，全局在“深化党风廉政建设、建立健全惩防体系”方面做了一些工作，取得了一些成绩，但与县委、县政府和上级审计机关的期望相比，与新形势、新任务对党风廉政建设和反腐败工作的要求相比，还有一定差距，主要表现在以下三个方面：一是审计监督发挥党风廉政的作用还不明显;二是宣传教育内容不够丰富，方法不多;三是党风廉政建设和反腐败工作新形势、新任务、新问题研究还不够透彻。

　　>三、下一步工作打算

　　一是加强宣传教育工作。采取灵活多样的宣传方式，丰富宣传内容，提高领导班子成员党风廉政意识。健全组织，抓好基础，坚持从我做起、从现在做起，创造和维护党风廉政建设和反腐倡廉的小环境。

　　二是抓责任落实。强化党员领导干部“一岗双责”意识，细化分解任务分工，每项工作都责任到人、到事。

　　三是抓学习教育。深入学习贯彻落实十九大及十九四中、五中全会精神，针对学习十九届五中全会，制定学习计划，采取集中学习和分散学习相结合的办法，督促干部做好学习笔记。加强反腐倡廉教育，示范引导与警示教育相结合，增强干部职工为民务实清廉的自觉性，以学习促廉洁，营造风清气正的良好环境。

　　四是抓建章立制。以制度管人，推动主体责任落实到位，完善责任目标，落实权力清单，让审计监督权力在阳光下运行。

　　五是完善党风廉政考核机制。进一步明确考核原则、考核方法、考核组织和考核结果的运用，充分发挥考核杠杆，激发干部职工廉政勤政的自觉性。

　　六是加强监督检查，确保审计监督权力正确行使。认真执行党内监督条例，着力做好对人财物管理使用、关键岗位、民主集中制执行情况的监督，特别突出对一线审计人员、重点岗位、重点人员的监督和管理，提高审计干部拒腐防变能力。

　　以上汇报有不妥之处，请领导批评指正。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！