# 纪检监察审计室上半年工作总结|纪检监察202\_上半年工作总结13篇

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2025-04-23

*监察，用于对机关或工作人员的监督（督促）考察及检举。如果面对的目标是环境、仪表等，用监测、监视、监控等词。以下是为大家整理的关于纪检监察202\_上半年工作总结13篇范文，供大家参考选择。     纪检监察202\_上半年工作总结篇1   　天...*

监察，用于对机关或工作人员的监督（督促）考察及检举。如果面对的目标是环境、仪表等，用监测、监视、监控等词。以下是为大家整理的关于纪检监察202\_上半年工作总结13篇范文，供大家参考选择。[\_TAG\_h2]     纪检监察202\_上半年工作总结篇1

   　天长街道纪工委在市纪委的正确领导下，在天长街道党工委的重视和各级单位及村（社区）的大力支持下，今年主要做了以下几方面工作：

>　　一、干部监督进社区工作：

　　根据市纪委的统一要求，从下半年开展试点以来，我们对市区14个社区副科级以上干部进行上门登记，共登记近800名副科级干部居住在天长街道，分别涉及到15个社区。各社区都成立干部监督进社区工作领导小组，聘请干部监督信息员，信息员由过去的老干部、支部的党员、社区的干部等组成，定期走访群众，对副科级以上干部“八小时以外”的社交圈、生活圈等全程监督，并做好相关记录，收集好相关信息，整理号相关档案材料。

>　　二、高度重视信访件和违纪案件的调查处理工作：

　　随着征地、拆迁、安置和新农村建设等工作的开展。被拆迁户的后续安置、分钱、分户和三产用地的门面房等问题不断出现，今年上半年天长街道共接待处理信访件和信访人共6件次，配合市纪委调查处理到位。对新农村建设违规收费调查后责令限期整改到位，使当事人满意。对极个别社区干部弄虚作假造成政策外二孩、多孩生育有不可推卸的责任，街道党工委研究给予三名同志解聘处理。

>　　三“阳光村务工程建设”工作

　　1、“三资清理”工作。这项工作已完成微机录入，截止目前，23个社区（村）全面完成数据录入工作。

　　2、村级事务流程化管理工作推进情况。这项工作实际从就开始，全办事处所有社区和村严格按流程化管理规范运作，规范做事，规范审批等，这项工作对过去所做的工作已全面分类归档，对当年的工作分类分人负责收集存放。

　　3、村级事务监督委员会工作实施情况。根据市纪委的统一要求，结合办事处实际，全街道23个居村都按要求，工作流程图一并上墙公布。目前，这项工作基本上规范运作，除有个别居村业务人员文化水平偏低，业务不精外，这项工作从目前看，办事基本按照工作流程图规范操作。对居村事务必须由村级事务监督委员会全程监督。

>　　四、党风廉政建设和效能建设工作：

　　根据市党风廉政建设和效能建设工作会议精神，结合天长街道实际，研究制定党风廉政建设责任状，召开党风廉政建设工作大会，并与各支部签订了党风廉政建设责任状。效能建设工作，我们不定期的对社区和单位进行检查并进行通报，查出的问题街道主要领导找单位主要负责同志谈话，限期整改。严格对照市纪委的文件汇编，狠抓落实。上半年共组织2次检查。

>　　五、加强党员干部廉政准则的学习活动，并认真组织全街道的党员干部积极参加廉政准则知识竞赛。

>　　六、严把相关部门收费关：

　　为了防止乱收费、乱摊派、乱集资、乱罚款，街道纪工委牵头组织相关人员对学校、土地、规划、计生等部门进行为期两天的检查，各单位严格对照上级相关文件要求，严格对照收费标准，没有发现乱收费、乱摊派、乱集资、乱罚款等行为。

>　　七、严格执行招投标程序：

　　为防止工程领域领导干部乱插手干预工程项目，天长街道多年来十分重视招投标工作，街道专门成立招投标工作领导组，纪工委全程参与。对3万元以上的工程，办事处规定必须实行阳光招投标工作，对村办工程办事处分管领导牵头全程把关，全程负责，并要求村级事务监督委员会全程监督。

>　　八、严格控制非正常支出，严格审查招待费用支出。

>　　九、严查违纪违法案件：

　　一是静安社区原书记杨兆龙受贿案，此案的审理卷宗已结束。二是曙光社区何庄居民组长董明山违背殡改条例一案正在审理中。

　　XX年下半年工作计划：

　　一、高度重视信访工作，建好信访网络。

>　　二、继续加大案件查处力度，确保完成市纪委每年查办案件的任务。

>　　三、认真监督相关部门的收费情况，坚决杜绝乱收费现象的发生。

>　　四、加大机关及各村（社区）效能作风建设的检查力度，发现问题及时下达效能告诫通知书，责令其限期改正。

>　　五、进一步加强对“阳光村务工程”的检查指导工作，确保“三资”清理，村级事务流程化管理及村级事务监督委员会等工作能有序进行。

>　　六、明确职责，落实责任，扎实推进党风廉政建设责任制的落实工作。

>　　七、认真做好干部监督进社区工作。

>　　八、认真做好廉政文化进社区工作

　　天长街道纪工委虽然做了一些工作，但离市纪工委的要求还有一些距离，决心在今后的工作中克服困难，扎实工作，努力完成市纪委交办的各项任务。

**纪检监察202\_上半年工作总结篇2**

　　x年上半年我院的纪检监察工作，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照中纪委和省市县纪委全会以及上级法院的部署要求，紧紧围绕加强党的执政能力建设,树立科学的发展观，紧扣公正与效率主题，坚持为民、务实、清廉，建立建全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系。坚持把纪检监察工作与“一心为民、公正司法”紧密结合起来，通过开展“规范司法行为，促进司法公正”和“遵章守纪、廉洁司法”主题活动，加大从源头上预防和治理腐败的力度，为提高法官队伍素质，确保以审判工作为中心的各项任务的完成，提供了强有力的思想保证和纪律保证。

　　 一、基本做法和主要特点

　　（一）强化教育，扎扎实实抓落实

　　我院党组坚持从思想教育入手，强化防范意识，注重源头治腐，始终把教育放在重要的位置。坚持利用党组中心组学习和干警集中学习的时机，有针对性地开展一系列教育活动，并在国省、市级报刊杂志上发表宣传纪检监察的文章0多篇。上半年,着重开展了六个方面的教育活动：

　　一是扎实开展“规范司法行为，促进司法公正”专项整改活动。吴院长结合反面典型给干警上警示教育课,促进了教育整改工作和规范了干警的廉政司法行为。在学习提高的基础上，干警结合自身存在的突出问题，进行了认真剖析和整改，促进了党风廉政建设教育效果的提高。

　　二是利用多种形式进行廉政教育。上半年组织廉政教育８次，其中观看廉政录相２次，上廉政党课讲座6次。具体做法是召开党组会，认真学习领会上级关于反腐倡廉的有关文件精神，研究制定切合法院实际的反腐败工作计划；召开全院干警大会，深入进行思想发动，进一步讲清新时期加强党风廉政建设和反腐败工作的重要性、紧迫性和艰巨性；开展大讨论，要求每个干警结合部门和个人的思想、工作实际，谈认识、谈体会，以增强搞好反腐败工作的信心和决心。

　　三是组织《中国共产党党内监督条例》与《中国共产党纪律处分条例》的专题学习活动。重点结合《法官法》和最高人民法院的“四项制度”等相关条规进行了学习。参加盐城市纪委在网上组织的党纪条规百题知识考试，进一步增强干警对“两个条例”知识的理解和掌握，进一步强化职业道德意识、全心全意为人民服务的宗旨意识和遵纪守法、清正廉洁意识，真正做到“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”。

　　四是继续深入学习、贯彻《关于建立健全教育、制度、监督并重的惩治预防腐败体系实施纲要》。根据省高院和中级法院的要求，我院党组非常注重对《实施纲要》的贯彻学习。运用了网络、宣传栏、观看警示教育片、专题评论等多种形式，取得了显著的效果。

　　五是开展“遵章守纪、廉洁司法”主题教育活动，根据省、市法院的统一安排，认真进行了动员、排查整改，做到人员、时间、效果四落实。

　　二、强化管理，构建网络抓落实

　　一是进一步完善了各项制度。重新修订和完善了《关于落实xx年反腐败重点工作任务实施意见》、《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的实施意见、《廉政执法执纪监督员工作职责》、《干警廉政档案制度》、《党风廉政保证金实施细则》等制度。划分了院党组、班子成员、各部门负责人和全体干警各自的责任范围。明确院党组对全院党风廉政建设负领导、监督责任。党组书记负总责，党组成员根据分工，对职责范围内的党风廉政建设负直接责任，各部门负责人对本部门干警的党风廉政建负全面领导责任。二是责任明确，层层签订了责任状。我们根据年度党风廉政建设的总体要求，重新修订了责任状的内容，院长和副院长、副院长和部门负责人分别签订了责任状。并根据“遵章守纪、廉洁司法”主题教育活动的要求，结合各部门的工作实际同全体干警签定了廉政承诺书。确保人人有责任，上下齐抓共管，左右协调联动。三是责任考核明确。在党风廉政考核过程中，注重采取“五个结合”。即：党风廉政考核与目标管理考核相结合、与实施审判监督相结合、与落实违法审判责任追究相结合、与上级对领导班子和领导干部廉洁自律的考核相结合、与广泛接受外部监督相结合。四是根据省高级人民法院的统一格式，重新建立健全了干警廉政档案，实现制度化管理的目标要求。

　　三、强化制度，一着不让抓落实

　　我院党组坚持从实际出发，运用近年来党风廉政建设的一系列成功的措施，保证了党风廉政监督工作的正常运行。如：《关于违反审判及工作纪律有关问题的惩戒规定》、《严格审判纪律若干规定》，《关于规范法官和律师、基层法律服务工作者相互关系，维护司法公正的若干规定》、《加强干警“八小时以外”行为监督管理的若干规定》、《岗位目标责任制》、《干警试岗、待岗、诫免谈话制度》等。为确保各项制度的落实，从以下几个方面抓督查工作：一是经常性的督查。院党风廉政建设领导小组办公室对干警执行党风廉政建设情况进行经常的督促检查，并采取定期和不定期的抽查。院党组书记吴敦还多次同监察室的同志一起检查党风廉政建设执行情况和执法执纪情况。院设立的“督查登记表”、“礼品登记表”、“违反惩戒规定情况统计表”，使用一直正常。二是加大节假日期间的廉政督查力度。每逢重大节日，党组都及时对干警提出具体明确的要求，重温“八条禁令”、“十个不准”等廉政规定，有效地杜绝了奢侈浪费、请客送礼等不正之风的滋生和蔓延。三是严格对违法违纪案件的督查。对被市中院督查通报的违反工作纪律的干警进行了处理。按本院《违反审判及工作纪律有关问题的惩戒规定》的相应条款扣发了岗位目标考核奖，并责成其书面作出检查，本年度不得被评先评优，对全院干警起到了一定的警示作用。四是加强了外部监督。院党组充分发挥党风廉政监督员的作用，并坚持定期不定期的走访人大、政协和有关乡镇、企业，征求对法院干警党风廉政和执法执纪的意见。还通过走访案件当事人、发放征求意见卡和接待来信来访，及时了解、掌握干警的廉政情况，发现问题及时纠正，受到了社会各界的好评。

　　（四）强化监督，规范行为抓落实

　　我院结合“规范司法行为，促进司法公正”专项整改活动和“遵章守纪、廉洁司法”主题教育活动，积极听取各方面的意见，认真排查整改问题，确实把规范司法行为工作做深、做细、做实。一是坚持开门纳谏。采取发征求意见函，召开各种类型座谈会、个别拜访、交换意见、设立举报监督电话和意见箱等多种形式，广泛征求人大代表、政协委员及群众对法院审判作风等多方面的意见和建议。二是结合“专项”整改活动”，干警在学习提高的基础上，对查找出来的问题及时提出整改措施。三是反复查摆，有疑必查。纪检组、监察室对初步征求到的相关意见，及时进行了梳理归纳。对群众反映的问题，做到件件有着落，事事有回音，对“遵章守纪、廉洁司法”主题教育活动起到了积极的推动作用。

　　（五）强化信访，措施到位抓落实

　　我院上半年共受理各类纪检监察信访投诉7件（次）。其中,来信4件、来访3件。从信访来源上看，市中院徐院长交办的2件，市中院监察室转省高院交办的件，本院院长交办的件。从反映内容上看，其中：反映承办人在承办案件时，合伙串通原告篡改原始借据及庭审笔录的件；反映退休人员代理案件，违反回避制度的件；反映审判人员接受吃请的件;反映暴力执行的件。来访反映:咨询执行情况的件;反映民事审理的鉴定案件件;反映民事案件送达时上诉期被延误的件。对信访人反映的情况，我们组织人员进行了认真的调查核实，其中:重复信访,省高院批准结案的件;信访反映的情况失实的３件。对3名来访人员反映的情况，分别进行了调查和答复，信访人表示满意。

　　为控制和减少纪检信访投诉，我们坚持做到：一是从源头上“堵”。针对干警队伍中出现的苗头性问题和信访发生的规律，及时的抓预防性教育，运用正反两方面典型进行具体教育。二是从感情上“联”。在接待和处理纪检信访投诉时，坚持从投诉者的角度去理解思考，做到想其所想，急其所需，达到事半功倍的效果。三是从道理上“引”。分清是非、以理服人，让信访人心服口服。四是从机制上“防”。坚持从建立健全制度、机制入手，研究制定配套措施，形成一种长效的纪检信访管理机制，使纪检监察信访工作步入制度化、规范化的轨道。

　　二、存在的主要问题

　　我院上半年的纪检监察工作虽然取得了一些成绩，但也还存在一些问题。突出表现在：个别法官司法为民的观念树得不够牢，为经济发展服务意识不强，特权思想时有存在；审判管理和审判监督存在薄弱环节，一些案件审理、执行效率不高，办案质量比较粗糙;个别法官对待群众态度生硬，存在冷、横、硬、推现象；个别法官有为案件说情打招呼、接受曲线吃请的现象。

　　三、下半年的工作思路和打算

　　在下半年的工作中，将以中纪委全会精神为指导，按照省市县纪委和上级法院的部署要求，充分发挥职能作用，突出围绕“公正司法、一心为民”这个重点，坚持标本兼治，齐抓共管，加大查处违纪违法案件和从源头上预防和治理腐败现象的力度，为建设高素质的法官队伍、确保以审判工作为中心的各项任务的完成。

　　（一）继续深入贯彻中纪委《惩治和预防腐败体系实施纲要》精神，重点抓好领导班子的党风廉政建设。院党组成员要带头执行党风廉政建设的各项规定，把廉洁自律工作与本职工作相结合，坚决执行“五不许”的规定，坚决执行《关于各级领导干部接受和赠送现金、有价证券和支付凭证的处分规定》，切实维护司法公正。

　　（二）继续抓好党风廉政建设责任制的落实。党组要把党风廉政建设作为头等大事牢牢抓在手上，落实在行动上。领导班子和党组成员坚持做到带头廉洁自律，认真执行各项廉政规定。带头学习，增强抓党风廉政建设的主动性。带头督查，确保党风廉政建设责任制的落实。

　　（三）继续巩固“规范司法行为、促进司法公正”专项整改活动和“遵章守纪、廉洁司法”主题教育活动”的成果，加大党风廉政建设的宣传教育力度。“七一”准备表障一批廉政模范典型，加大“反腐倡廉警示教育”宣传的力度，扩大党风廉政教育的幅盖面，促使干警始终处于“自省、自重、自警、自励”的良好状态，切实把党风廉政建设工作真正落到实处。

　　（四）继续贯彻、执行《法官法》的“十三个不得有”和最高人民法院的“四项制度”。充分发挥纪检监察部门的职能作用，在监督和查处上下大力气，对审判人员在审判等工作中以权谋私、钱权交易、贪赃枉法的，发现一起，查处一起，决不姑息养奸。对查实的违法违纪的人和事，坚决依照“四项制度”的规定给予处理，决不“失之于宽、失之于软”。

　　（五）继续抓好信访稳定工作。进一步规范纪检监察信访受理制度，规范信访接待秩序，规范重复信访处理方法，规范信访核查程序。研究探索处理信访问题的新路子，切实巩固信访工作成果。

　　（六）继续抓好司法行为规范建设。重点抓住以下几个焦点问题：《关于严格执行案件审理期限制度的若干规定》的落实；《关于审判人员严格执行回避制度的若干规定》的落实；《关于规范法官和律师、基层法律服务工作者相互关系，维护司法公正的若干规定》的落实；《县法院工作人员行为规范若干规定》的落实。解决好审判一线办案人员、执行人员、“窗口部门”的服务态度问题。充分发挥纪检监察工作的“教育、监督、查处、保护”四项职能，积极探索从源头上预防和治理腐败发生的有效途径和方法，加强调查研究，深化改革和制度创新，依靠制度抓管理、依靠制度抓监督，依靠制度促工作，开创我院纪检监察工作的新局面。

**纪检监察202\_上半年工作总结篇3**

　　上半年，公司纪检监察工作在集团公司党委、纪检监察室的领导和公司经营班子、各部门的配合下，紧紧围绕XXXX集团《202\_年党风廉政建设和反腐败工作要点》的文件精神，以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实习近平总书记十九届中央纪委五次全会重要讲话精神，全面落实从严治党新要求，大力开展廉洁警示教育，建立廉洁提示机制，扎实开展纪检监察工作。现将上半年纪检监察工作整体情况、存在的问题及下半年的工作计划总结如下：

>　　一、上半年纪检监察工作整体情况

　　（一）落实党风廉政责任制。

　　贯彻落实党风廉政建设责任制，是从源头上预防和治理腐败措施之一。公司组织召开党风廉政建设工作会议，全面安排部署党风廉政建设工作，明确责任目标，层层分解任务。按照党风廉政建设责任制要求，切实履行“一岗双责”职能，严格落实全面从严治党责任制度，深入开展廉洁谈心谈话教育。把党风廉政建设工作与党的群众路线教育实践活动相结合，与企业中心工作相结合，做好各级领导干部分管范围内的党风廉政建设和反腐败工作，确保党风廉政建设和反腐败各项任务真正落到实处。

　　（二）推进纪检监察责任延伸，加强“监督及再监督”。

　　公司在集团公司党委、纪检监察室的指导下，为避免监督责任落实层层递减、上热下冷，严格执行《纪检监察工作清单》。X月份公司召开监督工作联席会议，强调“纪严于法，纪在法前”，促进领导干部以上率下，对发现的问题及时处置、责令整改、跟踪到底。今年以来，一共五次对下属分公司开展明察暗访工作，进一步督促分公司提高政治站位，强化政治意识，巩固拓展落实中央八项规定精神成果，把工作往深里抓、实里做。

　　（三）结合公司经营发展需求，大力推进“三不”一体机制。

　　严格依照XXXX集团《分类监督办法》以及《关于开展廉洁提示工作的意见》有关要求，结合公司经营发展的实际需求，对工程采办及建设等重要工作节点上开展廉洁提示工作，制订《廉洁提示函》，并向领导干部、重要岗位人员和合作及服务对象公司发放。切实做到抓早抓小，做到关口前移，将监督触角延伸到企业一线，营造廉洁从业的良好氛围，构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制。

　　（四）不断完善廉政制度建设。

　　公司注重廉政制度建设，从源头上遏制腐败，通过加强教育、监督、预防制度建设，形成一套用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效机制；按照集团公司要求，今年公司已制定《XXXX》等规章制度，确保把党风廉政建设工作落实到位。

　　（五）加强廉洁从业教育。

　　公司把组织开展反腐倡廉教育，提高廉洁从业水平。加大反腐倡廉制度的宣传、贯彻和落实。通过集团党委理论学习中心组、支部党员大会等不同层面的专题学习，不断提高全体党员干部的政治敏锐性和把握大局的能力；开展节前警示教育，要求全体党员干部要把纪律规矩挺在前，杜绝各类“节日腐败”，坚决贯彻落实中央八项规定精神，筑牢廉洁防火墙，确保清正廉洁过节，对规范企业管理、规避风险起到明显作用。

　　（六）深化廉洁文化建设。

　　采用多种形式不断丰富廉洁文化活动。响应集团党委号召，召开微党课“XXXX”，深入理解和把握习近平新时代中国特色社会主义思想的理论逻辑、历史逻辑、实践逻辑，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”；参与集团党委“党员政治生日”活动，深入强化党员的身份意识和责任意识。

>　　二、存在的主要问题

　　今年以来，公司在党风廉政建设、廉洁从业教育、效能监察等方面采取了强有力的措施，取得了一定成效。但也存在一些问题和不足：加强纪检监察干部的学习，提高履职能力。

　　（一）党风廉政建设制度还需进一步完善修订，从源头上治理腐败工作有待进一步深化；

　　（二）对重点部门和关键岗位人员及下属分公司廉政教育、监督工作还需进一步加强；

　　（三）纪检监察影响力有待提高，纪检监察与各部门配合之间需要加强组织、协调。

>　　三、下半年的工作思路

　　202\_年下半年，公司将认真贯彻落实中央对党风廉政建设及反腐倡廉工作的新要求、新部署，认真把握公司纪检监察工作要点，继续坚持标本兼治，强化素质、积极作为、强化监控，重点开展以下几项工作：

　　（一）加深贯彻反腐倡廉。

　　公司将深入贯彻党风廉政建设工作会议精神，强化执纪问责，树立纪检监察权威。做到“五个突出”，实现“三个转化”，利用效能监察、审计监督、综合检查、专项检查等手段，对生产管理中产生的问题适时启动问责程序，合理使用多种问责手段，强化员工责任意识。

　　（二）以案为鉴，落实“三个区分开来”指示精神。

　　公司内如发现典型案件则在公司公开警示，用身边事教育身边人；同时剖析案件成因，发现管理和监督漏洞，督促完善体系建设，发挥纪检监察综合效应。在公司内部监督执纪问责过程中，准确把握容错机制，为担当者担当。运用监督执纪“四种形态”，持续强化不敢、知止的氛围，推进全面从严治党工作，确保反腐败斗争力度不减、节奏不变。

　　（三）继续完善党风廉政建设制度、程序。

　　继续完善党风廉政建设制度、程序，健全风险管控体系。针对公司实际，密切与上级纪检机关沟通与联系，及时纠正工作中的偏差，进一步加强教育、监督、预防制度建设，逐步建成内容科学、程序严密、配套完备的反腐倡廉制度体系，督促领导干部忠实履行职责。

　　（四）持续提升纪检监察干部队伍素质。

　　强化业务学习，化解本领恐慌，让本领“强”起来。强化思想引领，教育引导纪检监察干部坚定理想信念，对党绝对忠诚，把握政治方向，增强政治敏锐性和政治鉴别力，涵养斗争精神、增强斗争勇气、提高斗争本领，做到自身正、自身净、自身硬。

　　加强业务锻炼，制定理论学习和业务培训年度计划，组织开展全员学习，通过每月的理论学习和集团纪检监察业务培训等方式，推动纪检监察干部“上讲台”、“当老师”，努力成为监督执纪执法的行家里手。

　　（五）认真做好项目招标监察工作。

　　在下半年公司的具体工作中，纪检监察部门要做到不当主持、不做陪衬、不当评委，要始终将纪检工作的重点放在招标活动是否规范，参与各方的行为是否符合法律程序和规定上来。以做好招投标工作为核心，完善纪检手段，加强公司管理人员纪检工作思想教育。要将多年的招标纪检经验理论和实践结合起来，为规范招投标活动，保护国家、社会、集体和招投标当事人的合法权益作出积极的努力，最终确保公司招投标工作的每一个环节能够顺利在阳光监督下进行。

**纪检监察202\_上半年工作总结篇4**

　　上半年以来，在区纪委、区监察局的正确领导下，我局认真贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会和\*总书记系列重要讲话精神，按照十八届中央纪委四次、五次全会、省纪委十届四次全会、市纪委三届五次全会、区纪委四届四次全会精神和省、市交通运输系统党风廉政建设工作部署要求，深入落实“两个责任”，全面履行监督职责，持之以恒推进“三转”，切实加强组织协调、严格纪律监督、深化作风督查、严肃查办案件、强化警示教育，坚持遏制交通运输系统违规违纪违法行为，狠抓权力运行监督制约，用铁的纪律打造过硬的交通运输干部职工队伍，奋力推进全区交通运输系统党风廉政建设和反腐败斗争，各项工作取得明显成效。现将半年工作情况总结如下：

>　　一、半年工作总结

　　(一)“两个责任”落实更加明晰

　　一是全面落实主体责任，进一步厘清职责，对照“9、4、4、5”目录清单，细化分解目标任务，在全系统分层分类推进“两个责任”具体化，确保“两个责任”更加落到实处。二是按照“两个办法”规定，认真制定交通系统实施方案，加大对局属各单位班子成员履职情况的监督检查，强化责任追究。三是全面落实“签字背书、定期汇报、廉政约谈“等制度，建立完善各单位班子成员，中层干部廉政档案。四是发挥表率作用，以领导干部为重点，引导全体交通系统成员严格遵守廉洁从政行为规范，带头执行领导干部廉洁自律各项规定，在党风廉政建设工作中发挥表率作用。按照“一岗双责”的要求，明确了局党委领导班子、下属单位以及机关各股室负责人党风廉政建设重点职责和任务分工，推动工作落实。建立了局党委领导联系点制度，每名党委班子成员联系局属一个单位、一个帮扶村(社区)、一家企业，经常性深入联系点，开展调研走访，加强对各联系点开展党风廉政建设和反腐败工作的领导和指导力度。五是强化责任考核。将党风廉政建设作为年度绩效考核的重要内容，对照责任分解的内容，逐项考核。同时将考核结果作为单位评优评先的重要依据，切实增强各责任人对落实党风廉政建设责任制的自觉性。

　　(二)廉政宣传教育不断深入

　　一是抓专题研究。局党委召开专题会议，认真组织学习传达了省、市纪委全会精神，特别是党委中心组专题学习讨论了区纪委四届四次全会工作报告，认真领会和落实今年的工作部署及任务要求，进一步深化局党委班子成员对落实党风廉政建设“两个责任”重要性和紧迫性的认识。二是抓廉政学习。加强对全局干部职工爱岗敬业、无私奉献、勤奋工作、清正廉洁的教育，并精心制定了学习计划，坚持政治学习、每月的廉政教育和党委中心组集中学习日活动，认真学习党章、《廉政准则》及中央、省、市、区纪委文件精神和规定，学习廉政文章，开展理想信念教育、党性党纪教育。三是抓警示教育。一把手坚持带头讲廉政党课，组织干部职工观看廉政警示教育片，结合近全市交通系统典型案例，积极组织学习开展讨论，人人撰写学习心得体会。今年5月，我局认真组织开展了“守纪律、讲规矩、我要廉”主题宣传月活动，结合交运系统的特点，区交运局自创动作，多方面、多角度营造宣传声势。区运管所利用LED屏在人口密集的滨河路口、西客站、北客站滚动播出“讲规矩、守纪律、做表率、有作为、勇担当、促发展”为内容的反腐倡廉标语。市鸿运公司充分发挥企业优势，结合GPS短信平台向公司广大从业人员发送廉政短信，同时，利用全市1063台出租车的LED显示屏，滚动播放以“坚决纠正‘四风’问题，切实提高群众满意度”、“坚决惩治腐败、打造廉洁XX”等为内容的反腐倡廉格言、警句。区路政大队、区养护段在人口密集的生活小区及G210国道悬挂警示横幅，向过往群众进行廉政宣传。四是抓党风监督。推进党务公开，增强党务工作透明度，让党员群众全面了解和有序参与党内事务，监督权力运行。五是抓完善制度。切实加强作风建设，坚决整治“四风”突出问题，针对问题制定和完善4个新的制度，加大执行制度的监督检查，切实加强作风建设。

　　上半年，交运系统共投入反腐倡廉宣传资金近2万余元，悬挂廉政户外标语7幅，发送廉政短信320条/次。

　　(三)源头治理工作不断加强

　　一是坚持行政审批“两集中两到位”，强化交通公共服务职能，规范政务公开内容和形式，完善公开工作机制，健全了公开监督保障措施。二是继续狠抓治理交通工程领域商业贿赂工作，认真贯彻落实中纪委提出的《若干规定》，严格实行重大问题报告制，加强对党员干部的监管。三是强化纠风治理，加大治理公路“三乱”力度，对交通执法人员严格落实“十条禁令”，局纪委开展明查暗访，加强督查，进一步规范交通运输市场秩序。四是加强对上半年交通8个项目建设的监督检查。抓好交通工程项目实行参建单位“项目合同和廉政承诺双管理”机制，同时，注重加强交通项目建设管理，深化工程建设领域廉政监督，加大对工程项目发包，转包的查处力度，实行项目建设施工单位“黑名单”制，着力推进反腐倡廉宣传教育“进项目”、“进工地”。认真落实相关责任人“一岗双责”。五是加强惩治和预防腐败体系建设，完善和健全惩防体系建设长效机制。六是认真制定了正风肃纪工作方案，进一步明确主要任务，细化责任分解，落实了工作措施，齐抓共管，形成整体合力，推动了正风肃纪工作扎实开展。七是切实规范公务行为，严格公务接待，厉行节约，反对铺张浪费，严格执行中央“八项规定”、区委、区政府“十二项规定”如一旦发现违纪违规行为，坚决严肃查处，决不姑息。八是加强与民沟通切实维护群众利益。坚持将“书记信箱”、“市长热线”、凤凰山下论坛作为与民交流的重要途径。认真办理人大建议、政协提案。继续强化政风监督，着力解决群众反映强烈的突出问题，掌握、了解人民群众关心的热点和难点问题，促进行风监督员工作常态化，建立政风行风测评体系，积极开展党风廉政建设社会满意度测评，为各项工作的科学决策和顺利开展提供详实的参考。九是进一步规范了交通行政许可和行政执法。全面推行执法公示制度、执法监督制度、责任追究制度和行政审批制度，不断提高交通行政执法水平。上半年交通执法共查处违章车辆523台次，治理车辆超载超限12台次，打击非法营运车辆278台，共受理行政处罚案件325件(其中一般程序291件，简易程序34件)，办理路政赔(补)偿案件5件，案件查处率达100%，结案率达100%，受理行政许可案件9件，办结率达100%。

　　(四)案件查办力度持续加大

　　一是建立健全纪检信访和案件工作领导小组。成立了由局党委书记、局长为组长、纪委书记为副组长、班子其他副职及有关人员为成员的工作机构，同时下设领导小组办公室，落实具体人员负责日常工作。二是延伸纪检信访工作网络。局党委明确系统各单位一把手为直接责任人，并要求落实一名副职领导具体负责纪检信访工作。同时，各单位还确定了一名信访信息员，其主要职责是做到群众反映的问题早知道、信访活动早上报、信访矛盾早协调，信访小组成员要定期汇报各单位信访工作进展情况，分析研究信访形势，商讨信访案件的会办事项，并直接参与处理一些较棘手的难办的焦点热点信访件，做到纪检信访办理和案件查办工作纵向到底，横向到边。三是完善纪检信访联系制度。根据局属各单位的实际情况，局党委落实了局领导纪检信访工作联系制度和领导直接面对面接访、下访制度，切实增强与广大群众和服务对象的交流沟通。局纪委主要围绕交通执法收费、工程建设领域、工程款拖欠等问题，对全系统进行了全面细致地排查摸底，对每件信访问题做到了逐件登记造册，建立工作台帐。对排查出的问题，进行认真梳理分析，属于一般矛盾纠纷问题信件，落实责任领导和工作人员，做好化解稳控工作，对涉嫌有关经济和违纪违法的信件，立即成立调查组，及时进行初核，弄清掌握事实的真相。并明确提出要求，包案领导对案件查办负总责，实行“四包”责任制，即包查清案情、包协调处理、包解决问题、包稳定信访人，认真落实办案责任制，促进案结事了。四是局纪委采取全面督导与专项督查、定期与不定期的形式进行，实行领导“一岗双责”，局领导班子对分管的单位全面督导，对重点案件建立台帐、挂牌督办。五是在执法部门全面推行行政执法目标责任制，加大对交通重点岗位干部及基层段、队、所负责人的教育、监管和轮岗交流力度，有效预防交通运输系统行政执法中的违纪违法行为。

　　(五)特色亮点工作力求创新

　　一是深化纪检监察工作，着力抓好正风肃纪工作，针对“四风”和“9+2+5+2”存在问题，加大督查力度，强化问题整改到们，建立完善局纪委督查机制，制定《督查督办管理办法》。二是围绕交通攻坚建设这一中心和重点工作，积极发挥局纪委监督作用，大力推进廉政建设进交通工程项目，建立交通工程建设合同、廉政建设承诺“双机制”，着力突出“三个转变”。即：将工作重心从全面监督向重点环节监督转变;从工程业务监督向纪检业务监督转变。三是加强政风建设，推行交通执法廉洁承诺和过错责任追究制，规范行政自由栽量权，建立健全相关制度体系。四是建立交通述责述廉制度，推行局属各单位班子成员向局党委述责述廉，中层干部向纪委述责述廉工作。

>　　二、存在的问题

　　(一)全系统党风廉政建设发展不平衡，个别单位对落实“两个责任”有待进一步加强。

　　(二)局下属个别单位对纪检监察工作抓得不力，特别是创新和特色亮点工作少，工作成效不明显。

　　(三)交通执法队伍整体素质有待进一步加强和提高。

　　(四)纪检监察工作高质量的经验总结和信息上报不多，需着力加强。

>　　三、下半年工作重点

　　(一)继续抓好交通系统党风廉政建设“两个责任”落实情况的监督检查，不断推进我局党风廉政建设和反腐败工作取得新的成效。

　　(二)切实加强警示教育，采取多渠道多途径深化廉政教育氛围，严格执行“十不准、六禁止”规定，促进廉政文化“八进”活动更加深入。

　　(三)进一步加强惩治和预防腐败体系建设，狠抓治理交通工程领域商业贿赂工作，着力推进廉政建设进工程项目，建立和制定交通行业政府投资工程建设管理分离制度。

　　(四)进一步深化正风肃纪工作，加强政风行风和执法监察工作，严肃查处发生在群众身边的“四风”和腐败问题，认真做好纪检信访办理，加大治理公路“三乱”力度，深挖违纪违法线索，切实维护好人民群众的利益。

　　(五)加强交通职工队伍建设，不断提高执法人员综合素质，树立交通新形象。

>　　四、工作措施

　　(一)精心组织，全力推进交通纪检监察工作目标任务的落实。坚持以年初工作计划为基础，加强对各项工作情况的监督检查，严格按时按进度要求完成任务，确保全年目标的实现。

　　(二)创新方法，不断完善行业管理管理机制。一是提高交通运输市场监管和服务能力，严查非法营运，打造XX交通品牌。二是强化执法人员加大对超限运输车辆的治理力度，规范公路执法行为，坚决杜绝吃、拿、卡、要等违纪违规现象发生，不断提升交通执法形象。

　　(三)统筹兼顾，抓好201X年纪检监察工作。一是建立健全作风建设和效能问责的长效管理机制，开展经常性多样化的教育活动。二是加强党风廉政建设和反腐败工作，全面落实“一岗双责”廉政责任制。三是围绕全区交通工作总体要求，齐心协力全力推进交通纪检监察工作再上新台阶。

**纪检监察202\_上半年工作总结篇5**

　　上半年，在市纪委和局党组的直接领导下，局纪检组认真贯彻落实市纪委六届四次全会精神和各项工作部署，以打基础、带队伍、树形象、促发展为工作目标，结合开展党的群众路线教育实践活动，严明纪律，把握导向，注重监督，扎实推进各项工作，现将有关情况汇报如下：

>　　一、强化责任意识，推进作风建设

　　1.持续抓好八项规定落实。年初，召开全局干部职工大会，认真学习市纪委六届四次全会精神和市委工作会议精神，学习传达中央、省委、泉州市委和市委有关党风廉政责任制建设的一系列文件精神和要求，完善制度，进一步建立健全各项规章制度，坚持以制度管人管事，规范党员干部权力运行。制订完善党组会议事制度、局务会议事制度、领导周一碰头会制度、行政后勤管理制度、公务接待制度、车辆管理制度等。减少会议，清理规范文件，停办《石狮广电》工作简讯，禁止一切形式的公费外出参观旅游，严格公车管理，营造风清气顺工作环境和工作氛围。扎实开展党风廉政责任制的督查落实工作。制订下发《201\_年石狮广电局纪检监察工作分解表》，与各部门、各股(室)签订《党风廉政建设责任制》责任状，将党风廉政建设各项任务分解到每位局领导、每个股(室)、中心、公司负责人，形成一级抓一级，层层抓落实的工作机制。结合开展党的群众路线教育实践活动，广泛征求意见，全面查摆问题，坚持边学边改，围绕群众提出的7条四风问题，逐项整改，有力地促进了风正气顺的工作氛围逐步形成，党风政风取得明显成效。

　　2.严格落实七项规定，机关作风明显好转。今年上半年，局纪检组严格按照市委《关于严肃效能纪律七条规定》要求，加大督查力度，建立每周一暗访，每天一巡视制度，先后通报4起违反七项规定典型案例，对局领导班子成员未打卡进行通报，并进行书面检讨，1起人为操作失误进行通报，并对2个责任人处效能告诫，扣发当月工资500元，对4位未按规定超时打卡人员进行指名道姓通报，并扣发季度绩效工资。通过各种强有力的监督机制，有力地促进了机关效能取得明显好转。

>　　二、扎实推进廉政风险防控工作

　　1.思想认识到位。先后组织全体干部职工学习中央、省和我市有关廉政建设工作的文件和规定，领会廉政风险防控的精神实质，使广大干部职工自觉把思想和行动统一到加强廉政风险防控工作上来，预防和控制党员干部及重要岗位人员的工作失误，从源头上防止腐败现象的发生。

　　2.组织领导到位。成立了以局长为组长，纪检组长为副组长，各科室负责人为成员的廉政风险防控工作领导小组，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各科室相互配合的良好氛围。

　　3.安排部署到位。召开了廉政风险防控工作动员大会，强调了抓好廉政风险防控工作的重要性和必要性，并制定了《石狮市广播电视事业局关于开展廉政风险防控管理工作的实施方案》，对廉政风险防控工作进行安排部署，有效推进了广电系统惩治与预防腐败体系建设。

　　4.整改问题到位。上半年，局纪检组结合开展党的群众路线教育实践活动，通过群众提、自己找、上级点、互相帮，认真对照四风问题，着力查摆存在的问题。针对群众反映强烈电视画面模糊、电视节目内容单一问题，局党组组织力量，集中精力抓好演播大厅改造、媒资库建设和播出系统提升等技术提升工程，加大频道栏目包装，推出7档自办节目，与湖南天择传媒公司合作，打造都市生活频道，群众反映良好。加大对《石狮新闻》栏目的改革力度，突出民生内容，深受各界好评。

　　5.谈话告知到位。局党组强化廉政风险防控，约谈全局十四名中层干部进行廉政教育和廉政风险谈话提醒。通过廉政约谈，使各科室和下属各单位干部进一步提高了对自身和抓好科室党风廉政建设的认识，明确哪些事该做，哪些事不该做，对筑牢拒腐防变思想道德防线、促进干部队伍的健康成长、教育和保护干部起到了事先防范的作用。

>　　三、加强监督，促进党员干部廉洁从政

　　1.强化机关效能建设，建立一整套严格的绩效考评制度。按照岗位职责不同，从德、能、勤、廉、效5个方面量身定制各个科室的绩效考评办法，坚持向新闻采编、技术维护等一线职工倾斜，提高部门绩效考评分值，激发干部职工主动性和积极性。严格实行人脸识别考勤制度，加大治庸治懒力度，体现干好干坏不一样，多干少干不一样。

　　2.加大宣传教育力度，提高干部队伍素质。认真做好每月思勤廉文章的学习讨论，在醒目位置设置廉政文化墙，通过手机、博客、互联网等新兴媒体，发送格言警句，充分发挥市电视台主流媒体宣传效应。半年来共制作播出有关勤政廉政公益广告近200条(次)，采编有关反腐倡廉新闻稿件近80条，制作5个党风廉政专题片，认真开展倡廉洁、树清风优秀廉政公益广告展播活动，营造全市浓厚氛围。积极报送各种信息，有一篇报道刊发在《福建广播电视报》上。

　　3.认真开展政务公开和民主评议行风工作。聘请7名党风廉政和行风评议监督员，召开座谈会，发放征求意见表和测评表征求意见，按时落实整改，提高群众满意率。加大政务公开力度，自觉接受社会监督，把干部职工关心的事权、财权及时公开，增强透明度，提高知情权。

　　4.突出关键环节，加强监督，提高防范意识。切实加大对重大资金支出、大宗物品采购的监督力度。对广播电视播出系统、演播厅改造、媒资库建设等为民办实事项目的工程、设备招投标进行全程监督，效果明显。加大对干部职工慵懒散等工作作风的效能督查，采取不定期抽查形式，对违反效能行为进行严肃处理。对台聘人员的引进、工资、岗位管理进行监督，严格程序，规范用人制度。认真完成《纠风论坛》网上交办事项，做到事事有回应，件件有落实。

>　　四、下半年工作要点

　　1.深刻领会十八届三中全会精神，推进党风廉政建设。按照市委统一部署，结合本单位实际，加强领导，认真组织，周密安排，深入学习贯彻党的十八届三中全会精神。要充分发挥媒体作用，加强对涉及反腐倡廉敏感问题和热点问题的舆论引导，牢牢把握正确导向，及时宣传和推广在学习贯彻中的好做法好经验，发挥先进典型示范作用，不断引向深入。

　　2.加强作风建设，全力推进行政提速。切实加强作风建设，进一步落实马上就办，办就办好精神，促进行政大提速。要结合开展党的群众路线教育实践活动，加强群众路线教育。继续深化治庸、治懒、治散、治奢工作，大力倡导干事创业作风。

　　3.加强制度建设，不断完善惩治和预防腐败体系。坚持标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防方针，全面推进惩治和预防腐败体系建设。统筹做好教育、制度、监督、改革、纠风等工作。加强反腐倡廉教育和廉政文化建设，强化对权力运行的制约和监督，提高党风廉政建设水平。

**纪检监察202\_上半年工作总结篇6**

　　202\_年上半年，XX区纪委监委在市纪委市监委和区委区政府的坚强领导下，坚持以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻落实十九届中央纪委四次全会、十三届省纪委五次全会和十四届市纪委五次全会决策部署。聚焦主业主责，强化监督执纪问责和监督调查处置，为提升XX区治理能力和治理水平现代化提供坚强纪律保障。

　>　一、工作情况

　　（一）加强政治建设，不断增强“两个维护”的思想自觉、行动自觉。坚持以xxx新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，认真学习贯彻对xxxxx在十九中央纪委四次全会上的重要讲话精神及统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展系列重要讲话精神及重要指示批示精神。深入学习贯彻党的十九大及十九届三中、四中全会、十九届中央纪委四次全会、十三届省纪委五次全会、十四届市纪委五次全会精神以及《中共中央关于加强党的政治建设的意见》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党重大事项请示报告条例》等，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

　　（二）加强监督检查，不断加强巩固作风建设成效。强化日常监督，坚持在元旦、春节、清明、五一等重要节点下发重申廉洁纪律的通知要求，开展“四风”监督检查，加强公车使用、封存的监督检查。会同税务、工商等职能部门采取专项检查、明察暗访、随机抽查等方式酒店、餐饮、娱乐等场所违规吃喝、公款旅游、公车私用、大操大办酒席等情况开展了不间断的监督检查，进一步绷紧了党员干部的思想防线。强化政治监督，突出监督保障执行，紧盯疫情防控责任落实、疫情防控惠企政策落实和防疫物资管理使用做实政治监督，督促区各部门落实疫情防控主体责任，督促卫生健康、教育、市场监管、药监等职能部门切实履行行业监管职责，共开展监督检查X余次，问责X人。

　　（三）加强执纪问责，不断提高运用监督执纪“四种形态”的精准性。坚持客观公正、实事求是，正确运用“四种形态”，做到惩戒与教育相结合，宽严相济。针对违纪违规的苗头型、倾向性问题坚持抓早抓小，防微杜渐，运用第一种形态进行处置；对于违规违纪违法行为，视具体情况，运用第二、第三种形态进行处置，避免小错酿成大错；对于严重违纪涉嫌犯罪的，运用第四种形态坚决惩治。区上半年共收到问题线索X件，收到群众信访举报X件，处置问题线索X件X人，其中：责令书面检查X人，全区通报X人，提醒谈话X人，诫勉谈话X人。

　　（四）加强警示教育，不断筑牢党员干部廉洁自律的思想防线。注重做好审查调查“后半篇文章”，发挥案件查办标本兼治的综合效应。区纪检监察机关通过对202\_年发生在脱贫攻坚领域的XXX案件进行剖析，制作警示教育片，形成典型案例，用身边人教育警示全区党员干部和公职人员，形成强烈震慑，做好一案促改工作，让未犯错误的通知从中汲取教训，引为镜鉴。同时组织全区重点岗位X名党员干部参观了监狱警示教育基地，重温了入党誓词，进一步坚定理想信念，筑牢思想防线；组织区相关行业主管部门开展了“警示教育月”活动及区“纪律教育企业行”活动，敲响自律廉政警钟。202\_年上半年，共开展警示教育宣讲X次，开展以案促改工作X次，5000余名党员干部及全区公职人员受到教育警醒。

　　（五）加强队伍建设，不断打造忠诚干净担当的纪检监察铁军。巩固落实“不忘初心、牢记使命”主题教育工作成效，对纪检监察队伍查找出的X个问题坚持整改。进一步认真学习《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》。督促纪检干部补短板、练内功。建立健全了我区纪检监察干部学习培训教育制度，采取班子成员带头学、业务骨干领学、经验体会交流学等形式，不断提高纪检监察干部的业务能力素质。不断优化队伍结构，从严选拔法律、金融、财会等专业知识的人才3名充实队伍。严格内部监督管理，制定完善纪检监察干部“十严禁”行为规范，扎实开展内部督查，坚持防止“灯下黑”，上半年提醒约谈纪检监察干部X名，对X名违反组织纪律的XXX社区纪检干部给与了党内严重警告处分。

>　　二、存在问题

　　虽然上半年全区纪检监察工作取得一定成效，但与市纪委市监委及区委区政府的要求相比，还存在一定差距。主要表现为：重审查调查办案，轻监督职责履行；纪检干部攻坚克难的锐气和韧劲不足、斗争精神不强；惩治和预防腐败体系建设还不够完善，制度体系建设有待于进一步健全；推动主体责任和监督责任贯通协同意识还不够强、方法还不够多；社区纪检干部能力素质还不够硬、实战能力不够强等。

>　　三、下步打算

　　（一）坚持学习贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想。坚持把xxx新时代中国特色社会主义思想作为指导新时代纪检监察工作高质量发展的根本思想武器，持续跟进、深入学xxxxxx重要讲话、重要指示批示精神，经常对标对表，及时校准偏差，坚守纪检监察机关的初心使命。自觉把学懂弄通做实xxx新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，坚持原原本本学、持续跟进学、联系实际学、带着问题学，力争学深学透弄通做实。

　　（二）坚持强化政治监督检查。严明政治纪律，加强对基层党组织和党员干部贯彻落实上级重大决策部署情况的监督检查，确保政令畅通、令行禁止。聚焦常态化疫情防控，坚持做细做实疫情防控监督工作，以精准监督推动精准防控加强对党章党规和宪法法律执行情况的监督检查，加强对坚持中国特色社会主义制度、xxxxx重要指示批示精神落实情况的监督检查，加强对贯彻落实党的十九届四中全会精神、十九届中央纪委四次全会、省委十三届六次全会、十三届省纪委五次全会、市委十四届八次全会、十四届市纪委五次全会情况的监督检查，严明政治纪律和政治规矩，确保党中央政令畅通，确保权力在正确轨道上运行。充分发挥监督保障执行，促进完善发展作用，确保党中央决策部署到哪里，监督检查到哪里。

　　（三）坚持整治群众反映强烈的突出问题。把工作精力和重点聚焦到护民生、促脱贫上来，强化对脱贫攻坚工作成效、脱贫不稳定贫困人口和存在致贫风险边缘人口摸底检测情况、脱贫摘帽后“不摘责任、不摘政策、不摘帮扶、不摘监管”情况的监督检查。严肃查处在脱贫攻坚工作中接受宴请、收受礼品礼金、土特产或索要财物、吃拿卡要、违规收取费用等问题。坚决依规依纪依法查处落实中央脱贫攻坚重大决策部署和省、市委工作安排打折扣、搞变通，甚至弄虚作假、欺上瞒下，严重影响脱贫攻坚的成效问题，以作风攻坚促进脱贫攻坚，确保党和国家重大决策部署落地生根。

　　（四）坚持履行好监督首要职责。认真落实《关于深化中央纪委国家监委派驻机构改革的意见》，把对公权力和公职人员的监察纳入监督范围，延伸监督触角。加强对党员干部八小时之外的监督，引导党员干部正确对待监督、习惯接受监督、自觉欢迎监督。认真履行监督责任，经常性善意提醒，推动形成监督与接受监督的浓厚氛围和良好习惯。

　　（五）坚持强化纪检监察干部队伍建设。继续加强党章党及、法律法规学习和纪检监察业务培训；组织全区纪检监察干部积极开展业务大比武、岗位大练兵，提升综合素质和业务能力。建制度、立规划红线，完善内部监督制约机制。加强队伍日常监督管理，坚持刀刃向内，对执纪违纪、执法违法者“零容忍”，确保队伍纯洁。

**纪检监察202\_上半年工作总结篇7**

上半年以来，在区纪委、区监察局的正确领导下，我局认真贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会和\*总书记系列重要讲话精神，按照十八届中央纪委四次、五次全会、省纪委十届四次全会、市纪委三届五次全会、区纪委四届四次全会精神和省、市交通运输系统党风廉政建设工作部署要求，深入落实“两个责任”，全面履行监督职责，持之以恒推进“三转”，切实加强组织协调、严格纪律监督、深化作风督查、严肃查办案件、强化警示教育，坚持遏制交通运输系统违规违纪违法行为，狠抓权力运行监督制约，用铁的纪律打造过硬的交通运输干部职工队伍，奋力推进全区交通运输系统党风廉政建设和反腐败斗争，各项工作取得明显成效。现将半年工作情况总结如下：

>一、半年工作总结

(一)“两个责任”落实更加明晰

一是全面落实主体责任，进一步厘清职责，对照“9、4、4、5”目录清单，细化分解目标任务，在全系统分层分类推进“两个责任”具体化，确保“两个责任”更加落到实处。二是按照“两个办法”规定，认真制定交通系统实施方案，加大对局属各单位班子成员履职情况的监督检查，强化责任追究。三是全面落实“签字背书、定期汇报、廉政约谈“等制度，建立完善各单位班子成员，中层干部廉政档案。四是发挥表率作用，以领导干部为重点，引导全体交通系统成员严格遵守廉洁从政行为规范，带头执行领导干部廉洁自律各项规定，在党风廉政建设工作中发挥表率作用。按照“一岗双责”的要求，明确了局党委领导班子、下属单位以及机关各股室负责人党风廉政建设重点职责和任务分工，推动工作落实。建立了局党委领导联系点制度，每名党委班子成员联系局属一个单位、一个帮扶村(社区)、一家企业，经常性深入联系点，开展调研走访，加强对各联系点开展党风廉政建设和反腐败工作的领导和指导力度。五是强化责任考核。将党风廉政建设作为年度绩效考核的重要内容，对照责任分解的内容，逐项考核。同时将考核结果作为单位评优评先的重要依据，切实增强各责任人对落实党风廉政建设责任制的自觉性。

(二)廉政宣传教育不断深入

一是抓专题研究。局党委召开专题会议，认真组织学习传达了省、市纪委全会精神，特别是党委中心组专题学习讨论了区纪委四届四次全会工作报告，认真领会和落实今年的工作部署及任务要求，进一步深化局党委班子成员对落实党风廉政建设“两个责任”重要性和紧迫性的认识。二是抓廉政学习。加强对全局干部职工爱岗敬业、无私奉献、勤奋工作、清正廉洁的教育，并精心制定了学习计划，坚持政治学习、每月的廉政教育和党委中心组集中学习日活动，认真学习党章、《廉政准则》及中央、省、市、区纪委文件精神和规定，学习廉政文章，开展理想信念教育、党性党纪教育。三是抓警示教育。一把手坚持带头讲廉政党课，组织干部职工观看廉政警示教育片，结合近全市交通系统典型案例，积极组织学习开展讨论，人人撰写学习心得体会。今年5月，我局认真组织开展了“守纪律、讲规矩、我要廉”主题宣传月活动，结合交运系统的特点，区交运局自创动作，多方面、多角度营造宣传声势。区运管所利用LED屏在人口密集的滨河路口、西客站、北客站滚动播出“讲规矩、守纪律、做表率、有作为、勇担当、促发展”为内容的反腐倡廉标语。市鸿运公司充分发挥企业优势，结合GPS短信平台向公司广大从业人员发送廉政短信，同时，利用全市1063台出租车的LED显示屏，滚动播放以“坚决纠正‘四风’问题，切实提高群众满意度”、“坚决惩治腐败、打造廉洁XX”等为内容的反腐倡廉格言、警句。区路政大队、区养护段在人口密集的生活小区及G210国道悬挂警示横幅，向过往群众进行廉政宣传。四是抓党风监督。推进党务公开，增强党务工作透明度，让党员群众全面了解和有序参与党内事务，监督权力运行。五是抓完善制度。切实加强作风建设，坚决整治“四风”突出问题，针对问题制定和完善4个新的制度，加大执行制度的监督检查，切实加强作风建设。

上半年，交运系统共投入反腐倡廉宣传资金近2万余元，悬挂廉政户外标语7幅，发送廉政短信320条/次。

(三)源头治理工作不断加强

一是坚持行政审批“两集中两到位”，强化交通公共服务职能，规范政务公开内容和形式，完善公开工作机制，健全了公开监督保障措施。二是继续狠抓治理交通工程领域商业贿赂工作，认真贯彻落实中纪委提出的《若干规定》，严格实行重大问题报告制，加强对党员干部的监管。三是强化纠风治理，加大治理公路“三乱”力度，对交通执法人员严格落实“十条禁令”，局纪委开展明查暗访，加强督查，进一步规范交通运输市场秩序。四是加强对上半年交通8个项目建设的监督检查。抓好交通工程项目实行参建单位“项目合同和廉政承诺双管理”机制，同时，注重加强交通项目建设管理，深化工程建设领域廉政监督，加大对工程项目发包，转包的查处力度，实行项目建设施工单位“黑名单”制，着力推进反腐倡廉宣传教育“进项目”、“进工地”。认真落实相关责任人“一岗双责”。五是加强惩治和预防腐败体系建设，完善和健全惩防体系建设长效机制。六是认真制定了正风肃纪工作方案，进一步明确主要任务，细化责任分解，落实了工作措施，齐抓共管，形成整体合力，推动了正风肃纪工作扎实开展。七是切实规范公务行为，严格公务接待，厉行节约，反对铺张浪费，严格执行中央“八项规定”、区委、区政府“十二项规定”如一旦发现违纪违规行为，坚决严肃查处，决不姑息。八是加强与民沟通切实维护群众利益。坚持将“书记信箱”、“市长热线”、凤凰山下论坛作为与民交流的重要途径。认真办理人大建议、政协提案。继续强化政风监督，着力解决群众反映强烈的突出问题，掌握、了解人民群众关心的热点和难点问题，促进行风监督员工作常态化，建立政风行风测评体系，积极开展党风廉政建设社会满意度测评，为各项工作的科学决策和顺利开展提供详实的参考。九是进一步规范了交通行政许可和行政执法。全面推行执法公示制度、执法监督制度、责任追究制度和行政审批制度，不断提高交通行政执法水平。上半年交通执法共查处违章车辆523台次，治理车辆超载超限12台次，打击非法营运车辆278台，共受理行政处罚案件325件(其中一般程序291件，简易程序34件)，办理路政赔(补)偿案件5件，案件查处率达100%，结案率达100%，受理行政许可案件9件，办结率达100%。

(四)案件查办力度持续加大

一是建立健全纪检信访和案件工作领导小组。成立了由局党委书记、局长为组长、纪委书记为副组长、班子其他副职及有关人员为成员的工作机构，同时下设领导小组办公室，落实具体人员负责日常工作。二是延伸纪检信访工作网络。局党委明确系统各单位一把手为直接责任人，并要求落实一名副职领导具体负责纪检信访工作。同时，各单位还确定了一名信访信息员，其主要职责是做到群众反映的问题早知道、信访活动早上报、信访矛盾早协调，信访小组成员要定期汇报各单位信访工作进展情况，分析研究信访形势，商讨信访案件的会办事项，并直接参与处理一些较棘手的难办的焦点热点信访件，做到纪检信访办理和案件查办工作纵向到底，横向到边。三是完善纪检信访联系制度。根据局属各单位的实际情况，局党委落实了局领导纪检信访工作联系制度和领导直接面对面接访、下访制度，切实增强与广大群众和服务对象的交流沟通。局纪委主要围绕交通执法收费、工程建设领域、工程款拖欠等问题，对全系统进行了全面细致地排查摸底，对每件信访问题做到了逐件登记造册，建立工作台帐。对排查出的问题，进行认真梳理分析，属于一般矛盾纠纷问题信件，落实责任领导和工作人员，做好化解稳控工作，对涉嫌有关经济和违纪违法的信件，立即成立调查组，及时进行初核，弄清掌握事实的真相。并明确提出要求，包案领导对案件查办负总责，实行“四包”责任制，即包查清案情、包协调处理、包解决问题、包稳定信访人，认真落实办案责任制，促进案结事了。四是局纪委采取全面督导与专项督查、定期与不定期的形式进行，实行领导“一岗双责”，局领导班子对分管的单位全面督导，对重点案件建立台帐、挂牌督办。五是在执法部门全面推行行政执法目标责任制，加大对交通重点岗位干部及基层段、队、所负责人的教育、监管和轮岗交流力度，有效预防交通运输系统行政执法中的违纪违法行为。

(五)特色亮点工作力求创新

一是深化纪检监察工作，着力抓好正风肃纪工作，针对“四风”和“9+2+5+2”存在问题，加大督查力度，强化问题整改到们，建立完善局纪委督查机制，制定《督查督办管理办法》。二是围绕交通攻坚建设这一中心和重点工作，积极发挥局纪委监督作用，大力推进廉政建设进交通工程项目，建立交通工程建设合同、廉政建设承诺“双机制”，着力突出“三个转变”。即：将工作重心从全面监督向重点环节监督转变;从工程业务监督向纪检业务监督转变。三是加强政风建设，推行交通执法廉洁承诺和过错责任追究制，规范行政自由栽量权，建立健全相关制度体系。四是建立交通述责述廉制度，推行局属各单位班子成员向局党委述责述廉，中层干部向纪委述责述廉工作。

>二、存在的问题

(一)全系统党风廉政建设发展不平衡，个别单位对落实“两个责任”有待进一步加强。

(二)局下属个别单位对纪检监察工作抓得不力，特别是创新和特色亮点工作少，工作成效不明显。

(三)交通执法队伍整体素质有待进一步加强和提高。

(四)纪检监察工作高质量的经验总结和信息上报不多，需着力加强。

>三、下半年工作重点

(一)继续抓好交通系统党风廉政建设“两个责任”落实情况的监督检查，不断推进我局党风廉政建设和反腐败工作取得新的成效。

(二)切实加强警示教育，采取多渠道多途径深化廉政教育氛围，严格执行“十不准、六禁止”规定，促进廉政文化“八进”活动更加深入。

(三)进一步加强惩治和预防腐败体系建设，狠抓治理交通工程领域商业贿赂工作，着力推进廉政建设进工程项目，建立和制定交通行业政府投资工程建设管理分离制度。

(四)进一步深化正风肃纪工作，加强政风行风和执法监察工作，严肃查处发生在群众身边的“四风”和腐败问题，认真做好纪检信访办理，加大治理公路“三乱”力度，深挖违纪违法线索，切实维护好人民群众的利益。

(五)加强交通职工队伍建设，不断提高执法人员综合素质，树立交通新形象。

>四、工作措施

(一)精心组织，全力推进交通纪检监察工作目标任务的落实。坚持以年初工作计划为基础，加强对各项工作情况的监督检查，严格按时按进度要求完成任务，确保全年目标的实现。

(二)创新方法，不断完善行业管理管理机制。一是提高交通运输市场监管和服务能力，严查非法营运，打造XX交通品牌。二是强化执法人员加大对超限运输车辆的治理力度，规范公路执法行为，坚决杜绝吃、拿、卡、要等违纪违规现象发生，不断提升交通执法形象。

(三)统筹兼顾，抓好201X年纪检监察工作。一是建立健全作风建设和效能问责的长效管理机制，开展经常性多样化的教育活动。二是加强党风廉政建设和反腐败工作，全面落实“一岗双责”廉政责任制。三是围绕全区交通工作总体要求，齐心协力全力推进交通纪检监察工作再上新台阶。

**纪检监察202\_上半年工作总结篇8**

　今年以来，XX纪委认真贯彻落实中央、省、市纪委全会精神，以政治监督为统领，积极应对疫情冲击强化监督执纪，发挥监督保障执行、促进完善发展作用，推动纪检监察工作高质量发展，为XX区追赶超越、高质量发展提供了坚强纪律保障。

>　　一、上半年工作完成情况

　　（一）强化政治建设引领。深入学xxxx新时代中国特色社会主义思想和xxxxx关于全面从严治党的重要论述。认真贯彻落实党的十九大精神、省市纪委全会精神，突出政治机关定位，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决把“两个维护”落实到纪检监察工作的全过程和各方面。一是坚持专题研究部署。今年以来，专题学习n次。二是实行责任清单管理。协助建立责任清单和约谈制度，建立了纪委监督责任清单，实行履职纪实。三是加强巡察工作。完成了对XXXXX巡察工作，通过巡察反馈问题整改推动“两个责任”落实。

　　（二）认真履行监督首要职责。一是建立干部廉政档案，把廉政法规考试、问题线索、提醒约谈等的情况归集为廉政信息，作为评价依据，建立了X份党员干部廉政档案。二是严格审查拟提拔、拟推荐为优秀（先进）的党员干部，回复出具党风廉政意见X人次。严格执行领导干部重大事项报备制度，分别有X名党员干部进行了报备。对X名新任领导干部进行任前廉政法规考试及廉政谈话。三是严明村级换届纪律。严把村“两委”换届候选人资格审查关，对全区x个村“两委”预备人选资格进行审查，确保换届工作顺利进行。

　　（三）扎实推进执纪审查和监察调查工作。始终把执纪审查和监察调查作为最有效的监督体现在全面从严治党的各方面和全过程，强化对“五个专项”的监督执纪问责。制定了《XXX实施方案（试行）》《XXX通知》等文件，强化线索收集、强化问题查处、强化追究问责，持续保持惩治腐败高压态势。全年共初核问题线索X件，了结X件，立案X件，完成全年目标任务的X%；结案X件，党纪政务处理X人。通报典型案例X起X人。

　　（四）聚焦脱贫攻坚，扎实推进五个专项工作。一是强化纠正“四风”。抓住重要节点，通过教育提醒、监督检查、通报案例，持续释放从严从实从紧抓“四风”的强烈信号。重点开展了XX专项治理及“回头看”，压缩“四风”隐匿空间。强化财政资金监管，整治“微腐败”，联合XX下发了《XXX通知》。今年以来，查处违反中央八项规定精神问题X件，处分X人。二是强化脱贫攻坚纪律保障。对扶贫领域违纪问题线索“大起底”，梳理出问题线索X件，立案查处X件。开展扶贫领域和作风问题专项治理检查X次，督促整改问题X个。三是强化扫黑除恶监督执纪问责。四是强化生态环境保护、优化营商环境监督执纪问责。

　　（五）积极协助工委抓好“以案促改”工作。专题研究部署推进“以案促改”工作，协助制定印发了《实施方案》和《整改措施》，同时强化督促整改，阶段性整改任务全面完成。一是强化学习教育。组织全县科级干部进行了党纪法规知识测试，开展警示教育。二是是以案促改，以改促干，实现追赶超越。通过以案促改，补齐短板弱项，强化“三项机制”的运用，激发内生动力，要素保障到位，干部作风得到转变，主要经济指标逆势上扬，重点工作全速推进。

　　（六）加强纪检监察机关和干部自身建设。一是组织纪检监察干部学习贯彻执行《党章》、新修订《中国共产党纪律处分条例》《纪律检查机关监督执纪工作规则》和各项党内法规，开展学习《条例》知识测试活动，做到熟知精通、学以致用。二是积极参加省、市纪委监委举办的各类业务培训班，切实提高纪检监察干部的业务能力和水平。三是建成了乡镇纪委标准式谈话室，完善制度，配齐设备。四是严格落实《XX》制度，签订了纪检监察干部《廉政承诺书》，为确保安全文明开展审查调查工作提供了保障。

>　　二、存在问题

　　今年以来，XX纪委在落实党风廉政建设和反腐败工作方面虽然取得了较好的成效，但与市纪委、监委、区县常委的要求和群众的期望相比，仍然存在一定差距。一是执纪审查和执纪监督工作不平衡，重案件查办，忽视日常监督抓小抓早抓常，统筹运用“四种形态”不够精准，问责不够到位有力。二是“五个专项”工作推进不平衡，监督检查力度和频度不够，排查线索少，执纪监督的效果不够明显。三是履行监督首要职责第一职责有待加强，特别是政治监督缺位，就案件查案件的多，从政治上看问题、从政治纪律上查问题的意识不强。

>　　三、下半年工作计划

　　（一）强化政治监督，履行好监督首要职责。持续加强对学习贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想和十九大精神的监督，重点突出“四个意识”和“两个维护”政治监督，加强对在重要岗位和“关键少数”党员干部政治、组织、纪律方面的监督。坚持落实《XX实施办法》，健全完善监督机制，把主体责任清单纪实、约谈制度落实情况和信访受理、线索处置、谈话函询、参加民主生活会等列入监督重要内容，不断强化常态化、近距离、可视化的日常监督。

　　（二）强化推进“五个专项”，坚决惩治基层腐败。持续保持惩治腐败高压态势，强化精准监督检查，精准发现问题、精准把握政策、精准核查处置。认真落实《关于进一步推进五个重要专项工作的通知》要求，一是巩固拓展落实中央八项规定精神成果。把监督检查落实中央八项规定及实施细则精神情况作为常态性工作，从严查处花样翻新、隐身变异等“四风”问题。二是继续加大扶贫领域腐败和作风问题查处力度。三是严查涉黑涉恶腐败问题。持续抓好线索排查处置工作，加强与政法机关的双向联动，深挖黑恶势力背后腐败和“保护伞”，做到发现一起，严查一起。四是强化生态环境保护和优化营商环境的监督执纪问责。

　　（三）强化整改落实，扎实开展巡察工作。把落实整改市委巡察组巡察反馈意见作为严肃的政治任务，督促各牵头单位对照《整改方案》，细化具体措施，明确责任领导，逐项整改到位。深化政治巡察，XX年安排启动X轮X个单位巡察工作；组织对XX巡察反馈问题整改开展“回头看”，通过巡察反馈问题整改推动“两个责任”落实。

　　（四）强化自身建设，提升纪检监察干部素质。一是认真学习贯彻《党章》《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国监察法》《纪律检查机关监督执纪工作规则》和各项党内法规，结合纪检监察体制改革，做到纪法贯通、法法衔接。二是加大纪检监察干部政治培训和业务培训，不断提升纪检监察干部队伍履职能力。三是建设“同志式”谈话室，为执纪审查调查工作提供有力保障。

**纪检监察202\_上半年工作总结篇9**

　　202\_年上半年，公司纪委在上级纪委和公司党委的领导下，按照年初工作部署，紧紧围绕中心工作，贯彻全面从严治党，聚焦监督执纪问责，大力推进廉洁建设，各项工作有序开展。现将工作情况汇报如下：

>　　一、主要工作情况

　　（一）严格政治监督，坚持全面从严治党

　　一是统一思想，明确任务。年初，制定出台了《东电公司202\_年纪检监察工作要点》，对全年重点工作任务细化分解。组织召开公司202\_年全面从严治党工作会议，对公司全面从严治党工作进行安排部署，并结合实际印发了《建设廉洁实施方案》，廉洁建设全面启动。

　　二是压紧压实“两个责任”。公司纪委始终把落实“两个责任”作为重要政治任务，一级抓一级，层层抓落实。制定了公司《党风廉政建设责任制考核评比实施办法》《党风廉政建设责任制考核评分细则》对公司6个党支部落实党风廉政责任制进行考核评比，表彰先进党支部1个；认真贯彻落实《中国共产党党内监督条例》召开中层干部述职述廉大会，25名中层干部对202\_年履职情况以及廉洁自律方面进行了汇报。监审部列席党委会、总经理办公会对民主集中制、“三重一大”集体决策制度的执行进行监督，推动两个责任落到实处。

　　（二）围绕中心工作，强化重点监督

　　一是加强疫情防控监督检查。自疫情发生以来，公司纪委坚持将新冠肺炎防控的监督作为首要政治任务，及时传达学习上级文件部署，持续关注公司疫情防控工作动态，及时掌握信息、发现问题、提出建议、督促整改。对检查发现的问题和提出的建议事项建立工作台账，对问题整改落实情况进行跟踪回访，实行闭环管理。

　　二是加强“三项制度”改革监督检查。将公司“三项制度”改革作为重要监督事项，严格贯彻落实上级文件要求，紧密监督改革方案的落地实施。制定公司《“三项制度”改革期间舆情监测实施方案》，建立以支部、部门为单位的舆情监测网络，每周对舆情信息进行收集整理，及时准确把握舆情信息。

　　（三）加强作风建设，持续纠正“四风”顽疾

　　一是做实廉政约谈。把廉政约谈作为第一道防线做好做实，形成带电的高压线。元月份，对公司计划、采购、劳资、档案、党群等8名关键岗位员工开展集体廉政约谈；5月，对党办、生技、财务、后勤等部门负责人，就推进“三项制度”改革、落实主题活动、加强部门管理等工作情况进行工作、警示约谈4人次，下发整改通知书4个。

　　二是做细日常监督。年初制定了上半年《公司“四风”问题和违反“八项规定”精神问题监督检查值班表》，每月对“八项规定”执行情况和“四风”问题进行常态化巡查，在重要节点通过会议强调、案例宣贯进行廉洁提醒，上半年对劳动纪律、公车私用、公款吃喝、收送红包等“四风”问题开展暗访检查6次。

　　三是做深安全责任监督。严格落实中纪委《关于加强安全生产领域监督执纪问责工作的通知》精神，牢固树立安全责任就是政治责任的意识。通过对《公司安全生产监督检查管理制度》专项检查、参加公司安委会、班组安全活动等方式对安生部门落实安全生产责任进行监督。

　　四是做好审计工作，发挥合力作用。强化纪检、监察、审计“三位一体”，形成合力，建立零星及工程项目结算审核台帐，结合采购询价监督台帐，加强对重点领域的监督检查。通过对财务收支、合同管理、重要岗位离任等审计工作，及时发现苗头性、倾向性问题。

　　（四）强化纪律教育，营造崇廉尚廉氛围

　　一是把政治纪律、政治规矩以及廉洁从业教育作为一项常态工作，纳入公司宣传教育工作的总体部署。积极组织公司各党支部布置落实廉政教育工作。通过“三会一课”、中心组学习等方式，组织党员干部认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，十九届四中、十九届中央纪委四次全会、省委十四届十次全会。二是不断创新工作载体，丰富活动方式，通过参与车间、班组安全活动，进行廉洁教育，将廉洁知识融入班组小课堂进行宣传，切实推进廉洁文化进部门、进车间、进班组。积极组织职工收看《国家监察》电视节目，通过微信群及时转发典型案例和法律法规，不断增强党员干部拒腐防变意识及政治定力。

>　　二、存在的问题和不足

　　（一）宣传教育与生产经营融合不足。目前，执纪监督问责的方式方法创新不够，与生产经营结合的深度、广度不足，对车间、班组的宣传针对性不强。

　　（二）纪检干部办案能力不强。纪检监察队伍业务素质不高，专业能力不强，对当前一些政策、规定理解不够透彻，办案业务不熟，处理问题的技巧掌握不够，实战能力不足。

>　　三、下半年工作打算

　　202\_年是公司全面深化“三项制度”改革，同时也是落实全面从严治党的关键年。下半年公司纪委将继续按照建设“廉洁”要求，紧紧围绕公司中心工作，持续聚焦监督执纪问责，不断完善“大监督”体系，抓实抓细工作落实，加强队伍建设，不断提升监督效，为全面打赢改革攻坚战提供坚强的纪律保障。

　　（一）持续强化政治监督。以党的政治建设为统领，坚决做到“两个维护”。持续强化党内政治生活、民主集中制、“三会一课”、民主评议党员等事项的监督，加强对公司党委重大决策部署落实情况的监督。

　　（三）持续提升队伍的专业水平。加强对国家法律法规、方针政策以及公司制度的学习，提升专业素养。加强交流学习，积极选派纪检干部参加上级纪委业务培训和以案代训，提高日常监督、执纪审查、依法调查本领，不断提升纪检监察干部队伍实战能力。

**纪检监察202\_上半年工作总结篇10**

　　上半年，在市纪委和局党组的直接领导下，局纪检组认真贯彻落实市纪委六届四次全会精神和各项工作部署，以打基础、带队伍、树形象、促发展为工作目标，结合开展党的群众路线教育实践活动，严明纪律，把握导向，注重监督，扎实推进各项工作，现将有关情况汇报如下：

　　一、强化责任意识，推进作风建设

　　1.持续抓好八项规定落实。年初，召开全局干部职工大会，认真学习市纪委六届四次全会精神和市委工作会议精神，学习传达中央、省委、泉州市委和市委有关党风廉政责任制建设的一系列文件精神和要求，完善制度，进一步建立健全各项规章制度，坚持以制度管人管事，规范党员干部权力运行。制订完善党组会议事制度、局务会议事制度、领导周一碰头会制度、行政后勤管理制度、公务接待制度、车辆管理制度等。减少会议，清理规范文件，停办《石狮广电》工作简讯，禁止一切形式的公费外出参观旅游，严格公车管理，营造风清气顺工作环境和工作氛围。扎实开展党风廉政责任制的督查落实工作。制订下发《201x年石狮广电局纪检监察工作分解表》，与各部门、各股(室)签订《党风廉政建设责任制》责任状，将党风廉政建设各项任务分解到每位局领导、每个股(室)、中心、公司负责人，形成一级抓一级，层层抓落实的工作机制。结合开展党的群众路线教育实践活动，广泛征求意见，全面查摆问题，坚持边学边改，围绕群众提出的7条四风问题，逐项整改，有力地促进了风正气顺的工作氛围逐步形成，党风政风取得明显成效。

　　2.严格落实七项规定，机关作风明显好转。今年上半年，局纪检组严格按照市委《关于严肃效能纪律七条规定》要求，加大督查力度，建立每周一暗访，每天一巡视制度，先后通报4起违反七项规定典型案例，对局领导班子成员未打卡进行通报，并进行书面检讨，1起人为操作失误进行通报，并对2个责任人处效能告诫，扣发当月工资500元，对4位未按规定超时打卡人员进行指名道姓通报，并扣发季度绩效工资。通过各种强有力的监督机制，有力地促进了机关效能取得明显好转。

　　二、扎实推进廉政风险防控工作

　　1.思想认识到位。先后组织全体干部职工学习中央、省和我市有关廉政建设工作的文件和规定，领会廉政风险防控的精神实质，使广大干部职工自觉把思想和行动统一到加强廉政风险防控工作上来，预防和控制党员干部及重要岗位人员的工作失误，从源头上防止腐败现象的发生。

　　2.组织领导到位。成立了以局长为组长，纪检组长为副组长，各科室负责人为成员的廉政风险防控工作领导小组，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各科室相互配合的良好氛围。

　　3.安排部署到位。召开了廉政风险防控工作动员大会，强调了抓好廉政风险防控工作的重要性和必要性，并制定了《石狮市广播电视事业局关于开展廉政风险防控管理工作的实施方案》，对廉政风险防控工作进行安排部署，有效推进了广电系统惩治与预防腐败体系建设。

　　4.整改问题到位。上半年，局纪检组结合开展党的群众路线教育实践活动，通过群众提、自己找、上级点、互相帮，认真对照四风问题，着力查摆存在的问题。针对群众反映强烈电视画面模糊、电视节目内容单一问题，局党组组织力量，集中精力抓好演播大厅改造、媒资库建设和播出系统提升等技术提升工程，加大频道栏目包装，推出7档自办节目，与湖南天择传媒公司合作，打造都市生活频道，群众反映良好。加大对《石狮新闻》栏目的改革力度，突出民生内容，深受各界好评。

　　5.谈话告知到位。局党组强化廉政风险防控，约谈全局十四名中层干部进行廉政教育和廉政风险谈话提醒。通过廉政约谈，使各科室和下属各单位干部进一步提高了对自身和抓好科室党风廉政建设的认识，明确哪些事该做，哪些事不该做，对筑牢拒腐防变思想道德防线、促进干部队伍的健康成长、教育和保护干部起到了事先防范的作用。

　　三、加强监督，促进党员干部廉洁从政

　　1.强化机关效能建设，建立一整套严格的绩效考评制度。按照岗位职责不同，从德、能、勤、廉、效5个方面量身定制各个科室的绩效考评办法，坚持向新闻采编、技术维护等一线职工倾斜，提高部门绩效考评分值，激发干部职工主动性和积极性。严格实行人脸识别考勤制度，加大治庸治懒力度，体现干好干坏不一样，多干少干不一样。

　　2.加大宣传教育力度，提高干部队伍素质。认真做好每月思勤廉文章的学习讨论，在醒目位置设置廉政文化墙，通过手机、博客、互联网等新兴媒体，发送格言警句，充分发挥市电视台主流媒体宣传效应。半年来共制作播出有关勤政廉政公益广告近200条(次)，采编有关反腐倡廉新闻稿件近80条，制作5个党风廉政专题片，认真开展倡廉洁、树清风优秀廉政公益广告展播活动，营造全市浓厚氛围。积

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！