# 部门月度工作总结范文202\_

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-09-28

*部门月度工作总结范文20\_时间总是悄悄而过，作为一名普通的员工，这个月份的工作将要结束，那么部门月度工作总结怎样写呢?下面就是小编给大家带来的部门月度工作总结范文20\_，希望大家喜欢!>部门月度工作总结一在过去的一个月里，兢兢业业，圆满的完...*

部门月度工作总结范文20\_

时间总是悄悄而过，作为一名普通的员工，这个月份的工作将要结束，那么部门月度工作总结怎样写呢?下面就是小编给大家带来的部门月度工作总结范文20\_，希望大家喜欢!

>部门月度工作总结一

在过去的一个月里，兢兢业业，圆满的完成了公司的工作任务，并得到各领导肯定和许多同事的赞扬，这对我是一种鞭策，接下来将以更加饱满的工作热情投入到工作中去.

一、费用成本方面的管理

1.规范了库存材料的核算管理，严格控制材料库存的合理储备，减少资金占用。建立了材料领用制度，改变了原来不论是否需要、不论那个部门使用、也不论购进的数量多少，都在购进之日起一次摊销到某一个部门来核算的模糊成本。

2.在原来的基础上细划了成本费用的管理，加强了运输费用的项目管理，分门别类的计算每辆车实际消耗的费用项目，真实反映每一辆车当期的运输成本。为运输车辆的绩效管理提供参考依据。

二、会计基础工作

(1)认真执行《会计法》，进一步对财务人员加强财务基础工作的指导，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理性进行审核，强化会计档案的管理等。对所有成本费用按部门、项目进行归集分类，月底将共同费用进行分摊结转体现部门效益。

(2)国家财政部门对柯莱公司的财务等级评定还是第一次。我们在无任何前期准备的前提下，突然接受检查，但长宁区财政局还是对柯莱公司财务基础管理工作给予了肯定。给柯莱公司的财务等级分数也是评定组有史以来，评给分的一家公司。

(3)按规定时间编制本公司及集团公司需要的各种类型的财务报表，及时申报各项税金。在集团公司的年中审计、年终预审及财政税务的检查中，积极配合相关人员工作。

三、财务核算与管理工作

(1)按公司要求对分公司以及营业点的收入、成本进行监督、审核，制定相应的财务制度。统一核算口径，日常工作中，及时沟通、密切联系并注意对他们的工作提出些指导性的意见，与各分公司、营业点的核算部门建立了良好的合作关系。

(2)正确计算营业税款及个人所得税，及时、足额地缴纳税款，积极配合税务部门使用新的税收申报软件，及时发现违背税务法规的问题并予以改正，保持与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持与指导。

(3)在紧张的工作之余，加强团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个管理者，对下属充分做到“察人之长、用人之长、聚人之长、展人之长”，充分发挥他们的主观能动性及工作积极性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的部门新形象。

>部门月度工作总结二

\_\_月份又过去了，回顾这个月来的本人工作情况，现将个人七月份工作总结阐述如下：

一、作为一个项目部的预算员，我能按照公司及项目部的各项规章制度，按时按质地完成项目部的各项经营管理工作。

1、对内的工作情况。按公司的规定要求，每月的月底统计当月的实际施工产值及成本分析情况。及时参加成本分析会议，对项目部每月的盈亏情况作出分析报告，对于施工阶段的预算书以实际情况按每个楼层每个分项工程进行编制，并打印全部的工料分析，作为定额人工和定额材料下达给生产经理，在实际的施工过程中，根据现场的实际情况，对定额编制的工料含量的高低水平作出适当科学合理化的调整，该定额人工作为工程任务单进行人工的控制和分配的基础，定额材料作为仓库进行定额领料的依据。平时在工作中总是积极地配合项目经理进行合同管理，参与一些分包合同的洽谈，根据公司的规定并结合项目部的实际情况，起草一些分包合同的草稿，分包合同签订后，对分包合同进行跟踪管理，每月初完成本项目部的上月的实际施工分配任务(包括分包方的粗分配)，定额材料的统计，并向公司提交有关的报表，每月月底向公司提交下月的主要材料计划，预计下月的施工产值及各项的耗用成本，编制下月的成本保证措施。在施工过程中，实行定额领料和成本跟踪控制，为项目部的成本控制提供一些合理化的保证措施，为项目部及时提供一些经营资料及数据，及时做好项目的成本核算工作。及时参加项目的会议，按公司的规章制度进行值班等。

2、对外(对业主和监理)的工作情况。每月月底向业主和监理提交的施工进度报表以作付工程进度款的依据，及时与投资监理核对工程量，进度产值确定后，及时配合项目经理催促业主支付上月的工程进度款。及时向业主进行工程签证，做好一些索赔工程，特别是一些工程材料的报价，提前向业主和监理报价，以便业主审核后，我施工方材料员能及时采购，使得工程顺利施工。

总之，在经营方针上坚持的收入，最低的支出。对内工作及时、准确、实事求是、把握住定额，控制量，有时并且要留有一定的余量;对外工作资料齐全、用足政策、用足机会，时刻处理好业主、监理与施工方的关系，有时遇到一些工作困难，及时与领导联系汇报，以便寻找更好解决问题的办法，争取公司的利润。

二、积极做好工程的审计工作及审计工作计划。

做好了翔殷路的结算送审工作及结清御桥花园的审计扫尾工作等。

三、服从公司领导的工作安排，积极做好项目部以外的工作。

本人在工作中，总是以大局为重。在工作中积极参与公司的招投标工作和其他的预算工作。无论自己项目部手中的工作多忙，总是服从公司领导的工作安排，当时项目部的事件比较多，本人总是加班加点，合理、科学地利用时间，既完成了项目部的份内事件，又完成了公司安排的任务。

四、积极适应和遵守执行公司的各项管理制度的改革，进一步加强工作责任感。

今年以来，公司的各项规章制度得到改善或进一步的完善，本人总是积极适应这种情况，以公司各项现行的规章制度和预算员的职业道德为准则加强工作责任感，及时做好本人的各项工作，为企业做好本人力所能及的服务工作。

五、利用工作之余的休息时间加强学习。

平时注意收集上海市有关现行的定额资料文件，并加强学习工程量计算的技巧等业务知识。努力学习计算机知识，做好个人工作计划，提高自己的工作效率。

以上为本人粗略的个人工作小结，请领导审阅，如工作上有不到之处，请领导不吝指出，以便本人及时改正，从而能更好地工作。

>部门月度工作总结三

20\_\_年在不经意间已从身边滑过，回首这一年，步步脚印!我于20\_\_年\_\_月份进入\_\_公司，在职期间，我非常感谢公司领导及各位同事的支持与帮助。我用最快的速度适应和融入公司，成为大家庭中的一员。任职期间，我严格要求自己，尽力做好自己的每一份工作，现将20\_\_年的工作如下总结：

一、内勤日常工作

担任销售内勤一职时，我认真负责的对待工作，对于领导安排的工作一丝不苟，让自己不出差错。销售部内勤是一个上传下达的重要枢纽。工作主要从以下几个方面开展：

1、日常业务衔接、客户服务、处理客户抱怨、客户咨询电话的接听及电话记录。

2、对客户进行销售政策的传达及业务信函的发送。

3、销售会议的安排、记录及跟踪结果。

4、做好本部门的档案管理工作，建立客户信息档案(涉及用户基本情况，使用品种、数量、价位、结算方式)。

5、各种促销活动情况了解，统计费用报销等协助办理。

6、销售经理差旅费的初审与上报签批。

7、对所经手的各类涉及我厂商业秘密的销售资料、数据应妥善保管，不得丢失或向外泄密。

8、同类产品竞争品牌资料的分析与建档，销售相关宣传资料的领用、登记、分发。

9、各月份客户回款额排查、跟踪、跟进。

二、存在的缺点

对于\_\_市场了解的还不够深入，对产品的技术问题掌握的过度薄弱，不能十分清晰的向客户解释，对于一些大的问题不能快速拿出一个很好的解决问题的方法。在与客户的沟通过程中，过分的依赖和相信客户，以至于引起一连串的不良反应。本职的工作做得不好，指导力度不够，影响市场部的销售业绩。

20\_\_年中，在做好本职工作的基础之上，对上述存在的问题，我个人也要尽自己所能，多掌握一些技术上面的知识，尽量做到应对自如，从容得体。不断增强自己的辨别能力，在更好的与客户沟通的基础之上，能更多的为公司利益着想。

三、部门组织上面的一些小建议

在明年的工作规划中下面的几项工作作为主要的工作来做：

1、建立一支熟悉业务且相对稳定的销售团队。人才是企业最宝贵的资源，一切销售业绩都起源于有一个好的销售人员，建立一支具有凝聚力，合作精神的销售团队是企业的根本。在明年的工作中建立一个和谐、具有杀伤力的团队作为一项主要的工作来抓。

2、完善销售制度，建立一套明确系统的业务管理办法。销售管理是企业的老大难问题，销售人员出差，见客户处于放任自流的状态。完善销售管理制度的目的是让销售人员在工作中发挥主观能动性，对工作有高度的责任心，提高销售人员的主人翁意识。

3、培养销售人员发现问题，总结问题，不断自我提高的习惯。培养销售人员发现问题，总结问题目的在于提高销售人员综合素质，在工作中能发现问题总结问题并能提出自己的看法和建议，业务能力提高到一个新的档次。

4、销售目标，今年的销售目标最基本的是做到月月有进帐的单子。根据公司下达的销售任务，把任务根据具体情况分解到每月、每周、每日。以每月、每周、每日的销售目标分解到各个销售人员身上，完成各个时间段的销售任务;并在完成销售任务的基础上提高销售业绩。我认为公司明年的发展是与整个公司的员工综合素质，公司的指导方针，团队的建设是分不开的。提高执行力的标准，建立一个良好的销售团队和有一个好的工作模式与工作环境是工作的关键。

四、总结

一年来，通过努力学习和不断摸索，收获很大，不论在工作安排还是在处理问题时，都得慎重考虑，做到能独挡一面。我坚信工作只要尽心努力去做，就一定能够做好。做了一年的销售内勤工作了，有的时候也觉得自己有些经验，或是由着自己的判断来处理事情不够仔细，所以出现了不少的问题，也犯了不少错误，事后才知道自己的社会阅历缺乏，或是处理方法不当，我决心在今后的工作中要多提高自己的素质与休养，多学习为人处世的哲学，才能够超越现在的自己，争取更大的进步!

>部门月度工作总结四

虽说进保集公司已于6个年头，但是做人事后勤工作还是第一次，首先谢谢公司领导给我这个机会。在这1年多的时间里，工作期间缺乏太多知识经验，是公司领导以及所有同事给予我的帮助和支持。

在人事助理岗位担任的工作职责有：员工考勤管理、员工招聘、录用、离职、档案管理、工作联系单的发放、会议纪要、仓库管理、费用结算等管理工作。除此之外，还协助上级领导安排的其他工作。当然我本身经验不足，对人事工作的了解也不深入，所以，有什么不合理的地方，还请多多包涵。在以后的工作中能主动与上级领导进行有效的沟通。具体工作内容如下：

一、员工的考勤管理：公司的考勤管理，现在的基本情况如下：

1、由各部门主管、领班(队长)直接对一线人员的请假、调班、加班等工作进行管理。

2、人事部在平时的工作中对一线人员的工作情况和考勤状况进行监督并接受反馈。

3、到每个月月底由各部门的主管上报本部门人员的考勤，然后我使用考勤系统进行统计、核对上报俱乐部人事部。

二、员工招聘、录用、离职、考核、转正、档案管理工作

1、员工的招聘、录用：目前公司招聘方式主要是通过人才市场、网上招聘、同乡介绍等方式来解决人员缺乏等问题。在招聘的时候对学历、语言交流能力、外形条件等进行严格把关后，再由部门主管认同后确定是否录用、上岗。

2、员工离职：由于公司行业的特殊性，员工的流失量较大。大多数均为年龄较小的外地打工者，当着一个过渡时期，其次的原因主要表现为：录用人员在试用期不符合公司用人要求、员工违反劳动纪律、上班地点离家远，住宿问题得不到解决、员工晋升机会小等造成部分人员流失。为此，公司针对离职原因与欲离职人员进行约谈方式进行了解。

3、试用期员工的考核、转正及老员工的晋升：我公司目前对试用期人员的考核、转正及老员工的晋升主要是由部门主管对新进人员试用期间的工作表现做出判断，将准予转正、晋升的意见反馈给人事部，由人事部发出转正、晋升通告，最后由经理确定是否转正或晋升。

4、人员档案管理：新进人员将以简历表、身份证复印件等资料建立个人档案，再以电子档方式进行录入，以便于查询。离职人员档案在离职后调出做离职记录。

5、工作联系单的发放、会议纪要的整理：针对业主验房、公共部位的整改、人员晋升、购买新的大件设备等事件均以工作联系单的形式，经上级领导签字确认后发放于房产公司。并对公司员工大会等会议进行记录，以电子档方式存档。

6、仓库管理：在不影响工作的前提下，不浪费一张纸，一支笔。严格配合财务控制成本。

7、费用结算：蓝郡物业现为前期服务，故有一些费用由房产公司支付，每个月月底将费用结算好之后(附有清单)，经理签字确认后到房产财务结算。

20\_\_年很快过去啦，对于自己的工作表现，总是欠缺太多。虽然上级领导没有批评，但是自己也深知自己之前的工作态度散漫，不积极。工作成绩没有明显突出现，未能给公司带来帮助。通过这样的总结以及公司不断涌现有能力的新人，自己深感惭愧。人事部，是一个丰富多彩、知识渊博的部门，只有通过公司给予的机会，自己再不断的努力学习，在人力资源这项工作上学到更多实战经验，为公司出一份力。

>部门月度工作总结五

在各级领导的正确领导下，在同事们的积极配合下，在办公室全体成员的热情帮助下，我着力从办公室工作的实际特点出发，坚持以服务为宗旨，不断加强自身的素质建设，切实转变工作作风，在克服诸多困难的情况下，认真履行自己的工作职责，较好地完成了各项工作任务。现总结如下：

一、加强学习，提高政治理论和文化水平

作为一名中共党员，又全面负责着局办公室的工作，我能始终坚定共产主义信仰，坚持思想上、行动上自觉与党保持一致，工作中严以律己，宽以待人，作风务实不浮夸。，我自觉地参与我党开展的保持共产党员先进性教育活动，克服事务性工作繁杂的实际困难，在党支部的正确领导与合理安排下，认真地完成了保先教育的各项“规定动作”。日常也注意借助于电脑等先进设备学习掌握现代网络应用知识，通过种种形式多样的学习，使我增长了政治理论知识，增强了政治敏锐性、鉴别力，进一步提高了理论联系实际的能力，也使我深切地体会到了只有学习才是我们尽快适应飞速发展社会的的办法。

二、解放思想，全面提升政务管理水平

1、办公室承担着文字处理、档案、印鉴管理、采购保管、财务等多项工作，是局传递信息、落实政策、上下内外沟通的窗口，工作琐碎繁杂不易出成绩。这就要求我们办公室工作人员不但综合素质要高，能应对得了日常事务性的工作，更重要的是能吃得了苦、受得了委屈。您现在阅览的是台阶。

2、管理方面还不够大胆，还存在面情软、某些方面要求不够严格的问题，在下一年度管理工作中要注重实现制度管人，行动感人，促使自己的管理水平有更大的提高。

3、工作中时有急躁情绪，谦虚谨慎的作风有待于进一步加强。

三、20\_年工作思路

工作中存在的这些问题需要通过不断的学习，并借助实践工作的锻炼，尽快调整思路，更新观念，为此我也对自己下一年度的工作方向有了清晰的思路：

1、继续加强学习，拓宽自身知识面，加强政治理论修养提高个人综合素质，并坚持部门周例会制度，通过会议组织部门人员政治、业务学习，进一步提高办公室整体素质;

2、进一步转变思想、拓展思路，提高办公室全体工作人员的工作素质、政策水平和工作水平，努力掌握和熟悉各项政策方针，为领导正确决策，科学决策提供参谋和服务。

3、加强与其他部门的工作交流，注意听取同事们的意见和建议，以利于政务管理水平和事务处理能力的进一步提高。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！