# “两新”组织发展党员的工作总结

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-06-16

*“两新”组织发展党员的工作总结 　　一、基本情况　　X县共有“两新”组织X个，党员X个，占X%，其中规模以上企业X个，党员业主X名，占X%。“两新”组织党员呈现以下特点：一是有较强的经济实力和较大的社会影响力。二是有较强的开拓创新能力，...*

**“两新”组织发展党员的工作总结**

　　一、基本情况

　　X县共有“两新”组织X个，党员X个，占X%，其中规模以上企业X个，党员业主X名，占X%。“两新”组织党员呈现以下特点：一是有较强的经济实力和较大的社会影响力。二是有较强的开拓创新能力，对社会的贡献较大。三是有较好的政治素质。四是其数量可观，且呈增长势头。目前，“党员业主”的数量不是很多，但却有极大的示范效应。它证明：“两新”组织是共产党员，既不会改变企业党组织的性质，也不会影响企业的市场竞争力和经济效益，而是有利于党组织发挥对企业经营活动的保证、监督、协调和服务作用，有利于增强企业的凝聚力，有利于坚持企业的社会主义方向。

　　二、存在的问题和原因

　　1.“两新”组织入党的积极性较高，但入党动机比较复杂，对党认识不深。私营业主这一阶层是特定历史阶段的产物，不可避免地具有时代的局限性、身份的复杂性、个体素质的差异性。在回答“为什么想入党”的问题时，有的表示要当党支部书记，树立更大的个人权威;有的表示可以接触更多的党员领导干部，有利于企业的生存和赚钱;也有认为是一种荣誉，可以提高政治地位;仅少数人表示，入党可以更好地实现为人民服务的目标。从中反映出“两新”组织对党的认识还比较肤浅。

　　2.基层党务工作者在党员发展的认识上存在偏差。发现基层党务工作者中存在两种错误认识。一是把“允许入党”理解为“鼓励入党”，忽略“优秀分子”这一前提，甚至认为可以“先入党后教育”。二是认为，私营业主中有部分曾经是通过非法途径获得财富，而且存在生活腐化等不良现象。于是全盘否定这一阶层的先进性，放弃从他们中发现、培养和吸收优秀分子入党。

　　3.党的组织建设与发展、管理“两新”组织党员的需要不相适应。特别是非公企业党组织建设，还不能适应对“两新”组织管理的需要。有些企业还没有党支部，有入党的愿望却不知道向哪里申请;有的虽然已经建立党支部，但是支部的作用不明显;有的“两新”组织对党支部的影响力过大，妨碍党组织作用的正常发挥。

　　三、下步工作意见

　　1.坚持标准，克服党员发展工作中的错误倾向。发展“两新”组织中的优秀分子入党，必须严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针贯彻落实，做到“成熟一个、发展一个”。在把握发展“两新”组织入党的问题上，要注意防止和克服几种错误的倾向。一是要克服和防止以生产力标准代替党员标准。二是要克服和防止孤立地看待党员标准。三是要克服和防止降低标准、盲目发展。避免出现一哄而上、追求数量不重质量的现象。

　　2.多渠道发现、挑选、教育、考察、培养“两新”组织中的优秀分子。要建立完善党员发展中的推优制度，拓宽发现优秀分子的渠道;灵活运用教育的方式方法，重在提高教育效果;建立各职能部门的“联席会审制度”;创新全方位的锻炼培养机制，为优秀分子的脱颖而出营造良好的氛围。使我们能够真正地把“两新”组织中的优秀分子吸收到党内来。

　　3.严格规范执行党员发展程序，把好“三关”。一要把好考察关。考察“两新”组织，要在考察的方法、考察的内容、考察的范围上作一些明确的规定，要认真听取各职能部门和企业职工的意见，以达到考察结果的全面、真实。二要把好公示关。正式吸收入党前进行公示，接受普遍的监督。三要把好审批关。防止“两新”组织以经济利益影响审批，防范党内干部用“党票”送人情、做交易的情况出现。

　　4、建立完善相关制度，保障党员发展工作顺利进行。一是制订“两新”组织的党员发展工作细则，增强实施的可操作性。二是建立发展“两新”组织党员的责任追究制，明确党员发展工作中的相关责任。三是制订科学合理的年度党员发展计划，加强对“两新”组织党员比例的宏观调控，避免在党内形成利益集团。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！